



**АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО  
ПОТЕНЦИАЛА И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

19 августа 2024 года

18-п

г. Ульяновск

**О внесении изменений в приказ  
Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов  
Ульяновской области от 01.09.2016 № 15-п**

**П р и к а з ы в а ю:**

Внести в приказ Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области от 01.09.2016 № 15-п «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области и урегулированию конфликта интересов» следующие изменения:

1) в приложении № 1:

а) подпункт «б» пункта 14 дополнить новым абзацем следующего содержания:

«уведомление государственного служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.»;

б) в пункте 17:

в первом предложении абзаца первого слова «подпунктах «д» и «е» заменить словами «абзаце пятом подпункта «б», подпунктах «д» и «е», второе предложение исключить;

во втором абзаце слова «абзаце втором подпункта «б» заменить словами «абзацах втором и пятом подпункта «б»;

в) подпункт «а» пункта 18 изложить в следующей редакции:

«а) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 19 и 20 настоящего Положения;»;

г) в пункте 19 слова «заявления, указанного в абзаце третьем» заменить словами «заявлений, указанных в абзацах третьем и четвертом»;

д) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии государственного служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность государственной службы в Агентстве. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии государственный служащий или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктами «б» и «е» пункта 14 настоящего Положения.»;

е) дополнить пунктом 21<sup>1</sup> следующего содержания:

«21<sup>1</sup>. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие государственного служащего или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктом «б» пункта 14 настоящего Положения, не содержится указания о намерении государственного служащего или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если государственный служащий или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещённые о времени и месте его проведения, не явились на заседание комиссии.»;

ж) дополнить пунктом 28<sup>1</sup> следующего содержания:

«28<sup>1</sup>. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце пятом подпункта «б» пункта 14 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении государственным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении государственным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует государственному служащему и (или) руководителю Агентства принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что государственный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю Агентства применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.»;

з) в пункте 31 слова «пунктами 24-30» заменить словами «пунктами 24-30<sup>1</sup>»;

и) в пункте 38 слова «3-дневный срок» заменить словами «7-дневный срок»;

2) в приложении № 2:

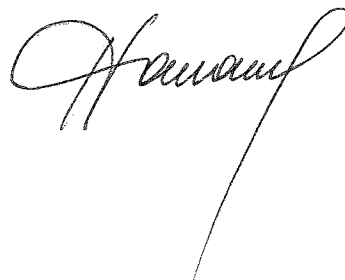
а) исключить из состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

и урегулированию конфликта интересов Трухачеву Н.В., ведущего консультанта департамента по профилактике коррупционных и иных правонарушений управления по реализации единой государственной политики в области противодействия коррупции, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Ульяновской области (по согласованию);

б) включить в состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области и урегулированию конфликта интересов Дудину Т.А., ведущего консультанта департамента по профилактике коррупционных и иных правонарушений управления по реализации единой государственной политики в области противодействия коррупции, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Ульяновской области (по согласованию).

2. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Руководитель Агентства



П.Н.Калашников