



Государственная регистрация:

"18" 06 2026 года

08-рд / 2026

№ год регистрации

# ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

18.06.2026

№ 08-рд

г. Тюмень

*О внесении изменений  
в распоряжение от 29.12.2018  
№ 12-рд*

В распоряжение Департамента труда и занятости населения Тюменской области от 29.12.2018 № 12-рд «Об утверждении порядка оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера государственного казенного учреждения Центр занятости населения Тюменской области» (далее - распоряжение) внести следующие изменения:

1. В приложении № 2 к распоряжению:

1.1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Достижение показателя № 1 «Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов» оценивается по итогам работы за месяц на основании сведений, содержащихся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Достижение показателя № 2 «Оценка исполнения стандартов осуществления органами службы занятости полномочий в области содействия занятости населения, используемых для формирования рейтингов субъектов Российской Федерации и государственных учреждений службы занятости населения» оценивается по итогам работы за месяц.

Достижение показателя № 3 «Отсутствие несчастных случаев на производстве в ГКУ ЦЗН ТО в отчетном периоде» оценивается по итогам работы за месяц.

Достижение показателя № 4 «Доля трудоустроенных участников специальной военной операции (далее – участников СВО) в общей численности участников СВО, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы» оценивается по итогам работы за месяц.

Достижение показателя № 5 «Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за

содействием в поиске подходящей работы» оценивается по итогам работы за квартал.

Достижение показателя № 6 «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, а также несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, обратившихся в целях временного трудоустройства в свободное от учебы время» оценивается по итогам работы за квартал.

Достижение показателя № 7 «Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении, от числа имеющих в плане (программе) ИПР, утвержденном муниципальной комиссией, задачу по организации занятости (или трудоустройству), доля занятых (трудоустроенных и приступивших к обучению) несовершеннолетних граждан в возрасте 16 - 17 лет из числа не учащейся, не работающей молодежи, проживающей на территории муниципального образования и обратившейся за содействием в трудоустройстве в Центр занятости населения» оценивается по итогам работы за квартал.

Достижение показателя № 8 «Исполнение показателей национального проекта «Кадры», установленных приказами СФР от 29.12.2024 № 2712, от 29.12.2024 № 2714» оценивается по итогам работы за квартал.

Достижение показателя № 9 «Доля трудоустроенных граждан из числа прошедших обучение в рамках национального проекта «Кадры» оценивается по итогам работы за год.

Достижение показателя № 10 «Выполнение учреждением плановых показателей предоставления мер государственной поддержки, утвержденных ежегодным приказом Департамента» оценивается по итогам работы за год.

Достижение показателя № 11 «Отсутствие нарушений требований охраны труда в ГКУ ЦЗН ТО в отчетном периоде» оценивается по итогам работы за год.

Достижение показателя № 12 «Уровень текучести кадров» оценивается по итогам работы за год.».

1.2. Таблицу показателей изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Показатель	Порядок расчета
Ежемесячно		
1	Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов	Соответствие численности работающих инвалидов фактически расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов. Критерии оценки: - выполнение квоты - 100 баллов; - невыполнение квоты - 0 баллов.

