



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.04.2016 г. № 198-П
Челябинск

О внесении изменения в постановление Правительства Челябинской области от 17.08.2010 г. № 101-П

В соответствии с Законом Челябинской области «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений»

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Челябинской области, утвержденное постановлением Правительства Челябинской области от 17.08.2010 г. № 101-П «О Положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Челябинской области» (Южноуральская панорама, 11 сентября 2010 г., № 216, спецвыпуск № 49; 14 мая 2013 г., № 69, спецвыпуск № 17; 23 декабря 2014 г., № 206, спецвыпуск № 62; с изменениями от 15.07.2015 г.; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 20 июля 2015 г.), изменения, изложив его в новой редакции (прилагается).
2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2016 года.

Председатель
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Челябинской области
от 17.08.2010 г. № 101-П
(в редакции постановления
Правительства Челябинской области
от 20.04. 2016 г. № 198-П)

Положение
об оплате труда работников областных государственных
учреждений, подведомственных Министерству по физической
культуре и спорту Челябинской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Челябинской области (далее именуется - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (далее именуется - постановление № 275-П) и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда, в целях совершенствования организации заработной платы, стимулирования деятельности областных бюджетных и казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя и главного распорядителя средств областного бюджета осуществляются Министерством по физической культуре и спорту Челябинской области (далее именуются - Учреждения).

2. Положение определяет систему оплаты труда работников Учреждений.

3. Положение включает в себя:

порядок и условия оплаты труда работников Учреждений;
условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей,
главного бухгалтера Учреждения;
заключительные положения.

4. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

5. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного настоящим Положением;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного настоящим Положением;

7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения представительного органа работников Учреждения.

6. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Порядок формирования системы оплаты труда работников Учреждений

7. Оплата труда работников Учреждения включает в себя:

оклады (должностные оклады);

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

Отдельным категориям работников Учреждения могут предусматриваться выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу).

8. Системы оплаты труда работников Учреждений устанавливаются в положениях об оплате труда работников Учреждений, утвержденных Министерством по физической культуре и спорту Челябинской области.

9. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются в утверждаемом руководителем Учреждения положении об оплате труда работников Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп согласно приложениям 1 – 4 к

настоящему Положению и уровням квалификации профессиональных стандартов согласно приложениям 5 – 7 к настоящему Положению.

III. Особенности оплаты труда отдельных категорий работников Учреждений

10. Работникам Учреждений по должностям спортсменов, спортсмен-ведущий, спортсмен-инструктор устанавливаются выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (далее именуется – персональный повышающий коэффициент) в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению. Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада работника Учреждения на персональный повышающий коэффициент.

11. Работникам Учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, по должностям тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер, старший тренер, тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер по резерву сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине) (далее именуются – тренер) устанавливаются выплаты по персональным повышающим коэффициентам к должностному окладу. Размер выплаты по персональным повышающим коэффициентам (P_v) определяется по формуле:

$$P_v = D_o \times (n_1 \times k_1 \times v_1 + n_2 \times k_2 \times v_2 + \dots + n_n \times k_n \times v_n) / 100 \times K_s \times S, \text{ где:}$$

D_o – должностной оклад тренера;

n_1, n_2, \dots, n_n – количество лиц, занимающихся с тренером, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки;

k_1, k_2, \dots, k_n – размер расчетного норматива за подготовку одного спортсмена по каждому этапу спортивной подготовки в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению;

v_1, v_2, \dots, v_n – коэффициент участия тренера в реализации тренировочного плана. Определяется как соотношение установленного тренеру объема работы со спортсменами по каждому этапу спортивной подготовки к объему, установленному по программе спортивной подготовки на определенном этапе спортивной подготовки (коэффициент не может превышать 1);

K_s – расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины) составляет:

для видов спорта (спортивных дисциплин), за исключением видов спорта (спортивных дисциплин), указанных в абзацах девятом – двенадцатом настоящего пункта, - 1,0;

для базовых видов спорта (кроме командных игровых видов спорта) - 1,1;

для командных игровых видов спорта, являющихся базовыми, - 0,9;

