



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.04.2016 г. № 196-П
Челябинск

О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений (далее именуется – Положение), утвержденное постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (Южноуральская панорама, 23 сентября 2008 г., № 177; 16 декабря 2008 г., спецвыпуск; 25 августа 2010 г., № 200, спецвыпуск № 46; 25 декабря 2010 г., № 316, спецвыпуск № 77; 4 сентября 2014 г., № 135, спецвыпуск № 37; 4 декабря 2014 г., № 192, спецвыпуск № 56), следующие изменения:

1) подпункт 7 пункта 2 раздела I дополнить словами «на текущий год»;

2) в разделе II:

абзац второй пункта 3 дополнить словами «, ставки заработной платы»;

пункт 5 после слов «(должностных окладов)» дополнить словами «, ставок заработной платы»;

дополнить пунктом 5-1 следующего содержания:

«5-1. Работникам областных государственных учреждений положениями об оплате труда могут предусматриваться персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (далее именуется – персональный повышающий коэффициент). Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локального нормативного акта областного государственного учреждения с учетом мнения

представительного органа работников учреждения и в соответствии с приказом руководителя областного государственного учреждения в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в областном государственном учреждении, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику.»;

3) пункт 7 раздела III после слов «(должностным окладам)» дополнить словами «, ставкам заработной платы» в обоих случаях;

4) в разделе V:

в абзаце четвертом пункта 14 цифру «8» заменить цифрой «7»;

пункт 16 дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководителям областных бюджетных, автономных учреждений размер выплат стимулирующего характера устанавливается с учетом показателя роста заработной платы работников учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения.»;

пункт 18 признать утратившим силу;

пункт 19 дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководители областных бюджетных, автономных и казенных учреждений устанавливают предельное соотношение средней заработной платы заместителей руководителей этих учреждений, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, в кратности от 1 до 7.»;

5) дополнить разделом V-1 следующего содержания:

«V-1. Особенности формирования систем оплаты труда работников

20-1. Руководители областных государственных образовательных организаций в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, совершенствования системы оплаты труда педагогических и иных работников осуществляют перераспределение средств, предназначенных на оплату труда (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), так, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы в

образовательных организациях высшего образования составляли до 70 процентов, а в остальных образовательных организациях – до 60 процентов.

20-2. Руководители областных государственных учреждений здравоохранения в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в медицинских учреждениях, снижения внутрирегиональной дифференциации в оплате труда проводят работу по совершенствованию систем оплаты труда медицинских работников, по увеличению доли выплат по окладам в структуре заработной платы работников, сбалансировав ее таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями до 55-60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

В целях недопущения необоснованной дифференциации в заработной плате руководителей и работников областных государственных учреждений здравоохранения предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и работников этого учреждения устанавливается в кратности от 1 до 6 с учетом сложности и объема выполняемой работы (уровень оказания медицинской помощи, коечный фонд учреждений, численность прикрепленного к учреждению населения, количество сотрудников и другое).

Формирование штатных расписаний областных государственных учреждений здравоохранения осуществляется с учетом номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. № 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников».

20-3. Руководители областных государственных учреждений культуры в целях повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях культуры, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы работников совершенствование системы оплаты труда осуществляют путем увеличения в структуре заработной платы работников доли выплат, направленных на оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), до 50-55 процентов.

Повышение оплаты труда в первоочередном порядке производится работникам, относимым к основному персоналу.

Повышение оплаты труда прочему персоналу осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и определяющими системы оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры.

При определении перечней должностей, отнесенных к категории административно-управленческого персонала, основного персонала, вспомогательного персонала, необходимо использовать приказы Министерства

культуры Российской Федерации:

от 8 апреля 2013 г. № 325 «Об утверждении примерного перечня должностей, отнесенных к категории административно-управленческого персонала учреждения, находящегося в ведении Министерства культуры Российской Федерации»;

от 5 мая 2014 г. № 763 «Об утверждении перечней должностей и профессий работников федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности»;

от 25 сентября 2014 г. № 1668 «Об утверждении примерного перечня должностей, отнесенных к категории вспомогательного персонала организаций, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации».

В целях формирования обоснованных оптимальных показателей трудоемкости выполнения работ, выдачи нормированных заданий, установления штатной численности персонала в библиотеках, зоопарках, фильмофондах, музеях и других организациях музейного типа применяются типовые отраслевые нормы труда, утвержденные приказами Министерства культуры Российской Федерации от 30 декабря 2014 года:

№ 2477 «Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в библиотеках»;

№ 2478 «Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в зоопарках, фильмофондах, музеях и других организациях музейного типа»;

№ 2479 «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию штатной численности государственных (муниципальных) учреждений культуры (библиотек, фильмофондов, зоопарков, музеев и других организаций музейного типа) с учетом отраслевой специфики».

При этом одновременно используются Методические рекомендации по введению нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры с указаниями особенностей введения типовых норм труда в библиотеках, фильмофондах, зоопарках, музеях и других организациях музейного типа (письмо Министерства культуры Российской Федерации от 3 июля 2015 года № 231-01-39-НМ).»;

б) раздел VI дополнить пунктом 25 следующего содержания:

«25. Средства, предусмотренные в бюджете Челябинской области на увеличение фондов оплаты труда работников областных государственных учреждений, направляются на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников областных государственных учреждений в пределах выделенных средств.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Председатель
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский