



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.05.2016 г. № 261-П
Челябинск

О Положении об условиях оплаты
труда руководителей областных
унитарных предприятий

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и в целях упорядочения оплаты труда руководителей унитарных предприятий Челябинской области

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей областных унитарных предприятий.
2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Председатель
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Челябинской области
от 24.05. 2016 г. № 261-П

Положение
об условиях оплаты труда руководителей областных
унитарных предприятий

1. Настоящее Положение определяет условия оплаты труда руководителей областных унитарных предприятий (далее именуется – областное предприятие), включая определение размера должностного оклада и формы материального стимулирования руководителей областных предприятий.

2. Оплата труда руководителей областных предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3. Руководитель областного предприятия не вправе получать выплаты, не предусмотренные настоящим Положением и трудовым договором.

4. Размер должностного оклада руководителя областного предприятия определяется в трудовом договоре и рассчитывается исходя из минимального размера оплаты труда, утвержденного федеральным законом, умноженного на коэффициент, определяемый в соответствии с настоящим Положением.

5. Величина коэффициента определяется в зависимости от сферы деятельности областного предприятия и объема выручки от продажи товаров, продукции, работ, услуг, полученной областным предприятием по итогам работы за предшествующий год, на основании данных бухгалтерской отчетности (приложение к настоящему Положению).

6. Премии руководителю областного предприятия выплачиваются при выполнении программы финансово-хозяйственной деятельности областного предприятия, утвержденной в соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 09.04.2015 г. № 157-П «О мерах по повышению эффективности использования имущества, находящегося в государственной собственности Челябинской области, находящегося на праве хозяйственного ведения у государственных унитарных предприятий Челябинской области» (далее именуется соответственно – программа финансово-хозяйственной деятельности, постановление Правительства Челябинской области № 157-П), а также при выполнении в совокупности следующих условий:

1) соблюдение требований законодательства Российской Федерации и Челябинской области по распоряжению имуществом, находящимся в хозяйственном ведении областного предприятия;

2) отсутствие на областном предприятии задолженности по заработной плате более чем за один месяц;

3) соблюдение руководителем областного предприятия требований законодательства Российской Федерации в части сообщения сведений о наличии заинтересованности в совершении сделок, в том числе по кругу аффилированных лиц;

4) соблюдение руководителем областного предприятия установленного законодательством Российской Федерации и трудовым договором запрета на осуществление им отдельных видов деятельности;

5) исполнение руководителем областного предприятия установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации обязанностей, связанных с проведением аудиторской проверки;

6) своевременное представление областным предприятием в Министерство имущества и природных ресурсов Челябинской области (далее именуется – Минимущество) и отраслевой орган исполнительной власти Челябинской области документов и иных сведений, обязанность по предоставлению которых предусмотрена постановлением Правительства Челябинской области № 157-П;

7) своевременное перечисление в областной бюджет части прибыли, остающейся в распоряжении областного предприятия после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в размерах, которые определяются Правительством Челябинской области.

7. Выполнение областным предприятием программы финансово-хозяйственной деятельности рассматривается на заседании балансовой комиссии по анализу эффективности деятельности государственных унитарных предприятий Челябинской области (далее именуется – балансовая комиссия) на основании представленных отчетов в соответствии с порядком, установленным постановлением Правительства Челябинской области № 157-П.

8. Балансовая комиссия по итогам рассмотрения представленного отчета дает рекомендации Минимуществу о размере премии руководителю областного предприятия за отчетный период (квартал, год) в соответствии с методикой определения размера премии руководителю областного предприятия, определяемой Минимуществом.

9. Размер квартальной премии не должен превышать 200 процентов должностного оклада руководителя областного предприятия.

Размер годовой премии не должен превышать 400 процентов должностного оклада руководителя областного предприятия.

Размеры квартальной и годовой премии определяются пропорционально отработанному руководителем областного предприятия времени в отчетном периоде.

Премия руководителю областного предприятия выплачивается на основании приказа Минимущества.

10. Условия о премировании включаются в трудовой договор руководителя областного предприятия.

11. В случае расторжения работодателем в отчетном периоде трудового договора с руководителем областного предприятия за совершение виновных действий по основаниям, указанным в статье 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия не выплачивается.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению об условиях
оплаты труда руководителей
областных унитарных
предприятий

Значения показателей,
используемых при исчислении должностного оклада руководителя областного
унитарного предприятия

Группы предприятий по оплате труда руководителей предприятий	Сфера деятельности предприятия	Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг по итогам работы за год, тыс. рублей	Размер повышающего коэффициента*
1.	Предприятия, оказывающие услуги в сфере дорожного хозяйства	от 500 001	9
		от 350 001 до 500 000	8
		от 200 001 до 350 000	7
		от 50 001 до 200 000	6
		до 50 000	5
2.	Предприятия, оказывающие услуги в сфере торговли фармацевтическими и медицинскими товарами, ремонта и технического обслуживания медицинского оборудования и аппаратуры	от 200 001	11
		от 150 001 до 200 000	10
		от 100 001 до 150 000	9
		от 50 001 до 100 000	8
		до 50 000	7
3.	Предприятия, оказывающие услуги в сфере инженерно-технического проектирования, капитального строительства и ремонта, учета и технической инвентаризации недвижимого имущества	от 250 001	13
		от 150 001 до 250 000	12
		от 50 001 до 150 000	11
		от 25 001 до 50 000	10
		до 25 000	9
4.	Предприятия, оказывающие услуги в сфере деятельности спортивных объектов, общественного питания и гостиничного обслуживания	от 350 001	15
		от 250 001 до 350 000	14
		от 150 001 до 250 000	13
		от 50 001 до 150 000	12
		до 50 000	11
5.	Предприятия, оказывающие услуги в сфере санаторно-	от 500 001	17
		от 250 001 до 500 000	15

	курортного обслуживания	от 150 001 до 250 000	13
		от 50 001 до 150 000	11
		до 50 000	9
6.	Предприятия, оказывающие услуги в сфере массовых коммуникаций и средств массовой информации	от 150 001	28
		от 100 001 до 150 000	27
		от 75 001 до 100 000	26
		от 25 001 до 75 000	25
		до 25 000	24
7.	Предприятия, оказывающие услуги в сфере управления имуществом, оптовой торговли машинами и оборудованием для сельского хозяйства, аренды и прочих услуг	от 200 001	16
		от 100 001 до 200 000	14
		от 50 001 до 100 000	12
		от 25 001 до 50 000	10
		от 10 001 до 25 000	8
		до 10 000	6

* При установлении оклада руководителю вновь созданного областного унитарного предприятия в качестве показателя фактической выручки по итогам финансового года выступает показатель планируемой выручки областного унитарного предприятия, утвержденный программой финансово-хозяйственной деятельности.