



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03 декабря 2021 г.

№ 782-п

г. Тюмень

*О внесении изменений
в постановление от 14.12.2018
№ 498-п*

В постановление Правительства Тюменской области от 14.12.2018 № 498-п «Об утверждении государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов» внести следующие изменения:

1. Пункт 4 постановления изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на директора Департамента труда и занятости населения Тюменской области.».

2. Приложения № 1-3 к паспорту государственной программы Тюменской области, приложение № 1 к паспорту подпрограммы 2 государственной программы Тюменской области изложить в редакции согласно приложениям № 1-5 к настоящему постановлению соответственно.

Губернатор области

А.В. Моор



Приложение № 1
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 03 декабря 2021 г. № 782-п

Приложение № 1
к паспорту государственной программы Тюменской области

ПОКАЗАТЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
«Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений»

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения, направленность	Базовое значение	Значения в период реализации программы						
		2018 год (Факт)	2019 год (Факт)	2020 год (Факт)	2021 год (План)	2022 год (План)	2023 год (План)	2024 год (План)	2025 год (План)
Подпрограмма 1. Содействие занятости населения и регулирование социально-трудовых отношений									
Цель подпрограммы 1. Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения									
Целевые показатели									
1.	Уровень безработицы по методологии МОТ в среднем за год, %, О	4,5	4,1	4,8	5,2-4,1	5,1-4,1	5,0-4,1	5,0-4,1	4,1
2.	Уровень регистрируемой безработицы на конец года, %, О	0,59	0,59	2,76	2,6-0,57	2,4-0,57	2,2-0,56	0,56	0,55
3.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %, П	81,9	80,5	44,4	55,8	81,8-82,1	82,0-82,2	82,2	82,3
4.	Доля работодателей, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в подборе необходимых работников, от общего числа хозяйствующих субъектов, %, П	50,7	52,2	54,4	54,5	54,6	54,8	55,0	55,2

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения, направленность	Базовое значение	Значения в период реализации программы						
		2018 год (Факт)	2019 год (Факт)	2020 год (Факт)	2021 год (План)	2022 год (План)	2023 год (План)	2024 год (План)	2025 год (План)
Дополнительные показатели									
5.	Коэффициент напряженности на рынке труда, чел./1 вак., О	0,2	0,2	0,72	0,7 - 0,2	0,5 - 0,2	0,3 - 0,2	0,2	0,2
6.	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, %, О	0,9	0,9	0,55	1,9-0,9	1,8-0,8	1,8-0,8	1,7-0,7	0,7
7.	Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости, %, П *	-	100,0	98,0	-	-	-	-	-
8.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, %, П **	62,2	64,1	65,5	-	-	-	-	-
Подпрограмма 2. Улучшение условий и охраны труда									
Цель подпрограммы 2. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости									
Целевые показатели									
9.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел., О ***	25	19	15	не более 31	не более 30	не более 30	не более 30	не более 29
10.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел., О ***	406	373	345	не более 457	не более 451	не более 445	не более 439	не более 433
11.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %, П ****	98,0	98,5	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения, направленность	Базовое значение	Значения в период реализации программы						
		2018 год (Факт)	2019 год (Факт)	2020 год (Факт)	2021 год (План)	2022 год (План)	2023 год (План)	2024 год (План)	2025 год (План)
12.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед., П	6550	7020	5416	5500	7500	7500	7550	7550
Дополнительные показатели									
13.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни, О	71	68	75	не более 70	не более 70	не более 69	не более 69	не более 69
14.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. О	19	17	19	20	20	19	19	19
15.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед., П ****	11523	15457	12263	15600	15600	15650	15650	15650
16.	Общая численность работников, чел., П из них:	500046	503692	491917	494288	494288	495276	495276	495276
17.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел., О	91757	77542	85890	87000	87000	86800	86800	86500
18.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %, О	18,3	15,4	17,5	17,6	17,6	17,5	17,5	17,5

* в 2018 году мониторинг показателя не проводился; с 2021 года завершена реализация мероприятия по переобучению и повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»;

** с 2021 года завершена реализация мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет регионального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» в рамках реализации национального проекта «Демография»;

*** плановые значения показателя на период 2021-2025 годов определены исходя из фактически достигнутых значений в среднем за 2014-2018 годы;

**** учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 03 декабря 2021 г. № 782-п

Приложение № 1.1 к паспорту
Государственной программы Тюменской области

Значения результатов использования субсидий в целях софинансирования Мероприятий региональных проектов в рамках национальных проектов								
№ п/п	Наименование показателя, единица измерения, направленность	Базовое значение 2018 (факт)	Значения показателей					
			2019 (факт)	2020 (факт)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Региональный проект. «Содействие занятости» в рамках реализации национального проекта «Демография»								
Мероприятие проекта. «Повышение эффективности службы занятости»								
1.	Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, единиц	-	1	1	2	3	4	5
* до 2021 года — региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»								

