



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в Закон Тюменской области «О квотировании рабочих мест в Тюменской области»

Принят областной Думой 28 ноября 2024 года

Статья 1

Внести в Закон Тюменской области от 31.03.2000 № 168 «О квотировании рабочих мест в Тюменской области» («Тюменские известия», № 64, 06.04.2000; «Парламентская газета «Тюменские известия», № 236 - 237, 30.11.2002; № 55, 17.03.2004; № 280 - 281, 29.12.2004; № 232 - 233, 14.10.2005; № 40, 03.03.2007; № 121, 07.07.2007; «Тюменская область сегодня», № 242, 30.12.2009; «Парламентская газета «Тюменские известия», № 77, 08.05.2013; № 180, 12.10.2013; официальный портал органов государственной власти Тюменской области <http://www.admtyumen.ru>, 02.06.2014; 07.05.2015; 08.12.2015; официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 02.07.2018; «Парламентская газета «Тюменские известия», № 208, 01.12.2018; официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 17.12.2019; 03.11.2021) следующие изменения:

1) в части первой статьи 1:

а) в абзаце втором слово «количество» заменить словом «число»;

б) абзац пятый изложить в следующей редакции:

«квотирование рабочих мест – создание либо выделение работодателем рабочих мест в соответствии с установленной квотой для трудоустройства граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона.»;

2) в части первой статьи 2:

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«К категориям граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, постоянно проживающие в Тюменской области:»;

б) пункт «а» дополнить словами «, в том числе граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву)»;

в) пункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;»;

г) пункт «в» дополнить словами «, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения»;

д) в пункте «ж» слово «вынужденные» заменить словами «беженцы и вынужденные»;

е) пункт «и» изложить в следующей редакции:

«и) граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;»;

ж) пункт «л» изложить в следующей редакции:

«л) одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;»;

з) дополнить пунктом «н» следующего содержания:

«н) граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;»;

и) дополнить пунктом «о» следующего содержания:

«о) дети из многодетных семей в возрасте от 18 до 23 лет, обучающиеся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения.»;

3) часть вторую статьи 3 изложить в следующей редакции:

«Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми

федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается Правительством Тюменской области в соответствии с Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации»»;

4) в части второй статьи 5:

а) слова «и форм собственности» и слово «минимального» исключить;

б) после слов «специальных рабочих мест для» дополнить словом «трудоустройства»;

5) статью 7 изложить в следующей редакции:

«Статья 7. Права и обязанности работодателей

Работодатели вправе запрашивать и получать от государственного учреждения службы занятости населения Тюменской области, органов местного самоуправления информацию, необходимую при создании или выделении квотируемых рабочих мест.

Работодатели обеспечивают выполнение установленных квот путем создания или выделения рабочих мест для категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В случае невозможности создания рабочих мест в счет установленной для данной организации квоты работодатель вправе профинансировать выделение рабочих мест в другой организации.

Трудоустройство граждан в счет установленных квот производится работодателями самостоятельно либо при содействии государственного учреждения службы занятости населения Тюменской области.

Трудоустройство лиц в возрасте от 14 до 18 лет на квотируемые рабочие места осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

Квота для приема на работу граждан из числа лиц, указанных в статье 2 настоящего Закона (кроме инвалидов), считается выполненной в случае трудоустройства на рабочее место непосредственно у работодателя либо на рабочее место в другой организации, выделенное в соответствии с частью третьей настоящей статьи.

Работодатели обязаны ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, информировать государственное учреждение службы занятости населения Тюменской области о выполнении квот

по трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы (кроме инвалидов), посредством размещения информации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с федеральным законодательством.».

Статья 2

1. Настоящий Закон, за исключением подпунктов «а» - «з» пункта 2 статьи 1 настоящего Закона, вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Подпункты «а» - «з» пункта 2 статьи 1 настоящего Закона вступают в силу с 1 января 2025 года.

Губернатор Тюменской области

А.В. Моор

05 декабря 2024 г.

№ 86

г. Тюмень

