



ГУБЕРНАТОР ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 09.04.2015 г. № 343-р
Челябинск

Об оценке эффективности
деятельности руководителей
органов исполнительной власти
Челябинской области

В целях повышения эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оценке эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области.

2. Министерству экономического развития Челябинской области (Кузнецова Т.А.), Министерству финансов Челябинской области (Пшеницын А.В.), Управлению организационной и контрольной работы Правительства Челябинской области (Лопатинская Г.А.), Управлению государственной службы Правительства Челябинской области (Язовских Т.Н.) в срок не позднее одного месяца со дня подписания настоящего распоряжения разработать показатели эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области по соответствующим критериям и методики расчета данных показателей в соответствии с Положением, утвержденным настоящим распоряжением, и представить их в Аппарат Губернатора и Правительства Челябинской области (Голицын Е.В.) для подготовки сводного перечня показателей оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области и методик расчета данных показателей.

3. Аппарату Губернатора и Правительства Челябинской области (Голицын Е.В.) в срок не позднее двух месяцев со дня подписания настоящего распоряжения подготовить сводный перечень показателей оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области и методик расчета данных показателей.

4. Настоящее распоряжение подлежит официальному опубликованию.
5. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.



Б.А. Дубровский

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением Губернатора
Челябинской области
от 09.04. 2015 г. № 343-р

Положение
об оценке эффективности деятельности руководителей органов
исполнительной власти Челябинской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области (далее именуется – Положение) разработано с целью определения основных критериев и порядка проведения оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области.

2. Положение устанавливает основные принципы, критерии, порядок проведения оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области (далее именуется – оценка эффективности деятельности руководителей), а также определяет органы исполнительной власти Челябинской области и структурные подразделения Аппарата Губернатора и Правительства Челябинской области, участвующие в проведении оценки эффективности деятельности руководителей (далее именуются – органы, участвующие в проведении оценки эффективности деятельности руководителей), в том числе ответственные за разработку показателей оценки эффективности деятельности руководителей (далее именуются – показатели) и методик проведения оценки эффективности деятельности руководителей (далее именуются – методики).

3. Предметом оценки эффективности деятельности руководителей является степень реализации задач и функций, возложенных на орган исполнительной власти Челябинской области.

4. Целями оценки эффективности деятельности руководителей являются определение эффективности реализации возложенных на орган исполнительной власти задач и функций, внедрение системы оплаты труда руководителей органов исполнительной власти Челябинской области с учетом показателей эффективности и результативности их профессиональной служебной деятельности.

5. Источниками информации для оценки эффективности деятельности руководителей являются отчеты органов исполнительных власти Челябинской области, статистические данные, результаты анкетирования и социологических опросов, заключения независимых экспертов.

6. Принципы оценки эффективности деятельности руководителей:

1) принцип законности - проведение оценки эффективности деятельности руководителей строго в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области;

2) принцип объективности - всестороннее и полное проведение независимой оценки эффективности деятельности руководителей, исключение конфликта интересов;

3) принцип достоверности - подтверждение результатов оценки эффективности деятельности руководителей соответствующими документами;

4) принцип прозрачности - возможность проверить происхождение источников информации для проведения оценки эффективности деятельности руководителей;

5) принцип гласности - публикация результатов проведенной оценки эффективности деятельности руководителей на сайте Правительства Челябинской области.

II. Орган, уполномоченный на проведение оценки эффективности деятельности руководителей, и органы, участвующие в проведении оценки эффективности деятельности руководителей

7. Органом, уполномоченным на проведение оценки эффективности деятельности руководителей, является Аппарат Губернатора и Правительства Челябинской области (далее именуется – уполномоченный орган).

Уполномоченный орган осуществляет методическое руководство и координацию работы органов, участвующих в проведении оценки эффективности деятельности руководителей, готовит материалы для заседания комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области, создаваемой распоряжением Губернатора Челябинской области (далее именуется – комиссия по оценке эффективности деятельности руководителей).

Уполномоченный орган и органы, участвующие в проведении оценки эффективности деятельности руководителей, вправе запрашивать и получать в сроки, установленные в сводном перечне показателей оценки эффективности деятельности руководителей и методик их расчёта (далее именуется – сводный перечень показателей и методик), от органов исполнительной власти Челябинской области информацию, необходимую для проведения оценки эффективности деятельности руководителей.

8. Органами, участвующими в проведении оценки эффективности деятельности руководителей, являются:

Министерство экономического развития Челябинской области;

Министерство финансов Челябинской области;

Управление государственной службы Правительства Челябинской области;

Управление организационной и контрольной работы Правительства Челябинской области.

III. Критерии оценки эффективности деятельности руководителей

9. Оценка эффективности деятельности руководителей проводится по следующим критериям:

1) выполнение индикативных показателей и эффективность использования бюджетных средств органом исполнительной власти Челябинской области;

2) качество работы по планированию и исполнению областного бюджета (качество финансового менеджмента, осуществляемого главными распорядителями средств областного бюджета и главными администраторами доходов областного бюджета);

3) качество предоставления государственных услуг органом исполнительной власти Челябинской области;

4) эффективность исполнения органом исполнительной власти Челябинской области государственных функций по государственному контролю (надзору);

5) качество исполнения поручений и указаний Президента Российской Федерации, контрольных поручений Губернатора Челябинской области;

6) эффективность реализации кадровой политики.

10. По каждому критерию оценки эффективности деятельности руководителей, указанному в пункте 9 настоящего Положения, органами, участвующими в проведении оценки эффективности деятельности руководителей, в соответствии с пунктами 12 – 17 настоящего Положения определяются качественные и количественные показатели и методики.

