



ГУБЕРНАТОР ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08 сентября 2025 г.

№ 92

г. Тюмень

*О внесении изменений
в постановление от 20.12.2019
№ 182*

В постановление Губернатора Тюменской области от 20.12.2019 № 182 «О порядке поощрения региональных и муниципальных управленческих команд за достижение за отчетный период показателей деятельности органов исполнительной власти Тюменской области» внести следующие изменения:

1. Наименование изложить в следующей редакции:

«О Порядке поощрения региональных и муниципальных управленческих команд за достижение за отчетный период показателей деятельности исполнительных органов Тюменской области».

2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Порядок поощрения региональных и муниципальных управленческих команд за достижение за отчетный период показателей оценки эффективности деятельности высшего должностного лица Тюменской области и деятельности исполнительных органов Тюменской области согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.».

3. Дополнить новым пунктом 2 следующего содержания:

«2. Для служебного пользования.».

4. Пункт 2 считать пунктом 3, изложив его в следующей редакции:

«3. Установить, что расходы на поощрение производятся за счет межбюджетных трансфертов в форме дотаций (грантов) из федерального бюджета бюджету Тюменской области за достижение показателей деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации.».

5. Дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Для служебного пользования.».

6. Дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. На поощрение исполнительных органов Тюменской области за достижение показателей оценки эффективности деятельности высшего должностного лица Тюменской области и деятельности исполнительных

органов Тюменской области направляется 50 % от общего объема межбюджетных трансфертов на поощрение региональных и муниципальных управленческих команд за достижение за отчетный период показателей оценки эффективности деятельности высшего должностного лица Тюменской области и деятельности исполнительных органов Тюменской области; на поощрение органов местного самоуправления Тюменской области за достижение показателей оценки эффективности деятельности высшего должностного лица Тюменской области и деятельности исполнительных органов Тюменской области направляется 50 % от общего объема межбюджетных трансфертов на поощрение региональных и муниципальных управленческих команд за достижение за отчетный период показателей оценки эффективности деятельности высшего должностного лица Тюменской области и деятельности исполнительных органов Тюменской области.».

7. Пункт 3 считать пунктом 6.

8. Приложение к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

9. Для служебного пользования.



А.В. Моор

**ПОРЯДОК
ПООЩРЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМАНД ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫСШЕГО
ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила поощрения региональных и муниципальных управленческих команд, под которыми понимается группа лиц, замещающих государственные должности и должности государственной гражданской службы в исполнительных органах Тюменской области, а также главы городских округов, муниципальных округов, муниципальных районов и сельских поселений, возглавляющие администрации муниципальных образований Тюменской области, главы администраций городских округов, муниципальных округов, муниципальных районов и сельских поселений, муниципальные служащие исполнительно-распорядительных органов городских округов, муниципальных округов, муниципальных районов и сельских поселений (далее – должностные лица), работники исполнительных органов Тюменской области, не являющиеся государственными гражданскими служащими, работники исполнительно-распорядительных органов городских округов, муниципальных округов, муниципальных районов и сельских поселений, не являющиеся муниципальными служащими (далее – работники), за достижение Тюменской областью за отчетный период показателей оценки эффективности деятельности высшего должностного лица Тюменской области и деятельности исполнительных органов Тюменской области (далее – показатели деятельности, поощрение за показатели деятельности).

2. Лицами, деятельность которых способствовала достижению Тюменской областью за отчетный период показателей деятельности, признаются все должностные лица и работники, замещавшие на конец отчетного периода и на дату принятия распоряжения Правительства Российской Федерации, утверждающего распределение межбюджетных трансфертов, должности, указанные в пункте 1 настоящего Порядка (за исключением должностных лиц и работников, фактически не работавших весь отчетный период).

За отчетный период принимается год, предшествующий году, в котором произведено распределение межбюджетных трансфертов.

