



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

---

от 16.06.2015 г. № 292-П  
Челябинск

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Челябинской области «Инновационный бизнес-инкубатор», подведомственного Министерству экономического развития Челябинской области, и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Челябинской области «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений»

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Челябинской области «Инновационный бизнес-инкубатор», подведомственного Министерству экономического развития Челябинской области (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Челябинской области от 31.08.2010 г. № 133-П «О Положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных

Министерству экономического развития Челябинской области, и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов» (Южноуральская панорама, 26 октября 2010 г., № 256, спецвыпуск № 58).

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Председатель  
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Челябинской области  
от 16.06. 2015 г. № 292-п

### Положение

о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения  
Челябинской области «Инновационный бизнес-инкубатор», подведомственного  
Министерству экономического развития Челябинской области

#### I. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Челябинской области «Инновационный бизнес-инкубатор», подведомственного Министерству экономического развития Челябинской области (далее именуются соответственно – Положение, Учреждение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Челябинской области от 28.08.2008 г. № 280-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права.

2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;
- 3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) перечня выплат компенсационного характера;
- 6) перечня выплат стимулирующего характера;
- 7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 8) мнения представительного органа работников Учреждения;
- 9) настоящего Положения.

## II. Порядок формирования системы оплаты труда работников Учреждения

3. Оплата труда работников Учреждения включает оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей согласно штатному расписанию к профессиональным квалификационным группам и определяются в соответствии с приложениями 1, 2 к настоящему Положению.

5. При формировании штатного расписания Учреждение использует профессиональные квалификационные группы (далее именуются – ПКГ) в соответствии с уставной деятельностью Учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

## III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6. С учетом условий труда работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных);

3) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

7. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются положением об оплате труда работников Учреждения, согласованным с учредителем Учреждения (далее именуется –

Учредитель), и конкретизируются в трудовых договорах работников Учреждения.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам) работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области.

9. Выплаты компенсационного характера не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера.

10. К заработной плате работников Учреждения устанавливается выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в размере 15 процентов. Данная выплата начисляется на фактическую месячную заработную плату, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, без учета материальной помощи.

11. В случае если до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляются за фактически отработанное в соответствующих условиях время.

#### IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

12. Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- 5) выплаты, учитывающие особенности деятельности Учреждения и отдельных категорий работников.

13. Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются положением об оплате труда работников Учреждения, согласованным с Учредителем, и конкретизируются в трудовых договорах работников (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником) Учреждения.

14. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах в зависимости от достижения работниками установленных качественных и

количественных показателей, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

15. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя Учреждения в пределах фонда оплаты труда.

16. Установление, изменение и отмена выплат стимулирующего характера работникам Учреждения оформляются локальным актом Учреждения, содержащим мотивированное обоснование принятого решения.

17. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

18. Выплаты за непрерывный стаж работы устанавливаются в виде надбавки за продолжительность непрерывной работы в Учреждении.

Надбавка за продолжительность непрерывной работы в Учреждении составляет:

10 процентов от оклада (должностного оклада) за непрерывную работу в Учреждении от 1 года до 2 лет;

15 процентов от оклада (должностного оклада) за непрерывную работу в Учреждении свыше 2 лет;

20 процентов от оклада (должностного оклада) за непрерывную работу в Учреждении свыше 3 лет;

30 процентов от оклада (должностного оклада) за непрерывную работу в Учреждении свыше 5 лет.

#### V. Порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

19. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

20. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения.

21. Размер должностного оклада и условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются Учредителем в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

22. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается Учредителем в кратности от 1 до 8.

23. Соотношение средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения, формируемой за счет всех

финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

24. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, трудовыми договорами.

25. Выплаты компенсационного характера для руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области.

26. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения, и устанавливаются приказом Учредителя.

## VI. Заключительные положения

27. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и содержит наименование должностей, профессий, сведения о количестве штатных единиц Учреждения и другую информацию, определенную постановлением Государственного комитета Российской Федерации по статистике от 5 января 2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

28. Штатное расписание Учреждения согласовывается Учредителем.

29. Основной персонал Учреждения - работники Учреждения, непосредственно оказывающие услуги, направленные на достижение определенных уставом целей деятельности Учреждения, а также их непосредственные руководители.

30. Вспомогательный персонал Учреждения - работники Учреждения, создающие условия для оказания услуг, направленных на достижение определенных уставом целей деятельности Учреждения, включая обслуживание здания и оборудования.

31. Административно-управленческий персонал Учреждения - работники Учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг, а также

работники Учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения.

32. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению из областного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения.

33. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов согласно перечню должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу по штатному расписанию.

34. Работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

35. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника. Максимальный размер материальной помощи - два должностных оклада в год.

36. Решение об оказании материальной помощи руководителю Учреждения принимается Учредителем.



**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
**к Положению**  
**о системе оплаты труда работников**  
**государственного бюджетного учреждения**  
**Челябинской области «Инновационный**  
**бизнес-инкубатор», подведомственного**  
**Министерству экономического развития**  
**Челябинской области**

**Профессиональные квалификационные группы**  
**общеотраслевых профессий рабочих**

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

**Профессиональная квалификационная группа**  
**«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Должностные оклады (рублей)
1 квалификационный уровень	2 130

**Профессиональная квалификационная группа**  
**«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должностные оклады (рублей)
1 квалификационный уровень	2 550

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
к Положению  
о системе оплаты труда работников  
государственного бюджетного учреждения  
Челябинской области «Инновационный  
бизнес-инкубатор», подведомственного  
Министерству экономического развития  
Челябинской области

**Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых должностей руководителей,  
специалистов и служащих**

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Должностные оклады (рублей)
1 квалификационный уровень	3 000

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должностные оклады (рублей)
1 квалификационный уровень	4 150

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»**

Квалификационные уровни	Должностные оклады (рублей)
1 квалификационный уровень	5 000
2 квалификационный уровень	5 200
3 квалификационный уровень	5 400
4 квалификационный уровень	5 600

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должностные оклады (рублей)
1 квалификационный уровень	6 000