



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 октября 2017 г.

№ 484-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 17.08.2016 № 389-П

Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Ульяновской области от 17.08.2016 № 389-П «Об организации и проведении ежегодного областного конкурса «Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области» следующие изменения:

1) в приложении № 1:

а) раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Порядок и условия проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

«Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области»;

«Лучший работодатель в сфере временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время в Ульяновской области»;

«Лучший работодатель в сфере трудоустройства инвалидов в Ульяновской области»;

«Лучший работодатель, реализующий инвестиционный проект на территории Ульяновской области».

3.2. Участники Конкурса в номинации «Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области» подразделяются на следующие группы:

работодатели, среднесписочная численность работников которых не превышает 350 человек;

работодатели, среднесписочная численность работников которых превышает 350 человек.

3.3. Информация о проведении Конкурса размещается ежегодно в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте уполномоченного органа www.ulyanovsk-zan.ru до 31 декабря.

3.4. Для участия в Конкурсе в срок до 10 февраля работодателем представляются следующие конкурсные материалы:

заявка на участие в Конкурсе, составленная по форме в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

анкета участника Конкурса, составленная по форме в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению;

описание деятельности работодателя в произвольной форме.

Работодателем может быть представлена и другая информация, позволяющая оценить эффективность деятельности в сфере содействия занятости населения, включая фото-, видеоматериалы.

3.5. Работодатель вправе представить конкурсные материалы на участие в Конкурсе по одной, нескольким или всем номинациям.

3.6. Конкурсные материалы, представленные с нарушением срока и других условий настоящего Положения, не рассматриваются. Ответственность за правильность оформления конкурсных материалов и достоверность содержащихся в них сведений возлагается на работодателя. Конкурсные материалы не возвращаются.

3.7. Конкурс проводится ежегодно с 01 января по 01 мая в четыре этапа:

первый этап – с 01 января по 10 февраля;

второй этап – с 11 февраля по 01 марта;

третий этап – с 02 марта по 22 марта;

четвёртый этап – с 23 марта по 01 мая.

3.8. В ходе первого этапа Конкурса участники Конкурса представляют подлинники конкурсных материалов в областное государственное казённое учреждение «Кадровый центр Ульяновской области» (далее – Кадровый центр). Приказом директора Кадрового центра утверждается положение о комиссии по приёму конкурсных материалов на ежегодный областной конкурс «Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области» (далее – комиссия по приёму конкурсных материалов), её состав. Работодатели, представившие конкурсные материалы, соответствующие требованиям пунктов 3.4 и 3.6 настоящего раздела, признаются допущенными к участию в Конкурсе. Работодатели, представившие конкурсные материалы, не соответствующие требованиям пунктов 3.4 и 3.6 настоящего раздела, к участию в Конкурсе не допускаются. Комиссия по приёму конкурсных материалов проводит проверку комплектности представленных конкурсных материалов и достоверности содержащихся в них сведений и в течение пяти рабочих дней со дня поступления конкурсных материалов направляет работодателям, не допущенным к участию в Конкурсе, соответствующее уведомление, в котором должны быть указаны обстоятельства, послужившие основанием для отказа в допуске работодателя к участию в Конкурсе.

3.9. В ходе второго этапа Конкурса Кадровый центр представляет в уполномоченный орган:

сопроводительное письмо, содержащее перечень всех работодателей, представивших конкурсные материалы, в том числе перечень работодателей, допущенных к участию в Конкурсе, и перечень работодателей, которые не допущены к участию в Конкурсе;

подлинники конкурсных материалов, представленных работодателями, допущенными к участию в Конкурсе.

3.10. В ходе третьего этапа Конкурса конкурсные материалы, представленные работодателями, допущенными к участию в Конкурсе, оцениваются комиссией по подведению итогов ежегодного областного конкурса «Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области» (далее – комиссия) по пятибалльной системе.