для командных игровых видов спорта, не являющихся базовыми, - 0,8;

для видов спорта (спортивных дисциплин) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в субъекте Российской Федерации - от 0,8 до 0,5. Уровень соревновательной конкуренции рекомендуется определять по следующим показателям:

отсутствие более двух лет Чемпионата (первенства) Челябинской области по виду спорта (спортивной дисциплине);

в течение более трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня и (или) уровня субъекта Российской Федерации не выполняются нормативы выше второго спортивного разряда по виду спорта (спортивной дисциплине);

S - коэффициент специализации:

для Учреждений, использующих наименование «Олимпийский», не включенных в приложение 2 к приказу Министерства спорта Российской Федерации от 30 июля 2010 г. № 828 «Об утверждении перечня физкультурно-спортивных организаций и образовательных учреждений, осуществляющих подготовку спортсменов и использующих для обозначения юридического лица (в фирменном наименовании) наименования «Олимпийский», «Паралимпийский», «Olympic», «Paralympic» и образованные на их основе слова и словосочетания без заключения соответствующего договора с Международным олимпийским комитетом, Международным паралимпийским комитетом или уполномоченными ими организациями» (далее именуется – приложение 2 к приказу Минспорта), - 1,10;

для Учреждений, использующих наименование «Олимпийский», включенных в приложение 2 к приказу Минспорта, - 1,15.

12. Для расчета размера выплат по персональным повышающим коэффициентам тренерам руководители Учреждений ежегодно в срок и по форме, установленным Министерством по физической культуре и спорту Челябинской области, утверждают и представляют в Министерство по физической культуре и спорту Челябинской области тарификационные списки на начало календарного года и учебного года.

13. Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локального нормативного акта Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и в соответствии с приказом руководителя Учреждения в отношении конкретного работника с учетом показателей, указанных в настоящем Положении, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового должностного оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику Учреждения.

IV. Виды выплат компенсационного характера

14. Работникам Учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных);

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

Размеры выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

15. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников Учреждения по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, уровням квалификации профессиональных стандартов или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или Челябинской области.

16. Руководители Учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в абзаце втором пункта 14 настоящего Положения выплаты отменяются.

В случае если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона.

V. Виды выплат стимулирующего характера

17. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения устанавливаются в соответствии с критериями оценки, установленными локальным нормативным актом Учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения, осуществляющим спортивную подготовку, непосредственно участвующим в обеспечении тренировочного процесса, устанавливаются в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Показатель	Критерий	Размер выплаты, процентов от оклада (должностного оклада)
Выполнение программ спортивной подготовки	доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы	до 40
Качество спортивной подготовки	доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание)	до 30
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов начиная со старшего юношеского возраста	1 - 3 места	до 30
Победы на официальных региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других официальных спортивных соревнованиях субъектов	1 - 3 места	до 15;

Российской Федерации, а также официальных спортивных соревнованиях муниципального, городского уровней начиная со старшего юношеского возраста		
---	--	--

2) выплаты за качество выполняемых работ.

Выплаты за качество выполняемых работ производятся в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности работников Учреждения.

Критерии оценки качества выполняемых работ (далее именуются – критерии оценки) для установления размера выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.

При определении критериев оценки для тренеров Учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, рекомендуется руководствоваться следующими критериями:

на этапе совершенствования спортивного мастерства:

выполнение спортсменом индивидуального плана подготовки (не менее 80 процентов принятых обязательств);

динамика спортивных достижений, результаты выступлений на официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях;

включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена);

на этапе высшего спортивного мастерства:

включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена);

стабильность выступлений спортсмена на официальных всероссийских и международных соревнованиях;

3) выплата за выслугу лет.

Выплата за выслугу лет производится работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, в процентах от оклада (должностного оклада).

Размер выплаты за выслугу лет установлен в таблице 2.

Таблица 2

Стаж работы	Размер выплаты за выслугу лет, процентов от оклада (должностного оклада)
Стаж работы от 1 до 3 лет	10
Стаж работы от 3 до 5 лет	15
Стаж работы свыше 5 лет	20;

4) надбавка молодым специалистам.

Надбавка выплачивается работникам Учреждений, принятым на работу после окончания очного отделения образовательной организации высшего

профессионального образования не позднее 1 октября года окончания образовательной организации. Надбавка молодым специалистам выплачивается в течение двух лет с даты их трудоустройства.

Размер надбавки молодым специалистам составляет 20 процентов от оклада (должностного оклада) молодого специалиста;

5) премиальные выплаты по итогам работы.

При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником Учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде работы;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий, не входящих в круг их основных обязанностей.

Премиальная выплата по итогам работы осуществляется по решению руководителя Учреждения. Размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном значении;

б) надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада) в соответствии с перечнем должностей специалистов учреждений физической культуры и спорта, указанных в приложении к Положению об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденному постановлением № 275-П;

7) выплаты, учитывающие особенности деятельности Учреждений и отдельных категорий работников Учреждений:

выплата за подготовку спортсмена, занявшего призовые места в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных официальных международных спортивных соревнований (далее именуется – выплата за подготовку спортсмена), устанавливается:

тренерам, ранее участвовавшим в подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, в том числе и в случаях перехода данного спортсмена в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку;

заместителям руководителя Учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, непосредственно отвечающим за организацию подготовки спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных

международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

иным специалистам, оказавшим практическую помощь тренеру при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях. Под иными специалистами понимаются работники Учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, непосредственно не задействованные в организации, реализации и (или) контроле за реализацией программ спортивной подготовки, но обеспечивающие непрерывный процесс спортивной подготовки.

Выплата за подготовку спортсмена устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований. Выплата за подготовку спортсмена устанавливается с даты показанного спортсменом спортивного результата или с начала календарного года на срок один год, за исключением международных спортивных соревнований, по которым выплата за подготовку спортсмена устанавливается до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной выплаты за подготовку спортсмена спортсмен улучшил спортивный результат, рекомендуется размер выплаты за подготовку спортсмена соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление периода действия выплаты за подготовку спортсмена.

Размеры выплаты за подготовку спортсмена устанавливаются в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие в спортивном соревновании без учета занятого места	Размер выплаты тренеру* за подготовку одного спортсмена (команды), процентов от оклада (должностного оклада)	Размер выплаты за подготовку одного спортсмена (команды), процентов к окладу (должностному окладу)	
				тренер*	иные работники
I. Официальные международные спортивные соревнования					
1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 10
		2 - 3	до 160	до 16	до 8
		4 - 6	до 100	до 10	до 5
		участие	до 80	до 8	до 4
2.	Кубок мира	1	до 160	до 16	до 8

	(сумма этапов или финал), чемпионат Европы	2 - 3	до 100	до 10	до 5
		4 - 6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
<p>II. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно</p>					
1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1

	(финалы)				
3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки старшего возраста), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования, начиная со старшего юношеского возраста	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 20	до 2	до 1
		4 - 6	-	-	-
		участие	-	-	-
III. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов					
1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
3.	За подготовку	1	до 60	до 6	до 3

	команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки старшего возраста); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях, начиная со старшего юношеского возраста	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 20	до 2	до 1
		4 - 6	-	-	-
		участие	-	-	-;

выплаты работникам Учреждений за опыт и достижения в сфере физической культуры и спорта, имеющим государственные и ведомственные звания и награды (далее именуется – выплата работникам, имеющим государственные и ведомственные награды), установлены в таблице 4.

Таблица 4

Основание для установления выплаты работникам, имеющим государственные и ведомственные награды	Размер выплаты работникам, имеющим государственные и ведомственные награды, рублей
Государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР: Почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	5000
Почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и	

спорта»; спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР»; почетный знак «Отличник физической культуры и спорта»	3000
Другие ведомственные награды и звания: Медаль Петра Лесгафта, Медаль Николая Озерова, почетные грамоты федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта	2000

При наличии у работника Учреждения двух и более оснований для установления выплаты работникам, имеющим государственные и ведомственные награды, указанная выплата устанавливается в наибольшем размере;

выплаты за квалификационную категорию тренерам в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

Квалификационная категория	Размер выплат, процентов от оклада
Высшая квалификационная категория	30
Первая квалификационная категория	20
Вторая квалификационная категория	10;

8) выплата за высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) устанавливается в размере 10 – 20 процентов от оклада (должностного оклада).

18. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

19. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций Министерства по физической культуре и спорту Челябинской области.

20. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

VI. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

21. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

22. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения.

Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников этого Учреждения (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера Учреждения) устанавливается в кратности от 1 до 7.

Кратность устанавливается ежегодно приказом Министерства по физической культуре и спорту Челябинской области.

Соотношение средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников этого Учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области.

24. Министерство по физической культуре и спорту Челябинской области устанавливает руководителям Учреждений выплаты стимулирующего характера с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в текущем финансовом году, а также иных показателей эффективности деятельности Учреждений и их руководителей.

Руководителям бюджетных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляются Министерством по физической культуре и спорту Челябинской области (далее именуются –

бюджетные Учреждения), размер выплат стимулирующего характера устанавливается с учетом показателя роста заработной платы работников бюджетного Учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетного Учреждения.

25. При невыполнении показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) по итогам работы за квартал, год и (или) иных показателей эффективности деятельности Учреждений и их руководителей Министерство по физической культуре и спорту Челябинской области снижает размер выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения на условиях, установленных трудовым договором.

26. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого Учреждения.

Другие условия оплаты труда заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, трудовыми договорами.

Руководитель Учреждения устанавливает предельное соотношение средней заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, в кратности от 1 до 7.

27. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения, устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Министерством по физической культуре и спорту Челябинской области руководителю Учреждения.

VII. Заключительные положения

28. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с Министерством по физической культуре и спорту Челябинской области и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Учреждения.

29. Основной персонал Учреждения - работники Учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности этого Учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал Учреждения - работники Учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности этого Учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал Учреждения - работники Учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники Учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг (выполняемых работ), Учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности служащих (профессии рабочих), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, по согласованию с Министерством по физической культуре и спорту Челябинской области.

30. Фонд оплаты труда работников бюджетных Учреждений формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетным Учреждениям из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенных учреждений, функции и полномочия главного распорядителя средств областного бюджета в отношении которых осуществляются Министерством по физической культуре и спорту Челябинской области (далее именуются - казенные Учреждения), формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного Учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников казенного Учреждения.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться Учреждением на оплату окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера по согласованию с Министерством по физической культуре и спорту Челябинской области.

31. В пределах фонда оплаты труда работникам Учреждений может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения, согласованным с Министерством по физической культуре и спорту Челябинской области.

Решение об оказании материальной помощи работнику Учреждения принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

32. Решение об оказании материальной помощи руководителю Учреждения на основании его письменного заявления принимает Министерство по физической культуре и спорту Челябинской области.

33. Министерство по физической культуре и спорту Челябинской области устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала Учреждения в фонде оплаты труда Учреждения в размере не более 40 процентов, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

34. Средства, предусмотренные в бюджете Челябинской области на увеличение фондов оплаты труда работников Учреждений, направляются на увеличение размеров окладов (должностных окладов) работников Учреждений.

Примечание:

* Должность тренера в соответствии с профессиональным стандартом устанавливается Министерством по физической культуре и спорту Челябинской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре и спорту
Челябинской области

**Размеры
окладов по общепрофессиональным профессиям рабочих**

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3045
2 квалификационный уровень	3350

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4111
2 квалификационный уровень	4963
3 квалификационный уровень	5481
4 квалификационный уровень	5999

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре и спорту
Челябинской области

Размеры
должностных окладов по общеотраслевым должностям
руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3045
2 квалификационный уровень	3350

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4111
2 квалификационный уровень	4963
3 квалификационный уровень	5481
4 квалификационный уровень	5999