2	<p>Оценка исполнения стандартов осуществления органами службы занятости полномочий в области содействия занятости населения, используемых для формирования рейтингов субъектов Российской Федерации и государственных учреждений службы занятости населения</p>	<p>Оценка производится на основании данных Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (раздел – «Рейтинг исполнения стандартов», значение по позиции – «Регион в целом»).</p> <p>Критерии оценки:</p> <p>Оценка производится на основании данных Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (раздел – «Рейтинг исполнения стандартов», значение по позиции – «Регион в целом»).</p> <p>Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 86 баллов и более — 100 баллов;</li> <li>- 81 - 85 баллов — 80 баллов,</li> <li>- 70 - 80 балла — 50 баллов,</li> <li>- менее 70 баллов — 0 баллов.</li> </ul>
3	<p>Отсутствие несчастных случаев на производстве в ГКУ ЦЗН ТО в отчетном периоде</p>	<p>Показатель считается достигнутым при отсутствии в ГКУ ЦЗН ТО несчастных случаев на производстве.</p> <p>Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие несчастных случаев в ГКУ ЦЗН ТО - 100 баллов;</li> <li>- наличие несчастных случаев в ГКУ ЦЗН ТО - 0 баллов.</li> </ul>
4	<p>Доля трудоустроенных участников СВО в общей численности участников СВО, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы</p>	<p><math>K_c = (Дсф / (Дсп) \times 100</math>, где:</p> <p><math>K_c</math> - оценка выполнения показателя «Доля трудоустроенных участников СВО в общей численности участников СВО, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы»;</p> <p>Дсф - фактическое значение показателя, рассчитываемое по формуле: стр. 21а гр.3а разд. I формы № 2-т (Трудоустройство) / стр. 21а гр. 2 разд. I формы № 2-т (Трудоустройство) x 100);</p> <p>Дсп - плановое значение показателя в оцениваемом периоде, утверждаемое приказом Департамента., %</p> <p>Критерии оценки (<math>K_c</math>):</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% и более - 100 баллов;</li> <li>- от 80% до 100% - 80 баллов;</li> <li>- от 60% до 80% - 50 баллов</li> <li>- до 60% - 0 баллов.</li> </ul>
Ежеквартально		
5	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	<p><math>Ки = (Диф / (ДипК)) \times 100</math>, где:</p> <p>Ки - оценка выполнения показателя «Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы»;</p> <p>Диф - фактическое значение показателя, рассчитываемое по формуле: стр. 25 гр. 3а разд. I формы № 2-т (Трудоустройство) / стр. 25 гр. 2 разд. I формы № 2-т (Трудоустройство) x 100);</p> <p>Дип - плановое значение показателя в оцениваемом периоде, утверждаемое приказом Департамента., %</p> <p>Критерии оценки (Ки):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% и более - 100 баллов;</li> <li>- от 80% до 100% - 80 баллов;</li> <li>- от 60% до 80% - 50 баллов</li> <li>- до 60% - 0 баллов.</li> </ul>
6	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, а также несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, обратившихся в целях временного трудоустройства в свободное от учебы время	<p><math>Кт = (Фт / Пт) \times 100</math>, где:</p> <p>Кт - оценка выполнения показателя «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, а также несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, обратившихся в целях временного трудоустройства в свободное от учебы время» (%)</p> <p>Фт - (численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, нашедших работу (доходное занятие) (человек) (стр. 1 гр. 3а разд. I формы № 2-т) + численность несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, обратившихся за предоставлением меры государственной поддержки по организации временного</p>

		<p>трудоустройства в свободное от учебы время, трудоустроенных на временную работу (человек) (стр. 1 гр. 2 разд. X формы № 2-т)) / (численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы за отчетный период (человек) (стр. 1 гр. 2 разд. I формы № 2-т) + численность несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, обратившихся за предоставлением меры государственной поддержки по организации временного трудоустройства в свободное от учебы время, указавших желаемый месяц трудоустройства в оцениваемом периоде (человек) (стр. 1 гр. 1 разд. X формы № 2-т, с учетом анализа сведений о желаемом месяце трудоустройства в реестре заявлений несовершеннолетних граждан на организацию временного трудоустройства, содержащихся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»)). x 100;</p> <p>Пт - плановое значение показателя в оцениваемом периоде, утверждаемое приказом Департамента (%).</p> <p>Критерии оценки (Кт):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% и более - 100 баллов;</li> <li>- от 80% до 100% - 80 баллов;</li> <li>- от 60% до 80% - 50 баллов;</li> <li>- до 60% - 0 баллов.</li> </ul>
7	<p>Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении, от числа имеющих в плане (программе) ИПР, утвержденном муниципальной комиссией, задачу по организации занятости (или трудоустройству), доля занятых (трудоустроенных и приступивших к</p>	<p>1) <math>D_{соп} = (Ч_{тр} / Ч_{соп}) * 100</math>, где:</p> <p><math>D_{соп}</math> - Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении, от числа имеющих в плане (программе) ИПР, утвержденном муниципальной комиссией, задачу по организации занятости (или трудоустройству),</p> <p><math>Ч_{тр}</math> - численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении, и в отношении которых на момент трудоустройства осуществлялась обработка персональных данных посредством межведомственного программного комплекса</p>