3.10.1. Конкурсные материалы по номинации «Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области» оцениваются по следующим критериям:

1) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем:

а) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет 0 процентов – 0 баллов;

б) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет более 0 процентов, но не превышает 10 процентов – 1 балл;

в) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет более 10 процентов, но не превышает 30 процентов – 2 балла;

г) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет более 30 процентов, но не превышает 60 процентов – 3 балла;

д) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет более 60 процентов, но не превышает 99 процентов – 4 балла;

е) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет 100 процентов – 5 баллов;

2) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учёбы время, в среднесписочной численности работников:

а) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учёбы время, в среднесписочной численности работников составляет 0 процентов – 0 баллов;

б) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учёбы время, в среднесписочной численности работников составляет более 0 процентов, но не превышает 1 процента – 1 балл;

в) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учёбы время, в среднесписочной численности работников составляет более 1 процента, но не превышает 2 процентов – 2 балла;

г) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учёбы время, в среднесписочной численности работников составляет более 2 процентов, но не превышает 5 процентов – 3 балла;

д) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учёбы время, в среднесписочной численности работников составляет более 5 процентов, но не превышает 10 процентов – 4 балла;

е) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учёбы время, в среднесписочной численности работников составляет более 10 процентов – 5 баллов;

3) доля граждан, принимавших в течение года участие в оплачиваемых общественных работах, в среднесписочной численности работников:

а) доля граждан, принимавших в течение года участие в оплачиваемых общественных работах, в среднесписочной численности работников составляет 0 процентов – 0 баллов;

б) доля граждан, принимавших в течение года участие в оплачиваемых общественных работах, в среднесписочной численности работников составляет более 0 процентов, но не превышает 1 процента – 1 балл;

в) доля граждан, принимавших в течение года участие в оплачиваемых общественных работах, в среднесписочной численности работников составляет более 1 процента, но не превышает 2 процентов – 2 балла;

г) доля граждан, принимавших в течение года участие в оплачиваемых общественных работах, в среднесписочной численности работников составляет более 2 процентов, но не превышает 5 процентов – 3 балла;

д) доля граждан, принимавших в течение года участие в оплачиваемых общественных работах, в среднесписочной численности работников составляет более 5 процентов, но не превышает 10 процентов – 4 балла;

е) доля граждан, принимавших в течение года участие в оплачиваемых общественных работах, в среднесписочной численности работников составляет более 10 процентов – 5 баллов;

4) количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в которых в течение года приняли участие работодатели:

а) не принимали участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест – 0 баллов;

- б) приняли участие в 1 ярмарке вакансий и учебных рабочих мест – 1 балл;
- в) приняли участие в 2 ярмарках вакансий и учебных рабочих мест – 2 балла;
- г) приняли участие в 3 ярмарках вакансий и учебных рабочих мест – 3 балла;
- д) приняли участие в 4 ярмарках вакансий и учебных рабочих мест – 4 балла;
- е) приняли участие в 5 и более ярмарках вакансий и учебных рабочих мест – 5 баллов;
- 5) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей:
- а) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет 0 процентов – 0 баллов;
- б) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет более 0 процентов, но не превышает 10 процентов – 1 балл;
- в) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет более 10 процентов, но не превышает 30 процентов – 2 балла;
- г) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет более 30 процентов, но не превышает 60 процентов – 3 балла;
- д) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет более 60 процентов, но не превышает 99 процентов – 4 балла;
- е) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет 100 процентов – 5 баллов;
- б) продолжительность сотрудничества работодателя с органами службы занятости в решении вопросов занятости населения:
- а) не сотрудничал с органами службы занятости – 0 баллов;

