



# ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 мая 2023 г.

№ 13/263-П

Экз. № \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

### О внесении изменений в государственную программу Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»

Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения в государственную программу Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области», утверждённую постановлением Правительства Ульяновской области от 14.11.2019 № 26/586-П «Об утверждении государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области».

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией в 2023 году государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области» (в редакции настоящего постановления), осуществлять за счёт перераспределения бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области, предусмотренных на непрограммные мероприятия Правительству Ульяновской области, а также дополнительных поступлений в областной бюджет Ульяновской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности  
Председателя  
Правительства области



М.Е.Алексеева

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ульяновской области

от 26 мая 2023 г. № 13/263-П

### ИЗМЕНЕНИЯ

#### в государственную программу Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»

1. В паспорте:

1) в строке «Целевые индикаторы государственной программы»:

а) в абзаце восьмом слова «число специалистов, подготовленных в рамках» заменить словами «количество подготовленных управленческих кадров в ходе»;

б) абзац девятый изложить в следующей редакции:

«количество специалистов, завершивших обучение (в процентах к общему количеству специалистов, приступивших к обучению);»;

в) абзац десятый изложить в следующей редакции:

«количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично» (в процентах к общему количеству специалистов, завершивших обучение);»;

2) в строке «Ресурсное обеспечение государственной программы с разбивкой по источникам финансового обеспечения и годам реализации»:

а) в абзаце первом цифры «2874414,681» заменить цифрами «2895181,221»;

б) в абзаце пятом цифры «474667,3» заменить цифрами «499373,84»;

в) в абзаце шестом цифры «433909,0» заменить цифрами «431939,0»;

г) в абзаце седьмом «491088,3» заменить цифрами «489118,3»;

д) в абзаце восьмом цифры «2866703,181» заменить цифрами «2887469,721»;

е) в абзаце двенадцатом цифры «473420,3» заменить цифрами «498126,84»;

ж) в абзаце тринадцатом цифры «432662,0» заменить цифрами «430692,0»;

з) в абзаце четырнадцатом цифры «489773,7» заменить цифрами «487803,7»;

3) в строке «Ожидаемые результаты реализации государственной программы»:

а) в абзаце втором цифры «26» заменить цифрами «23»;

б) в абзаце третьем слова «и муниципальной» исключить;

в) в абзаце пятом цифры «21,5» заменить цифрами «12,0»;

г) в абзаце шестом слово «рамках» заменить словом «ходе».

2. В абзаце двадцатом раздела 1 слова «, а также обеспечить дальнейшие развитие молодёжного объединения «Клуб молодых государственных гражданских служащих Ульяновской области»» заменить словами «и мероприятий».

3. Приложение № 1 к государственной программе изложить в следующей редакции:

## «ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к государственной программе

**ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ  
государственной программы Ульяновской области  
«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Характер динамики значений целевого индикатора*	Базовое значение целевого индикатора	Значения целевого индикатора						Методика расчёта значений целевого индикатора, источник информации
					2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>Раздел 1. Совершенствование кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области</b>											
<b>1. Основное мероприятие «Оценка претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области»</b>											
1.	Доля претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба) и включение в кадровый резерв Ульяновской области на гражданской службе (далее – кадровый резерв), отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей граждан-	Процентов	Стабильный	98	100	100	100	100	100	100	$D_{ит} = \Pi_{ит} / \Pi_{об} \times 100$ , где: $D_{ит}$ – доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий; $\Pi_{ит}$ – количество претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий; $\Pi_{об}$ – общее количество претендентов на замещение вакантных