Сводный перечень показателей и методик со сроками проведения каждого этапа оценки эффективности деятельности руководителей проходит процедуру согласования с органами, участвующими в проведении оценки эффективности деятельности руководителей.

11. Обязательные требования к показателям:

1) показатели должны быть основаны на официальных данных либо иной подлежащей проверке информации;

2) способ сбора и обработки исходной информации должен допускать возможность проверки корректности полученных данных;

3) определение показателя должно обеспечивать однозначность его интерпретации;

4) получение необходимых данных должно производиться с минимально возможными затратами времени и ресурсов;

5) показатели следует определять исходя из необходимости непрерывного накопления данных и обеспечения их сопоставимости за отдельные периоды;

6) показатели должны отражать непосредственно деятельность руководителя органа исполнительной власти Челябинской области.

IV. Разработка показателей по критериям оценки эффективности деятельности руководителей

12. Разработка показателей и методик по критерию «выполнение индикативных показателей и эффективность использования бюджетных средств органом исполнительной власти Челябинской области» осуществляется Министерством экономического развития Челябинской области.

Разработка показателей и методик по указанному в настоящем пункте критерию, а также методологическое сопровождение осуществляются Министерством экономического развития Челябинской области в соответствии с утверждаемыми распоряжением Губернатора Челябинской области перспективными планами работы руководителей органов исполнительной власти Челябинской области.

13. Разработка показателей и методик по критерию «качество работы по планированию и исполнению областного бюджета (качество финансового менеджмента, осуществляемого главными распорядителями средств областного бюджета и главными администраторами доходов областного бюджета)» осуществляется Министерством финансов Челябинской области.

Разработка показателей и методик по указанному в настоящем пункте критерию осуществляется Министерством финансов Челябинской области в соответствии с бюджетным законодательством и Методикой оценки и мониторинга качества финансового менеджмента, осуществляемого главными распорядителями средств областного бюджета и главными администраторами доходов областного бюджета, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 27.07.2011 г. № 253-П «О Методике оценки и мониторинга качества финансового менеджмента, осуществляемого главными распорядителями средств областного бюджета и главными администраторами доходов областного бюджета».

14. Разработка показателей и методик по критерию «качество предоставления государственных услуг органом исполнительной власти Челябинской области» осуществляется Управлением государственной службы Правительства Челябинской области.

Разработка показателей по указанному в настоящем пункте критерию осуществляется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления». Разработка методик по указанному в настоящем пункте критерию осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Челябинской области от 20.08.2013 г. № 177-рп «О системе мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг в Челябинской области».

15. Разработка показателей и методик по критерию «эффективность исполнения органом исполнительной власти Челябинской области государственных функций по государственному контролю (надзору)» осуществляется Министерством экономического развития Челябинской области.

Разработка показателей и методик по указанному в настоящем пункте критерию осуществляется Министерством экономического развития Челябинской области в соответствии с постановлением Правительства

Российской Федерации от 5 апреля 2010 г. № 215 «Об утверждении Правил подготовки докладов об осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля в соответствующих сферах деятельности и об эффективности такого контроля (надзора)».

16. Разработка показателей и методик по критерию «качество исполнения поручений и указаний Президента Российской Федерации, контрольных поручений Губернатора Челябинской области» осуществляется Управлением организационной и контрольной работы Правительства Челябинской области.

Разработка показателей и методик по указанному в настоящем пункте критерию осуществляется в соответствии с регламентом взаимодействия Аппарата Губернатора и Правительства Челябинской области, органов исполнительной власти Челябинской области, утверждаемым Губернатором Челябинской области, и Порядком исполнения поручений и указаний Президента Российской Федерации в Аппарате Губернатора и Правительства Челябинской области и органах исполнительной власти Челябинской области, утвержденным распоряжением Губернатора Челябинской области от 01.07.2011 г. № 640-р «О Порядке исполнения поручений и указаний Президента Российской Федерации в Аппарате Губернатора и Правительства Челябинской области и органах исполнительной власти Челябинской области».

17. Разработка показателей и методик по критерию «эффективность реализации кадровой политики» осуществляется Управлением государственной гражданской службы Правительства Челябинской области.

Разработка показателей и методик по указанному в настоящем пункте критерию осуществляется в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе.

V. Порядок проведения оценки эффективности деятельности руководителей

18. Оценка эффективности деятельности руководителей осуществляется ежегодно по итогам отчетного (календарного) года в соответствии со сроками, установленными в сводном перечне показателей и методик.

19. Органы, участвующие в проведении оценки эффективности деятельности руководителей, представляют заключения по соответствующим критериям в уполномоченный орган. Заключения должны содержать количественные показатели, а также выводы и рекомендации по повышению эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области.

20. Уполномоченный орган на основании представленных заключений рассчитывает итоговый показатель эффективности деятельности каждого руководителя органа исполнительной власти Челябинской области, на основании которого подготавливает заключение с указанием рейтинга и количественных показателей деятельности руководителя органа исполнительной власти Челябинской области и вносит его на рассмотрение комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей.

21. Комиссия по оценке эффективности деятельности руководителей на основе заключения, подготовленного уполномоченным органом, принимает решение об утверждении представленного рейтинга, а также формирует предложения и рекомендации руководителям органов исполнительной власти Челябинской области.

Решение комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей оформляется протоколом, который направляется руководителям органов исполнительной власти Челябинской области.

Протокол (выписка из протокола) размещается на официальном сайте Правительства Челябинской области уполномоченным органом.