



ГУБЕРНАТОР ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 мая 2022 г.

№ 52

г. Тюмень

*О Молодежном резерве
Тюменской области*

В целях выявления и поддержки перспективной молодежи, содействия в их профессиональном развитии, учитывая установленное Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» единство требований к подготовке кадров для государственной гражданской службы и муниципальной службы, для формирования условий, обеспечивающих удовлетворение потребности в молодых квалифицированных специалистах, и совершенствования деятельности по подготовке и развитию кадрового состава:

1. Утвердить Положение о Молодежном резерве Тюменской области в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

2. Аппарату Губернатора Тюменской области обеспечить формирование и подготовку Молодежного резерва Тюменской области и осуществление взаимодействия с исполнительными органами государственной власти Тюменской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Тюменской области, профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в целях реализации Положения о Молодежном резерве Тюменской области.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Тюменской области, профессиональным образовательным организациям и образовательным организациям высшего образования обеспечить взаимодействие в рамках реализации мероприятий по формированию и подготовке Молодежного резерва Тюменской области в соответствии с Положением о Молодежном резерве Тюменской области.



А.В. Моор

ПОЛОЖЕНИЕ О МОЛОДЕЖНОМ РЕЗЕРВЕ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и подготовки Молодежного резерва Тюменской области (далее — Молодежный резерв) для организации условий, обеспечивающих удовлетворение кадровой потребности в молодых квалифицированных специалистах, и совершенствования деятельности по подготовке будущего кадрового состава, направленной на обучение и развитие у молодежи компетенций, необходимых для реализации полномочий исполнительных органов государственной власти Тюменской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Тюменской области.

1.2. Принципами формирования и подготовки Молодежного резерва являются:

равный доступ и добровольность включения граждан Российской Федерации в Молодежный резерв;

объективность и всесторонность оценки кандидатов для включения в Молодежный резерв;

гласность и доступность информации о формировании Молодежного резерва;

подготовка Молодежного резерва с учетом перспективных целей и задач государственного и муниципального управления.

1.3. Целью формирования и подготовки Молодежного резерва является проведение мероприятий для выявления инициативной и талантливой молодежи, поддержки перспективных молодых людей, обучения и развития компетенций молодежи, формирование будущего кадрового состава необходимого для реализации полномочий исполнительных органов государственной власти Тюменской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Тюменской области.

1.4. Задачами формирования и подготовки Молодежного резерва являются:

поиск и выявление инициативных молодых людей, содействие в их профессиональном развитии;

формирование у молодежи позитивного отношения к государственной гражданской (муниципальной) службе;

сокращение периода адаптации лиц, назначаемых на должности государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Тюменской области и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований

Тюменской области.

1.5. Действие настоящего Положения не распространяется на правоотношения, которые регулируют вопросы кадрового резерва для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы и кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в рамках Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Тюменской области от 28.12.2004 № 327 «О государственной гражданской службе Тюменской области» и Закона Тюменской области от 05.07.2007 № 10 «О муниципальной службе в Тюменской области».

II. Порядок формирования Молодежного резерва

2.1. Кандидатами на включение в Молодежный резерв (далее – кандидаты) могут быть граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, имеющие не менее 70 процентов оценок «хорошо» и «отлично» по результатам предыдущих сессий за весь период обучения, соответствующие одному из следующих условий:

а) обучающиеся на 2 курсе по образовательным программ среднего профессионального образования на базе среднего общего образования в профессиональных образовательных организациях;

б) обучающиеся на 4 курсе по программам специалитета в образовательных организациях высшего образования;

в) обучающиеся на 3 курсе по программам бакалавриата в образовательных организациях высшего образования;

г) обучающиеся на 1 курсе по программам магистратуры в образовательных организациях высшего образования.

2.2. Перечень направлений подготовки (специальностей), обучение на которых предоставляет право на включение в Молодежный резерв (далее – Перечень), утверждается Аппаратом Губернатора Тюменской области (далее – Аппарат) не позднее 01 сентября исходя из краткосрочной потребности исполнительных органов государственной власти Тюменской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Тюменской области в специалистах определенного профиля.

Для определения такой потребности исполнительные органы государственной власти Тюменской области и органы местного самоуправления муниципальных образований Тюменской области по запросу Аппарата направляют информацию о требуемом количестве специалистов и направлении их подготовки (специальности) с указанием требуемого уровня образования.