<p>обучению)  несовершеннолетних  граждан в возрасте 16 -  17 лет из числа не  учащейся, не  работающей  молодежи,  проживающей  на территории  муниципального  образования  и обратившейся  за содействием  в трудоустройстве  В Центре занятости  населения</p>	<p>«Банк данных семей и несовершеннолетних»  (данные, полученные путем построения  запроса (нарастающим итогом) стр. 08а гр. 3а,  стр. 08б гр. 3а разд. I и стр. 1 гр. 2 разд. X  формы федерального статистического  наблюдения № 2-Т (Трудоустройство);</p> <p>Чсоп - численность несовершеннолетних  граждан, находящихся в социально опасном  положении (данные из межведомственного  программного комплекса «Банк данных семей  и несовершеннолетних» по имеющим в плане  (программе) ИПР, утвержденном  муниципальной комиссией, задачу по  содействию в трудоустройстве (или  организация занятости) на начало года и в  течение отчетного периода с нарастающим  итоном);</p>
	<p>2) <math>D_n = (Ч_{нз} / (Ч_n)) * 100</math>, где:</p> <p><math>D_n</math> - доля занятых (трудоустроенных и  приступивших к обучению)  несовершеннолетних граждан в возрасте 16 -  17 лет из числа неучащейся, неработающей  молодежи, проживающей на территории  муниципального образования и обратившейся  за содействием в трудоустройстве в Центре  занятости населения;</p> <p><math>Ч_{нз}</math> - сумма численности трудоустроенных и  приступивших к профессиональному  обучению несовершеннолетних граждан в  возрасте 16 - 17 лет из числа неучащейся,  неработающей молодежи (1. Данные по  трудоустроенным (нарастающим итогом) стр.  08б гр. 3а разд. I формы федерального  статистического наблюдения № 2-Т  (Трудоустройство); 2. Данные по  приступившим к профессиональному  обучению, полученные путем построения  запроса (нарастающим итогом) в стр. 08б гр. 2  разд. I формы федерального статистического  наблюдения № 2-Т);</p> <p><math>Ч_n</math> - численность несовершеннолетних  граждан в возрасте 16 - 17 лет из числа  неучащейся, неработающей молодежи,  проживающей на территории муниципального  образования и обратившейся за содействием  в трудоустройстве в Центр занятости</p>

		<p>населения (данные, полученные путем построения запроса (нарастающим итогом) в стр. 086 гр. 2 раздела I формы федерального статистического наблюдения № 2-Т (Трудоустройство) с целью отбора данной категории граждан);</p> <p><math>K_n = ((D_{соп} + D_n) / 2) / D_p * 100</math>, где:</p> <p><math>K_n</math> - оценка выполнения показателя «Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении, от числа имеющих в плане (программе) ИПР, утвержденном муниципальной комиссией, задачу по организации занятости (или трудоустройству), доля занятых (трудоустроенных и приступивших к обучению) несовершеннолетних граждан в возрасте 16 - 17 лет из числа не учащейся, не работающей молодежи, проживающей на территории муниципального образования и обратившейся за содействием в трудоустройстве в Центр занятости населения», %;</p> <p>При отсутствии обратившихся незанятых н/л в целях поиска работы и соответственно нулевом значении <math>D_n</math>:</p> <p><math>K_n = D_{соп} / D_p * 100</math>,</p> <p><math>D_p</math> - плановое значение показателя в оцениваемом периоде, утверждаемое приказом Департамента (%).</p> <p>Критерии оценки (<math>K_n</math>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% и более - 100 баллов;</li> <li>- от 80% до 100% - 80 баллов;</li> <li>- от 60% до 80% - 50 баллов;</li> <li>- до 60% - 0 баллов.</li> </ul>
8	<p>Исполнение показателей национального проекта «Кадры», установленных приказами СФР от 29.12.2024 № 2712, от 29.12.2024 № 2714</p>	<p><math>K_k = ((D_{кф12} / D_{кп12} + D_{кф14} / D_{кп14}) / 2) * 100</math>, где:</p> <p><math>K_k</math> - оценка выполнения показателя «Исполнение показателей национального проекта «Кадры», установленных приказами СФР от 29.12.2024 № 2712, от 29.12.2024 № 2714», %.</p> <p><math>D_{кф12}</math> - численность трудоустроенных участников, сведения о которых переданы в</p>

		<p>СФР;</p> <p>Дкп12 - плановое значение показателя в оцениваемом периоде, утверждаемое приказом Департамента.</p> <p>Дкф14 — количество оборудованных рабочих мест, сведения о которых переданы в СФР;</p> <p>Дкп14 - плановое значение показателя в оцениваемом периоде, утверждаемое приказом Департамента.</p> <p>Критерии оценки (Кк):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% и более - 100 баллов;</li> <li>- от 80% до 100% - 80 баллов;</li> <li>- от 60% до 80% - 50 баллов</li> <li>- до 60% - 0 баллов.</li> </ul>
Ежегодно		
9	Доля трудоустроенных граждан из числа прошедших обучение в рамках национального проекта «Кадры»	<p><math>Уд = (Фд / (Пд)) \times 100</math>, где:</p> <p>Уд - оценка выполнения показателя «Доля трудоустроенных граждан из числа прошедших обучение в рамках национального проекта «Кадры» (%)»</p> <p>Фд - фактическое значение показателя (источник получения показателя уровня трудоустройства - образовательная платформа на ЕЦП, включая дополнительные сведения, полученные из СФР и ФНС) (%);</p> <p>Пд - плановое значение показателя в оцениваемом периоде, утверждаемое приказом Департамента (%).</p> <p>Критерии оценки (Уд):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% и более - 100 баллов;</li> <li>- от 80% до 100% - 80 баллов;</li> <li>- от 60% до 80% - 50 баллов;</li> <li>- до 60% - 0 баллов.</li> </ul>
10	Выполнение учреждением плановых показателей предоставления мер государственной поддержки, утвержденных	<p>Порядок расчета - в соответствии с приказом Департамента от 29.12.2010 № 723.</p> <p>Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 85% - 100 баллов;</li> <li>- менее 85% - 0 баллов.</li> </ul>