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ской службы и включение в кадровый резерв										<p>должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе. Источниками информации для расчёта значения целевого индикатора являются:</p> <p>фактические данные, подтверждающие численность претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий;</p> <p>протоколы, содержащие информацию о результатах проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и конкурсов для включения в кадровый резерв на гражданской службе.</p> <p>Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчетного периода</p>
2. Основное мероприятие «Совершенствование ведения кадрового учёта лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности), должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданские служащие), должности, не являющиеся должностями гражданской службы, в государственных органах Ульяновской области (далее – государственные органы)»											
1.	Количество служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», лицензионное программное обеспечение которой обновлено	Единиц	Стабильный	35	37	37	37	37	37	37	<p>Фактическое количество служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», лицензионное программное обеспечение которой обновлено.</p> <p>Источником информации для расчёта значения целевого инди-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											<p>катора являются фактические данные об обновлении лицензионного программного обеспечения автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик».</p> <p>Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчетного периода</p>
<p>3. Основное мероприятие «Организация предоставления профессионального (в том числе дополнительного профессионального) образования лицам, замещающим государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской службы, должности муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба), должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в государственных органах, органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, а также работников областных государственных и муниципальных учреждений (далее – работники)»</p>											
1.	Доля лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе указанных лиц	Процентов	Повышательный	29	30	17,7	15,0	11,36	11,36	11,88	<p><math>D_{по} = ГСМ_{пр} / ГСМ_{об} \times 100</math>, где:</p> <p><math>D_{по}</math> – доля лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование);</p> <p><math>ГСМ_{пр}</math> – количество лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование);</p> <p><math>ГСМ_{об}</math> – общее количество лиц, замещающих государственные</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											<p>должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников, получивших профессиональное (в том числе дополнительное профессиональное) образование. Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода</p>
<b>4. Основное мероприятие «Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области»</b>											
1.	Доля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области (далее – Резерв), получивших дополнительное профессиональное образование, в общем числе лиц, состоящих в Резерве	Процентов	Повышательный	23	25	25	23,7	0	0	0	$D_{пор} = R_{дпо} / R_{об} \times 100$ , где: $D_{пор}$ – доля лиц, включённых в Резерв, получивших дополнительное профессиональное образование; $R_{дпо}$ – количество лиц, включённых в Резерв, получивших дополнительное профессиональное образование; $R_{об}$ – общее количество лиц, включённых в Резерв. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											лиц, включённых в Резерв, получивших дополнительное профессиональное образование. Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода
<b>5. Основное мероприятие «Совершенствование работы с молодёжью на гражданской службе»</b>											
1.	Доля лиц молодого возраста, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих	Процентов	Повышательный	12	15	22	23	23	23	23	$D_m = GC_{mb} / GC_{ob} \times 100$ , где: $D_m$ - доля лиц в возрасте до 35 лет включительно, находящихся на гражданской службе; $GC_{mb}$ - количество лиц в возрасте до 35 лет включительно, находящихся на гражданской службе; $GC_{ob}$ - общая численность гражданских служащих. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц в возрасте до 35 лет включительно, находящихся на гражданской службе. Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода
<b>6. Основное мероприятие «Повышение имиджа гражданской службы и муниципальной службы»</b>											
1.	Доля лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение	Процентов	Повышательный	15	15,5	17,5	10	12,0	12,0	12,0	$D_{im} = GCM_{im} / GCM_{ob} \times 100$ , где: $D_{im}$ - доля лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	имиджа гражданской и муниципальной службы, в общем числе лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников										гражданской и муниципальной службы; ГСМ <sub>им</sub> – количество лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы; ГСМ <sub>об</sub> – общее количество лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников. Источниками информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников, принявших участие в мероприятиях по повышению имиджа государственной и муниципальной службы. Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчетного периода
<b>Раздел 2. Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области</b>											
<b>1. Основное мероприятие «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на территории Ульяновской области»</b>											
1.	Количество подготовленных управленческих	Человек	Стабильный	–	44	42	37	36	36	36	Подсчёт количества подготовленных управленческих кадров,