3. Поощрение за показатели деятельности региональных управленческих команд производится в виде выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий в соответствии с Порядком определения размера и выплаты месячного денежного вознаграждения, ежемесячной денежной выплаты по результатам работы, премии, утвержденным распоряжением Губернатора Тюменской области от 10.04.2018 № 30-р «О вопросах оплаты труда лиц, замещающих отдельные государственные

должности Тюменской области, отдельные должности государственной гражданской службы Тюменской области» (далее – распоряжение № 30-р), Положением о порядке определения денежного содержания государственных гражданских служащих Тюменской области, утвержденным постановлением Губернатора Тюменской области от 05.05.2011 № 91 «О порядке определения денежного содержания государственных гражданских служащих Тюменской области», распоряжением Правительства Тюменской области от 24.04.2006 № 344-рп «О должностных окладах и условиях оплаты труда работников исполнительных органов государственной власти Тюменской области, замещающих должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Тюменской области».

Поощрение глав городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов, возглавляющих администрации муниципальных образований Тюменской области, глав администраций городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов, входящих в состав региональных управленческих команд, производится в форме единовременной денежной выплаты на основании распоряжения Правительства Тюменской области.

Поощрение муниципальных управленческих команд производится в виде выплат премий в соответствии с муниципальными правовыми актами.

4. Размер премирования должностных лиц и работников устанавливается распоряжением Губернатора Тюменской области в отношении отдельной должности и (или) группы должностей в твердой сумме или с предоставлением иному должностному лицу права устанавливать размер премирования в отношении отдельных должностей.

Размер премирования каждого участника региональных управленческих команд определяется решением руководителя соответствующего исполнительного органа Тюменской области, оформленного приказом, с учетом положений абзаца первого настоящего пункта.

Размер премирования должностного лица определяется в соответствии с должностью, замещаемой на дату принятия распоряжения Правительства Российской Федерации, утверждающего распределение межбюджетных трансфертов.

5. Распределение средств между исполнительными органами Тюменской области в целях поощрения за показатели деятельности производится на основании информации о должностных лицах и работниках, соответствующих условиям пункта 2 настоящего Порядка, и утверждается распоряжением Правительства Тюменской области.

6. Сумма средств для распределения i -му исполнительному органу Тюменской области в целях поощрения за показатели деятельности с учетом начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (S_i) определяется по формуле:

$$S_i = \frac{0,50 \times S_o - S_d - S_m - S_z}{P_o} \times P_i + S_{zi}, \text{ где:}$$

S_o – общий объем межбюджетных трансфертов на поощрение региональных и муниципальных управленческих команд за достижение за отчетный период показателей оценки эффективности деятельности высшего должностного лица Тюменской области и деятельности исполнительных органов Тюменской области;

S_d – сумма средств, предназначенных Аппарату Губернатора Тюменской области для премирования лиц, оплата труда которых устанавливается в соответствии с распоряжением № 30-р с учетом начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

S_m – сумма средств, предназначенных Аппарату Губернатора Тюменской области для поощрения глав городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов, возглавляющих администрации муниципальных образований Тюменской области, глав администраций городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов;

S_z – сумма средств, предназначенных исполнительным органам Тюменской области для премирования государственных гражданских служащих, в отношении которых распоряжением Губернатора Тюменской области установлены размеры премирования в твердой сумме с учетом начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

P_o – общая численность должностных лиц и работников, соответствующих условиям пункта 2 настоящего Порядка, сформированная на основе информации исполнительных органов Тюменской области за вычетом количества лиц, оплата труда которых устанавливается в соответствии с распоряжением № 30-р, и государственных гражданских служащих, в отношении которых распоряжением Губернатора Тюменской области установлены размеры премирования в твердой сумме;

P_i – численность должностных лиц и работников i -го исполнительного органа Тюменской области, соответствующих условиям пункта 2 настоящего Порядка, сформированная на основе информации соответствующего исполнительного органа за вычетом количества лиц, оплата труда которых устанавливается в соответствии с распоряжением № 30-р, и государственных гражданских служащих, в отношении которых распоряжением Губернатора Тюменской области установлены размеры премирования в твердой сумме;

S_{zi} – сумма средств, предназначенных i -му исполнительному органу Тюменской области для премирования государственных гражданских служащих данного исполнительного органа, в отношении которых распоряжением Губернатора Тюменской области установлены размеры премирования в твердой сумме с учетом начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

В случае если исполнительный орган Тюменской области создан в отчетном периоде, к размеру суммы средств, предназначенных данному исполнительному органу Тюменской области для премирования должностных лиц и работников, применяется корректирующий коэффициент, равный 0,5.