- б) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет менее 1 года – 1 балл;
- в) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет 1 год и более, но не превышает 5 лет – 2 балла;
- г) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет 5 лет и более, но не превышает 15 лет – 3 балла;
- д) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет 15 лет и более, но не превышает 20 лет – 4 балла;
- е) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет 20 лет и более – 5 баллов;
- 7) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников:
- а) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет 0 процентов – 0 баллов;
- б) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет более 0 процентов, но не превышает 2 процентов – 1 балл;
- в) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет более 2 процентов, но не превышает 3 процентов – 2 балла;
- г) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет более 3 процентов, но не превышает 4 процентов – 3 балла;
- д) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет более 4 процентов, но не превышает 5 процентов – 4 балла;
- е) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников превышает 5 процентов – 5 баллов;
- 8) число граждан, трудоустроенных работодателем по результатам ярмарок вакансий и учебных рабочих мест:
- а) граждане не трудоустроились – 0 баллов;
- б) трудоустроено не более 5 граждан – 1 балл;
- в) трудоустроено свыше 5, но не более 10 граждан – 2 балла;
- г) трудоустроено свыше 10, но не более 15 граждан – 3 балла;
- д) трудоустроено свыше 15, но не более 20 граждан – 4 балла;
- е) трудоустроено свыше 20 граждан – 5 баллов;
- 9) число принятых на работу инвалидов в счёт установленной квоты для приёма на работу инвалидов:
- а) квота для приёма на работу инвалидов на работодателя не распространяется – 1 балл;
- б) число принятых на работу инвалидов составляет менее 50 процентов общего числа инвалидов, подлежащих приёму на работу в счёт установленной квоты для приёма на работу инвалидов, – 2 балла;
- в) число принятых на работу инвалидов составляет не менее 50 процентов общего числа инвалидов, подлежащих приёму на работу в счёт установленной

квоты для приёма на работу инвалидов, но не превышает 80 процентов указанного общего числа – 3 балла;

г) число принятых на работу инвалидов составляет более 80 процентов общего числа инвалидов, подлежащих приёму на работу в счёт установленной квоты для приёма на работу инвалидов, но не превышает 100 процентов указанного общего числа – 4 балла;

д) число принятых на работу инвалидов превышает 100 процентов общего числа инвалидов, подлежащих приёму на работу в счёт установленной квоты для приёма на работу инвалидов, – 5 баллов.

3.10.2. Конкурсные материалы по номинации «Лучший работодатель в сфере временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время в Ульяновской области» оцениваются по следующим критериям:

1) продолжительность сотрудничества работодателя с органами службы занятости в решении вопросов временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время:

а) не сотрудничал с органами службы занятости – 0 баллов;

б) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет менее 1 года – 1 балл;

в) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет 1 год и более, но не превышает 5 лет – 2 балла;

г) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет 5 лет и более, но не превышает 15 лет – 3 балла;

д) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет 15 лет и более, но не превышает 20 лет – 4 балла;

е) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет 20 лет и более – 5 баллов;

2) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учёбы время, в среднесписочной численности работников:

а) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учёбы время, в среднесписочной численности работников составляет 0 процентов – 0 баллов;

б) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учёбы время, в среднесписочной численности работников составляет более 0 процентов, но не превышает 1 процента – 1 балл;

в) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учёбы время, в среднесписочной численности работников составляет более 1 процента, но не превышает 2 процентов – 2 балла;

г) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное

от учёбы время, в среднесписочной численности работников составляет более 2 процентов, но не превышает 5 процентов – 3 балла;

д) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учёбы время, в среднесписочной численности работников составляет более 5 процентов, но не превышает 10 процентов – 4 балла;

е) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учёбы время, в среднесписочной численности работников составляет более 10 процентов – 5 баллов;

3) среднегодовая продолжительность участия работодателя во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учёбы время:

а) не принимал участия во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время – 0 баллов;

б) среднегодовая продолжительность участия во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учёбы время составляет менее 2 недель – 1 балл;

в) среднегодовая продолжительность участия во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учёбы время составляет не менее 2 недель, но не превышает 3 недель – 2 балла;

г) среднегодовая продолжительность участия во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учёбы время составляет более 3 недель, но не превышает 4 недель – 3 балла;

д) среднегодовая продолжительность участия во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учёбы время составляет более 4 недель, но не превышает 5 недель – 4 балла;

е) среднегодовая продолжительность участия во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учёбы время превышает 5 недель – 5 баллов;

4) величина среднемесячной заработной платы несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных для работы в свободное от учёбы время:

а) величина среднемесячной заработной платы несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных для работы в свободное от учёбы время, составляет менее 1 минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) – 0 баллов;

б) величина среднемесячной заработной платы несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных для работы в свободное от учёбы время, составляет 1 МРОТ – 1 балл;