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 03 декабря 2021 г. № 782-п

Приложение № 2
к паспорту государственной программы Тюменской области

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
«Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений»

№ п/п	Наименование мероприятия/проекта/мероприятия проекта	Объем финансового обеспечения в период реализации программы, тыс.руб.							Главный распорядитель средств областного бюджета
		2019 год (Факт)	2020 год (Факт)	2021 год (План)	2022 год (План)	2023 год (План)	2024 год (План)	2025 год (План)	
Всего по программе, из них		984 612,3	2 946 650,7	1 296 610,5	1 690 385,3	1 721 580,1	587 901,0	587 901,0	
средства федерального бюджета		421 060,8	2 140 810,0	629 198,8	1 047 046,3	1 059 772,0			
в том числе расходы на управление		Не предусматриваются							
средства областного бюджета		563 551,5	805 840,7	667 411,7	643 339,0	661 808,1	587 901,0	587 901,0	
в том числе расходы на управление		74 751,3	75 049,7	71 010,5	65 614,0	65 614,0	65 614,0	65 614,0	ДТиЗН ТО
Справочно: средства областного бюджета в рамках других государственных программ		43 201,1	53 484,0	36 836,0	36 836,0	36 836,0	36 836,0	36 836,0	
Справочно: средства бюджетов муниципальных образований		72 153,7	37 402,8	78 285,9	78 210,3	78 412,4	78 412,4	78 412,4	
Справочно: внебюджетные средства		413 713,8	578 890,0	378 280,5	381 850,6	386 770,8	386 770,8	386 770,8	
Справочно: объем налоговых расходов Тюменской области в рамках реализации программы (по годам с учетом периода действия соответствующей налоговой льготы, установленной действующим региональным законодательством)		Не предусматриваются							
Подпрограмма 1. Содействие занятости населения и регулирование социально-трудовых отношений									
Цель подпрограммы 1. Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения									

Всего расходы по цели подпрограммы		908 637,9	2 870 959,1	1 224 440,2	1623611,5	1654806,3	520 977,2	520 977,2	
в т.ч. из средств федерального бюджета		421 060,8	2 140 810,0	629 198,8	1 047 046,3	1 059 772,0			
1.	Мероприятие. Разработка и реализация мер активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	467 819,4	643 614,4	591 298,7	574008,2	589 189,3	519 873,7	519 873,7	ДТиЗН ТО
	в т.ч. из средств федерального бюджета		37 335,9						
	из них:								
	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации		37 713,0						
	в т.ч. из средств федерального бюджета		37 335,9						
2.	Мероприятие. Проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок регионального рынка труда	1 580,0	2 621,2	1 133,5	1103,5	1 103,5	1 103,5	1 103,5	ДТиЗН ТО
3.	Мероприятие. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	328 104,0	2 135 124,2	627 291,2	1 046 508,7	1 058 018,3			ДТиЗН ТО
	в т.ч. из средств федерального бюджета	327 874,0	2 090 724,2	627 291,2	1 046 508,7	1 058 018,3			
4.	Мероприятие. Организация взаимодействия органов власти, профсоюзов и работодателей по регулированию социально-трудовых отношений	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области							ДТиЗН ТО

5.	Мероприятие. Государственная поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в форме субсидии на финансовое обеспечение грантов Губернатора Тюменской области на развитие гражданского общества			2 756,8					ДСР ТО
	<i>в т.ч. из средств федерального бюджета</i>			1 378,4					
6.	Региональный проект. «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	82 260,5	40 513,2						ДТИЗН ТО
	<i>в т.ч. из средств федерального бюджета</i>	65 756,5	2 358,0						
	Мероприятие проекта. Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	29 743,7	15 819,5						ДТИЗН ТО
	<i>в т.ч. из средств федерального бюджета</i>	28 256,5							
	Мероприятие проекта. Повышение эффективности службы занятости	52 516,8	24 693,7						ДТИЗН ТО
	<i>в т.ч. из средств федерального бюджета</i>	37 500,0	2 358,0						
7.	Региональный проект. «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» в рамках реализации национального проекта «Демография»	28 874,0	38 488,5						ДТИЗН ТО
	<i>в т.ч. из средств федерального бюджета</i>	27 430,3	10 391,9						