	ежегодным приказом Департамента	
11	Отсутствие нарушений требований охраны труда в ГКУ ЦЗН ТО в отчетном периоде	Показатель считается достигнутым при отсутствии поступившей из контрольно-надзорных органов информации о выявленных нарушениях законодательства в сфере охраны труда, при условии, что указанная информация (изложенные в ней нарушения) нашла свое подтверждение. Критерии оценки: - отсутствие нарушений требований охраны труда в ГКУ ЦЗН ТО - 100 баллов; - наличие нарушений требований охраны труда в ГКУ ЦЗН ТО - 0 баллов.
12	Уровень текучести кадров в ГКУ ЦЗН ТО	Для того, чтобы рассчитать коэффициент текучести кадров, необходимо количество сотрудников, покинувших компанию, разделить на среднее количество сотрудников за указанный период времени. Затем это число умножается на 100%. Критерии оценки: менее 8% - 100 баллов от 8% - 10% - 80 баллов от 10% - 50% - 50 баллов свыше 50% - 0 баллов

».

1.3. Таблицу «Результаты мониторинга достижения показателей эффективности и результативности деятельности директора государственного казенного учреждения Центр занятости населения Тюменской области» приложения к показателям эффективности и результативности деятельности директора центра занятости населения и порядку их оценки изложить в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. В приложении № 3 к распоряжению:

2.1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Достижение показателя № 1 «Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов» оценивается по итогам работы за месяц на основании сведений, содержащихся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Достижение показателя № 2 «Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за

содействием в поиске подходящей работы» оценивается по итогам работы за месяц.

Достижение показателя № 3 «Оценка исполнения стандартов осуществления органами службы занятости полномочий в области содействия занятости населения, используемых для формирования рейтингов субъектов Российской Федерации и государственных учреждений службы занятости населения» оценивается по итогам работы за месяц.

Достижение показателя № 4 «Отсутствие несчастных случаев на производстве в ГКУ ЦЗН ТО в отчетном периоде» оценивается по итогам работы за месяц.

Достижение показателя № 5 «Доля трудоустроенных участников специальной военной операции (далее – участников СВО) в общей численности участников СВО, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы» оценивается по итогам работы за месяц.

Достижение показателя № 6 «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, а также несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, обратившихся в целях временного трудоустройства в свободное от учебы время» оценивается по итогам работы за квартал.

Достижение показателя № 7 «Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении, от числа имеющих в плане (программе) ИПР, утвержденном муниципальной комиссией, задачу по организации занятости (или трудоустройству), доля занятых (трудоустроенных и приступивших к обучению) несовершеннолетних граждан в возрасте 16 - 17 лет из числа не учащейся, не работающей молодежи, проживающей на территории муниципального образования и обратившейся за содействием в трудоустройстве в Центр занятости населения» оценивается по итогам работы за квартал.

Достижение показателя № 8 «Проведение своевременной претензионной и исковой работы по заключенным договорам, в том числе в целях закупки товаров, работ, услуг, в случае их неисполнения либо ненадлежащего исполнения» оценивается по итогам работы за квартал.

Достижение показателя № 9 «Исполнение показателей национального проекта «Кадры», установленных приказами СФР от 29.12.2024 № 2712, от 29.12.2024 № 2714» оценивается по итогам работы за квартал.

Достижение показателя № 10 «Доля трудоустроенных граждан из числа прошедших обучение в рамках национального проекта «Кадры» оценивается по итогам работы за год.

Достижение показателя № 11 «Выполнение учреждением плановых показателей предоставления мер государственной поддержки, утвержденных ежегодным приказом Департамента» оценивается по итогам работы за год.

Достижение показателя № 12 «Отсутствие нарушений требований охраны труда в ГКУ ЦЗН ТО в отчетном периоде» оценивается по итогам работы за год.

Достижение показателя № 13 «Уровень текучести кадров» оценивается по итогам работы за год.».

