



ГУБЕРНАТОР УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

У К А З

24 сентября 2026 г.

№ 89

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в указ Губернатора Ульяновской области от 25.11.2019 № 95

П о с т а н о в л я ю:

1. Внести в указ Губернатора Ульяновской области от 25.11.2019 № 95 «Об оплате труда отдельных работников государственных органов Ульяновской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ульяновской области» следующие изменения:

1) в преамбуле цифры «210» заменить цифрами «120»;

2) в приложении к Положению о порядке установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения отдельным работникам государственных органов Ульяновской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ульяновской области:

а) графу 2 строки 1 дополнить словами «, за исключением случаев несоблюдения трудовых обязанностей, предусмотренных строками 2, 3, 6-9, 11 и 12 настоящего Перечня»;

б) абзац пятый графы 2 строки 2 дополнить словами «табака, потребления никотиносодержащей продукции или использования кальянов»;

3) в Положении о порядке выплаты премий по результатам работы отдельным работникам государственных органов Ульяновской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ульяновской области:

а) в пункте 1 слова «далее – государственные органы» заменить словами «далее также – государственные органы»;

б) пункт 3 дополнить словами «, содержащего сведения о работниках, решение о выплате премии которым принято указанными лицами»;

в) в пункте 4:

в абзаце втором слово «полугодие» заменить словами «квартал, полугодие», слово «отработанному» заменить словами «продолжительности отработанного», слова «при наличии ходатайства его непосредственного руководителя» исключить;

дополнить новыми абзацами третьим – шестым следующего содержания:

«При расчёте размера премии работникам Правительства Ульяновской области и возглавляемых им исполнительных органов Ульяновской области (далее – исполнительные органы):

в общую продолжительность отработанного времени включаются периоды замещения работниками в течение учётного периода (квартала, полугодия или года) должностей государственной гражданской службы Ульяновской области или должностей, не являющихся должностями государственной гражданской службы Ульяновской области, в Правительстве Ульяновской области или исполнительных органах, а также периоды работы в областных государственных учреждениях, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Правительство Ульяновской области или соответствующие исполнительные органы (далее – областные государственные учреждения), при условии, что продолжительность перерыва между увольнением и последующим назначением на должность в Правительстве Ульяновской области, исполнительных органах или областных государственных учреждениях не превышает пяти рабочих дней;

из продолжительности отработанного времени в учётном периоде (квартале, полугодии или году) исключаются периоды нахождения работников в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора или трёх лет, в отпуске без сохранения денежного содержания (зарботной платы), отсутствия на работе (службе) в связи с временной нетрудоспособностью в учётном периоде (квартале, полугодии или году) в течение более 1, 2 или 4 месяцев подряд соответственно, а также периоды, в течение которых им было установлено неполное рабочее (служебное) время в учётном периоде (квартале, полугодии или году) в течение более 2, 4 или 8 месяцев подряд соответственно.

Расчёт размера премии осуществляется исходя из размера заработной платы по должности, замещаемой по состоянию на дату издания распоряжения руководителя государственного органа либо документально оформленного решения уполномоченного им должностного лица, указанных в пункте 3 настоящего Положения.»;

абзацы третий и четвёртый считать соответственно абзацами седьмым и восьмым;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Работникам, отработавшим неполный учётный период (квартал, полугодие или год) и уволенным по соглашению сторон, по инициативе работника, по инициативе работодателя в случаях ликвидации государственного органа либо сокращения численности или штата работников государственного органа, в связи с истечением срока трудового договора, переводом работника на работу к другому работодателю или переходом на выборную работу (должность), призывом на военную службу, премия выплачивается при окончательном расчёте в размере, пропорциональном продолжительности отработанного ими в данном учётном периоде времени.»;

в абзаце восьмом слово «полугодие» заменить словами «квартал, полугодие»;

г) в пункте 5:

абзацы первый и второй изложить в следующей редакции:

«5. Единовременные премии работникам в размере, равном трёхкратному размеру месячного должностного оклада, выплачиваются при наличии ходатайства непосредственного руководителя в связи:

с юбилейными датами (для женщин – 55 лет со дня рождения, для мужчин – 60 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет) при условии, если продолжительность стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу за выслугу лет, составляет не менее половины продолжительности общего трудового стажа;»

в абзаце третьем слова «в Правительстве Ульяновской области и» заменить словами «в Правительстве Ульяновской области и возглавляемых им исполнительных органах Ульяновской области (далее – исполнительные органы),» и дополнить его словами «в областных государственных учреждениях, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Правительство Ульяновской области либо соответствующие исполнительные органы»;

дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Единовременная премия выплачивается при наличии экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников.»;

д) в пункте 6:

первое предложение после слова «работникам» дополнить словами «на основании ходатайств непосредственных руководителей»;

второе предложение после слов «величины месячной заработной платы» дополнить словами «, установленной по состоянию на дату издания распоряжения государственного органа либо документально оформленного решения уполномоченного им должностного лица, указанных в пункте 3 настоящего Положения,»;

4) в Положении об оказании материальной помощи отдельным работникам государственных органов Ульяновской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ульяновской области:

а) в пункте 2:

в подпункте 6 слова «в размере, равном пятикратному размеру месячного должностного оклада на основании справок соответствующих органов, копии которых прилагаются к заявлению» заменить словами «на основании справок соответствующих органов в размере, равном размеру фактически осуществлённых и документально подтверждённых затрат, но не более пятикратного размера месячного должностного оклада»;

подпункты 7 и 8 изложить в следующей редакции:

«7) необходимости специального лечения, дорогостоящей операции работника, восстановления его здоровья в связи с полученным им увечьем (ранением, травмой, контузией), в том числе в результате несчастного случая, заболеванием – на основании справок соответствующих медицинских организаций в размере, равном размеру фактически осуществлённых

и документально подтверждённых затрат, но не более трёхкратного размера месячного должностного оклада;

8) необходимости специального лечения, дорогостоящей операции члена семьи работника, восстановления его здоровья в связи с полученным увечьем (ранением, травмой, контузией), в том числе в результате несчастного случая, заболеванием – на основании справок соответствующих медицинских организаций в размере, равном размеру фактически осуществлённых и документально подтверждённых затрат, но не более размера месячного должностного оклада»;

б) в пункте 3:

слова «работнику, являющемуся матерью» заменить словами «работникам, являющимся родителями (опекунами, попечителями)»;

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«В случае если оба родителя (оба опекуна или попечителя в случае, если в соответствии с Федеральным законом от 24.04.2008 № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве» ребёнку назначено несколько опекунов (попечителей) являются работниками, материальная помощь выплачивается одному из них по их выбору.».

2. Настоящий указ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Губернатор области



А.Ю. Русских