



# ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 сентября 2019 г.

№ 442-П

Экз. №

г. Ульяновск

### О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 28.12.2013 № 653-П

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Аппарат Общественной палаты Ульяновской области», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 28.12.2013 № 653-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Аппарат Общественной палаты Ульяновской области», следующие изменения:

- 1) пункт 1.2 раздела 1 признать утратившим силу;
- 2) пункт 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, необходимой работнику для выполнения определённой трудовой функции, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные (трудовые) обязанности, на основании рекомендации аттестационной комиссии, образованной в Учреждении, назначаются на соответствующие должности с одновременным установлением им окладов (должностных окладов) в размерах, предусмотренных для таких должностей.»;

- 3) в разделе 3:

- а) в пункте 3.3 слово «может» заменить словом «должен»;

- б) в абзаце первом пункта 3.5 слова «, и оформляется локальным актом» заменить словами «. Размер оплаты труда работника Учреждения в этом случае устанавливается правовым актом»;

- в) в первом предложении абзаца первого пункта 3.6 слово «локальным» заменить словом «правовым»;

- 4) в разделе 4:

- а) в пункте 4.3 слово «локального» заменить словом «правового»;

- б) пункт 4.6 после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;

- в) в пункте 4.7 слова «в форме локального акта Учреждения, который доводится до сведения работника Учреждения под роспись в трёхдневный срок

со дня» заменить словами «. Указанное решение оформляется правовым актом Учреждения, которое доводится до сведения работника Учреждения под роспись в трёхдневный срок со дня его»;

г) пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ к окладу (должностному окладу) являются составной частью системы оплаты труда и производятся работникам Учреждения в целях повышения их заинтересованности в результатах своей профессиональной деятельности с учётом результатов оценки исполнения ими должностных (трудовых) обязанностей.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работнику Учреждения устанавливается при приёме на работу, переводе на другую должность в соответствии с правовым актом Учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам Учреждения в соответствии с правовым актом Учреждения в размере, не превышающем 200 процентов размера оклада (должностного оклада), установленного работнику Учреждения.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам Учреждения в соответствии с правовым актом Учреждения в размере, не превышающем 150 процентов размера оклада (должностного оклада), установленного работнику Учреждения.

Размеры выплат, установленные работнику Учреждения, по мотивированному представлению его непосредственного руководителя увеличиваются (но не свыше размеров, установленных настоящим пунктом) или снижаются в соответствии с правовым актом Учреждения.»;

д) в пункте 4.11:

в абзаце первом слово «выплачиваются» заменить словом «производятся» и дополнить его после слов «в зависимости от» словом «продолжительности»;

абзацы второй – шестой дополнить словами «размера оклада (должностного оклада)»;

в абзаце седьмом слово «локального» заменить словом «правового»;

в абзаце одиннадцатом слова «учебных заведений, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации» заменить словами «организациях, осуществляющих образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования»;

в абзаце двенадцатом слова «частично оплачиваемого» и слово «женщинам» исключить;

в абзаце тринадцатом слова «независимо от форм собственности» исключить;

в абзаце четырнадцатом слова «с момента» заменить словами «со дня»;

в абзаце пятнадцатом слова «переподготовки или повышения квалификации в учебном заведении» заменить словами «в том числе дополнительного профессионального образования»;

е) пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. Премия по итогам работы за определённый период времени (далее также – премия) является формой материального поощрения (стимулированием) работников Учреждения.

Премирование работников Учреждения производится по итогам оценки результатов их труда в целях дальнейшего повышения его эффективности и качества, заинтересованности работников Учреждения в конечном результате работы, снижения текучести кадров, укрепления трудовой дисциплины.

Премия по итогам работы за определённый период времени (месяц, квартал, год) выплачивается работникам Учреждения, выполняемая которыми работа соответствовала показателям, применяемым для премирования работников Учреждения, в размере, не превышающем размера среднемесячной заработной платы указанных работников, рассчитанного за соответствующий период.

Показателями, применяемыми для премирования работников Учреждения, являются:

надлежащее обеспечение решения основных задач и выполнения функций Учреждения;

техническое обеспечение деятельности Учреждения при реализации мероприятий, исполнителем которых является Учреждение, на высоком профессиональном уровне;

своевременное и качественное представление отчётов и информации, выполнение приказов, поручений, заданий;

оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника Учреждения;

высокий уровень исполнительской дисциплины и степень ответственности работника Учреждения за результаты его деятельности.

Работнику Учреждения, проработавшему неполный учётный период, премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

Работникам Учреждения, занятым на условиях внешнего совместительства, премия не выплачивается.

Работникам Учреждения, занятым на условиях внутреннего совместительства, премия выплачивается только по основному месту работы.

Основанием для выплаты премий является правовой акт Учреждения.»;

ж) в абзаце первом пункта 4.13 слово «выполнении» заменить словом «решении»;

з) пункт 4.14 изложить в следующей редакции:

«4.14. В случаях, когда размер выплат стимулирующего характера, предоставляемых работнику Учреждения, зависит от продолжительности стажа, уровня образования работника Учреждения или от замещаемой им должности, право на изменение указанного размера возникает:

в случае увеличения продолжительности стажа непрерывной работы, выслуги лет – со дня достижения работником Учреждения необходимой продолжительности соответствующих стажа или выслуги, дающих право на получение выплат;

в случае получения образования более высокого уровня или восстановления документов об образовании и о квалификации – со дня представления работником Учреждения соответствующих документов;

в случае перевода работника Учреждения с нижестоящей на вышестоящую должность – со дня издания соответствующего правового акта Учреждения.»;

5) абзац шестой пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются без учёта размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацами вторым – четвёртым настоящего пункта, если Учреждение включено в перечень, утверждённый Правительством Ульяновской области.»;

6) в разделе 6:

а) в пункте 6.1 слова «основных работников» заменить словами «основного персонала»;

б) в абзаце первом пункта 6.3 слова «существующей экономии средств, предусмотренных фондом оплаты труда» заменить словами «образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения.»;

в) в пункте 6.4 слова «выплачивается его» заменить словами «оказывается его супругу (супруге) или»;

г) пункты 6.5 и 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.5. Размер материальной помощи, оказываемой в соответствии с пунктами 6.3 и 6.4 настоящего раздела, устанавливается локальным нормативным актом Учреждения. Материальная помощь оказывается работнику Учреждения на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих наступление соответствующих обстоятельств.

6.6. Оказание материальной помощи директору Учреждения осуществляется по решению Учредителя, а иным работникам Учреждения – по решению директора Учреждения.»;

д) в абзаце первом пункта 6.7 слова «могут устанавливаться и осуществляться» заменить словами «устанавливаются и осуществляются»;

е) пункт 6.8 после слова «доведения» дополнить словом «размера»;

7) раздел 7 изложить в следующей редакции:

#### «7. Формирование и структура фонда оплаты труда работников Учреждения

7.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности Учреждения.

7.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения состоит из базового фонда и фонда стимулирования. За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляются выплата окладов (должностных окладов) работников Учреждения, а также выплаты компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.

7.3. Объём средств, предусмотренных в фонде стимулирования, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области, не должен превышать 75 процентов объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области.

7.4. В случае оптимизации структуры Учреждения и численности его работников лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников Учреждения не уменьшаются. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, используются в целях осуществления работникам Учреждения стимулирующих выплат.

7.5. Директор Учреждения самостоятельно разрабатывает структуру и штатное расписание Учреждения с учётом объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, и утверждает структуру и штатное расписание Учреждения по согласованию с Учредителем.».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель  
Правительства области

А.А.Смекалин