	Мероприятие проекта. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	28 874,0	38 488,5						ДТиЗН ТО
	<i>в т.ч. из средств федерального бюджета</i>	27 430,3	10 391,9						
8.	Региональный проект. «Содействие занятости» в рамках реализации национального проекта «Демография»		10 597,6	1 960,0	1 991,1	6 495,2			ДТиЗН ТО
	<i>в т.ч. из средств федерального бюджета</i>			529,2	537,6	1 753,7			
	Мероприятие проекта. Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости		10 597,6						ДТиЗН ТО
	<i>в т.ч. из средств федерального бюджета</i>								
	Мероприятие проекта. Повышение эффективности службы занятости			1 960,0	1 991,1	6 495,2			
	<i>в т.ч. из средств федерального бюджета</i>			529,2	537,6	1 753,7			
Подпрограмма 2. Улучшение условий и охраны труда									
Цель подпрограммы 2. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости									
Всего расходы по цели подпрограммы		1 223,2	641,9	1 159,8	1 159,8	1 159,8	1 309,8	1 309,8	
<i>в т.ч. из средств областного бюджета</i>		1 223,2	641,9	1 159,8	1 159,8	1 159,8	1 309,8	1 309,8	
Справочно: средства областного бюджета в рамках других государственных программ		43 201,1	53 484,0	36 836,0	36 836,0	36 836,0	36 836,0	36 836,0	
Справочно: средства бюджетов муниципальных образований		72 153,7	37 402,8	78 285,9	78 210,3	78 412,4	78 412,4	78 412,4	

Справочно: внебюджетные средства		413 713,8	578 890,0	378 280,5	381 850,0	386 770,8	386 770,8	386 770,8	
9.	Мероприятие. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области	856,4	532,2	759,8	759,8	759,8	759,8	759,8	ДТиЗН ТО, ДЗ ТО, ДСР ТО, ДОЖМ ТО
	<i>в т.ч. из средств областного бюджета</i>	<i>856,4</i>	<i>532,2</i>	<i>759,8</i>	<i>759,8</i>	<i>759,8</i>	<i>759,8</i>	<i>759,8</i>	
	Справочно: средства бюджетов муниципальных образований	5 103,5	5174,3	7064,8	6522,3	4 837,2	4 837,2	4 837,2	
	Справочно: внебюджетные средства	154 558,8	124050	122 875,0	122 890,0	123 515,0	123 515,0	123 515,0	
10.	Мероприятие. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно- профилактического обслуживания работающего населения			0,0		0,0	0,0	0,0	ДТиЗН ТО
	<i>в т.ч. из средств областного бюджета</i>			0,0		0,0	0,0	0,0	
	Справочно: средства областного бюджета в рамках других государственных программ	43 201,1	53484,0	36 836,0	36 836,0	36 836,0	36 836,0	36 836,0	
	Справочно: средства бюджетов муниципальных образований	62 284,3	29158,9	66 729,8	67 076,1	68 630,0	68 630,0	68 630,0	
	Справочно: внебюджетные средства	196 406,6	409287,8	210 471,6	214 338,3	218 314,1	218 314,1	218 314,1	
11.	Мероприятие. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	99,2	12,0	50,0	50,0	50,0	100,0	100,0	ДТиЗН ТО
	<i>в т.ч. из средств областного бюджета</i>	<i>99,2</i>	<i>12,0</i>	<i>50,0</i>	<i>50,0</i>	<i>50,0</i>	<i>100,0</i>	<i>100,0</i>	
	Справочно: средства бюджетов муниципальных образований	3 804,4	2493,2	3 795,6	3 932,1	4 169,7	4 169,7	4 169,7	
	Справочно: внебюджетные средства	61 355,4	43 439,0	43 019,6	42 853,6	43 059,4	43 059,4	43 059,4	

12.	Мероприятие. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области							ДТиЗН ТО
13.	Мероприятие. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	267,6	97,8	350,0	350,0	350,0	350,0	450,0	ДТиЗН ТО
	<i>в т.ч. из средств областного бюджета</i>	<i>267,6</i>	<i>97,8</i>	<i>350,0</i>	350,0	350,0	350,0	450,0	
	Справочно: средства бюджетов муниципальных образований	961,5	576,4	695,7	679,8	775,5	775,5	775,5	
	Справочно: внебюджетные средства	1 393,0	2113,2	1 914,3	1 768,7	1 882,3	1 882,3	1 882,3	
14.	Мероприятие. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области							ДТиЗН ТО
Распределение средств по главным распорядителям средств областного бюджета									
ДТиЗН ТО		984 133,4	2 946 478,9	1 293 624,2	1 690 385,3	1 721 580,1	587 901,0	587 901,0	
ДЗ ТО		358,8	119,6	229,5					
ДСР ТО		98,5	46,8	2756,8					
ДОЖМ ТО		21,6	5,4						