в) величина среднемесячной заработной платы несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных для работы в свободное от учёбы время, составляет более 1 МРОТ, но не превышает 1,2 МРОТ – 2 балла;

г) величина среднемесячной заработной платы несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных для работы в свободное от учёбы время, составляет более 1,2 МРОТ, но не превышает 1,5 МРОТ – 3 балла;

д) величина среднемесячной заработной платы несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных для работы в свободное от учёбы время, составляет более 1,5 МРОТ, но не превышает 2 МРОТ – 4 балла;

е) величина среднемесячной заработной платы несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных для работы в свободное от учёбы время, составляет 2 МРОТ и более – 5 баллов;

5) количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, предназначенных для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учёбы время, информация о которых представлена в органы службы занятости:

а) информация о свободных рабочих местах и вакантных должностях, предназначенных для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учёбы время, не представлялась в органы службы занятости – 0 баллов;

б) количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, предназначенных для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учёбы время, информация о которых представлена в органы службы занятости, составляет менее 5 – 1 балл;

в) количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, предназначенных для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учёбы время, информация о которых представлена в органы службы занятости, составляет более 5, но не превышает 15 – 3 балла;

г) количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, предназначенных для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учёбы время, информация о которых представлена в органы службы занятости, составляет более 15, но не превышает 20 – 4 балла;

д) количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, предназначенных для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учёбы время, информация о которых представлена в органы службы занятости, превышает 20 – 5 баллов.

3.10.3. Конкурсные материалы по номинации «Лучший работодатель в сфере трудоустройства инвалидов в Ульяновской области» оцениваются по следующим критериям:

1) продолжительность сотрудничества работодателя с органами службы занятости в мероприятиях по содействию трудоустройству инвалидов посредством предоставления субсидий на возмещение затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест:

а) не сотрудничал с органами службы занятости – 0 баллов;

б) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет менее 1 года – 1 балл;

в) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет 1 год и более, но не превышает 2 лет – 2 балла;

г) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет 2 года и более, но не превышает 3 лет – 3 балла;

д) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет 3 года и более, но не превышает 4 лет – 4 балла;

е) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет 4 года и более – 5 баллов;

2) число инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на оборудованных (оснащённых) специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов:

а) инвалиды, продолжающие осуществлять трудовую деятельность на оборудованных (оснащённых) специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, отсутствуют – 0 баллов;

б) число инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на оборудованных (оснащённых) специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, составляет 1 человек – 1 балл;

в) число инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на оборудованных (оснащённых) специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, составляет 2 человека – 2 балла;

г) число инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на оборудованных (оснащённых) специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, составляет 3 человека – 3 балла;

д) число инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на оборудованных (оснащённых) специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, составляет 4 человека – 4 балла;

е) число инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на оборудованных (оснащённых) специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, свыше 4 человек – 5 баллов;

3) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников:

а) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет 0 процентов – 0 баллов;

б) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет более 0 процентов, но не превышает 2 процентов – 1 балл;

в) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет более 2 процентов, но не превышает 3 процентов – 2 балла;

г) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет более 3 процентов, но не превышает 4 процентов – 3 балла;

д) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет более 4 процентов, но не превышает 5 процентов – 4 балла;

е) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников превышает 5 процентов – 5 баллов;

4) наличие предусмотренных коллективными договорами льгот для работающих инвалидов:

а) льготы, предусмотренные коллективным договором для работающих инвалидов отсутствуют – 0 баллов;

б) наличие 1 льготы, предусмотренной коллективным договором для работающих инвалидов, – 1 балл;

в) наличие 2 льгот, предусмотренных коллективным договором для работающих инвалидов, – 2 балла;

г) наличие 3 льгот, предусмотренных коллективным договором для работающих инвалидов, – 3 балла;

д) наличие 4 льгот, предусмотренных коллективным договором для работающих инвалидов, – 4 балла;

е) наличие 5 и более льгот, предусмотренных коллективным договором для работающих инвалидов, – 5 баллов;

