



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.07.2016 г. № 363-П  
Челябинск

О внесении изменений в  
постановление Правительства  
Челябинской области  
от 29.11.2010 г. № 281-П

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников областных государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства Челябинской области, утвержденное постановлением Правительства Челябинской области от 29.11.2010 г. № 281-П «О Положении об оплате труда работников областных государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства Челябинской области» (Южноуральская панорама, 17 декабря 2010 г., № 308, спецвыпуск № 75; 25 марта 2015 г., № 44, спецвыпуск № 14; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 13 августа 2015 г.; 18 ноября 2015 г.), следующие изменения:

1) в разделе I:

пункт 2 после слов «(должностных окладов)» дополнить словами «, ставки заработной платы»;

подпункт 7 пункта 3 дополнить словами «на текущий год»;

2) в разделе II:

наименование раздела после слов «(должностных окладов)» дополнить словами «, ставок заработной платы»;

пункт 6 после слов «(должностных окладов)» дополнить словами «, ставки заработной платы»;

в пункте 7:

после слов «(должностных окладов)» дополнить словами «, ставки заработной платы»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Работникам учреждений положениями об оплате труда могут предусматриваться персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (далее именуется - персональный повышающий коэффициент). Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локального нормативного акта учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения и в соответствии с приказом руководителя учреждения в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в учреждении, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику.»;

3) в разделе III:

в абзаце третьем пункта 9 цифру «8» заменить цифрой «7»;

пункт 11 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается с учетом показателя роста заработной платы работников учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения.»;

пункт 12 признать утратившим силу;

пункт 13 дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководители учреждений устанавливают предельное соотношение средней заработной платы заместителей руководителей этих учреждений, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, в кратности от 1 до 7.»;

4) в разделе IV:

пункт 16 после слов «(должностным окладам)» дополнить словами «, ставкам заработной платы»;

пункт 22 после слов «(оклада (должностного оклада))» дополнить словами «, ставки заработной платы»;

абзацы третий, четвертый пункта 23 изложить в следующей редакции:

«не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах

месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части должностного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.»;

5) пункты 27, 28, 32, 33, 34 раздела V после слов «(должностного оклада)» дополнить словами «, ставки заработной платы»;

б) раздел VII дополнить пунктом 43 следующего содержания:

«43. Средства, предусмотренные в бюджете Челябинской области на увеличение фондов оплаты труда работников областных государственных учреждений, направляются на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников областных государственных учреждений в пределах выделенных средств.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Председатель  
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский