



**АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
ПОТЕНЦИАЛА И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

05 мар 2022 года

N 9-П

г. Ульяновск

**Об утверждении
Плана сохранения уровня занятости в условиях действия
санкционных мер**

П р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемый План сохранения уровня занятости в условиях действий санкционных мер.

Руководитель Агентства

Е.Н.Иванов

УТВЕРЖДЁН

Приказом Агентства по развитию человеческого
потенциала и трудовых ресурсов
Ульяновской области

**План
сохранения уровня занятости в условиях действия санкционных мер в Ульяновской области**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Объём финансирова- ния, тыс. руб.	Охват и категория участников, чел.
1	2	3	4	5	6
1. Мероприятия, финансируемые за счёт средств областного бюджета Ульяновской области					
1.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности	I квартал 2022 года – 22 чел.; II квартал 2022 года – 118 чел.	Агентство по развитию человеческого потенциа- ла и трудовых ресурсов Ульяновской области	12 352,16	140 безработных граждан, жела- ющих получить или сменить профессию, повысить свою ква- лификацию. Трудоустройство составит не менее 80 %
1.2.	Организация общественных ра- бот для граждан, зарегистриро- ванных в органах службы заня- тости в целях поиска подхож- щей работы, включая безработ- ных граждан	I квартал 2022 года – 100 чел.; II квартал 2022 года – 200 чел.; III квартал 2022 года – 200 чел.; IV квартал 2022 года – 100 чел.	Агентство по развитию человеческого потенциа- ла и трудовых ресурсов Ульяновской области	303,0	600 граждан из числа безработ- ных и ищущих работу
1.3.	Содействие началу осуществ- ления предпринимательской	I квартал 2022 года – 1 чел.;	Агентство по развитию человеческого потенциа-	203,040	3 безработных гражданина

1	2	3	4	5	6
	деятельности безработных граждан	II квартал 2022 года – 1 чел.; III квартал 2022 года – 1 чел.; IV квартал 2022 года – 0 чел.	ла и трудовых ресурсов Ульяновской области		
ИТОГО по разделу				12811,04	743
2. Мероприятия, финансируемые за счёт средств федерального бюджета					
2.1.	Содействие в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	II квартал 2022 года – 478 чел.; III квартал 2022 года – 478 чел.; IV квартал 2022 года – 478 чел.	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области ОГКУ КЦ Ульяновской области	Обучающие мероприятия финансируются путем предоставления грантов из федерального бюджета федеральным операторам проекта	1434 гражданина, отдельных категорий, из них 198 отнесённых к категории молодёжи в возрасте до 35 лет
2.2.	Организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан	2022 год	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	65 438,57 тысяч рублей, в том числе за счёт федерального бюджета – 64784,14 тысяч рублей	1208 человек, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы и трудоустроенных на общественные работы
2.3.	Организация трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введения режима неполного рабочего времени, простоя, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы,	2022 год	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	129 176,2 тысяч рублей, в том числе за счёт федерального бюджета – 127 884,46 тысяч рублей	2013 человек, находящихся под риском увольнения

1	2	3	4	5	6
	проведение мероприятий по высвобождению работников)				
2.4.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения (введения режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)	II квартал 2022 года – 200 чел.; III квартал 2022 года – 403 чел.; IV квартал 2022 года – 403 чел	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области ОГКУ КЦ Ульяновской области	59 937,5 тысяч рублей, в том числе за счёт федерального бюджета – 59 338,1 тысяч рублей	1006 человек
ИТОГО по разделу:				254 552,3 тысячи рублей, в том числе за счёт федерального бюджета – 252 006,7 тысяч рублей	5661
3. Меры по сохранению уровня занятости в Ульяновской области					
3.1.	Увеличение темпов роста среднемесячной номинальной заработной платы +1,5 % от уровня инфляции	01.12.2022	Исполнительные органы государственной власти (далее – ИОГВ) Ульяновской области (по согласованию); Федерация профсоюзов Ульяновской области (по согласованию); объединения работодателей Ульяновской обла-	Осуществляется в рамках текущей деятельности исполнителя	Качественный эффект: рост покупательской способности населения региона; снижение социальной напряжённости; формирование предпосылок к «запасу прочности» в плане доходов; повышение уровня качества жизни населения.

