



**МИНИСТЕРСТВО СЕМЕЙНОЙ, ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И
СОЦИАЛЬНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

08.07.2021

№ 34-п

Экз. № _____

г. Ульяновск

**Об утверждении Положения о материальном стимулировании
руководителей областных государственных учреждений социальной
защиты населения, государственных учреждений социального
обслуживания и областных государственных казённых учреждений для
детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей**

В целях обеспечения реализации части 6 статьи 2 Закона Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», пункта 6.5 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области, утвержденного постановлением Правительства Ульяновской области от 28.02.2012 № 84-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области», пунктов 5.5 и 5.6 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 13.05.2021 № 176-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о материальном стимулировании руководителей областных государственных учреждений социальной защиты населения, государственных учреждений социального обслуживания и областных государственных казённых учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

2. Признать утратившим силу:

приказ Министерства семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области от 05.03.2019 № 14-п «Об утверждении Положения о порядке выплаты надбавки за интенсивность

и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, премий, материальной помощи и единовременного поощрения руководителям областных государственных учреждений социальной защиты населения, государственных учреждений социального обслуживания населения Ульяновской области и областных государственных казённых учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

приказ Министерства семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области от 03.08.2020 № 72-п «О внесении изменений в приказ Министерства семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области от 05.03.2019 № 14-п».

2. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2021 года.

Исполняющий обязанности Министра



Н.С.Исаева

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Министерства семейной,
демографической политики и социального
благополучия Ульяновской области
от 09.07.2017 № 34-12

ПОЛОЖЕНИЕ

**о материальном стимулировании руководителей областных
государственных учреждений социальной защиты населения,
государственных учреждений социального обслуживания
и областных государственных казённых учреждений для детей-сирот
и детей, оставшихся без попечения родителей**

Настоящее положение определяет условия и порядок предоставления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, премии по итогам работы за определённый период времени, материальной помощи и единовременного поощрения руководителям областных государственных учреждений социальной защиты населения, государственных учреждений социального обслуживания и областных государственных казённых учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – руководители учреждений).

1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы

1.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается в целях повышения заинтересованности руководителей учреждений в результатах деятельности, качестве выполнения своих должностных обязанностей и материального стимулирования.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается один раз в квартал на основании показателей эффективности деятельности учреждения, утверждённых распоряжением Министерства, в размере:

а) до 50 процентов должностного оклада для руководителей государственных учреждений социального обслуживания и областных государственных казённых учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

б) до 140 процентов должностного оклада для руководителя Областного государственного казённого учреждения социальной защиты населения Ульяновской области;

в) до 120 процентов должностного оклада для руководителя Ульяновского областного государственного казённого учреждения социальной защиты населения «Единый областной центр социальных выплат».

1.2. Руководителю вновь открываемого учреждения выплата за

интенсивность и высокие результаты работы устанавливается Министерством, на один квартал в размере, не превышающем 30 процентов должностного оклада.

1.3. Руководителю учреждения, находящегося на капитальном ремонте или вновь возводимого объекта, решение об установлении и размере выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на балансовой комиссии Министерства.

1.4. При назначении на должность руководителя учреждения выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на балансовой комиссии Министерства.

1.5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности руководитель учреждения лишается установленной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, либо производится снижение её размера.

По решению балансовой комиссии Министерства лишение установленной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (либо её снижение) может не производиться в случае применения к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания.

По решению балансовой комиссии о применении дисциплинарного взыскания в виде замечания, руководителю учреждения размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы снижается на 50 процентов, на срок не менее одного месяца.

По решению балансовой комиссии о применении дисциплинарного взыскания в виде выговора, руководителю учреждения размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы снижается на 100 процентов, на срок не менее одного месяца.

Лишение установленной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (либо снижение её размера) производится на основании распоряжения Министерства о лишении руководителя учреждения указанной выплаты (либо снижении её размера) в утверждённых размерах и на определённый срок.

1.6. Руководителям учреждений, на основании распоряжения Министерства, выплачивается доплата к должностному окладу в размере, не превышающем 5000,0 рублей, при условии организации в учреждении работы по следующим направлениям:

- организация работы в дополнительных отделениях, располагающихся в отдельных имущественных комплексах;
- организация методической работы по профилактике семейного неблагополучия;
- организация методической работы и проведение мероприятий по развитию семейных форм устройства и сопровождению семей и детей;
- организация работы социальной гостиницы для несовершеннолетних матерей «Маленькая мама»;
- организация работы в учреждении реабилитационных отделений для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья.

1.7. Руководителям учреждений, на основании распоряжения Министерства, выплачивается доплата к должностному окладу в размере, не

превышающем 7000,0 рублей, при условии организации в учреждении работы с детьми от рождения и до достижения 3 лет.

