



ГУБЕРНАТОР УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

У К А З

06 сентября 2017 г.

№ 64

Экз. № _____

г. Ульяновск

О материальном стимулировании участия в проектной деятельности государственных гражданских служащих в Правительстве Ульяновской области и исполнительных органах государственной власти Ульяновской области

В соответствии со статьёй 50 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в целях повышения эффективности организации и осуществления проектной деятельности в Правительстве Ульяновской области и исполнительных органах государственной власти Ульяновской области **п о с т а н о в л я ю**:

1. Утвердить прилагаемую Методику определения размера материального стимулирования участия в проектной деятельности государственных гражданских служащих в Правительстве Ульяновской области и исполнительных органах государственной власти Ульяновской области.

2. Осуществлять материальное стимулирование участия государственных гражданских служащих в Правительстве Ульяновской области и исполнительных органах государственной власти Ульяновской области в проектах, портфелях проектов, программах, разрабатываемых и реализуемых на территории Ульяновской области во исполнение приоритетных проектов по основным направлениям стратегического развития Российской Федерации, определяемых президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам Российской Федерации, а также определяемых президиумом Совета по реформам и приоритетным проектам при Губернаторе Ульяновской области в качестве приоритетных областных проектов, посредством выплаты ежеквартальных премий за эффективность реализации проектов.

3. Осуществлять материальное стимулирование участия государственных гражданских служащих в исполнительных органах государственной власти Ульяновской области в проектах, определяемых координационными органами исполнительных органов государственной власти Ульяновской области в качестве отраслевых приоритетных проектов и осуществляемых исполнительными органами государственной власти Ульяновской области по отраслевому признаку, посредством выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий в порядке, определяемом представителем нанимателя.

4. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего указа, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области, предусмотренных на соответствующие цели Правительству Ульяновской области.

5. Настоящий указ вступает в силу с 01 января 2018 года.

Губернатор области



С.И.Морозов

УТВЕРЖДЕНА

указом Губернатора
Ульяновской области
от 06 сентября 2017 г. № 64

МЕТОДИКА

определения размера материального стимулирования участия в проектной деятельности государственных гражданских служащих в Правительстве Ульяновской области и исполнительных органах государственной власти Ульяновской области

1. Настоящая Методика определяет механизм осуществления материального стимулирования участия государственных гражданских служащих в Правительстве Ульяновской области и исполнительных органах государственной власти Ульяновской области в деятельности, связанной с подготовкой, реализацией и завершением федеральных и региональных проектов, портфелей проектов, программ (далее – проекты, лица, участвующие в проектной деятельности, материальное стимулирование соответственно).

2. Основные термины и понятия, используемые в настоящей Методике, применяются в том же значении, что и в постановлении Правительства Ульяновской области от 30.01.2017 № 46-П «Об организации проектной деятельности в Правительстве Ульяновской области и исполнительных органах государственной власти Ульяновской области».

Под соблюдением процедур проектной деятельности в настоящей Методике понимается соблюдение лицами, участвующими в проектной деятельности, требований к своевременности представления информации о ходе реализации проектов, в том числе содержащейся в соответствующих отчётах, а также полноте и достоверности указанной информации.

3. Целью материального стимулирования является обеспечение высокого качества реализации проектов в результате повышения материальной заинтересованности лиц, участвующих в проектной деятельности, в достижении значений ключевых показателей проектной деятельности.

4. Материальное стимулирование осуществляется по решению представителя нанимателя на основании рекомендации президиума Совета по реформам и приоритетным проектам при Губернаторе Ульяновской области в виде ежеквартальных премий за эффективность реализации проектов (далее – проектная премия).

5. Размер проектной премии, выплачиваемой каждому лицу, участвующему в проектной деятельности, определяется по итогам квартала по формуле:

$$РП = Р_{\text{роль}} \times К_{\text{зан}} \times КПЭ \times К_{\text{проц}}, \text{ где:}$$

РП – размер проектной премии;

$R_{\text{роль}}$ – размер доплаты за проектную роль лица, участвующего в проектной деятельности;

$K_{\text{зан}}$ – коэффициент, характеризующий уровень занятости лица, участвующего в проектной деятельности, на время реализации проекта (далее – коэффициент занятости);

КПЭ – сводное значение ключевых показателей эффективности реализации проекта;

$K_{\text{проц}}$ – коэффициент, характеризующий соблюдение процедур проектной деятельности лицами, участвующими в проектной деятельности (далее – коэффициент соблюдения процедур).

6. Размер доплаты за проектную роль устанавливается исходя из роли лица, участвующего в проектной деятельности, в реализации проекта, зафиксированной в паспорте проекта и сводном плане проекта, и составляет:

для руководителей проектов – 8000 рублей;

для администраторов проектов – 6000 рублей;

для участников проектных команд – 4000 рублей.

7. Значение коэффициента занятости определяется исходя из продолжительности служебного времени, в течение которого лицо, участвующее в проектной деятельности, осуществляло деятельность, связанную с реализацией проекта, и находится в диапазоне от 0,0 (в отчётном периоде лицо, участвующее в проектной деятельности, деятельности, связанной с реализацией проекта, не осуществляло) до 1,0 (в отчётном периоде лицо, участвующее в проектной деятельности, осуществляло деятельность, связанную с реализацией проекта, в течение всего служебного времени).

Коэффициент занятости определяется:

для руководителя проекта – куратором проекта;

для остальных участников проектной команды – руководителем проекта по предложению администратора проекта.