5 квалификационный уровень	6547
----------------------------	------

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	7095
2 квалификационный уровень	7673
3 квалификационный уровень	8222
4 квалификационный уровень	8770
5 квалификационный уровень	9318

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	8891
2 квалификационный уровень	9531
3 квалификационный уровень	10170

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре и спорту
Челябинской области

Размеры
должностных окладов по должностям
работников физической культуры и спорта

Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников физической культуры и спорта
первого уровня

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3045
2 квалификационный уровень	3350

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников физической культуры и спорта
второго уровня

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4111
2 квалификационный уровень	4963
3 квалификационный уровень	5481

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников физической культуры и спорта
третьего уровня

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	7095
2 квалификационный уровень	7673

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников физической культуры и спорта
четвертого уровня

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
	9531

Примечание: настоящее приложение не распространяется на должности:
 тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер, старший тренер, тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер по резерву сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине);
 инструктор по спорту, старший инструктор-методист;
 спортсмен, спортсмен-ведущий, спортсмен-инструктор.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре и спорту
Челябинской области

Размеры
должностных окладов по должностям
медицинских и фармацевтических работников

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4111
2 квалификационный уровень	4963
3 квалификационный уровень	5481
4 квалификационный уровень	5999
5 квалификационный уровень	6547

Профессиональная квалификационная группа
«Врачи и провизоры»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
2 квалификационный уровень	7673

Профессиональная квалификационная группа
«Руководители структурных подразделений учреждений
с высшим медицинским и фармацевтическим образованием
(врач-специалист, провизор)»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	8891

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре и спорту
Челябинской области

Размеры

должностных окладов по должностям

тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер,
старший тренер, тренер спортивной сборной команды субъекта
Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине),
старший тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации
(по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер по резерву сборной
команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной
дисциплине), главный тренер спортивной сборной команды субъекта
Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине)

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
5 квалификационный уровень	10657,0
6 квалификационный уровень	12180,0
7 квалификационный уровень	13702,0
8 квалификационный уровень	15225,0

Примечание: перечень должностей работников физической культуры и спорта в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 193н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер».

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре и спорту
Челябинской области

Размеры
должностных окладов по должностям
инструктор по спорту, старший инструктор-методист

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
4 квалификационный уровень	9531,0
5 квалификационный уровень	10657,0
6 квалификационный уровень	12180,0

Примечание: перечень должностей работников физической культуры и спорта в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2014 г. № 630н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист».

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре и спорту
Челябинской области

Размеры
должностных окладов по должностям
спортсмен, спортсмен-ведущий, спортсмен-инструктор

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
3 квалификационный уровень	7095,0
4 квалификационный уровень	9531,0

Примечание: перечень должностей работников физической культуры и спорта в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 186н «Об утверждении профессионального стандарта «Спортсмен».

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре и спорту
Челябинской области

Персональный повышающий коэффициент по должностям
спортсмен, спортсмен-ведущий, спортсмен-инструктор

Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Победитель и призер официальных международных спортивных соревнований
до 1	до 1,5	до 2	до 3

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных Министерству
по физической культуре и спорту
Челябинской области

**Размеры расчетных
нормативов за подготовку одного спортсмена**

Этап спортивной подготовки	Период	Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Минимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена, процентов
ВСМ	весь период	8	2	39
ССМ	свыше одного года	8	4	28
	до одного года	10	5	22
Т(СС)	углубленной специализации (свыше двух лет)	12	7	15
	начальной специализации (до двух лет)	14	9	9
НП	свыше одного года (НП-2)	20	10	6
	до одного года (НП-1)	25	12	3

В настоящем приложении использованы следующие сокращения:

ВСМ - этап высшего спортивного мастерства;

ССМ - этап совершенствования спортивного мастерства;

Т (СС) - тренировочный этап (этап спортивной специализации);

НП - этап начальной подготовки.

Примечание: максимальный объем тренировочной нагрузки в группе (подгруппе) (часов в неделю) в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта и (или) программой спортивной подготовки по виду спорта в Учреждении должен составлять не более 40 часов в неделю в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.