Исполнительные органы государственной власти Тюменской области при определении краткосрочной потребности в рамках формирования и подготовки Молодежного резерва указывают информацию о требуемом количестве специалистов и направлении их подготовки (специальности), потребность в которых не может быть удовлетворена в соответствии с постановлением Правительства Тюменской области от 07.07.2008 № 192-п

«Об именных стипендиях Губернатора Тюменской области» и постановлением Губернатора Тюменской области от 22.09.2005 № 88 «О порядке прохождения стажировки в исполнительных органах государственной власти Тюменской области».

2.3. Порядок определения кандидатов включает в себя два этапа:

2.3.1. Первый этап - выдвижение кандидатов.

Выдвижение кандидатов на включение в Молодежный резерв осуществляется:

- а) профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования;
- б) путем самовыдвижения.

Информирование о формировании Молодежного резерва осуществляется Аппаратом путем размещения информационного сообщения на Официальном портале органов государственной власти Тюменской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – информационное сообщение).

В целях формирования Молодежного резерва Аппарат направляет в профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования, реализующие образовательные программы по направлениям подготовки (специальности) определенным в соответствии с п. 2.2. настоящего Положения (далее — образовательные организации), информацию о формировании Молодежного резерва, а также предложение о представлении кандидатов для включения в Молодежный резерв с указанием требований к кандидатам, установленных п. 2.1. настоящего Положения.

2.3.2. Кандидаты, выдвигаемые в соответствии с пп. «а» п. 2.3.1. настоящего Положения, представляют в Аппарат:

- а) заявление на включение в Молодежный резерв Тюменской области по форме, утвержденной приложением № 1 к настоящему Положению;
- б) согласие на обработку персональных данных по форме, утвержденной приложением № 2 к настоящему Положению;
- в) копию документа, подтверждающего соответствие кандидата требованиям, установленным пп. «а» - «г» п. 2.1. настоящего Положения.

Документы, указанные в пп. «а»-«в» настоящего пункта, представляются в Аппарат уполномоченными лицами образовательных организаций лично или посредством направления по почте в срок, определенный в информационном сообщении.

2.3.3. Кандидаты, выдвигаемые в соответствии с пп. «б» п. 2.3.1. настоящего Положения, представляют в Аппарат:

- а) заявление на включение в Молодежный резерв Тюменской области по форме, утвержденной приложением № 1 к настоящему Положению;
- б) согласие на обработку персональных данных по форме, утвержденной приложением № 2 к настоящему Положению;

в) копию документа, подтверждающего соответствие кандидата требованиям, установленным пп. «а» - «г» п. 2.1. настоящего Положения;

г) рекомендательное письмо от педагогического работника профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

Документы, указанные в пп. «а»-«г» настоящего пункта представляются в Аппарат кандидатами лично или посредством направления по почте, в срок, определенный в информационном сообщении.

2.3.4. Второй этап - отбор кандидатов специально образованной комиссией по формированию Молодежного резерва Тюменской области (далее – комиссия).

Комиссия образуется правовым актом Аппарата и действует на постоянной основе. Состав комиссии, сроки и порядок ее работы определяются правовым актом Аппарата.

Комиссия состоит из председателя, секретаря и членов комиссии.

Комиссия осуществляет отбор кандидатов на включение в Молодежный резерв на конкурсной основе в срок не позднее 3 месяцев со дня утверждения Перечня, предусмотренного п.2.2. настоящего Положения.

Конкурсные процедуры по решению комиссии могут предусматривать индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, подготовку реферата и другие процедуры, не противоречащие федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации. Применение всех перечисленных конкурсных процедур не является обязательным. Необходимость и очередность их применения определяется комиссией.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов. Порядок принятия решения по результатам конкурса определяется членами комиссии открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

Решение комиссии принимается в отсутствие кандидата и носит рекомендательный характер.

Результаты голосования комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

2.4. Сформированный Молодежный резерв утверждается правовым актом Аппарата и обновляется по мере необходимости.

В течение 10 рабочих дней со дня принятия правового акта Аппарат направляет его копию в соответствующие профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и размещает список участников Молодежного резерва на Официальном портале органов государственной власти Тюменской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.5. Кандидат включается в Молодежный резерв на два года.