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	кадров в ходе реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее – Государственный план) на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ										завершивших подготовку в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ. Источниками информации для расчёта значения целевого индикатора являются: фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ; отчёты образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана на территории Ульяновской области. Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчетного периода
2.	Количество специалистов, завершивших обучение (в процентах к общему количеству специалистов, приступивших к обучению), %	Процентов	Стабильный	–	90	90	90	90	90	90	$D_{cs} = C_{зп} / C_{пр} \times 100$ , где  $D_{cs}$ – доля специалистов, завершивших подготовку в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ; $C_{зп}$ – специалисты, завершившие обучение в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ;

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											<p>С<sub>тр</sub> – специалисты, приступившие к обучению по образовательным программам в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области.</p> <p>Источниками информации для расчёта значения целевого индикатора являются:</p> <p>фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ;</p> <p>приказы об утверждении списков специалистов, прошедших конкурсный отбор для обучения в соответствующем учебном году и распределённых в российские образовательные организации, отобранные для участия в реализации Государственного плана на территории Ульяновской области в соответствующем учебном году;</p> <p>отчёты российских образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана на территории Ульяновской области, о завершении обучения, дипломы о профессиональной переподготовке или удостоверения о повышении квалификации.</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчетного периода
3.	Количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично» (в процентах к общему количеству специалистов, завершивших обучение), %	Процентов	Стабильный	-	80	80	80	80	80	80	$D_{си} = C_{ох} / C_{об} \times 100$ , где:  $D_{си}$ – доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», из числа специалистов, прошедших обучение по образовательным программам в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области; $C_{ох}$ – специалисты, сдавшие итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», из числа специалистов, прошедших обучение по образовательным программам в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области; $C_{об}$ – общее количество специалистов, приступивших к обучению по образовательным программам в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области. Источниками информации для расчёта значения целевого индикатора являются: фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области;

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											отчёты российских образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана на территории Ульяновской области, о завершении обучения; дипломы о профессиональной переподготовке или удостоверения о повышении квалификации. Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода
<b>Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов</b>											
1. Основное мероприятие «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, в том числе выполнение работ по капитальному ремонту административных зданий»											
1.	Доля исполненных мероприятий, предусмотренных бюджетной сметой Областного государственного казённого учреждения «Управление делами Ульяновской области» (далее – ОГКУ «Управление делами Ульяновской области»), в общем количестве таких мероприятий» (далее – смета)	Процентов	Не менее	Не менее 90	100	100	100	100	100	100	$D_m = O_n / O_s \times 100 \%$ , где:  $D_m$ – доля исполненных мероприятий, предусмотренных сметой; $O_n$ – количество исполненных мероприятий, предусмотренных сметой; $O_s$ – общее количество запланированных мероприятий согласно смете.  Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные о количестве исполненных мероприятий, предусмотренных сметой, в отчётном периоде.  Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.	Доля реализованных организационно-технических мероприятий, направленных на устранение неисправностей строительных конструкций административных зданий, занимаемых государственными органами, в том числе выполнение работ по их капитальному ремонту, в общем количестве таких мероприятий (далее – организационно-технические мероприятия)	Процентов	Не менее	-	-	-	-	100	-	-	$D_{\text{тм}} = O_p / O_z \times 100 \%, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{тм}}</math> – доля реализованных организационно-технических мероприятий;</p> <p><math>O_p</math> – количество реализованных организационно-технических мероприятий;</p> <p><math>O_z</math> – общее количество запланированных организационно-технических мероприятий.</p> <p>Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные о количестве реализованных организационно-технических мероприятий в отчётном периоде. Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода</p>
3.	Количество информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области, размещённых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Единиц	Стабильный	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	<p>Фактическое количество информационных материалов, размещаемых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p> <p>Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные о количестве информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области, размещаемых на официальном сайте Губерна-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											тора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», представленные ОГКУ «Управление делами Ульяновской области». Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчетного периода

\* Характер динамики значений целевого индикатора:

повышательный – увеличение значений целевого индикатора свидетельствует об улучшении ситуации в соответствующей сфере социально-экономического развития Ульяновской области, уменьшение – об ухудшении;  
не менее – значение целевого индикатора, которое равно плановому значению или превышает его;  
стабильный – значение целевого индикатора неизменно.

».

4. Приложение № 2 к государственной программе изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к государственной программе

**СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ  
государственной программы Ульяновской области  
«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

№ п/п	Наименование основного мероприятия (мероприятия)	Ответственные исполнители мероприятия	Источник финансового обеспечения	Объём финансового обеспечения реализации мероприятий, тыс. руб.							
				всего	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
<b>Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области</b>											
Цель раздела – развитие и совершенствование кадрового потенциала государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба) и муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба)											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Задача раздела – совершенствование порядка назначения на должности гражданской службы										
1.	Основное мероприятие «Оценка претендентов на замещение должностей гражданской службы и государственных гражданских служащих Ульяновской области (далее – гражданские служащие)»	Правительство Ульяновской области	Бюджетные ассигнования областного бюджета Ульяновской области (далее – областной бюджет)	137,873	18,92	24,4	21,353	24,4	24,4	24,4
1.1.	Обеспечение участия экспертов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв Ульяновской области на гражданской службе, резерв управленческих кадров Ульяновской области, проведение аттестации и квалификационных экзаменов гражданских служащих	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	137,873	18,92	24,4	21,353	24,4	24,4	24,4
Задача раздела – внедрение информационно-телекоммуникационных технологий в целях повышения качества деятельности государственных органов Ульяновской области (далее – государственные органы)										
2.	Основное мероприятие «Совершенствование ведения кадрового учёта лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности), гражд-	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	1266,72	183,68	151,9	182,6	355,54	196,5	196,5



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	данских служащих, лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, в государственных органах»									
2.1.	Обеспечение функционирования, закупка обновлений автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик» в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава гражданской службы	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	1266,72	183,68	151,9	182,6	355,54	196,5	196,5
Задача раздела – внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-телекоммуникационных технологий										
3.	Основное мероприятие «Организация предоставления профессионального (в том числе дополнительного профессионального) образования лицам, замещающим государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не являющиеся должностями гражданской или муниципальной службы, в	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	11359,55395	1166,9	2115,72595	1342,228	2222,3	2222,3	2290,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	государственных органах, органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, а также работникам областных государственных и муниципальных учреждений (далее – работники)»									
3.1.	Организация профессионального образования лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	10799,55395	1166,9	2115,72595	1232,228	2072,3	2072,3	2140,1
3.2.	Предоставление грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	560,0	0,0	0,0	110,0	150,0	150,0	150,0
4.	Основное мероприятие «Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области»	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	195,3	60,8	96,5	38,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.	Организация подготовки резерва управленческих кадров Ульяновской области	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	195,3	60,8	96,5	38,0	0,0	0,0	0,0
Задача раздела – стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности										
5.	Основное мероприятие «Совершенствование работы с молодёжью на гражданской службе».	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.1.	Организация и проведение мероприятий, направленных на привлечение и удержание молодёжи на гражданской службе	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.	Основное мероприятие «Повышение имиджа гражданской и муниципальной службы»	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	434,353	60,0	56,653	46,1	90,6	90,6	90,4
6.1.	Организация и проведение областных конкурсов и конференций в сферах гражданской и муниципальной службы	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	434,353	60,0	56,653	46,1	90,6	90,6	90,4
<b>Итого по разделу</b>			<b>Областной бюджет</b>	<b>13443,79995</b>	<b>1540,3</b>	<b>2445,17895</b>	<b>1630,281</b>	<b>2692,84</b>	<b>2533,8</b>	<b>2601,4</b>
<b>Раздел 2. Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области</b>										
Цель раздела – подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области										
Задача раздела – оказание содействия в подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области										
1.	Основное мероприятие «Подготовка управленческих кадров для организаций народного	Правительство Ульяновской области	Всего, в том числе:	13700,22105	2370,2	2238,42105	2320,0	2257,2	2257,2	2257,2
			областной бюджет	5988,72105	1019,2	962,52105	1044,0	1010,2	1010,2	942,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	хозяйства на территории Ульяновской области»		бюджетные ассигнования федерального бюджета*	7711,5	1351,0	1275,9	1276,0	1247,0	1247,0	1314,6
1.1.	Организация предоставления профессионального обучения лиц, отобранных для освоения соответствующей образовательной программы в ходе реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области	Правительство Ульяновской области	Всего, в том числе:	13700,22105	2370,2	2238,42105	2320,0	2257,2	2257,2	2257,2
областной бюджет			5988,72105	1019,2	962,52105	1044,0	1010,2	1010,2	942,6	
бюджетные ассигнования федерального бюджета*			7711,5	1351,0	1275,9	1276,0	1247,0	1247,0	1314,6	
<b>Итого по разделу</b>			<b>Всего, в том числе:</b>	<b>13700,22105</b>	<b>2370,2</b>	<b>2238,42105</b>	<b>2320,0</b>	<b>2257,2</b>	<b>2257,2</b>	<b>2257,2</b>
			<b>областной бюджет</b>	<b>5988,72105</b>	<b>1019,2</b>	<b>962,52105</b>	<b>1044,0</b>	<b>1010,2</b>	<b>1010,2</b>	<b>942,6</b>
			<b>бюджетные ассигнования федерального бюджета*</b>	<b>7711,5</b>	<b>1351,0</b>	<b>1275,9</b>	<b>1276,0</b>	<b>1247,0</b>	<b>1247,0</b>	<b>1314,6</b>
<b>Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов</b>										
Цель раздела – содействие в повышении эффективности деятельности государственных органов при осуществлении ими своих функций и полномочий										
Задача раздела – обеспечение надлежащего осуществления государственными органами своих функций и полномочий										
1.	Основное мероприятие «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, в том числе выполнение работ по капитальному ремонту административных зданий»	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	2782311,0	470495,9	462723,1	450234,2	487450,1	427148,0	484259,7
		Министерство жилищно-коммунального хозяйства и строительства Ульяновской области	Областной бюджет	85726,2	10000,0	42000,0	26752,5	6973,7	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.	Организация мероприятий по исполнению бюджетной сметы Областного государственного казённого учреждения «Управление делами Ульяновской области»	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	2782311,0	470495,9	462723,1	450234,2	487450,1	427148,0	484259,7
1.2.	Реализация комплекса организационно-технических мероприятий в целях устранения неисправностей строительных конструкций административных зданий, занятых государственными органами, в том числе выполнение работ по их капитальному ремонту	Министерство жилищно-коммунального хозяйства и строительства Ульяновской области	Областной бюджет	85726,2	10000,0	42000,0	26752,5	6973,7	0,0	0,0
<b>Итого по разделу</b>			<b>Областной бюджет</b>	<b>2868037,2</b>	<b>480495,9</b>	<b>504723,1</b>	<b>476986,7</b>	<b>494423,8</b>	<b>427148,0</b>	<b>484259,7</b>
<b>ВСЕГО по государственной программе</b>			<b>Всего, в том числе:</b>	<b>2895181,221</b>	<b>484406,4</b>	<b>509406,7</b>	<b>480936,981</b>	<b>499373,84</b>	<b>431939,0</b>	<b>489118,3</b>
			областной бюджет	2887469,721	483055,4	508130,8	479660,981	498126,84	430692,0	487803,7
			бюджетные ассигнования федерального бюджета*	7711,5	1351,0	1275,9	1276,0	1247,0	1247,0	1314,6

\*Бюджетные ассигнования федерального бюджета предоставляются областному бюджету в форме субсидий либо в иных формах, установленных Бюджетным кодексом Российской Федерации.

5. В приложении № 3 к государственной программе:

1) в разделе 2:

а) графу 3 строки 1 изложить в следующей редакции:

«Количество подготовленных управленческих кадров в ходе реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ.