5) информация о назначении работодателю административного наказания за совершение административных правонарушений, предусмотренных статьями 5.42 или 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях:

а) работодателю назначено административное наказание за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьёй 5.42 или статьёй 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, – 0 баллов;

б) работодателю не назначено административное наказание за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьёй 5.42 или статьёй 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, – 5 баллов;

б) среднемесячный размер заработной платы инвалидов:

а) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет менее 1 МРОТ – 0 баллов;

б) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет 1 МРОТ – 1 балл;

в) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет более 1 МРОТ, но не превышает 1,2 МРОТ – 2 балла;

г) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет более 1,2 МРОТ, но не превышает 1,5 МРОТ – 3 балла;

д) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет более 1,5 МРОТ, но не превышает 2 МРОТ – 4 балла;

е) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет 2 МРОТ и более – 5 баллов.

3.10.4. Конкурсные материалы по номинации «Лучший работодатель, реализующий инвестиционный проект на территории Ульяновской области» оцениваются по следующим критериям:

1) продолжительность сотрудничества работодателя с органами службы занятости в решении вопросов занятости населения:

а) не сотрудничал с органами службы занятости – 0 баллов;

б) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет менее 1 года – 1 балл;

в) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет 1 год и более, но не превышает 5 лет – 2 балла;

г) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет 5 лет и более, но не превышает 15 лет – 3 балла;

д) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет 15 лет и более, но не превышает 20 лет – 4 балла;

е) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет 20 лет и более – 5 баллов;

2) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей:

а) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет 0 процентов – 0 баллов;

б) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет более 0 процентов, но не превышает 10 процентов – 1 балл;

в) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет более 10 процентов, но не превышает 30 процентов – 2 балла;

г) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет более 30 процентов, но не превышает 60 процентов – 3 балла;

д) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет более 60 процентов, но не превышает 99 процентов – 4 балла;

е) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет 100 процентов – 5 баллов;

3) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем:

а) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет 0 процентов – 0 баллов;

б) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет более 0 процентов, но не превышает 10 процентов – 1 балл;

в) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет более 10 процентов, но не превышает 30 процентов – 2 балла;

г) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет более 30 процентов, но не превышает 60 процентов – 3 балла;

д) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет более 60 процентов, но не превышает 99 процентов – 4 балла;

е) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет 100 процентов – 5 баллов;

4) наличие заключённого между органом службы занятости и работодателем соглашения об обеспечении потребности инвестиционных проектов трудовыми ресурсами (далее – Соглашение):

а) отсутствие заключённого между органом службы занятости и работодателем Соглашения – 1 балл;

б) наличие заключённого между органом службы занятости и работодателем Соглашения – 5 баллов.

3.11. Конкурс в каждой отдельной номинации и группе участников Конкурса считается несостоявшимся, если число участников Конкурса, представивших конкурсные материалы, составляет менее двух.

3.12. В каждой номинации Конкурса и группе участников Конкурса определяется победитель Конкурса.

Победители Конкурса в каждой номинации Конкурса и группе участников Конкурса награждаются дипломом и денежной премией в размере 50000 рублей.»;

б) в пункте 4.2 раздела 4 слово «определения» заменить словом «награждения»;

в) приложения № 1 и 2 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о ежегодном
областном конкурсе «Лучший
работодатель в сфере
содействия занятости населения
в Ульяновской области»

В областное государственное
казённое учреждение «Кадровый
центр Ульяновской области»

ЗАЯВКА

**на участие в ежегодном областном конкурсе «Лучший работодатель
в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области»
по итогам 20_____ года**

Направляем материалы для участия в ежегодном областном конкурсе «Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области» по номинации (номинациям) (подчеркнуть одну или несколько номинаций):

«Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области»;

«Лучший работодатель в сфере временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время в Ульяновской области»;

«Лучший работодатель в сфере трудоустройства инвалидов в Ульяновской области»;

«Лучший работодатель, реализующий инвестиционный проект на территории Ульяновской области».

В случае участия в номинации «Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области» выбрать группу:

работодатель, среднесписочная численность работников которого не превышает 350 человек;

работодатель, среднесписочная численностью работников которого превышает 350 человек.