III. Порядок исключения из Молодежного резерва

3.1. Лицо исключается из Молодежного резерва по следующим основаниям:

- а) письменное заявление об исключении из Молодежного резерва;
- б) наступление обстоятельств, влекущих невозможность дальнейшего нахождения в Молодежном резерве (смерть, прекращение гражданства Российской Федерации, признание недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу);
- в) поступление в Аппарат информации о назначении на должность государственной гражданской (муниципальной) службы.

Участник Молодежного резерва информирует Аппарат о назначении на должность государственной гражданской (муниципальной) службы в срок не позднее 10 рабочих дней со дня назначения.

- г) систематический отказ (более двух раз без уважительной причины) от участия в мероприятиях, организуемых в рамках подготовки Молодежного резерва;

- д) истечение срока нахождения в Молодежном резерве, установленного п. 2.5. настоящего Положения;

- е) отчисление из профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

Об отчислении из профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования соответствующая образовательная организация информирует Аппарат в срок не позднее 10 рабочих дней со дня отчисления.

IV. Подготовка Молодежного резерва

4.1. В целях эффективной организации подготовки Молодежного резерва участники Молодежного резерва делятся на группы в соответствии с направлением подготовки (специальности) и профессиональными интересами.

4.2. Подготовка Молодежного резерва - деятельность по совершенствованию знаний, умений и навыков по отдельным направлениям государственного и муниципального управления с учетом перспективных целей и задач, а также знаний, умений и навыков, соответствующих профессиональным интересам участников Молодежного резерва.

4.3. Подготовка участников Молодежного резерва организуется Аппаратом и имеет практическую направленность.

При необходимости к работе по подготовке участников Молодежного резерва могут привлекаться представители исполнительных органов государственной власти Тюменской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Тюменской области и отнесенных к их ведению организации, учреждения, предприятия.

4.4. Основными формами подготовки участников Молодежного резерва являются:

проведение практико-ориентированных мероприятий (семинары, конференции, тренинги и иные обучающие мероприятия), в том числе с участием государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, осуществляющих профессиональную деятельность по направлениям, соответствующим направлениям подготовки (специальности) и профессиональными интересами участников Молодежного резерва;

самообразование (изучение отдельных вопросов, знание которых необходимо для эффективного исполнения обязанностей на должностях государственной гражданской (муниципальной) службы, соответствующих направлению подготовки (специальности) участников Молодежного резерва);

иные формы, определяемые Аппаратом при необходимости.

4.5. Аппарат вправе проводить среди участников Молодежного резерва конкурсы, деловые игры и иные мероприятия.

Приложение 1
к Положению о Молодежном
резерве Тюменской области

Руководителю Аппарата Губернатора
Тюменской области

от _____

ЗАЯВЛЕНИЕ
на включение в Молодежный резерв Тюменской области

Прошу допустить меня, _____,
(фамилия, имя, отчество кандидата)

(дата и место рождения)

гражданина(ку) _____, зарегистрированного(ую) по
адресу: _____,
обучающегося(уюся) на _____ курсе _____ формы обучения по
направлению (специальности) _____
(наименование направления (специальности))

_____ **В** _____
(наименование образовательной организации)

к участию в конкурсе на включение в Молодежный резерв Тюменской области.

Соответствие требованиям, установленным пунктом 2.1 Положения о
Молодежном резерве Тюменской области, утвержденного постановлением
Правительства Тюменской области, подтверждаю.

« ____ » _____ 20 ____ г.

_____/_____
(подпись) (расшифровка)

Приложение 2
к Положению о Молодежном
резерве Тюменской области

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

паспорт серия _____ № _____ выдан «__» _____ г.

(кем выдан)

зарегистрированный(ая) по адресу: _____

_____,
свободно, своей волей и в своем интересе в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие Аппарату Губернатора Тюменской области, находящемуся по адресу: Тюменская область, г. Тюмень, ул. Володарского, 45, на обработку, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение следующих персональных данных:

- фамилия, имя, отчество, дата и место рождения;
- сведения о гражданстве;
- сведения о месте регистрации;
- сведения о получаемом образовании (уровень, направление, курс, форма обучения).

Вышеуказанные персональные данные предоставляю для обработки в целях обеспечения соблюдения в отношении меня законодательства Российской Федерации в области персональных данных в рамках реализации Аппаратом Губернатора Тюменской области полномочий по формированию и подготовке Молодежного резерва Тюменской области.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

Дата начала обработки персональных данных: _____
(число, месяц, год)

_____/_____
(подпись) (расшифровка)