В случае если лицо, участвующее в проектной деятельности, является участником более чем одного проекта, то коэффициенты занятости для каждого проекта суммируются. Суммарное значение коэффициентов занятости не должно превышать 1,0. В случае если суммарное значение коэффициентов занятости превышает значение, равное 1,0, коэффициенты занятости, относящиеся к каждому проекту, пропорционально уменьшаются таким образом, чтобы суммарное значение коэффициентов занятости приняло значение, равное 1,0.

8. Значение ключевых показателей эффективности реализации проекта определяется на основании сведений, полученных в результате осуществления мониторинга реализации проекта.

Сводное значение ключевых показателей эффективности реализации проекта определяется по формуле:

$$\text{КПЭ} = (\text{КПЭ}_{\text{пок}} + \text{КПЭ}_{\text{кт}} + \text{КПЭ}_{\text{бюдж}}) / 3, \text{ где:}$$

КПЭ_{пок} – значение ключевого показателя эффективности реализации проекта, относящегося к достижению его результатов;

КПЭ_{кт} – значение ключевого показателя эффективности реализации проекта, относящегося к соблюдению сроков его реализации;

КПЭ_{бюдж} – значение ключевого показателя эффективности реализации проекта, относящегося к использованию его бюджета.

Максимальное значение КПЭ равняется 1,5.

8.1. Значение ключевого показателя КПЭ_{пок} определяется по формуле:

$$\text{КПЭ}_{\text{пок}} = \text{ПЦ}_{\text{ф}} / \text{ПЦ}_{\text{п}}, \text{ где:}$$

ПЦ_ф – число показателей проекта, плановые значения которых фактически достигнуты или превышены;

ПЦ_п – число показателей проекта, значения которых должны быть достигнуты на конец отчётного периода.

Если значение ПЦ_п равно нулю, то значение КПЭ признаётся равным нулю.

Если значение КПЭ_{пок} составляет менее 0,8, то значение КПЭ признаётся равным нулю.

8.2. Значение ключевого показателя КПЭ_{кт} определяется по формуле:

$$\text{КПЭ}_{\text{кт}} = \text{КТ}_{\text{ф}} / \text{КТ}_{\text{п}}, \text{ где:}$$

КТ_ф – количество своевременно пройденных в отчётном периоде контрольных точек проекта, а также количество пройденных контрольных точек, запланированных к прохождению в предшествующие отчётные периоды, но к началу отчётного периода фактически не пройденных. Контрольные точки проекта считаются своевременно пройденными, если они пройдены не позднее 10 рабочих дней со дня истечения срока, установленного в паспорте проекта;

КТ_п – количество запланированных в отчётном периоде контрольных точек проекта (за исключением контрольных точек, досрочно пройденных в предшествующих отчётных периодах). К запланированным в отчётном периоде контрольным точкам проекта относятся также контрольные точки, которые были запланированы к прохождению в предшествующие отчётные периоды, но к началу отчётного периода фактически пройдены не были, а также контрольные точки, которые были запланированы к прохождению в предшествующих отчётных периодах, но фактически были пройдены в отчётном периоде.

Если значение КТ_п равно нулю, то значение КПЭ признаётся равным нулю.

Если значение КПЭ_{кт} составляет менее 0,8, то значение КПЭ признаётся равным нулю.

8.3. Значение ключевого показателя КПЭ_{бюдж} определяется по формуле:

$$\text{КПЭ}_{\text{бюдж}} = \text{Б}_{\text{п}} / \text{Б}_{\text{ф}}, \text{ где:}$$

$B_{\text{п}}$ – объём средств, предусмотренных на финансовое обеспечение реализации проекта в отчётном периоде;

$B_{\text{ф}}$ – объём средств, фактически использованных в ходе реализации проекта в отчётном периоде.

Если значение $B_{\text{п}}$ и $B_{\text{ф}}$ равно нулю, то значение $\text{КПЭ}_{\text{бюдж}}$ признаётся равным 1,0.

Если значение $B_{\text{ф}}$ равно нулю или значение $\text{КПЭ}_{\text{бюдж}}$ превышает 1,5, то значение $\text{КПЭ}_{\text{бюдж}}$ признаётся равным 1,5.

Если значение $\text{КПЭ}_{\text{бюдж}}$ составляет менее 0,8, то значение КПЭ признаётся равным нулю.

9. Значение коэффициента соблюдения процедур определяется региональным проектным офисом по предложению ответственного секретаря соответствующего проектного комитета по итогам анализа информации о ходе реализации проектов, в том числе содержащейся в соответствующих отчётах, полученной в процессе осуществления мониторинга реализации проекта.

Устанавливаются следующие значения коэффициента соблюдения процедур:

1,0 – если вся информация о ходе реализации проекта, в том числе содержащаяся в соответствующих отчётах, представлена своевременно, является полной и достоверной;

0,7 – если информация о ходе реализации проекта, в том числе содержащаяся в соответствующих отчётах, представлена и является полной и достоверной, однако часть этой информации представлена с нарушением установленных сроков или требований к порядку её формирования;

0,0 – если информация о ходе реализации проекта, в том числе содержащаяся в соответствующих отчётах, не представлена или представлена с нарушением установленных сроков или требований к порядку её формирования и (или) является неполной или недостоверной.

В целях определения значения коэффициента соблюдения процедур региональный проектный офис проводит проверки полноты и достоверности информации о ходе реализации проекта, а также соблюдения требований к срокам её представления и порядку формирования.
