



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 августа 2026 г.

№ 435-П

Экз. №

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 02.03.2023 № 92-П

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Правила определения условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей в уставном капитале) которых находится в государственной собственности Ульяновской области, утверждённые постановлением Правительства Ульяновской области от 02.03.2023 № 92-П «Об утверждении Правил определения условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей в уставном капитале) которых находится в государственной собственности Ульяновской области, внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 27.12.2019 № 784-П и о признании утратившим силу постановления Правительства Ульяновской области от 10.11.2022 № 675-П», следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) в абзаце четвёртом пункта 1.7 слово «хозяйственного» исключить;

б) пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Предельный уровень соотношения размера среднемесячной заработной платы руководителя общества, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения, и размера среднемесячной заработной платы работников хозяйственного общества (без учёта размера заработной платы должностных лиц руководящего состава) устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников (таблица 2):

Среднесписочная численность работников хозяйственного общества, чел.	Предельный уровень соотношения размера среднемесячной заработной платы руководителя общества и размера среднемесячной заработной платы работников хозяйственного общества (без учёта размера заработной платы должностных лиц руководящего состава)
1	2
До 30 включительно	3,5
От 31 до 70	4,0
От 71 до 150	4,5
От 150 до 200	5,0
От 201 до 350 включительно	5,5
Свыше 350	6,0

Величина соотношения размера среднемесячной заработной платы руководителя общества и размера среднемесячной заработной платы работников хозяйственного общества (без учёта размера заработной платы должностных лиц руководящего состава) рассчитывается за календарный год.

При установлении условий оплаты труда руководителя общества в целях обеспечения соблюдения предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, установленного настоящим пунктом, необходимо исходить из достижения целевых значений всех КПЭ и получения руководителем общества годового максимально возможного размера совокупного вознаграждения.

В случае возложения исполнения обязанностей руководителя общества на заместителя руководителя общества или иного работника этого хозяйственного общества размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.»;

2) раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Определение размера должностных окладов
должностных лиц руководящего состава хозяйственных обществ

2.1. Размер должностного оклада руководителя общества определяется при заключении с ним трудового договора исходя:

1) из штатного расписания хозяйственного общества, действующего по состоянию на день заключения договора;

2) из среднесписочной численности работников хозяйственного общества, определённой по состоянию на 1-е число месяца, в котором заключается указанный договор;

3) из размера средней заработной платы работников хозяйственного общества без учёта размера заработной платы должностных лиц руководящего состава хозяйственного общества;

4) из значения показателя, характеризующего объём выручки хозяйственного общества от реализации товаров (работ, услуг) за год, предшествующий отчётному году.

Размер должностного оклада руководителя вновь созданного хозяйственного общества определяется исходя из штатной численности работников такого хозяйственного общества, определённой по состоянию на 1-е число месяца, в котором заключается трудовой договор с указанным руководителем, и значения показателя, характеризующего плановый объём выручки хозяйственного общества от реализации товаров (работ, услуг) в расчётном году.

2.2. Значение коэффициента кратности размера должностного оклада руководителя общества определяется в зависимости от размера среднемесячной заработной платы работников хозяйственного общества (без учёта размера заработной платы должностных лиц руководящего состава хозяйственного общества) и значения показателя, характеризующего объём выручки хозяйственного общества от реализации товаров (работ, услуг) за год, предшествующий отчётному году (таблица 3).

Таблица 3

Максимальное значение коэффициента кратности размера должностного оклада руководителя общества к размеру среднемесячной заработной платы работников хозяйственного общества (без учёта размера заработной платы должностных лиц руководящего состава хозяйственного общества)

Объём выручки хозяйственного общества от реализации товаров (работ, услуг) за год, тыс. руб.	Размер среднемесячной заработной платы работников хозяйственного общества (без учёта размера заработной платы должностных лиц руководящего состава хозяйственного общества), руб.					
	до 27000	от 27001 до 30000	от 30001 до 40000	от 40001 до 50000	от 50001 до 58000	свыше 58000
1	2	3	4	5	6	7
До 5000	2,3	2,4	2,5	2,6	2,7	2,8
От 5000 до 10000	2,5	2,6	2,7	2,8	2,9	3,0
От 10000 до 20000	2,7	2,8	2,9	3,0	3,1	3,2
От 20000 до 50000	2,9	3,0	3,1	3,2	3,3	3,4
От 50000 до 100000	3,1	3,3	3,4	3,5	3,6	3,7
От 100000 до 500000	3,3	3,6	3,7	3,8	3,9	4,0
От 500000 и выше	3,5	3,9	4,0	4,1	4,2	4,3

2.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров хозяйственных обществ устанавливаются на 10-50 процентов меньше размеров должностных окладов руководителей обществ.».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель
Правительства области



Г.С. Спирчагов