2.2. Таблицу показателей изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Показатель	Порядок расчета
Ежемесячно		
1	Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов	<p>Соответствие численности фактически работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов.</p> <p>Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выполнение квоты - 100 баллов;</li> <li>- невыполнение квоты - 0 баллов.</li> </ul>
2	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	<p><math>Ки = (Диф / (ДипК) \times 100</math>, где:</p> <p>Ки - оценка выполнения показателя «Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы»;</p> <p>Диф - фактическое значение показателя (расчет: стр. 25 гр. 3а разд. I формы № 2-т (Трудоустройство) / стр. 25 гр. 2 разд. I формы № 2-т (Трудоустройство) * 100);</p> <p>Дип - плановое значение показателя в оцениваемом периоде, утверждаемое приказом Департамента, %.</p> <p>Критерии оценки (Ки):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% и более - 100 баллов;</li> <li>- от 80% до 100% - 80 баллов;</li> <li>- от 60% до 80% - 50 баллов</li> <li>- до 60% - 0 баллов.</li> </ul>
3	Оценка исполнения стандартов осуществления органами службы занятости полномочий в области содействия занятости населения, используемых для	<p>Оценка производится на основании данных Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (раздел – «Рейтинг исполнения стандартов», значение по позиции – «Регион в целом»).</p> <p>Оценка производится на основании данных Единой цифровой платформы в сфере</p>

	<p>формирования рейтингов субъектов Российской Федерации и государственных учреждений службы занятости населения</p>	<p>занятости и трудовых отношений «Работа в России» (раздел – «Рейтинг исполнения стандартов», значение по позиции – «Регион в целом»).</p> <p>Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 86 баллов и более — 100 баллов;</li> <li>- 81 - 85 баллов — 80 баллов,</li> <li>- 70 - 80 балла — 50 баллов,</li> <li>- менее 70 баллов — 0 баллов.</li> </ul>
4	<p>Отсутствие несчастных случаев на производстве в ГКУ ЦЗН ТО в отчетном периоде</p>	<p>Показатель считается достигнутым при отсутствии в ГКУ ЦЗН ТО несчастных случаев на производстве.</p> <p>Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие несчастных случаев в ГКУ ЦЗН ТО - 100 баллов;</li> <li>- наличие несчастных случаев в ГКУ ЦЗН ТО - 0 баллов.</li> </ul>
5	<p>Доля трудоустроенных участников СВО в общей численности участников СВО, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы</p>	<p><math>K_c = (D_{сф} / D_{сп}) \times 100</math>, где:</p> <p><math>K_c</math> - оценка выполнения показателя «Доля трудоустроенных участников СВО в общей численности участников СВО, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы»;</p> <p><math>D_{сф}</math> - фактическое значение показателя, рассчитываемое по формуле: стр. 21а гр.3а разд. I формы № 2-т (Трудоустройство) / стр. 21а гр. 2 разд. I формы № 2-т (Трудоустройство) x 100);</p> <p><math>D_{сп}</math> - плановое значение показателя в оцениваемом периоде, утверждаемое приказом Департамента, %</p> <p>Критерии оценки (<math>K_c</math>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% и более - 100 баллов;</li> <li>- от 80% до 100% - 80 баллов;</li> <li>- от 60% до 80% - 50 баллов</li> <li>- до 60% - 0 баллов.</li> </ul>
Ежеквартально		
6	<p>Доля трудоустроенных граждан в общей</p>	<p><math>K_t = (F_t / P_t) \times 100</math>, где:</p>

численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, а также несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, обратившихся в целях временного трудоустройства в свободное от учебы время

Кт - оценка выполнения показателя «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, а также несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, обратившихся в целях временного трудоустройства в свободное от учебы время» (%)

Фт - (численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, нашедших работу (доходное занятие) (человек) (стр. 1 гр. 3а разд. I формы № 2-т) + численность несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, обратившихся за предоставлением меры государственной поддержки по организации временного трудоустройства в свободное от учебы время, трудоустроенных на временную работу (человек) (стр. 1 гр. 2 разд. X формы № 2-т)) / (численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы за отчетный период (человек) (стр. 1 гр. 2 разд. I формы № 2-т) + численность несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, обратившихся за предоставлением меры государственной поддержки по организации временного трудоустройства в свободное от учебы время, указавших желаемый месяц трудоустройства в оцениваемом периоде (человек) (стр. 1 гр. 1 разд. X формы № 2-т, с учетом анализа сведений о желаемом месяце трудоустройства в реестре заявлений несовершеннолетних граждан на организацию временного трудоустройства, содержащихся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»)). x 100;

Пт - плановое значение показателя в оцениваемом периоде, утверждаемое приказом Департамента (%).

Критерии оценки (Кт):

- 100% и более - 100 баллов;
- от 80% до 100% - 80 баллов;
- от 60% до 80% - 50 баллов;
- до 60% - 0 баллов.

