ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

03 ноября 2026 г. № 612-П

Экз.№_____

г. Ульяновск

О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Ульяновской области

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области, утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 28.02.2012 № 84-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области», следующие изменения:

1) в разделе 5:

а) пункты 5.4-5.6 изложить в следующей редакции:

«5.4. Работникам учреждений, замещающим должности руководителей, старших аналитиков или специалистов, устанавливается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в следующих размерах:

1) если продолжительность стажа работы составляет от 1 года до 5 лет – 3 процента;

2) если продолжительность стажа работы составляет от 5 лет до 10 лет – 5 процентов;

3) если продолжительность стажа работы составляет от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;

4) если продолжительность стажа работы составляет более 15 лет – 15 процентов.

В продолжительность стажа работы, дающего право на назначение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, включаются:

периоды прохождения государственной и муниципальной службы, альтернативной гражданской службы, периоды работы на должностях, не являющихся должностями государственной гражданской службы, на выборных должностях, на должностях в государственных и муниципальных учреждениях, иные периоды трудовой деятельности, суммарная продолжительность которых не превышает 5 лет, опыт и знания, полученные в течение которых необходимы для исполнения трудовых (должностных) обязанностей по должности, замещаемой в учреждении;

время ухода за ребёнком до достижения им возраста 3 лет;

время отпуска по беременности и родам, а также периоды временной нетрудоспособности.

5.5. Работникам учреждений, являющимся рабочими или замещающим должности служащих, устанавливается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в следующих размерах:

1) если продолжительность стажа работы составляет от 1 года до 8 лет – 10 процентов;

2) если продолжительность стажа работы составляет от 8 лет до 13 лет – 15 процентов;

3) если продолжительность стажа работы составляет от 13 лет до 18 лет – 20 процентов;

4) если продолжительность стажа работы составляет от 18 лет до 23 лет – 25 процентов;

5) если продолжительность стажа работы составляет более 23 лет – 30 процентов.

В продолжительность стажа работы, дающего право на назначение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, включаются:

периоды трудовой деятельности, в течение которых были получены опыт и знания, необходимые для исполнения трудовых (должностных) обязанностей по профессии рабочего, по должности служащего, замещаемой в учреждении;

время ухода за ребёнком до достижения им возраста 3 лет;

время отпуска по беременности и родам, а также периоды временной нетрудоспособности.

5.6. Стаж непрерывной работы сохраняется в случае увольнения по любым основаниям (за исключением увольнения за нарушения трудовой дисциплины или иные виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации) при условии, что перерыв в работе в соответствующих должностях не превышает трёх месяцев.

Продолжительность трудового стажа устанавливается на основе сведений о трудовой деятельности работника учреждения, сформированных в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде, либо записей, содержащихся в трудовой книжке работника учреждения.

Продолжительность трудового стажа, не подтверждённая сведениями о трудовой деятельности работника учреждения, сформированными в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде, или записями в трудовой книжке работника учреждения, устанавливается на основании надлежаще оформленных справок, составленных на основе документов, подтверждающих продолжительность этого стажа (приказов (распоряжений), послужных и тарификационных списков, личных карточек учёта работников, табельных книг, архивных описей и других) и подписанных лицом, осуществлявшим права и обязанности работодателя в отношениях с работником учреждения по прежнему месту (прежним местам) его работы.

В справках должны быть указаны наименование организации либо фамилия, имя и отчество (последнее – в случае его наличия) физического лица,

являвшихся работодателем работника учреждения, дата выдачи справки, данные о трудовой функции работника учреждения и времени её осуществления, а также должны содержаться сведения, на основании которых выдана справка.

Продолжительность стажа работы исчисляется кадровой службой учреждения.

Выплата за стаж непрерывной работы назначается приказом руководителя учреждения и выплачивается со дня возникновения права на её назначение либо изменения её размера.

В случае временного замещения должностей (временной работы по профессиям рабочих) размер выплаты за стаж непрерывной работы исчисляется по основной работе, определённой трудовым договором.»;

б) дополнить пунктом 5.13 следующего содержания:

«5.13. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, премии по итогам работы за определённый период времени может быть снижен в случае применения к работнику учреждения дисциплинарного взыскания. Снижение размера указанных выплат производится в части начислений за месяц, в котором применено взыскание, и не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

2) пункт 7.1 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.1. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к размерам окладов (должностных окладов) работников учреждений либо в твёрдых денежных суммах.

В случаях, когда выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к размеру оклада (должностного оклада), размер каждой из них определяется исходя из размера оклада (должностного оклада) без учёта других выплат.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера выплачиваются в размерах, пропорциональных продолжительности отработанного работником учреждения времени.».

2. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство социального развития Ульяновской области, утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 13.05.2021 № 176-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство социального развития Ульяновской области», следующие изменения:

1) в разделе 4:

а) абзацы четвёртый – пятнадцатый пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«В продолжительность стажа работы, дающего право на назначение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам организаций, включаются:

периоды прохождения государственной и муниципальной службы, периоды работы на должностях, не являющихся должностями государственной гражданской службы, на выборных должностях, на должностях в государственных и муниципальных организациях, иные периоды трудовой деятельности, суммарная продолжительность которых не превышает 5 лет, опыт и знания, полученные в течение которых необходимы для исполнения трудовых (должностных) обязанностей по должности, замещаемой в организации;

время ухода за ребёнком до достижения им возраста 3 лет;

время отпуска по беременности и родам, а также периоды временной нетрудоспособности;

периоды прохождения военной службы, альтернативной гражданской службы, если им непосредственно предшествовали периоды работы в организациях и если сразу после увольнения лицо было принято на работу в организацию при условии, что перерыв между увольнением со службы и поступлением на работу в организацию не превысил трёх месяцев.

Стаж непрерывной работы сохраняется в случае увольнения по любым основаниям (за исключением увольнения за нарушения трудовой дисциплины или иные виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации) при условии, что перерыв в работе в соответствующих должностях либо по соответствующим профессиям не превышает трёх месяцев.

Продолжительность трудового стажа устанавливается на основе сведений о трудовой деятельности работника организации, сформированных в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде, либо записей, содержащихся в трудовой книжке работника организации.

Продолжительность трудового стажа, не подтверждённая сведениями о трудовой деятельности работника организации, сформированными в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде, или записями в трудовой книжке работника организации, устанавливается на основании надлежаще оформленных справок, составленных на основе документов, подтверждающих продолжительность этого стажа (приказов (распоряжений), послужных и тарификационных списков, личных карточек учёта работников, табельных книг, архивных описей и других) и подписанных лицом, осуществлявшим права и обязанности работодателя в отношениях с работником организации по прежнему месту (прежним местам) его работы.

В справках должны быть указаны наименование организации либо фамилия, имя и отчество (последнее – в случае его наличия) физического лица, являвшихся работодателем работника организации, дата выдачи справки, данные о трудовой функции работника организации и времени её осуществления, а также должны содержаться сведения, на основании которых выдана справка.

Продолжительность стажа работы исчисляется кадровой службой организации.

Выплата за стаж непрерывной работы назначается приказом руководителя организации и выплачивается со дня возникновения права на её назначение либо изменения её размера.

В случае временного замещения должностей (временной работы по профессиям рабочих) размер выплаты за стаж непрерывной работы исчисляется по основной работе, определённой трудовым договором.»;

б) дополнить пунктом 4.12 следующего содержания:

«4.12. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, премии по итогам работы за определённый период времени, персональной надбавки может быть снижен в случае применения к работнику организации дисциплинарного взыскания. Снижение размера указанных выплат производится в части начислений за месяц, в котором применено взыскание, и не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

2) пункт 7.1 раздела 7 после слов «деятельности организации» дополнить словами «, а также объёма средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат организации на оказание медицинских услуг,»;

3) приложение № 2 дополнить строками следующего содержания:

«

Главный экономист	21950,00
Руководитель филиала	14439,10
Заместитель руководителя филиала	12995,00

»;

4) в приложении № 3:

а) графу 2 строки 1 дополнить словами «, областной дом социального обслуживания, филиалы областного дома социального обслуживания, предназначенные для престарелых и инвалидов»;

б) графу 2 строки 3 дополнить словами «, филиалы областного дома социального обслуживания, предназначенные для граждан, имеющих психические расстройства»;

в) графу 2 строки 4 дополнить словами «, областного дома социального обслуживания, филиалов областного дома социального обслуживания, предназначенных для престарелых и инвалидов, а также для граждан, имеющих психические расстройства».

3. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением пунктов 5.4-5.6 раздела 5 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 28.02.2012 № 84-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных

государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области» (в редакции настоящего постановления), осуществлять за счёт бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству социального развития Ульяновской области в областном бюджете Ульяновской области на руководство и управление в сфере установленных функций.

Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением пункта 4.5 раздела 4 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство социального развития Ульяновской области, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 13.05.2021 № 176-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство социального развития Ульяновской области» (в редакции настоящего постановления), осуществлять за счёт бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству социального развития Ульяновской области в областном бюджете Ульяновской области на руководство и управление в сфере установленных функций, и за счёт бюджетных ассигнований бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ульяновской области на оказание и оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию.

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением подпунктов 3 и 4 пункта 2 настоящего постановления, которые вступают в силу с 01 января 2027 года.

Председатель
Правительства области Г.С. Спирчагов