



Агентство государственных закупок  
Ульяновской области  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАН**  
22.01.25 № 1Р-21/1

# АГЕНТСТВО ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

22 января 2025 г.

№ 1-1Р

Экз. № \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

### О внесении изменений в приказ Агентства государственных закупок Ульяновской области от 14.07.2020 № 3-Пр

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в раздел 3 Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве государственных закупок Ульяновской области и включение в кадровый резерв Агентства государственных закупок Ульяновской области, утверждённой приказом Агентства государственных закупок Ульяновской области от 14.07.2020 № 3-Пр «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве государственных закупок Ульяновской области и включение в кадровый резерв Агентства государственных закупок Ульяновской области» следующие изменения:

1) в пункте 3.1:

а) подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по форме, установленной указом Президента Российской Федерации от 10.10.2024 № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации» (далее – анкета);»;

б) дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«Анкета, предусмотренная подпунктом 2 настоящего пункта, подлежит заполнению гражданином и гражданским служащим с применением функциональных возможностей специального программного обеспечения «Анкета ГС (МС)», размещённого на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в свободном доступе, функциональных возможностей федеральной государственной

0000072

информационной системы в области государственной службы или информационных систем, используемых органами публичной власти в кадровой работе и адаптированных в соответствии с форматом хранения таких сведений в электронном виде.»;

2) в абзаце втором пункта 3.2 слова «заполненную, подписанную и заверенную Управлением, анкету с приложением фотографии» заменить словами «анкету, заполненную по установленной форме»;

3) в пункте 3.5:

а) абзац первый после слова «Достоверность» дополнить словами «и полнота», слово «подлежит» заменить словом «подлежат»;

б) абзац второй после слова «достоверности» дополнить словами «и полноты»;

4) в пункте 3.7:

а) абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«наличие у гражданского служащего дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59<sup>1</sup> Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», за исключением основания включения в кадровый резерв при невозможности перевода гражданского служащего в соответствии с пунктами 3 - 5, 9, 12 - 14 части 5 статьи 28 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» на иную должность гражданской службы в связи с её отсутствием или при отказе его от перевода в соответствии со статьёй 28 названного Федерального закона, - по решению представителя нанимателя с согласия гражданского служащего (при проведении конкурса на включение в кадровый резерв);»;

б) дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«приобретение гражданским служащим статуса иностранного агента (при проведении конкурса на включение в кадровый резерв).».

2. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением подпункта «б» подпункта 1 пункта 1 настоящего приказа, который вступает в силу с 1 января 2026 года.

Руководитель Агентства



И.А.Погорелова