



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в Закон Тюменской области «О муниципальной службе в Тюменской области»

Принят областной Думой 20 октября 2022 года

Статья 1

Внести в приложение 3 Закона Тюменской области от 05.07.2007 № 10 «О муниципальной службе в Тюменской области» («Парламентская газета «Тюменские известия», № 121, 07.07.2007; официальный портал органов государственной власти Тюменской области <http://www.admtumen.ru>, 29.03.2016; официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 06.06.2018) следующие изменения:

1) пункт 6 дополнить подпунктами «ж» - «и» следующего содержания:

«ж) критерии оценки конкурсных процедур, количество баллов, выставляемых по каждой из конкурсных процедур, и правила определения итогового балла;

з) условия прохождения муниципальной службы, включая ограничения и запреты, предусмотренные статьями 13 и 14 Федерального закона, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и обязанности, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами;

и) иные информационные материалы при необходимости.»;

2) в пункте 7:

а) подпункт «а» дополнить словами «в письменной форме, в котором он подтверждает, что ознакомлен с информацией об ограничениях и запретах, предусмотренных статьями 13 и 14 Федерального закона, о требованиях о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и об обязанностях, установленных Федеральным законом от 25 декабря

2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами»;

б) подпункт «е» дополнить словами «и ее прохождению»;

3) дополнить пунктами 7.1 и 7.2 следующего содержания:

«7.1. Документы, указанные в пункте 7 настоящего Порядка, представляются кандидатом лично или посредством направления по почте в течение 21 календарного дня со дня размещения в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка информации о проведении конкурса.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основаниями для отказа кандидату в приеме документов, о чем кандидату в течение 5 календарных дней со дня поступления документов направляется письменное уведомление за подписью председателя конкурсной комиссии, образуемой в органе местного самоуправления для проведения конкурса (далее – конкурсная комиссия).

7.2. Конкурсная комиссия в течение 30 календарных дней со дня истечения срока приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка, определяет по результатам конкурса кандидата, с которым будет заключен договор о целевом обучении.»;

4) пункты 8 и 8.1 изложить в следующей редакции:

«8. Конкурс проводится в два этапа:

на первом этапе конкурса конкурсной комиссией на основании документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, проводится оценка соответствия кандидатов требованиям и условиям, установленным пунктами 2 и 3 настоящего Порядка;

на втором этапе конкурса конкурсной комиссией осуществляется оценка кандидатов по результатам конкурсных процедур.

По итогам проведения первого этапа конкурса конкурсной комиссией принимается одно из следующих решений:

допустить кандидата к участию во втором этапе конкурса;

отказать кандидату в допуске к участию во втором этапе конкурса.

Основанием для отказа в допуске к участию во втором этапе конкурса является несоответствие кандидата требованиям и условиям, установленным пунктами 2 и 3 настоящего Порядка.

В течение 5 календарных дней со дня подведения результатов первого этапа конкурса кандидатам посредством почтового отправления направляется письменное уведомление за подписью председателя конкурсной комиссии о допуске или об отказе в допуске к участию во втором этапе конкурса.

Второй этап конкурса проводится при наличии не менее двух кандидатов, допущенных к участию во втором этапе конкурса.

В случае если к участию во втором этапе конкурса допущен только один кандидат, конкурс признается несостоявшимся. В течение 5 календарных дней со дня признания конкурса несостоявшимся единственному кандидату, допущенному к участию во втором этапе конкурса, посредством почтового отправления направляется письменное уведомление за подписью председателя конкурсной комиссии о признании конкурса несостоявшимся.

На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов по результатам не менее двух конкурсных процедур. Конкурсные процедуры предусматривают индивидуальное собеседование, тестирование, написание реферата, прохождение стажировки и проводятся в дистанционной и (или) очной форме. Применение всех перечисленных конкурсных процедур не является обязательным. Набор конкурсных процедур и последовательность их проведения определяются конкурсной комиссией.

8.1. Тестирование представляет собой перечень вопросов и несколько вариантов ответа на каждый вопрос, среди которых один вариант ответа является правильным. Тестирование проводится по единому перечню вопросов, определяемому конкурсной комиссией. Для дачи ответов на вопросы теста кандидатам отводится 30 минут.

Тестирование включает в себя 30 вопросов, в том числе:

10 вопросов на знание основ Конституции Российской Федерации;

10 вопросов на знание государственного языка Российской Федерации (русского языка);

10 вопросов на знание законодательства Российской Федерации о местном самоуправлении и муниципальной службе.

При проведении тестирования критерием оценки является количество правильных ответов, данных кандидатом на вопросы теста. За каждый правильный ответ на вопрос теста кандидат получает 1 балл.»;

5) пункт 8.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Реферат оценивается каждым членом конкурсной комиссии от 0 до 20 баллов.»;

б) пункты 8.3 и 8.4 изложить в следующей редакции:

«8.3. Индивидуальное собеседование с кандидатом проводится членами конкурсной комиссии. В этих целях конкурсной комиссией составляется перечень вопросов, направленных на оценку профессионального уровня и личностных качеств кандидатов, исходя из квалификационных требований для замещения должности муниципальной службы, по которой проводится конкурс на заключение договора о целевом обучении.

При проведении индивидуального собеседования с кандидатом критериями оценки являются уровень теоретических знаний, коммуникативные навыки, умение отстаивать свое мнение.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются каждым членом конкурсной комиссии от 0 до 30 баллов.

8.4. Стажировка представляет собой выполнение обязанностей по должности муниципальной службы, относящейся к группе должностей муниципальной службы, указанной в пункте 4 настоящего Порядка, в органе местного самоуправления, который принял решение о проведении конкурса. Стажировка оценивается конкурсной комиссией в соответствии с отзывом о прохождении кандидатом стажировки в органе местного самоуправления, который подготавливает руководитель стажировки в органе местного самоуправления.

Критерием оценки при прохождении стажировки является умение кандидата использовать теоретические знания при выполнении практических заданий.

В случае если стажировка кандидату зачтена, ему выставляется 20 баллов, не зачтена – 0 баллов.»;

7) пункт 8.5 признать утратившим силу;

8) пункт 8.6:

а) дополнить словами «, но не менее 30 баллов»;

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«При равенстве баллов, набранных кандидатами, победитель конкурса определяется открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.»;

9) дополнить пунктом 8.7 следующего содержания:

«8.7. В случае если по результатам конкурса каждый из кандидатов набрал менее 30 баллов, конкурсная комиссия принимает решение о том, что в результате проведения конкурса не выявлен победитель конкурса.»;

10) в пункте 10:

а) абзац четвертый пункта 10 признать утратившим силу;

б) в абзаце шестом слова «может быть осуществлена» заменить словом «осуществляется»;

11) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. В течение 3 календарных дней со дня завершения конкурса кандидаты, участвовавшие в конкурсе, информируются о результатах конкурса в письменной форме посредством почтового отправления. Информация о результатах конкурса размещается в течение 3 календарных дней со дня его завершения в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, и на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.»;

12) в пункте 12 слово «гражданами» заменить словом «кандидатами»;

13) в абзаце втором пункта 15 слова «Указанный срок» заменить словами «Срок прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления, с которым заключен договор о целевом обучении,».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Тюменской области

А.В. Моор

26 октября 2022 г.

№ 61

г. Тюмень

