



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.04.2016 г. № 194-П
Челябинск

О внесении изменения в постановление Правительства Челябинской области от 19.09.2013 г. № 299-П

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об областном Совете по кадровой политике, утвержденное постановлением Правительства Челябинской области от 19.09.2013 г. № 299-П «Об областном Совете по кадровой политике» (Южноуральская панорама, 9 октября 2013 г., спецвыпуск № 35, 26 августа 2014 г., № 128, Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 17 апреля 2015 г.), изменение, изложив его в новой редакции (прилагается).
2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Председатель
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Челябинской области
от 19.09. 2013 г. № 299-П
(в редакции постановления
Правительства Челябинской области
от 20.04. 2016 г. №194-П)

Положение
об областном Совете по кадровой политике

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об областном Совете по кадровой политике (далее именуется - положение) определяет общий порядок формирования и работы областного Совета по кадровой политике (далее именуется - Совет), а также процедуру принятия его решений.

2. Целями создания Совета являются:

обеспечение взаимодействия между организациями и предприятиями, расположенными на территории Челябинской области (далее именуются – организации и предприятия), и образовательными организациями, осуществляющими образовательную деятельность по реализации образовательных программ среднего профессионального образования, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (далее именуются – образовательные организации), участвующими в подготовке кадров в соответствии с социально-экономическими потребностями Челябинской области;

развитие государственно-общественной системы управления подготовкой рабочих и специалистов (далее именуется – профессиональная подготовка);

повышение качества профессиональной подготовки обучающихся по направлениям подготовки, востребованным на рынке труда;

развитие социального партнерства между организациями, предприятиями, объединениями работодателей и образовательными организациями;

содействие в организации и проведении мероприятий по профориентации граждан, трудоустройству и профессиональной адаптации выпускников образовательных организаций;

поддержка внедрения национальной системы профессиональных квалификаций в Челябинской области.

3. В своей деятельности Совет руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Челябинской области и настоящим Положением.

II. Основные задачи Совета

4. Основными задачами Совета являются:

- 1) определение региональной потребности в подготовке рабочих и специалистов на основе прогноза кадровых потребностей;
- 2) разработка и реализация стратегии кадрового обеспечения организаций и предприятий;
- 3) оценка перспектив изменения профессионально-квалификационной структуры профессиональной подготовки в соответствии с социально-экономическим развитием Челябинской области;
- 4) рассмотрение проектов правовых актов Челябинской области по вопросам, отнесенным к компетенции Совета;
- 5) активизация деятельности, направленной на повышение престижа рабочих профессий и специальностей среди молодежи и обучающихся в образовательных организациях Челябинской области, а также среди незанятого населения и высвобождаемых работников;
- 6) организация межведомственного взаимодействия, направленного на совершенствование системы среднего профессионального образования в Челябинской области;
- 7) формирование региональной организационной и нормативно-правовой среды, обеспечивающей эффективное внедрение национальной системы профессиональных квалификаций на региональном уровне.

III. Основные функции Совета

5. Совет осуществляет следующие функции:

- 1) анализирует потребности организаций и предприятий в профессиональной подготовке кадров, разрабатывает для образовательных организаций рекомендации по перечню профессий и специальностей и количеству обучающихся по указанным профессиям и специальностям;
- 2) изучает мероприятия, направленные на укрепление материальной базы образовательных организаций, участвующих в профессиональной подготовке для организаций и предприятий;
- 3) анализирует позиции организаций, предприятий и образовательных организаций с точки зрения их взаимодействия по вопросам кадровой политики, в том числе внедрения и развития национальной системы профессиональных квалификаций;
- 4) координирует взаимодействие организаций, предприятий, объединений работодателей с образовательными организациями в части вопросов, отнесенных к компетенции Совета;
- 5) вырабатывает рекомендации по обеспечению взаимодействия между организациями, предприятиями и образовательными организациями, осуществляющими профессиональную подготовку для указанных организаций и предприятий, и другими сторонами, заинтересованными в организации данной деятельности;

6) способствует созданию единого информационного пространства всех заинтересованных сторон по проблемам кадрового обеспечения организаций и предприятий, внедрения и развития национальной системы профессиональных квалификаций;

7) разрабатывает предложения, направленные на содействие трудоустройству выпускников образовательных организаций, анализирует проблемы адаптации выпускников в трудовых коллективах;

8) в целях повышения престижа рабочих профессий разрабатывает предложения, связанные с организацией работы по профессиональной ориентации обучающихся в образовательных организациях;

9) осуществляет взаимодействие с образовательными организациями, расположенными на территории Челябинской области, по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих и специалистов;

10) способствует распространению положительного опыта взаимодействия организаций, предприятий, образовательных организаций, расположенных на территории Челябинской области;

11) координирует организационно-методическую и консультационную работу в Челябинской области по общим вопросам внедрения национальной системы профессиональных квалификаций, способствующую взаимодействию всех заинтересованных сторон.

IV. Состав Совета

6. Общее руководство Советом осуществляет председатель Совета, а в его отсутствие - заместитель председателя Совета.

7. Председатель Совета:

- 1) руководит деятельностью Совета;
- 2) проводит заседания Совета в соответствии с планом заседаний;
- 3) привлекает к работе Совета заинтересованные организации.

8. Заместитель председателя Совета определяет ответственного секретаря Совета.

9. Основными обязанностями ответственного секретаря Совета являются:

- 1) подготовка материалов и организация заседаний Совета;
- 2) оформление решений Совета;
- 3) организация и ведение делопроизводства, учет и хранение документов Совета.

V. Права Совета

10. Совет для решения возложенных на него задач имеет право:

1) запрашивать в установленном законодательством порядке от органов исполнительной власти Челябинской области, организаций, предприятий, образовательных организаций материалы, необходимые для решения вопросов, отнесенных к компетенции Совета;

2) заслушивать сообщения организаций и предприятий образовательных организаций по вопросам кадрового обеспечения организаций и предприятий;

3) вносить в органы государственной власти Челябинской области, организации, предприятия, образовательные организации предложения по вопросам, отнесенным к компетенции Совета.

VI. Регламент работы Совета

11. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

12. Заседание Совета считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов.

13. Решения Совета принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Совета путем открытого голосования. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего.

Решения Совета носят рекомендательный характер.

14. Деятельность членов Совета осуществляется на общественных началах.

15. План заседаний Совета утверждается его председателем.

16. Решения Совета оформляются протоколами.

17. Протоколы и иная информация о деятельности Совета доводятся до его членов и других заинтересованных лиц путем рассылки материалов в течение десяти календарных дней со дня проведения заседания. Копия протокола направляется председателю Правительства Челябинской области.

18. В рамках Совета могут создаваться секции по отраслям экономики Челябинской области.

19. При необходимости на заседания Совета могут приглашаться с правом совещательного голоса представители организаций, не представленных в Совете.