Руководитель юридического лица (индивидуальный предприниматель), Ф.И.О., телефон: _____

(подпись)

Дата

М.П. (при наличии)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о ежегодном
областном конкурсе «Лучший
работодатель в сфере
содействия занятости населения
в Ульяновской области»

АНКЕТА

**участника ежегодного областного конкурса «Лучший работодатель
в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области»**

1. Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при
наличии) индивидуального предпринимателя _____

Для юридических лиц:

руководитель юридического лица _____

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии))

2. Адрес работодателя:

юридического лица, с указанием почтового индекса _____

индивидуального предпринимателя с указанием почтового индекса _____

3. Абонентский номер телефонной связи, в том числе для передачи
факсимильных сообщений, адрес электронной почты _____

4. Среднесписочная численность работников, всего _____

5. Количество имеющихся у работодателя свободных рабочих мест
и вакантных должностей в период с января по декабрь года, предшествующего
году подачи документов на конкурс, всего _____,

в том числе представленных в органы службы занятости _____

из них для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте
от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время _____

6. Численность граждан, трудоустроенных в период с января по декабрь
года, предшествующего году подачи документов на конкурс, всего _____

в том числе по направлению органов службы занятости населения _____

из них:

несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно
трудоустроенных работодателем в свободное от учёбы время, _____

на оплачиваемые общественные работы _____

7. Количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в которых принял участие работодатель, в период с января по декабрь года, предшествующего году подачи документов на конкурс, _____

8. Число граждан, трудоустроенных работодателем по результатам ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в период с января по декабрь года, предшествующего году подачи документов на конкурс, _____

9. Продолжительность сотрудничества с органами службы занятости населения в решении вопросов в сфере занятости населения (лет) _____, в том числе:

в решении вопросов временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время _____,

в мероприятиях по содействию трудоустройству инвалидов посредством предоставления субсидий на возмещение затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест _____

10. Установленная квота для приёма на работу инвалидов _____

11. Число принятых на работу инвалидов в счёт установленной квоты для приёма на работу инвалидов _____

12. Общая численность работающих инвалидов _____

13. Среднегодовая продолжительность участия работодателя во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время (недель) _____

14. Величина среднемесячной заработной платы несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных для работы в свободное от учёбы время (нужное подчеркнуть или написать), _____

менее 1 МРОТ;

1 МРОТ;

более 1 МРОТ, но не превышает 1,2 МРОТ;

более 1,2 МРОТ, но не превышает 1,5 МРОТ;

более 1,5 МРОТ, но не превышает 2 МРОТ;

2 МРОТ и более.

15. Наличие предусмотренных коллективными договорами льгот для работающих инвалидов (указать льготы): _____

16. Среднемесячный уровень заработной платы инвалидов (нужное подчеркнуть или написать): _____

менее 1 МРОТ;

1 МРОТ;

более 1 МРОТ, но не превышает 1,2 МРОТ;

более 1,2 МРОТ, но не превышает 1,5 МРОТ;

более 1,5 МРОТ, но не превышает 2 МРОТ;

2 МРОТ и более.

17. Наличие или отсутствие между органом службы занятости и работодателем – инвестором соглашения об обеспечении потребности инвестиционных проектов трудовыми ресурсами (нужное подчеркнуть).

18. Наличие или отсутствие информации о назначении работодателю административного наказания за совершение административных правонарушений, предусмотренных статьями 5.42 или 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (нужное подчеркнуть).

19. Число инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на оборудованных (оснащённых) специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, _____

Руководитель юридического лица (индивидуальный предприниматель), Ф.И.О., телефон: _____

_____ (подпись)

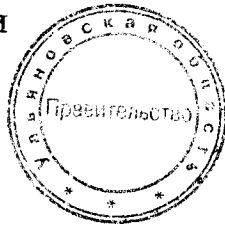
Дата

М.П. (при наличии)»;

2) второе и третье предложения пункта 3.10 раздела 3 приложения № 2 исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2018 года.

Председатель
Правительства области



А.А.Смекалин