7	<p>Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении, от числа имеющих в плане (программе) ИПР, утвержденном муниципальной комиссией, задачу по организации занятости (или трудоустройству), доля занятых (трудоустроенных и приступивших к обучению) несовершеннолетних граждан в возрасте 16 - 17 лет из числа не учащейся, не работающей молодежи, проживающей на территории муниципального образования обратившейся за содействием в трудоустройстве в Центр занятости населения.</p>	<p>1) <math>D_{соп} = (Ч_{тр} / (Ч_{соп})) * 100</math>, где:  <math>D_{соп}</math> - Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении, от числа имеющих в плане (программе) ИПР, утвержденном муниципальной комиссией, задачу по организации занятости (или трудоустройству),  <math>Ч_{тр}</math> - численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении, и в отношении которых на момент трудоустройства осуществлялась обработка персональных данных посредством межведомственного программного комплекса «Банк данных семей и несовершеннолетних» (данные, полученные путем построения запроса (нарастающим итогом) стр. 08а гр. 3а, стр. 08б гр. 3а разд. I и стр. 1 гр. 2 разд. X формы федерального статистического наблюдения № 2-Т (Трудоустройство);  <math>Ч_{соп}</math> - численность несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении (данные из межведомственного программного комплекса «Банк данных семей и несовершеннолетних» по имеющим в плане (программе) ИПР, утвержденном муниципальной комиссией, задачу по содействию в трудоустройстве (или организации занятости) на начало года и в течение отчетного периода с нарастающим итогом);</p> <p>2) <math>D_{нз} = (Ч_{нз} / (Ч_{н})) * 100</math>, где:  <math>D_{нз}</math> - доля занятых (трудоустроенных и приступивших к обучению) несовершеннолетних граждан в возрасте 16 - 17 лет из числа не учащейся, неработающей молодежи, проживающей на территории муниципального образования и обратившейся за содействием в трудоустройстве в Центре занятости населения;  <math>Ч_{нз}</math> - сумма численности трудоустроенных и приступивших к профессиональному обучению несовершеннолетних граждан в возрасте 16 - 17 лет из числа не учащейся, неработающей молодежи (1. Данные по</p>
---	--	--

трудоустроенным (нарастающим итогом) стр. 08б гр. 3а разд. I формы федерального статистического наблюдения № 2-Т (Трудоустройство); 2. Данные по приступившим к профессиональному обучению, полученные путем построения запроса (нарастающим итогом) в стр. 08б гр. 2 разд. I формы федерального статистического наблюдения № 2-Т);

Чн - численность несовершеннолетних граждан в возрасте 16 - 17 лет из числа неучащейся, неработающей молодежи, проживающей на территории муниципального образования и обратившейся за содействием в трудоустройстве в Центр занятости населения (данные, полученные путем построения запроса (нарастающим итогом) в стр. 08б гр. 2 раздела I формы федерального статистического наблюдения № 2-Т (Трудоустройство) с целью отбора данной категории граждан);

$K_n = (D_{соп} + D_n) / D_p * 100$ , где:

$K_n$  - оценка выполнения показателя «Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении, от числа имеющих в плане (программе) ИПР, утвержденном муниципальной комиссией, задачу по организации занятости (или трудоустройству), доля занятых (трудоустроенных и приступивших к обучению) несовершеннолетних граждан в возрасте 16 - 17 лет из числа не учащейся, не работающей молодежи, проживающей на территории муниципального образования и обратившейся за содействием в трудоустройстве в Центр занятости населения», %;

При отсутствии обратившихся незанятых н/л в целях поиска работы и соответственно нулевом значении  $D_n$ :

$K_n = D_{соп} / D_p * 100$ ,

$D_p$  - плановое значение показателя в оцениваемом периоде, утверждаемое приказом Департамента (%).

Критерии оценки ( $K_n$ ):

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% и более - 100 баллов;</li> <li>- от 80% до 100% - 80 баллов;</li> <li>- от 60% до 80% - 50 баллов;</li> <li>- до 60% - 0 баллов.</li> </ul>
8	<p>Проведение своевременной претензионной и исковой работы по заключенным договорам, в том числе в целях закупки товаров, работ, услуг, в случае их неисполнения либо ненадлежащего исполнения</p>	<p>Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение претензионной и исковой работы в сроки, установленные договором - 100 баллов;</li> <li>- проведение претензионной и исковой работы с нарушением сроков, установленных договором - 50 баллов;</li> <li>- непроведение претензионной и исковой работы - 0 баллов.</li> </ul>
9	<p>Исполнение показателей национального проекта «Кадры», установленных приказами СФР от 29.12.2024 № 2712, от 29.12.2024 № 2714</p>	<p><math>K_k = ((D_{kf12} / D_{kp12} + D_{kf14} / D_{kp14}) / 2) \times 100</math>, где:</p> <p><math>K_k</math> - оценка выполнения показателя «Исполнение показателей национального проекта «Кадры», установленных приказами СФР от 29.12.2024 № 2712, от 29.12.2024 № 2714», %.</p> <p><math>D_{kf12}</math> - численность трудоустроенных участников, сведения о которых переданы в СФР;</p> <p><math>D_{kp12}</math> - плановое значение показателя в оцениваемом периоде, утверждаемое приказом Департамента.</p> <p><math>D_{kf14}</math> — количество оборудованных рабочих мест, сведения о которых переданы в СФР;</p> <p><math>D_{kp14}</math> - плановое значение показателя в оцениваемом периоде, утверждаемое приказом Департамента.</p> <p>Критерии оценки (<math>K_k</math>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% и более - 100 баллов;</li> <li>- от 80% до 100% - 80 баллов;</li> <li>- от 60% до 80% - 50 баллов</li> <li>- до 60% - 0 баллов.</li> </ul>
Ежегодно		

