



Министерство социального  
развития Ульяновской области  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАН**  
04.08.2023 ГР-12/44-12

**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

04.08.2023г.

№ 44-п

Экз. № \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

**Об утверждении Положения о сдельной системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания, непосредственно осуществляющих предоставление социальных услуг по уходу, включённых в социальный пакет длительного ухода, в форме социального обслуживания на дому**

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2022 г. № 781 «О реализации в отдельных субъектах Российской Федерации в 2023 году типовой модели системы длительного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе» и в целях исполнения пункта 6.4 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 13.05.2021 № 176-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство социального развития Ульяновской области» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Установить, что оплата труда работников организаций социального обслуживания, непосредственно осуществляющих предоставление социальных услуг по уходу, включённых в социальный пакет длительного ухода, в форме социального обслуживания на дому, осуществляется с применением сдельной системы оплаты труда.

2. Утвердить прилагаемое Положение о сдельной системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания, непосредственно осуществляющих предоставление социальных услуг по уходу, включённых в социальный пакет длительного ухода, в форме социального обслуживания на дому.

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 августа 2023 года.

Министр  
0000045

А.А.Тверскова

**УТВЕРЖДЁН**  
приказом Министерства  
социального развития  
Ульяновской области

от 04.08.2023 № 44-н

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о сдельной системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания, непосредственно осуществляющих предоставление социальных услуг по уходу, включённых в социальный пакет долговременного ухода, в форме социального обслуживания на дому**

1. Настоящее Положение в соответствии с постановлением Правительства Ульяновской области от 13.05.2021 № 176-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство социального развития Ульяновской области» (далее – Положение об отраслевой системе оплаты труда), регулирует отношения, возникающие в связи с установлением и применением сдельной системы оплаты труда работников организаций социального обслуживания, непосредственно осуществляющих предоставление социальных услуг по уходу, включённых в социальный пакет долговременного ухода, в форме социального обслуживания на дому (далее – сиделки (помощники по уходу), организации социального обслуживания соответственно).

2. Сдельная система оплаты труда сиделок (помощников по уходу) устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами организаций социального обслуживания в соответствии с настоящим Положением.

3. Размер заработной платы сиделок (помощников по уходу) в связи с применением сдельной системы оплаты труда (без учёта размеров премий, единовременных поощрений и материальной помощи) определяется по следующей формуле:

$ЗП = Ср * Нрв$ , где:

ЗП – размер заработной платы;

Ср – размер сдельной расценки за 1 час отработанного сиделкой (помощником по уходу) времени, который с 1 августа 2023 года составляет 210,45 рублей;

Нрв – величина нормы рабочего времени, которая определяется исходя из количества отработанных сиделкой (помощником по уходу) часов с учётом количества предоставленных получателям социальных услуг в форме социального обслуживания на дому и времени, отведённого на предоставление одной такой услуги в соответствии с Порядком предоставления социальных

услуг поставщиками социальных услуг в Ульяновской области, утвержденным постановлением Правительства Ульяновской области от 06.08.2015 № 385-П «Об утверждении Порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в Ульяновской области» (далее – Порядок), подтвержденных актами приёмки результатов соответствующих услуг (далее – акты), которые составляются по форме, утвержденной локальным нормативным актом организации. Величина нормы рабочего времени должна соответствовать требованиям трудового законодательства. Величина нормы рабочего времени определяется по следующей формуле:

$$N_{рв} = \sum (K_i * T_i), \text{ где:}$$

$K_i$  - количество  $i$ -тых социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, предоставленных сиделкой (помощником по уходу) получателям, в соответствии с актами;

$T_i$  - время, отведенное для предоставления одной  $i$ -той социальной услуги в форме социального обслуживания на дому, в минутах в соответствии с Порядком.

4. При сверхурочной работе, работе в выходной и (или) нерабочий праздничный день оплата труда сиделок (помощников по уходу) осуществляется в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Премии, единовременные поощрения и материальная помощь сиделкам (помощникам по уходу) выплачиваются в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда.