



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 марта 2023 г.

№ 99-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 25.11.2022 № 699-П

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Ульяновской области от 25.11.2022 № 699-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство природных ресурсов и экологии Ульяновской области, финансируемых за счёт средств областного бюджета Ульяновской области» следующие изменения:

1) в наименовании слово **«финансируемых»** заменить словами **«финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется»;**

2) в абзаце втором слово **«финансируемых»** заменить словами **«финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется»;**

3) в Положении о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство природных ресурсов и экологии Ульяновской области, финансируемых за счёт средств областного бюджета Ульяновской области:

а) в наименовании слово **«финансируемых»** заменить словами **«финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется»;**

б) в разделе 1 слово **«финансируемых»** заменить словами **«финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется»;**

в) подпункт 8 пункта 4.2 и пункт 4.13 раздела 4 признать утратившими силу;

г) разделы 5 и 6 изложить в следующей редакции:

«5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения

5.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем при заключении с ним трудового договора.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счёт средств областного бюджета Ульяновской области и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) устанавливается в следующих размерах:

для руководителя учреждения – от 1 до 3;

для заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения – от 1 до 2,5.

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счёт средств областного бюджета Ульяновской области и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) определяется приказом учредителя с учётом положений, предусмотренных абзацами вторым и третьим настоящего пункта.

5.3. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренными настоящим Положением.

Размер выплат компенсационного характера устанавливается руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения в зависимости от достижения ими значений показателей, характеризующих эффективность их деятельности, установленных учредителем, с учётом результатов деятельности учреждения, объёма, сложности выполняемой руководителем учреждения, его заместителями и главным бухгалтером учреждения работы.

5.4. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств (далее – финансовое нарушение) размер выплат за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, установленных руководителю учреждения, его заместителям, к должностным обязанностям которых относится решение вопросов расходования бюджетных средств, и главному бухгалтеру учреждения, снижается за период, в котором выявлено финансовое нарушение, в следующих размерах:

1) если объём финансового нарушения не превысил 50000 рублей, – на 10 процентов;

2) если объём финансового нарушения не превысил 100000 рублей, – на 20 процентов;

3) если объём финансового нарушения не превысил 200000 рублей, – на 30 процентов;

4) если объём финансового нарушения не превысил 300000 рублей, – на 40 процентов;

5) если объём финансового нарушения не превысил 400000 рублей, – на 50 процентов;

6) если объём финансового нарушения не превысил 500000 рублей, – на 60 процентов;

7) если объём финансового нарушения превысил 500000 рублей, – на 100 процентов.

5.5. За период, в котором выявлено финансовое нарушение, руководителю учреждения, его заместителям, к должностным обязанностям которых относится решение вопросов расходования бюджетных средств, и главному бухгалтеру учреждения премии не выплачиваются.

6. Иные вопросы организации оплаты труда в учреждениях

6.1. В пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждений, работникам учреждений оказывается материальная помощь в случаях, указанных в части 7 статьи 2 Закона Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений». Порядок и условия оказания и размеры материальной помощи определяются Положением об оказании материальной помощи, которое утверждается для руководителя учреждения учредителем, для других работников учреждения – руководителем учреждения, при этом материальная помощь руководителю учреждения оказывается на основании правового акта учредителя, а иным работникам учреждения – на основании решения руководителя учреждения.

Материальная помощь оказывается работникам учреждений на основании их письменных заявлений и документов, подтверждающих наступление соответствующих обстоятельств.

6.2. В пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждений, работникам учреждений выплачивается единовременное поощрение в размере, равном размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в связи:

с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска;

с нерабочими праздничными днями – Днём защитника Отечества и Международным женским днём;

с юбилейными датами (для женщин – 55 лет со дня рождения, для мужчин – 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет);

с награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также в связи с выходом на пенсию.

6.3. В целях доведения размера месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда работникам учреждения, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в соответствии со статьёй 133 Трудового

кодекса Российской Федерации устанавливаются доплаты в размере разницы между минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

6.4. Руководитель учреждения самостоятельно разрабатывает и по согласованию с учредителем утверждает структуру и штатное расписание учреждения с учётом объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения.»;

д) дополнить разделом 7 следующего содержания:

«7. Формирование и структура фонда оплаты труда
работников учреждений

7.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности учреждений, являющихся казёнными учреждениями, и на предоставление учреждениям, являющимся бюджетными или автономными учреждениями, субсидий из областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, а также объёма средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7.2. Фонд оплаты труда работников учреждений состоит из базового фонда и фонда стимулирования. За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляются выплата окладов (должностных окладов) работников учреждений, а также выплаты компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.

7.3. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, используются в целях осуществления работникам учреждения стимулирующих выплат.

7.4. Объём средств, предусмотренных в фонде стимулирования, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области, не должен превышать 75 процентов объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области.».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением подпункта «г» подпункта 3 пункта 1 настоящего постановления, который вступает в силу через 10 дней после дня официального опубликования настоящего постановления.

Председатель
Правительства области



В.Н.Разумков