2. Выплата за качество выполняемых работ, оказываемых услуг

Выплата за качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливается в целях материального стимулирования руководителей учреждений.

Для получения выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг руководитель учреждения в срок до 1 декабря отчётного года представляет отчёт о работе учреждения за отчётный период с учётом следующего обязательного критерия: «Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания государственных услуг». Отчёты представляются в структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждений.

Решение о выплате за качество выполняемых работ, оказываемых услуг принимается до 1 февраля года, следующего за отчётным, по итогам заседания балансовой комиссии Министерства. Выплата производится на основании распоряжения Министерства один раз в год в размере, не превышающем 10000,0 рублей.

3. Премия по итогам работы за определённый период времени

3.1. Премия по итогам работы за определённый период времени (год, квартал, месяц) (далее – премия) выплачивается руководителям учреждений в целях их материального поощрения.

Премия выплачивается по результатам работы за соответствующий период времени на основании распоряжения Министерства в пределах средств на оплату труда в возглавляемом руководителем учреждении.

3.2. За выполнение особо важных, сложных, ответственных и срочных работ, специальных заданий на основании распоряжения Министерства руководителю учреждения выплачивается единовременная премия.

3.3. Руководителю учреждения, вновь принятому на работу и отработавшему неполный календарный учётный период (год, квартал, месяц соответственно), премии выплачиваются за фактически отработанное время в данном учётном периоде.

3.4. Лишение руководителя учреждения премии или снижение её размера производится на основании распоряжения Министерства при выявлении следующих нарушений:

- несвоевременное или ненадлежащее выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором;
- несвоевременное или ненадлежащее выполнение заданий и поручений руководителя исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя;
- нарушение установленных сроков сдачи отчётов, справок, информации

и других документов;

- несоблюдение служебного распорядка учреждения, порядка подготовки правовых актов, нарушение сроков прохождения и контроля за их исполнением;
- необъективное, несвоевременное рассмотрение обращений граждан, организаций, государственных органов, должностных лиц и органом местного самоуправления;
- утрату служебных документов;
- совершение прогула (в том числе отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырёх часов подряд в течение рабочего дня);
- появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- несоблюдение установленных для руководителя учреждения обязанностей, ограничений и запретов;
- разглашение сведений, составляющих государственную, служебную или иную охраняемую законом тайну;
- совершение хищения, растраты, недостачи и других фактов, свидетельствующих о неприятии мер к надлежащей сохранности денежных средств и материальных ценностей;
- приписки и искажения статистической и бухгалтерской отчётности;
- неисполнение предписаний (представлений) надзорных органов;
- иные нарушения служебного распорядка учреждения, служебной дисциплины и требований к служебному поведению руководителя учреждения, а также несоблюдения законодательства Российской Федерации и (или) Ульяновской области.

4. Единовременное поощрение

4.1. Руководителям областных государственных учреждений социальной защиты населения в связи с профессиональным праздником (8 июня – День социального работника), праздничными днями, юбилейными датами (женщины – 55 лет со дня рождения, мужчины – 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также в связи с выходом на пенсию выплачивается единовременное поощрение при наступлении указанных событий.

В настоящем пункте под праздничными днями понимаются 23 февраля – День защитника Отечества, и 8 марта – Международный женский день.

4.2. Руководителям учреждений социального обслуживания и областных государственных казённых учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в связи с профессиональным праздником (8 июня – День социального работника), праздничными днями, юбилейными датами (женщины – 55 лет со дня рождения, мужчины – 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за

заслуги в труде, а также в связи с обеспечением достижения высоких результатов независимой оценки качества оказания услуг выплачивается единовременное поощрение при наступлении указанных событий.

В настоящем пункте под праздничными днями понимаются 23 февраля – День защитника Отечества, и 8 марта – Международный женский день.

4.3. Выплата единовременного поощрения производится на основании распоряжения Министерства в пределах средств на оплату труда в возглавляемом руководителем учреждении и не может превышать 15000,0 рублей.

5. Материальная помощь

Материальная помощь выплачивается руководителям учреждений в целях повышения социальной защищённости, на основании распоряжения Министерства, в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждений.

Руководителям учреждений выплачивается материальная помощь в связи с тяжёлым заболеванием, требующим продолжительного и (или) дорогостоящего лечения, заключением брака, рождением (усыновлением) ребёнка, смертью супруга (супруги) и (или) близких родственников в размерах, которые устанавливаются распоряжением Министерства, и не могут превышать 20000,0 рублей.

Решение о выплате материальной помощи и её конкретных размерах принимается на основании письменного заявления руководителя учреждения и документов, подтверждающих возникновение указанных обстоятельств.
