



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.10.2015 г. № 552-П  
Челябинск

О внесении изменения в  
постановление Правительства  
Челябинской области  
от 29.11.2010 г. № 280-П

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений, а также бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Министерство здравоохранения Челябинской области осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденное постановлением Правительства Челябинской области от 29.11.2010 г. № 280-П «О Положении об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений, а также бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Министерство здравоохранения Челябинской области осуществляет функции и полномочия учредителя» (Южноуральская панорама, 15 декабря 2010 г., № 305, спецвыпуск № 74; 2 декабря 2013 г., № 183, спецвыпуск № 43; 27 ноября 2014 г., № 186, спецвыпуск № 53; 5 февраля 2015 г., № 15; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 16 июля 2015 г.), изменения, изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

Председатель  
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Челябинской области  
от 29.11.2010 г. № 280-П  
(в редакции постановления  
Правительства Челябинской области  
от 21.10. 2015 г. №552-П)

Положение  
об оплате труда работников областных государственных  
казенных учреждений, а также бюджетных и автономных учреждений, в  
отношении которых Министерство здравоохранения Челябинской области  
осуществляет функции и полномочия учредителя

## I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений, а также бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Министерство здравоохранения Челябинской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее именуется - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, регулирующими вопросы оплаты труда, в целях обеспечения единообразия в вопросах оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений, а также бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Министерство здравоохранения Челябинской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее именуются - ОГУ), соблюдения законодательства в области оплаты труда и защиты трудовых прав работников в условиях внедрения новых систем оплаты труда.

2. Положение включает:

порядок и условия оплаты труда работников, размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам (далее именуются - ПКГ);

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей ОГУ и их заместителей, главного бухгалтера.

3. Целями применения Положения являются:

повышение качества медицинской помощи за счет усиления мотивации медицинских работников;

улучшение показателей здоровья населения и персонала обслуживаемых предприятий и территорий;

повышение эффективности бюджетных и иных расходов на здравоохранение;

улучшение уровня материальной обеспеченности работников в системе здравоохранения Челябинской области, обеспечение притока квалифицированных молодых кадров.

4. Системы оплаты труда работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Челябинской области.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

## II. Порядок и условия оплаты труда работников

5. Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников ОГУ устанавливаются работодателем на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок», приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 июля 2008 г. № 350н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственного материального резерва», согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Должностной оклад (ставка заработной платы) педагогическим работникам ОГУ устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Размеры окладов (должностных окладов) работников ОГУ по должностям (профессиям), не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются работодателем согласно приложению 2 к настоящему Положению.

6. Работникам ОГУ предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы), основанное на соблюдении требований дифференциации оплаты труда с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, а также сложности и объема выполняемых работ, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер персонального повышающего коэффициента в пределах до 1,5.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) принимается руководителем ОГУ персонально в отношении конкретного работника по показателям, установленным в учреждении, с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретные размеры персонального повышающего коэффициента определяются коллективным договором, локальным нормативным актом ОГУ или трудовым договором с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника ОГУ на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7. При начислении заработной платы работникам необходимо учитывать требования федерального законодательства, устанавливающие минимальный размер оплаты труда.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами ОГУ, должна быть предусмотрена доплата до минимального размера оплаты труда за счет средств соответствующих бюджетов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

8. Начисление компенсационных и стимулирующих выплат производится на оклад (должностной оклад, ставку заработной платы).

9. Оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) устанавливаются в рублях.

10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

11. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

12. Оплата труда работников по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени исходя из установленных работнику условий оплаты труда в соответствии с локальными нормативными актами.

### III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

13. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

14. С учетом условий труда работникам ОГУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных);

3) выплаты медицинским работникам за специфику работы;  
4) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

5) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

15. Оплата труда работников ОГУ, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

16. Работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется – Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в подпункте первом пункта 14 настоящего Положения выплаты отменяются.

В случае если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона.

17. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее четырех процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику, лечение и обслуживание ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Конкретный перечень должностей и порядок установления повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников и локальными нормативными актами.

18. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в

ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации в виде:

- 1) доплаты за совмещение профессий (должностей);
- 2) доплаты за расширение зон обслуживания;
- 3) доплаты за увеличение объема работы;
- 4) доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплаты за работу в ночное время;
- 6) повышенной оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенной оплаты сверхурочной работы.

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время составляет 20 процентов от оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Конкретный размер доплаты за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работы производится работникам в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

Федерации, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом ОГУ или трудовым договором.

19. Порядок и размеры выплат работникам ОГУ за специфику работы, устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

Размеры выплат устанавливаются в локальных нормативных актах по согласованию с выборным профсоюзным органом и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Конкретный перечень должностей и порядок установления повышения оплаты труда за специфику работы устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников и локальными нормативными актами.

20. Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретный размер повышения оплаты труда работников ОГУ за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

21. Повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам ОГУ, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения составляет:

1) при работе полный рабочий день – не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

2) при работе неполный рабочий день – не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада



(должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

22. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера.

23. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам ОГУ в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

24. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников либо в абсолютных размерах, не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и иных компенсационных выплат.

25. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливается работникам ОГУ в порядке и размере, определенных законодательством Российской Федерации.

#### IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

26. В целях стимулирования работников ОГУ к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам ОГУ могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в ОГУ показателей.

27. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются ОГУ самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- 1) выплата медицинским работникам за наличие квалификационной категории;
- 2) выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- 3) выплата за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ;
- 4) выплата работникам за выслугу лет;
- 5) выплата специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области в размере до 25 процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) в соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 18.12.2008 г. № 411-П «О перечне

должностей специалистов областных государственных учреждений, которым устанавливается повышенная оплата труда за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области»;

6) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, единовременные за выполнение особо важных и срочных работ);

7) выплаты, учитывающие особенности деятельности ОГУ и отдельных категорий работников.

28. В целях стимулирования медицинских работников ОГУ к повышению уровня профессионального образования в рамках выплат за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать надбавку к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за квалификационную категорию в следующих размерах:

- 1) при наличии второй квалификационной категории – 5 процентов;
- 2) при наличии первой квалификационной категории – 10 процентов;
- 3) при наличии высшей квалификационной категории – 15 процентов.

При установлении выплаты к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за квалификационную категорию учитывается квалификационная категория при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам - руководителям лечебно-профилактических учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и их заместителям - врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптечных учреждений (аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений) квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Главным медицинским сестрам, руководителям (со средним медицинским образованием) молочной кухни, хосписа, больницы (дома) сестринского ухода квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

29. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания устанавливаются для работников, которым по профилю основной занимаемой должности в ОГУ присвоены ученая степень доктора наук, кандидата наук,

ученое звание профессора, доцента, почетное звание «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Народный учитель», в виде надбавки за ученую степень, почетное звание с даты присуждения ученой степени, почетного звания.

Размер надбавки за ученую степень доктора наук, ученое звание профессора, почетное звание «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Народный учитель» определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу) по одной (основной) занимаемой должности в ОГУ и составляет не более 20 процентов.

Размер надбавки за ученую степень кандидата наук, ученое звание доцента определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу) по одной (основной) занимаемой должности в ОГУ и составляет не более 10 процентов.

Применение надбавки за наличие ученой степени, почетного звания производится по каждому из перечисленных оснований. При наличии у работника двух почетных званий надбавка применяется по одному из оснований.

Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

30. В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников к достижению целей ОГУ в системах мотивации работников устанавливается стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ.

Выплаты за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ устанавливаются работникам ОГУ в виде надбавки за интенсивность работы, высокие результаты, перевыполнение отраслевых норм нагрузки, участие в государственных программах, за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи, за качество выполняемых работ и другие показатели, установленные локальными нормативными актами ОГУ, с учетом выполнения установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, позволяющим оценить результативность и качество их работы.

Надбавки (вознаграждения) за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) либо в абсолютном размере:

надбавки за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими;  
надбавки за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;

надбавки за проверку письменных работ.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам ОГУ в виде надбавки за качественное выполнение отраслевых стандартов и соблюдение протоколов ведения больных, за применение в практической работе новых медицинских технологий, соблюдение сроков, регламентов и других показателей, устанавливаемых локальными нормативными актами ОГУ.

При установлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ необходимо предусматривать показатели и критерии эффективности деятельности работников, направленные на достижение конкретных результатов их труда, с отражением их в положениях об оплате труда работников ОГУ, локальных нормативных актах и трудовых договорах с работниками ОГУ.

31. В целях обеспечения стабилизации кадрового состава медицинских работников ОГУ устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет в медицинских организациях и иных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность (далее именуется - медицинские организации), в следующих размерах:

- 1) от 1 года до 3 лет – 5 процентов;
- 2) от 3 лет до 5 лет – 10 процентов;
- 3) свыше 5 лет – 15 процентов.

В стаж работы, дающий право на получение надбавки к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы), включают:

- 1) время работы в медицинских организациях;
- 2) время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на надбавки к окладу за выслугу лет в медицинских организациях;
- 3) время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» на военной службе по контракту (из расчета один день военной службы за один день работы); на военной службе по призыву (из расчета один день военной службы за два дня работы).

Изменение размеров надбавок за выслугу лет производится при изменении стажа работы со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в ОГУ, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

32. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в виде премии за месяц, 1 квартал, полугодие, 9 месяцев, год, единовременной за выполнение особо важных и срочных работ с целью поощрения работников.

Премирование осуществляется по решению руководителя ОГУ в пределах средств на оплату труда работников ОГУ:

руководителей структурных подразделений ОГУ, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителей; остальных работников, занятых в структурных подразделениях ОГУ, - по

представлению руководителей структурных подразделений.

Премирование работников ОГУ осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом.

33. При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ОГУ;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности ОГУ;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ОГУ среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

34. Выплаты, учитывающие особенности деятельности ОГУ и отдельных категорий работников, устанавливаются в виде:

выплаты ко Дню медицинского работника, которая производится к профессиональному празднику День медицинского работника в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работника медицинской организации либо в абсолютном размере;

выплаты ко Дню учителя, которая производится к профессиональному празднику День учителя в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работника образовательной организации либо в абсолютном размере;

единовременной выплаты и ежемесячной надбавки молодым специалистам.

Размер выплаты ко Дню медицинского работника, Дню учителя определяется с учетом экономии фонда оплаты труда ОГУ и устанавливается локальным нормативным актом ОГУ.

Единовременная выплата молодым специалистам выплачивается в порядке и размере, определенных положением по оплате труда ОГУ.

Ежемесячная надбавка молодым специалистам выплачивается в течение трех лет с момента их приема на работу в порядке и размере, определенных положением по оплате труда ОГУ.

35. Выплаты стимулирующего характера (в том числе премии) могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работника, не образуют новый оклад. Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору), производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда ОГУ.

#### V. Условия оплаты труда руководителя ОГУ и его заместителей, главного бухгалтера

36. Размер должностного оклада руководителя ОГУ определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости ОГУ, и устанавливается Министерством здравоохранения Челябинской области.

Условия оплаты труда руководителя ОГУ устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей ОГУ и средней заработной платы работников ОГУ устанавливается Министерством здравоохранения Челябинской области в кратности от 1 до 6.

Показатели оценки сложности руководства ОГУ устанавливаются с учетом критериев, утвержденных приказами Министерства здравоохранения Челябинской области.

37. Выплаты компенсационного характера для руководителей ОГУ, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в процентах от должностных окладов или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области.

38. Стимулирующие выплаты руководителю ОГУ устанавливаются приказом Министерства здравоохранения Челябинской области о назначении выплат стимулирующего характера с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности ОГУ и их руководителей.

Размер выплат стимулирующего характера руководителям ОГУ за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности соответствующих учреждений, не может превышать 50 тысяч рублей в месяц.

39. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров ОГУ устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам ОГУ устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям ОГУ.

Премирование заместителей руководителя, главного бухгалтера ОГУ осуществляется по решению руководителя ОГУ в пределах средств на оплату труда работников ОГУ.

Размер оплаты труда заместителям руководителя и главного бухгалтера ОГУ согласовывает Министерство здравоохранения Челябинской области.

