

Зарегистрирован
N ГР-15/31
от 21.11.2023

**АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
ПОТЕНЦИАЛА И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

21 ноября 2023 года

N 32-17

г. Ульяновск

Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы в Агентстве по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, при замещении которых граждан в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

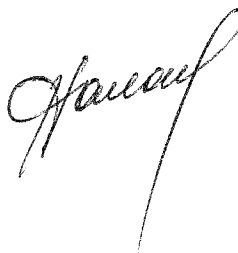
В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый перечень должностей государственной гражданской службы в Агентстве по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, при замещении которых граждан в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих

и урегулированию конфликта интересов Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области.

2. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Руководитель Агентства



П.Н. Калашников

УТВЕРЖДЁН
приказом
Агентства по развитию
человеческого потенциала
и трудовых ресурсов
Ульяновской области
от 21.11 2023 г. № 32-17

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей государственной гражданской службы в Агентстве по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, при замещении которых граждан в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

1. Руководитель Агентства.
2. Заместитель руководителя Агентства.
3. Заместитель руководителя Агентства - директор департамента анализа и разработки стратегических направлений развития человеческого потенциала.
4. Директор департамента занятости населения, труда и социального партнёрства.
5. Директор департамента административно-правового и финансового обеспечения.
6. Заместитель директора департамента занятости населения, труда и социального партнёрства.
7. Заместитель директора департамента административно-правового и финансового обеспечения.
8. Главный консультант департамента административно-правового и финансового обеспечения.
9. Референт департамента занятости населения, труда и социального партнёрства (в должностные обязанности которого входит осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.