10	Доля трудоустроенных граждан из числа прошедших обучение в рамках национального проекта «Кадры»	<p>Уд = (Фд / (Пд)) x 100, где:</p> <p>Уд - оценка выполнения показателя «Доля трудоустроенных граждан из числа прошедших обучение в рамках национального проекта «Кадры» (%)»</p> <p>Фд - фактическое значение показателя (источник получения показателя уровня трудоустройства - образовательная платформа на ЕЦП, включая дополнительные сведения, полученные из СФР и ФНС) (%);</p> <p>Пд - плановое значение показателя в оцениваемом периоде, утверждаемое приказом Департамента (%).</p> <p>Критерии оценки (Уд):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% и более - 100 баллов;</li> <li>- от 80% до 100% - 80 баллов;</li> <li>- от 60% до 80% - 50 баллов;</li> <li>- до 60% - 0 баллов.</li> </ul>
11	Выполнение учреждением плановых показателей предоставления мер государственной поддержки, утвержденных ежегодным приказом Департамента	<p>Порядок расчета - в соответствии с приказом Департамента от 29.12.2010 № 723.</p> <p>Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 85% - 100 баллов;</li> <li>- менее 85% - 0 баллов.</li> </ul>
12	Отсутствие нарушений требований охраны труда в ГКУ ЦЗН ТО в отчетном периоде	<p>Показатель считается достигнутым при отсутствии поступившей из контрольно-надзорных органов информации о выявленных нарушениях законодательства в сфере охраны труда, при условии, что указанная информация (изложенные в ней нарушения) нашла свое подтверждение.</p> <p>Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие нарушений требований охраны труда в ГКУ ЦЗН ТО - 100 баллов;</li> <li>- наличие нарушений требований охраны труда в ГКУ ЦЗН ТО - 0 баллов.</li> </ul>
13	Уровень текучести кадров в ГКУ ЦЗН ТО	Для того, чтобы рассчитать коэффициент текучести кадров, необходимо количество

	<p>сотрудников, покинувших компанию, разделить на среднее количество сотрудников за указанный период времени. Затем это число умножается на 100%.</p> <p>Критерии оценки:</p> <p>менее 8% - 100 баллов</p> <p>от 8% - 10% - 80 баллов</p> <p>от 10% - 50% - 50 баллов</p> <p>свыше 50% - 0 баллов</p>
--	---

».

### 3. В приложении № 4:

#### 3.1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Достижение показателей главного бухгалтера Центра занятости населения определяется на основании результатов мониторинга.

Достижение показателя № 1 «Отсутствие нарушений, связанных с несвоевременным перечислением социальных выплат» оценивается по итогам работы за месяц.

Достижение показателя № 2 «Соблюдение сроков представления бухгалтерской финансовой, и иной запрашиваемой отчетности» оценивается по итогам работы за месяц.

Достижение показателя № 3 «Недопущение изменений в течение месяца показателей кассового плана по расходам областного бюджета по классификации видов расходов «Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд» оценивается по итогам работы за месяц.

Достижение показателя № 4 «Отсутствие нарушений законодательства в сфере бухгалтерского учета, отчетности, налогового законодательства и иных нормативно-правовых актов, регламентирующих финансово-хозяйственную деятельность учреждения» оценивается по итогам работы за квартал.

Достижение показателя № 5 «Недопущение остатка (недостаточности) средств на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» оценивается по итогам работы за год.».

