



**АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
ПОТЕНЦИАЛА И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

11 марта 2022 года

№ 1-П

г. Ульяновск

Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований) в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую форму проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований) в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Исполняющий обязанности
руководителя Агентства

С.В.Дронова

УТВЕРЖДЕНА
приказом Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области
от 11.01.2022 № 1-11

ФОРМА

**проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые
свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом
обязательных требований) в сфере регионального государственного
контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты**

**Региональный государственный контроль (надзор)
за приёмом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты**

(наименование вида контроля)

Место для
QR-кода

**Агентство по развитию человеческого потенциала и
трудовых ресурсов Ульяновской области**

(наименование органа государственного контроля (надзора))

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ (список контрольных вопросов) от _____ № _____
в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты, утверждённый приказом Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области от _____ № _____

Настоящая Форма проверочного листа (списка контрольных вопросов)
применяется в ходе контрольного (надзорного) мероприятия:

плановая , внеплановая , документарная , выездная

В ходе контрольного (надзорного) мероприятия инспектором
совершаются следующие контрольные (надзорные) действия:

получение письменных объяснений , истребование документов ,
осмотр , опрос

Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого
проводится контрольное (надзорное) мероприятие:

действия (бездействие) работодателей, осуществляющих деятельность
на территории Ульяновской области, по созданию (выделению) рабочих мест
для трудоустройства инвалидов, которым в соответствии с законодательством
Российской Федерации установлена квота для приёма на работу инвалидов.

Фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или индивидуального
предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или)
основной государственный регистрационный номер индивидуального
предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального
предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный

номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами:

Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа:

Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа:

Учётный номер контрольного (надзорного) мероприятия:

СПИСОК КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ,
отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении
или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований в сфере регионального государственного контроля (надзора)
за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Ответы на вопросы, которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Да	Нет	Неприменимо	Примечание
1	2	3	4	5		8
Соблюдение требований законодательства по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов и принятие локальных нормативных актов, содержащих сведения о данных рабочих местах.	<p>Работодатели независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, исходя из численности работников обязаны создать (выделить) квотируемые рабочие места (должности) для инвалидов в соответствии с установленной квотой и обеспечить её исполнение.</p> <p>Эта обязанность считается выполненной с момента выделения (создания) рабочих мест (в том числе специальных) и приёма на них инвалидов организацией, которой установлена квота для приёма на работу инвалидов.</p> <p>Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота для приёма на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников, за исключением работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.</p>	<p>пункт 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;</p> <p>статья 1 Закона Ульяновской области от 27.04.2009 года № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области».</p>				
Соблюдение требований законодательства по созданию или выделению минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.	Работодатели в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, численность работников которых составляет не менее чем 101 человек, обязаны создавать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию	статья 22, пункты 1,2 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;				

	основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учётом индивидуальных возможностей инвалидов.	постановление Правительства Ульяновской области от 23.03.2017 № 131-П «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».				
Наличие локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для приёма на работу инвалидов в счёт установленной квоты. В случае аренды рабочих мест для инвалидов наличие договора аренды рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счёт установленной квоты с другим работодателем.	Работодатели в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов обязаны создавать или выделять рабочие места (в том числе специальные) для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах. Работодатели вправе: создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты; арендовать у других работодателей рабочие места для трудоустройства инвалидов в счёт установленной квоты.	Пункт 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; раздел 2 Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 30.06.2016 № 307-П.				
Правильное исчисление квоты для приёма на работу инвалидов исходя из процентного соотношения к среднесписочной численности работников в соответствии с законодательством.	Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота для приёма на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников, за исключением работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.	Статья 1 Закона Ульяновской области от 27.04.2009 года № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области»				
Предоставление вакансий на незанятые (вакантные) рабочие места в счёт установленной квоты для приёма на работу инвалидов.	Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу	Абзац третий пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»				

	инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.					
Соблюдение сроков предоставления сведений о наличии вакансий для приёма на работу инвалидов и соблюдение установленной квоты	<p>Работодатели в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов обязаны предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.</p> <p>Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приёма на работу инвалидов.</p> <p>В целях соблюдения квоты работодатели ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчётным, представляют в исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере занятости населения, по установленной им форме сведения о наличии вакансий для приёма на работу инвалидов и соблюдении установленной квоты.</p>	<p>Пункт 3 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;</p> <p>абзац третий пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;</p> <p>статья 2 Закона Ульяновской области от 27.04.2009 года № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области».</p>				

Должность, фамилия и инициалы должностного лица контрольного (надзорного) органа, в должностные обязанности которого в соответствии с положением о контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, входит осуществление полномочий по контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, в том числе проведение контрольных (надзорных) мероприятий, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего проверочный лист:

Электронная цифровая подпись