Количество специалистов, завершивших обучение (в процентах к общему количеству специалистов, приступивших к обучению).

Количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично» (в процентах к общему количеству специалистов, завершивших обучение)».

6. Приложение № 5 к государственной программе изложить в следующей редакции:

## «ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к государственной программе

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ,  
характеризующих ожидаемые результаты реализации государственной программы Ульяновской области  
«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Характер динамики значений показателя*	Базовое значение показателя	Значения показателя						Методика расчёта значений показателя, источник информации
					2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области</b>											
1. Основное мероприятие «Организация предоставления профессионального (в том числе дополнительного профессионального) образования лицам, замещающим государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности) или выборные муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба), должности муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба), должности, не являющиеся должностями гражданской службы и муниципальной службы, в государственных органах Ульяновской области (далее – государственные органы), в органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, а также работникам областных государственных и муниципальных учреждений (далее – работники)»											
1.1.	Повышение профессионального уровня лиц, замещающих государственные должности, выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников	Человек	Повыша- тельный	-	850	850	773	629	629	658	$П_{ур} = \sum X_{дпо} \left( \sum_{j=1}^i \frac{O_{дпо}}{(i*j)} \right) + X_{кпо} \left( \frac{O_{кпо}}{(i*j)} \right) + X_{г} \left( \frac{O_{г}}{k} \right),$ <p>где:  <math>P_{ур}</math> – количество лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование);  <math>i</math> – стоимость человеко-часа;</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											<p>j - длительность программы профессионального обучения (часы);</p> <p>X<sub>дпо</sub> - лица, замещающие государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работники, прошедшие программу дополнительного профессионального образования;</p> <p>X<sub>кпо</sub> - лица, замещающие государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работники, принявшие участие в краткосрочных образовательных программах по вопросам профессионального (в том числе дополнительного профессионального) образования;</p> <p>X<sub>г</sub> - лица, замещающие государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работники, прошедшие программу дополнительного профессионального образования на основе государственных образовательных сертификатов;</p> <p>O<sub>дпо</sub> - финансовые средства, предусмотренные государственной программой на реализацию образовательных программ дополнительного профессионального образования;</p>