Предельное соотношение заработной платы руководителя ОГУ, заместителей руководителя и главного бухгалтера ОГУ и средней заработной платы работников ОГУ устанавливается приказом Министерства здравоохранения Челябинской области.

## VI. Другие вопросы оплаты труда

40. Фонд оплаты труда работников областных бюджетных и автономных учреждений формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке областным бюджетным и автономным учреждениям из областного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и средств государственных внебюджетных фондов.

Фонд оплаты труда работников областных казенных учреждений формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников казенных учреждений.

41. Из фонда оплаты труда работникам ОГУ оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель ОГУ на основании письменного заявления работника.

42. Решение об оказании материальной помощи руководителю ОГУ на основании его письменного заявления принимает Министерство здравоохранения Челябинской области.

43. Формирование штатных расписаний ОГУ осуществляется с учетом номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. № 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников».

Штатное расписание утверждается руководителем ОГУ и согласовывается Министром здравоохранения Челябинской области.

44. Доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда ОГУ не может превышать 40 процентов.

Основной персонал - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение

определенных уставом целей деятельности учреждения, и их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения.

Административно-управленческий персонал - работники учреждения, занятые организацией оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции.



**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
к Положению об оплате труда  
работников областных  
государственных казенных  
учреждений, а также бюджетных и  
автономных учреждений, в  
отношении которых Министерство  
здравоохранения Челябинской  
области осуществляет функции и  
полномочия учредителя

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным  
квалификационным группам

**I. Профессиональные квалификационные группы должностей  
медицинских и фармацевтических работников**

**1. Профессиональная квалификационная группа  
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»**

Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
1 квалификационный уровень	3650

**2. Профессиональная квалификационная группа  
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»**

Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
1 квалификационный уровень	5522
2 квалификационный уровень	5710
3 квалификационный уровень	5897
4 квалификационный уровень	6084
5 квалификационный уровень	6552

**3. Профессиональная квалификационная группа  
«Врачи и провизоры»**

Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
1 квалификационный уровень	6591
2 квалификационный уровень	8112
3 квалификационный уровень	8782

4 квалификационный уровень	9451
----------------------------	------

4. Профессиональная квалификационная группа  
«Руководители структурных подразделений учреждений  
с высшим медицинским и фармацевтическим образованием  
(врач-специалист, провизор)»

Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
1 квалификационный уровень	9924
2 квалификационный уровень	10355

II. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых  
должностей руководителей, специалистов и служащих

1. Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
1 квалификационный уровень	3113
2 квалификационный уровень	3276

2. Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
1 квалификационный уровень	4914
2 квалификационный уровень	5078
3 квалификационный уровень	5242
4 квалификационный уровень	5488
5 квалификационный уровень	5815

3. Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
1 квалификационный уровень	6271
2 квалификационный уровень	6645
3 квалификационный уровень	7207
4 квалификационный уровень	8237

5 квалификационный уровень	8611
----------------------------	------

4. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
1 квалификационный уровень	8697
2 квалификационный уровень	8837
3 квалификационный уровень	9239

III. Профессиональные квалификационные группы  
общепрофессиональных профессий рабочих

1. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	2949
2 квалификационный уровень	3113

2. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень	3276
2 квалификационный уровень	3604
3 квалификационный уровень	4095
4 квалификационный уровень	4833

IV. Профессиональные квалификационные группы  
должностей работников образования

1. Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
	2949

2. Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
1 квалификационный уровень	4833
2 квалификационный уровень	4996

3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
1 квалификационный уровень	5324
2 квалификационный уровень	6552
3 квалификационный уровень	7093
4 квалификационный уровень	7634

4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
1 квалификационный уровень	7371
2 квалификационный уровень	7535
3 квалификационный уровень	7699

V. Профессиональные квалификационные группы должностей работников государственного материального резерва

1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников государственного материального резерва третьего уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
	4996

VI. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
1 квалификационный уровень	5897
2 квалификационный уровень	6061

VII. Профессиональные квалификационные группы должностей  
работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	4341
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	4641

VIII. Профессиональные квалификационные группы должностей  
работников сферы научных исследований и разработок

Профессиональная квалификационная группа должностей  
научных работников и руководителей  
структурных подразделений

Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей	
	научные работники	руководители структурных подразделений
1 квалификационный уровень	6061	6225
2 квалификационный уровень	7863	8027

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
к Положению об оплате труда  
работников областных  
государственных казенных  
учреждений, а также бюджетных и  
автономных учреждений, в  
отношении которых Министерство  
здравоохранения Челябинской  
области осуществляет функции и  
полномочия учредителя

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям (профессиям),  
не включенным в  
профессиональные квалификационные группы должностей

Оклады (должностные оклады) работников в системе здравоохранения по  
должностям (профессиям), не включенным в профессиональные  
квалификационные группы должностей

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
Санитар-водитель	3800
Главная медицинская сестра	10355

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
к Положению об оплате труда  
работников областных  
государственных казенных  
учреждений, а также бюджетных и  
автономных учреждений, в  
отношении которых Министерство  
здравоохранения Челябинской  
области осуществляет функции и  
полномочия учредителя

Рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику, лечение и обслуживание ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека

Наименование должности (специальности, категории работников)	Размеры повышающего коэффициента к окладу
<b>Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи</b>	
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи и которому установлен ненормированный рабочий день, руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог <sup>1, 2</sup>	30 процентов
Главная медицинская сестра <sup>1, 2</sup>	25 процентов
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории <sup>1, 2</sup>	25 процентов
Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, сестра-хозяйка <sup>1, 2</sup>	25 процентов
Сестра-хозяйка, непосредственно участвующая в уходе за пациентами <sup>2</sup>	25 процентов

Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог <sup>3</sup>	25 процентов
Врач-фтизиатр, систематически выполняющий рентгенодиагностические исследования <sup>3</sup>	25 процентов
Медицинские работники, осуществляющие диагностику, лечение и обслуживание ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит, диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения - врач-специалист), средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог <sup>4</sup>	60 процентов
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории <sup>5</sup>	60 процентов
Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными <sup>4</sup>	60 процентов
Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека <sup>4,5</sup>	60 процентов

Работающие:

<sup>1</sup> в психиатрических, психоневрологических, наркологических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в



отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

<sup>2</sup> в детских психиатрических, психоневрологических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

<sup>3</sup> в туберкулезных (противотуберкулезных) медицинских организациях, в том числе санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, санаториях) иных медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь;

<sup>4</sup> в специализированных медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях) иных медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным;

<sup>5</sup> в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

В каждом ОГУ на основании настоящего Положения должен быть составлен и утвержден с учетом мнения выборного профсоюзного органа перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном ОГУ, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больным и другое) может устанавливаться надбавка, в условиях, предусмотренных настоящим Положением.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 4**  
к Положению об оплате труда  
работников областных  
государственных казенных  
учреждений, а также бюджетных и  
автономных учреждений, в  
отношении которых Министерство  
здравоохранения Челябинской  
области осуществляет функции и  
полномочия учредителя

Порядок установления и размеры надбавок к окладу  
(должностному окладу, ставке заработной платы) за специфику работы

Наименование должности (специальности, категории работников)	Размер надбавок
Работники госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам), а также центров восстановительной терапии для воинов-интернационалистов	
Медицинский и фармацевтический персонал, непосредственно участвующий в оказании медицинских услуг	15 процентов
Работники домов ребенка	
Медицинский персонал, непосредственно участвующий в оказании медицинских услуг, педагогический персонал	20 процентов
Работники бюро судебно-медицинской экспертизы, патологоанатомических бюро	
Медицинские работники, непосредственно осуществляющие судебно-медицинские экспертизы, исследования материала: врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит производство судебно-медицинских экспертиз, исследований и других видов экспертной работы, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, работа которых связана с материалом, поступившим для экспертизы и исследования	25 процентов
Работники психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей, за работу в опасных условиях	

Медицинский персонал, непосредственно участвующий в оказании медицинских услуг, педагогический персонал	30 процентов
---	--------------

В каждом ОГУ на основании настоящего Положения должен быть составлен и утвержден с учетом мнения выборного профсоюзного органа перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном ОГУ, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больным и другое) может устанавливаться надбавка в условиях, предусмотренных настоящим Положением.