



**МИНИСТЕРСТВО СЕМЕЙНОЙ, ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И
СОЦИАЛЬНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

30.07.2021

№ 40-н

Экз. № _____

г. Ульяновск

**Об утверждении Порядка проведения тарификации работников
организаций социального обслуживания и организаций
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей**

В соответствии с Указом Губернатора Ульяновской области от 15.08.2018 № 84 «О мерах по совершенствованию деятельности исполнительных органов государственной власти Ульяновской области» и пунктом 2.2 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 13.05.2021 № 176-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения тарификации работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (приложение № 1).

2. Утвердить прилагаемую форму тарификационного списка работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (приложение № 2).

3. Признать утратившим силу приказ Министерства семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области от 22.03.2019 № 29-п «Об утверждении Порядка проведения тарификации работников областных государственных учреждений социального обслуживания населения Ульяновской области».

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июня 2021 года.

Исполняющий обязанности Министра

Н.С.Исаева

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к приказу Министерства семейной,
демографической политики и социального
благополучия Ульяновской области
от 30.04.2021 № 40-П

ПОРЯДОК

проведения тарификации работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

1. Для проведения работы по установлению размеров окладов (должностных окладов) работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, (далее – организации), размеров повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работниками организации работы, а также размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, приказом руководителя организации создается постоянно действующая тарификационная комиссия (далее - комиссия) в составе заместителя руководителя, главного бухгалтера, специалиста, занимающегося вопросами кадров, представителя профсоюзного органа организации, а также других лиц, привлекаемых руководителем организации. Председателем комиссии является руководитель организации или назначенный им заместитель руководителя.

2. Комиссия руководствуется в своей работе нормативными правовыми актами, регулирующими нормы трудового права.

Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках и оформляются протоколом.

Порядок работы комиссии (назначение ответственных за непосредственное составление тарификационного списка, оформление протоколов, информирование о времени заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

3. Тарификационные списки составляются ежегодно по состоянию на 1 января или на момент введения новых условий оплаты труда и заверяются всеми членами комиссии.

Тарификация работников организации проводится по прилагаемой форме (приложение № 2).

4. Тарификационный список заполняется по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания организации по основной должности и должности, занятой в порядке совместительства.

5. Тарификация вакантных должностей работников организации производится исходя из оклада работника квалификационного уровня соответствующей профессиональной квалификационной группы, а также

выплат компенсационного характера, предусмотренных для соответствующей категории работников.

6. Если стаж работы, дающий право на выплату за стаж непрерывной работы работника, в течение предстоящего года меняется, то в тарификационном списке стаж следует указывать двумя строками: на дату проведения комиссии и на дату изменения стажа, которая вносится в графу «Дополнительные сведения».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к приказу Министерства семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области от 30.01.2007 № 90-12

Тарификационный список работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей от _____ № _____

1	Фамилия, Имя, Отчество	
2	Наименование должности	
3	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	
4	Должностной оклад	
		Базовый оклад (базовый должностной оклад) по профессиональной квалификационной группе
5	Поправочный коэффициент, учитывающий сложность выполняемой работы	
6	Сумма, руб. (гр.4*гр.5)	
7	Итого должностной оклада, руб. (гр.4+гр.6)	
8	Размер уменьшения должностного оклада, %	
9	Сумма, руб. (гр.7*гр.8)	
10	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25)	
11	Итого месячный должностной оклад, руб. (гр.7*гр.10+гр.9)	
12	Выплаты компенсационного характера	
		Размер выплаты работникам за работу с контингентом воспитанников (в том числе с ограниченными возможностями здоровья), гражданами пожилого возраста, инвалидами и иными получателями социальных услуг, руб.
		Размер выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, не менее 4 %
		Сумма, руб. (гр.11*гр.13)
15	Размер выплаты работникам, имеющим непосредственный контакт с ВИЧ-инфицированными, руб.	
16	Итого компенсационные выплаты, руб. (гр.12+гр.14+гр.15)	
17	Выплаты стимулирующего характера	
		Стаж непрерывной работы, выслуга лет, (гр.мес., дн.)
		Размер выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, %
		Сумма, руб. (гр.11*гр.18)
		Наличие классности водителя автомобиля, (1 или 2)
		Размер выплаты за классность водителя, руб.
		Наличие квалификационной категории, (высш., первая, вторая)
		Размер выплаты за наличие квалификационной категории, руб.
		Наличие учёной степени, звания (государственного звания, истребителя)
		Размер выплаты за наличие учёной степени, государственного звания, государственного звания, руб.
26	Итого выплаты стимулирующего характера, руб. (гр.19+гр.21+гр.23+гр.25)	
27	Итого месячный фонд заработной платы, руб. (гр.11+гр.16+гр.26)	
28	Дополнительные сведения	