#### 3.2. Таблицу показателей изложить в следующей редакции:

«

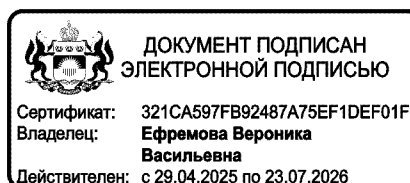
№ п/п	Показатель	Порядок расчета
Ежемесячно		
1	Отсутствие нарушений,	Определяется ежемесячно посредством

	связанных несвоевременным перечислением социальных выплат.	с анализа сведений, содержащихся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»: сопоставляются данные по установленным и фактическим срокам перечисления социальных выплат (наличие задержек в выплате более 5 рабочих дней после даты начисления). Критерии оценки: не выявлено (выполнено) - 100 баллов; выявлено (не выполнено) - 0 баллов.
2	Соблюдение сроков представления бухгалтерской финансовой, и иной запрашиваемой отчетности.	Определяется посредством сверки установленных сроков сдачи отчетности и фактических сроков, зафиксированных в СЭД «Директум» и информационных системах, используемых для сдачи отчетности. Критерии оценки: - отсутствие нарушение сроков - 100 баллов; - наличие нарушений сроков - 0 баллов.
3	Недопущение изменений в течение месяца показателей кассового плана по расходам областного бюджета по классификации видов расходов «Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд».	Определяется посредством системы «АЦК-Финансы» на основании документа «Изменение кассового плана по расходам» КВР 200 без учёта изменений, утверждённых Законом об областном бюджете на отчетный год, а также изменений, внесённых на основании распоряжений и постановлений Правительства Тюменской области (далее – документ). Критерии оценки: - отсутствие документов - 100 баллов; - наличие документов - 0 баллов.
Ежеквартально		
4	Отсутствие нарушений законодательства в сфере бухгалтерского учета, отчетности, налогового законодательства и	Показатель считается достигнутым при отсутствии поступившей из органов прокуратуры, иных правоохранительных органов, Счетной палаты Тюменской области, иных органов финансового контроля информации о выявленных

	иных нормативно-правовых актов, регламентирующих финансово-хозяйственную деятельность учреждения.	<p>нарушения законодательства в сфере бухгалтерского учета, отчетности, налогового законодательства и иных нормативно-правовых актов, регламентирующих финансово-хозяйственную деятельность учреждения, при условии, что указанная информация (изложенные в ней нарушения) нашла свое подтверждение.</p> <p>Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие нарушений - 100 баллов;</li> <li>- наличие нарушений (1 и более) - 0 баллов.</li> </ul>
Ежегодно		
5	Недопущение остатка (недостаточности) средств на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	<p>Определяется на основании данных о фактически произведенных расходах и суммах средств по подготовленным заявкам на оплату, по отношению к доведенному кассовому плану на год (на основании заявок ГКУ ЦЗН ТО).</p> <p>Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие остатка (недостаточности) средств в объеме не превышающем 0,05% от суммы кассового плана - 100 баллов;</li> <li>- наличие остатка (недостаточности) средств в объеме, превышающем 0,05% от суммы кассового плана - 0 баллов.</li> </ul>

Директор

**В.В. Ефремова**



Приложение  
к показателям эффективности  
и результативности деятельности  
директора центра занятости  
населения и порядок их оценки

**РЕЗУЛЬТАТЫ  
МОНИТОРИНГА ДОСТИЖЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРА ГОСУДАРСТВЕННОГО  
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Наименование	Начальник Управления занятости населения		Начальник Управления по развитию трудового потенциала	Начальник Управления трудовых отношений	Начальник Управления юридической и контрольной работы
	Отдел финансовой работы и бухгалтерского учета	Отдел трудоустройства, специальных программ и профориентации		Отдел перспективного развития и работы с партнерами	Отдел экспертизы условий и охраны труда

Выполнение учреждением плановых показателей предоставления мер государственной поддержки, утвержденных ежегодным приказом Департамента (за год)	Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении, от числа имеющих в плане (программе) ИПР, утвержденном муниципальной комиссией, задачу по организации занятости (или трудоустройству), доля занятых (трудоустроенных и приступивших к обучению) несовершеннолетних граждан в возрасте 16 - 17 лет из числа не учащейся, не работающей молодежи, проживающей на территории муниципального образования и обратившейся	Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов в (за месяц)	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы (квартал)	Доля трудоустроенных граждан в общей численности обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, а также несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, обратившихся в целях временного трудоустройства в свободное от учебы время (за квартал)	Доля трудоустроенных участников СВО в общей численности участников СВО, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы (за месяц)	Оценка исполнения стандартов осуществления органов службы занятости полномочий в области содействия занятости населения, используемых для формирования рейтингов субъектов Российской Федерации и государственных учреждений службы занятости населения (за месяц)	Исполнение показателей национального проекта «Кадры», установленных приказами СФП от 29.12.2024 № 2712, от 29.12.2024 № 2714 (за квартал)	Доля трудоустроенных граждан из числа прошедших обучение в рамках национального проекта «Кадры» (за год)	Отсутствие несчастных случаев на производстве в ГКУ ЦЗН ТО в отчетном периоде (за месяц)	Отсутствие нарушений требований охраны труда в ГКУ ЦЗН ТО в отчетном периоде (за год)	Уровень текучести кадров (за год)
---	---	---	---	--	---	--	---	--	--	---	-----------------------------------