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											<p><math>O_{\text{кпо}}</math> – финансовые средства, предусмотренные государственной программой на реализацию краткосрочных образовательных программ по вопросам профессионального (в том числе дополнительного профессионального) образования;</p> <p><math>O_{\text{г}}</math> – финансовые средства, предусмотренные государственной программой на реализацию образовательных программ дополнительного профессионального образования на основании государственных образовательных сертификатов.</p> <p>Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование) по всем видам образовательных программ.</p> <p>Значение показателя рассчитывается на конец отчётного периода</p>
<b>2. Основное мероприятие «Совершенствование работы с молодёжью на гражданской службе»</b>											
2.1.	Увеличение доли находящихся на гражданской службе компетентных молодых людей в фактической численности государствен-	Процент	Повыша- тельный	-	15	22	23	23	23	23	<p><math>D_{\text{м}} = \text{ГС}_{\text{мв}} / \text{ГС}_{\text{об}} \times 100</math>, где:</p> <p><math>D_{\text{м}}</math> – доля лиц в возрасте до 35 лет включительно, находящихся на гражданской службе;</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ных гражданских служащих Ульяновской области (далее – гражданские служащие)										<p>ГС<sub>мв</sub> – лица в возрасте до 35 лет включительно, находящиеся на гражданской службе;</p> <p>ГС<sub>об</sub> – общая численность гражданских служащих.</p> <p>Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число лиц в возрасте до 35 лет включительно, находящихся на гражданской службе.</p> <p>Значение показателя рассчитывается на конец отчётного периода</p>
<b>3. Основное мероприятие «Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области»</b>											
3.1.	Обновление кадрового состава на гражданской службе посредством создания условий для назначения на соответствующие должности гражданской службы лиц, включённых в соответствующие кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе, а также резерв управленческих кадров Ульяновской области	Процентов	Стабильный	-	20	20	20	20	20	20	<p><math>D_p = \Gamma_p / \Gamma_{об} \times 100</math>, где</p> <p><math>D_p</math> – доля лиц, назначенных на соответствующие должности гражданской службы из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области;</p> <p><math>\Gamma_p</math> – лица, назначенные на соответствующие должности гражданской службы из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области;</p> <p><math>\Gamma_{об}</math> – общее количество лиц, назначенных на соответствующие должности гражданской службы.</p> <p>Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число гражданских служащих, назначенных на соот-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											ветствующие должности из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области. Значение показателя рассчитывается на конец отчетного периода
4. Основное мероприятие «Повышение имиджа гражданской службы и муниципальной службы»											
4.1.	Увеличение доли лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы	Процентов	Повыша- тельный	15,0	15,5	17,5	10,0	2,0	2,1	2,2	$D_{им} = ГСМ_{им} / ГСМ_{об} \times 100$ , где:  $D_{им}$ – доля лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы; $ГСМ_{им}$ – количество лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы; $ГСМ_{об}$ – общее количество лиц, замещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, и работников. Источниками информации для расчёта значения показателя являются фактические данные, подтверждающие число лиц, за-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											<p>мещающих государственные должности или выборные муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников, принявших участие в мероприятиях по повышению имиджа государственной и муниципальной службы.</p> <p>Значение показателя рассчитывается на конец отчётного периода нарастающим итогом</p>
<p>Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области</p>											
<p>Основное мероприятие «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на территории Ульяновской области»</p>											
1.	Доля специалистов, завершивших обучение в ходе реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее – Государственный план) на территории Ульяновской области, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области	Процентов	Не менее	-	5	5	5	5	5	5	<p><math>D_{вр} = C_{вр} / C_{об} \times 100</math>, где:</p> <p><math>D_{вр}</math> – доля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области из числа специалистов, завершивших обучение в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области, в течение 1 года со дня завершения обучения в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области;</p> <p><math>C_{вр}</math> – лица, включённые в резерв управленческих кадров Ульяновской области из числа специалистов, завершивших обучение в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области, в течение 1 года со дня завершения обучения в</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
											<p>ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области;</p> <p><math>C_{об}</math> – общее количество специалистов, завершивших обучение в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области.</p> <p>Источником информации являются фактические данные о количестве специалистов, завершивших обучение в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области, в общем числе лиц, прошедших обучение в ходе реализации Государственного плана на территории Ульяновской области.</p> <p>Значение показателя рассчитывается на конец отчётного периода</p>	
Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов												
Основное мероприятие «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, в том числе выполнение работ по капитальному ремонту административных зданий»												
1.	Нахождение официального сайта Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в рейтинге официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»,	Место в рейтинге	Не более	34	30	30	30	30	30	30	30	Фактическое место, которое занимает официальный сайт Губернатора и Правительства Ульяновской области в рейтинге официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», составляемом по результатам мониторинга, проводимого Министерством

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	составляемом по результатам мониторинга, проводимого Министерством экономического развития Российской Федерации										экономического развития Российской Федерации. Источником информации являются фактические данные о месте, занимаемом официальным сайтом Губернатора и Правительства Ульяновской области в указанном рейтинге, полученные с использованием сайта Министерства экономического развития Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ( <a href="http://gosmonitor.ru">http://gosmonitor.ru</a> ). Значение показателя рассчитывается на конец отчётного периода

\* Характер динамики значений целевого индикатора:

повышательный – увеличение значений целевого индикатора свидетельствует об улучшении ситуации в соответствующей сфере социально-экономического развития Ульяновской области, уменьшение – об ухудшении;

не более – значение показателя, которое равно плановому значению или не превышает его;

не менее – значение показателя, которое равно плановому значению или превышает его;

стабильный – значение целевого индикатора неизменно.

».