



ГУБЕРНАТОР УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

У К А З

3 октября 2024 г.

№ 108
Экз. № _____

г. Ульяновск

Об утверждении Положения о порядке проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих Ульяновской области и муниципальных служащих в Ульяновской области

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Законом Ульяновской области от 07.11.2007 № 163-ЗО «О муниципальной службе в Ульяновской области» и Законом Ульяновской области от 29.09.2015 № 120-ЗО «О государственной гражданской службе Ульяновской области» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих Ульяновской области и муниципальных служащих в Ульяновской области.

2. Настоящий указ вступает в силу с 1 января 2026 года.

Губернатор области



А.Ю.Русских

УТВЕРЖДЕНО

указом Губернатора
Ульяновской области

от 3 октября 2024 г. № 108

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих Ульяновской области и муниципальных служащих в Ульяновской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих Ульяновской области и муниципальных служащих в Ульяновской области (далее также – специальная оценка условий труда, служащие соответственно).

1.2. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с главой 2 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон «О специальной оценке условий труда») с учётом особенностей, установленных настоящим Положением.

1.3. Обязанности по организации и финансовому обеспечению проведения специальной оценки условий труда служащих возлагаются соответственно на руководителей государственных органов Ульяновской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области (далее – представитель нанимателя (работодатель)).

1.4. Специальная оценка условий труда проводится не реже чем один раз в пять лет, за исключением рабочих мест, которые задекларированы и полностью соответствуют требованиям охраны труда. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда служащих в Федеральную государственную информационную систему учёта результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – информационная система).

2. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

2.1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда представителем нанимателя (работодателем) образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда служащих (далее – комиссия), утверждаются её состав и порядок деятельности, а также график проведения специальной оценки условий труда.

2.2. В состав комиссии включаются представители представителя нанимателя (работодателя), специалист по охране труда (при наличии) и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа служащих (в случае его наличия). Число членов комиссии должно быть нечётным. Комиссию возглавляет представитель нанимателя (работодатель) или его представитель.

2.3. Комиссия определяет перечень рабочих мест служащих, в отношении которых должна быть проведена специальная оценка условий труда, в том числе и аналогичных, под которыми для целей настоящего Положения понимаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных служебных помещениях, оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых служащие проходят службу в одинаковом режиме служебного времени с использованием одинакового организационно-технического оборудования.

В случае выявления аналогичных рабочих мест служащих специальная оценка условий труда проводится в отношении не менее чем 10 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем на одном рабочем месте) и её результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

3. Организация, проводящая специальную оценку условий труда

3.1. Специальная оценка условий труда проводится представителем нанимателя (работодателем) совместно с организацией, соответствующей требованиям, установленным статьёй 19 Федерального закона «О специальной оценке условий труда», которая привлекается к проведению специальной оценки условий труда на основании гражданско-правового договора.

3.2. Не позднее чем через 5 рабочих дней со дня заключения с государственным органом Ульяновской области или органом местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области соответствующего гражданско-правового договора организация, проводящая специальную оценку условий труда, получает в информационной системе учёта идентификационный номер предстоящей специальной оценки условий труда и сообщает его представителю нанимателя (работодателю) до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда.

3.3. Уведомление о получении идентификационного номера предстоящей специальной оценки условий труда направляется представителю нанимателя (работодателю) организацией, проводящей специальную оценку условий труда, на бумажном носителе или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, либо вручается лично представителю нанимателя (работодателю) (его представителю), либо направляется в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью лица, имеющего право действовать от имени указанной организации.

3.4. После заключения с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, соответствующего гражданско-правового договора представитель нанимателя (работодатель) обязан передать ей в срок, установленный данным договором, документы и сведения, характеризующие условия труда на рабочих местах служащих.

4. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

При проведении специальной оценки условий труда эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляет идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее – идентификация) в соответствии со статьёй 10 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и разделом II Методики проведения специальной оценки условий труда, утверждённой приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».

5. Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

5.1. Комиссия формирует перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик организационно-технического оборудования, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов и с учётом предложений служащих.

5.2. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляется испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда, в соответствии со статьёй 12 Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

5.3. Эксперты и иные работники организации, проводящей специальную оценку условий труда, непосредственно участвующие в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах служащих, должны осуществлять деятельность по идентификации, проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах под контролем служащего, назначенного представителем нанимателя (работодателем).

6. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

6.1. В отношении рабочих мест служащих, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона «О специальной оценке условий труда», представителем нанимателя (работодателем) подаётся в Государственную инспекцию труда в Ульяновской области декларация соответствия условий труда служащих государственным нормативным требованиям охраны труда (далее – декларация).

Срок подачи декларации в Государственную инспекцию труда в Ульяновской области составляет 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему. Декларация составляется по форме и подаётся в порядке, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

6.2. Декларация является бессрочной при условии сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте. Бессрочными являются декларации, которые были внесены в информационную систему до 30 декабря 2020 года и считались поданными на 5 лет.

6.3. В случае если в период действия декларации со служащим, занятым на рабочем месте, в отношении которого была составлена декларация, произошёл несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на служащего вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении служащих и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в отношении такого рабочего места действие декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

7. Внеплановая специальная оценка условий труда

7.1. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в течение 12 месяцев со дня наступления следующих случаев:

- 1) ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест служащих;

2) замены организационно-технического оборудования, которое способно оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на служащих.

7.2. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в течение 6 месяцев со дня наступления следующих случаев:

1) получения предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;

2) изменения применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на служащих;

3) произошедшего на рабочем месте несчастного случая (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленного профессионального заболевания, причинами которых явилось воздействие на служащего вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) наличия мотивированного предложения выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа служащих о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, в том числе подготовленных на основе замечаний и возражений служащего относительно результатов специальной оценки условий труда, проведённой на его рабочем месте, представленных в письменной форме в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган служащих.

7.3. Перечень рабочих мест служащих, на которых необходимо проводить внеплановую специальную оценку условий труда, определяется представителем нанимателя (работодателем).

8. Результаты проведения специальной оценки условий труда

8.1. После получения представителем нанимателя (работодателем) отчёта о проведении специальной оценки условий труда им обеспечивается подписание его всеми членами комиссии и утверждение председателем комиссии в срок, продолжительность которого не должна превышать 30 календарных дней со дня его направления организацией, проводившей специальную оценку условий труда. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчёту.

8.2. Представитель нанимателя (работодатель) организует ознакомление служащих с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись не позднее чем через 30 календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности служащего, нахождения его в отпуске или в служебной командировке.

8.3. Представитель нанимателя (работодатель) в течение 3 рабочих дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить ей копию утверждённого отчёта о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

8.4. Представитель нанимателя (работодатель) с учётом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своём официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах служащих и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда служащих, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, не позднее чем через 30 календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда.