1	2	3	4	5	6
			сти (по согласованию).		Количественный эффект и количественные индикаторы: повышение уровня среднемесячной заработной платы работников по полному кругу организаций на 8,9 % к концу 2022 года; размер среднемесячной заработной платы в регионе на конец 2022 года должен составлять не менее 39410 рублей
3.2.	Содействие в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с использованием центров опережающей профессиональной подготовки и центров содействия трудоустройству выпускников при образовательных организациях среднего и высшего образования Ульяновской области	2022 год	Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области (по согласованию); Агентство по развитию человеческого потенциала Ульяновской области; Акционерное общество «Корпорация развития Ульяновской области» (по согласованию); ОГКУ КЦ Ульяновской области; Работодатели Ульяновской области (по согласованию).	Осуществляется в рамках текущей деятельности исполнителя	повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций до 60 % по итогам 2022 года
3.3.	Взаимодействие с работодателями, студентами, выпускниками профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования на базе центров содействия по трудо-	2022 год	Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области(по согласованию); Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов	Осуществляется в рамках текущей деятельности исполнителя	создание условий для обеспечения рынка труда квалифицированными трудовыми ресурсами

1	2	3	4	5	6
	устройству выпускников при образовательных организациях среднего и высшего образования с целью организации и проведения производственных практик на предприятиях региона и дальнейшего трудоустройства		Ульяновской области; ОГКУ КЦ Ульяновской области; Центры содействия трудоустройству выпускников при образовательных организациях среднего и высшего образования, находящиеся на территории Ульяновской области; Работодатели Ульяновской области (по согласованию).		
3.4	Легализация трудовой деятельности граждан	С 01.01.2022 ежемесячно представлять отчёт о проведённой работе	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области; главы администраций муниципальных образований Ульяновской области (по согласованию).	Осуществляется в рамках текущей деятельности исполнителя	Качественный эффект: легализация теневого сектора экономики; увеличение налоговых поступлений. Количественный эффект и количественные индикаторы: выполнение не менее 100 % плановых значений показателей по выявлению неформальной занятости; легализация неформальной занятости в количестве 8664 работника
3.5.	Реализация Закона Ульяновской области от 02.10.2020 № 103-ЗО «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области»	I квартал 2022 года – 200 чел.; II квартал 2022 года – 380 чел.; III квартал 2022 года – 400 чел.;	Руководители ИОГВ Ульяновской области (по согласованию).	Осуществляется в рамках текущей деятельности исполнителя	1235 молодых специалистов, принятых на работу в государственные и муниципальные учреждения

1	2	3	4	5	6
		IV квартал 2022 года – 255 чел.			
3.6.	Проведение заседаний межведомственной комиссии по противодействию теневой занятости и легализации трудовых отношений	25.12.2022	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	Осуществляется в рамках текущей деятельности исполнителя	<p>Качественный эффект: погашение (снижение) задолженности по НДФЛ в организациях Ульяновской области.</p> <p>Количественный эффект: на конец года суммарная задолженность по заработной плате не должна превышать 10000,0 млн рублей</p>
3.7.	Проведение мониторинга муниципальных правовых актов, устанавливающих предельное соотношение заработных плат руководителей и работников в муниципальных учреждениях	01.10.2022	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области; Федерация профсоюзов Ульяновской области (по согласованию); главы администраций муниципальных образований Ульяновской области (по согласованию)	Осуществляется в рамках текущей деятельности исполнителя	<p>Качественный эффект: выявление учреждений с высокой дифференциацией в уровне заработных плат; выявление правовых «пробелов» и оценка наличия правовых оснований для приведения в соответствие соотношения уровней заработной платы руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений.</p> <p>Количественный эффект и количественные индикаторы: сокращение количества предприятий с высоким уровнем дифференциации (децильный коэффициент более 10) на 5 % к концу 2022 года</p>