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 03 декабря 2021 г. № 782-п

Приложение № 3
к паспорту государственной
программы Тюменской области

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 2
«Улучшение условий и охраны труда»
государственной программы Тюменской области «Содействие занятости
населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с
ними отношений»

Наименование	Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений»
Ответственный исполнитель подпрограммы 2	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Участники (соисполнители подпрограммы 2)	Департамент здравоохранения Тюменской области; Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области; Государственная инспекция труда в Тюменской области; Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Тюменской области; Органы местного самоуправления; Государственное учреждение - Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации; Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»; Тюменское региональное отделение межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда; Организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда; Союз «Региональное объединение работодателей Тюменской области»; Работодатели.

Цель подпрограммы 2	Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи подпрограммы 2 (укрупненные мероприятия)	1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области; 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения; 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения; 4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда; 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; 6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
Показатели (индикаторы) подпрограммы 2	Целевые показатели: 1. Уровень производственного травматизма: 1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; 1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; 2. Динамика оценки условий труда: 2.1. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; 2.2. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда. Дополнительные показатели: 3.1. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего; 3.2. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; 3.3. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; 3.4. Общая численность работников, в том числе:

	3.5. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; 3.6. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.
Сроки реализации подпрограммы 2	2019–2025 годы
Объемы бюджетных ассигнований (с разбивкой по годам)	Общий объем бюджетных ассигнований: 790119,1 тыс. рублей, в том числе: за счет средств областного бюджета 7964,1 тыс. рублей; за счет средств областного бюджета в рамках других государственных программ 280865,1 тыс. рублей; за счет средств бюджетов муниципальных образований 501289,9 тыс. рублей; в том числе финансирование проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы: за счет средств областного бюджета 5187,6 тыс. рублей, за счет средств бюджетов муниципальных образований 38376,5 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований по годам: 2019 г. – 116578,0 тыс. рублей, 2020 г. – 91528,7 тыс. рублей, 2021 г. – 116281,7 тыс. рублей, 2022 г. – 116206,1 тыс. рублей, 2023 г. – 116408,2 тыс. рублей, 2024 г. – 116558,2 тыс. рублей, 2025 г. – 116558,2 тыс. рублей, в том числе: за счет средств областного бюджета: 2019 г. – 1223,2 тыс. рублей, 2020 г. – 641,9 тыс. рублей, 2021 г. – 1159,8 тыс. рублей, 2022 г. – 1159,8 тыс. рублей, 2023 г. – 1159,8 тыс. рублей, 2024 г. – 1309,8 тыс. рублей, 2025 г. – 1309,8 тыс. рублей, за счет средств областного бюджета в рамках других государственных программ

	2019 г. – 43201,1 тыс. рублей, 2020 г. – 53484,0 тыс. рублей, 2021 г. – 36836,0 тыс. рублей, 2022 г. – 36836,0 тыс. рублей, 2023 г. – 36836,0 тыс. рублей, 2024 г. – 36836,0 тыс. рублей, 2025 г. – 36836,0 тыс. рублей, за счет средств бюджетов муниципальных образований: 2019 г. – 72153,7 тыс. рублей, 2020 г. – 37402,8 тыс. рублей, 2021 г. – 78285,9 тыс. рублей, 2022 г. – 78210,3 тыс. рублей, 2023 г. – 78412,4 тыс. рублей, 2024 г. – 78412,4 тыс. рублей, 2025 г. – 78412,4 тыс. рублей.
Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц	Общий объем финансирования из внебюджетных источников: 2913214,9 тыс. рублей, в том числе: Фонда социального страхования Российской Федерации: 1685446,6 тыс. рублей; общественных, научных и иных организаций: 50585,7 тыс. рублей; работодателей: 1177015,0 тыс. рублей на весь срок реализации подпрограммы 2; в том числе по годам: 2019 г. – 413713,8 тыс. рублей; 2020 г. – 578890,0 тыс. рублей; 2021 г. – 378280,5 тыс. рублей; 2022 г. – 381850,6 тыс. рублей; 2023 г. – 386770,8 тыс. рублей; 2024 г. – 386770,8 тыс. рублей; 2025 г. – 386770,8 тыс. рублей; Фонда социального страхования Российской Федерации: 2019 г. – 196406,6 тыс. рублей; 2020 г. – 409287,8 тыс. рублей; 2021 г. – 210471,6 тыс. рублей; 2022 г. – 214338,3 тыс. рублей; 2023 г. – 218314,1 тыс. рублей; 2024 г. – 218314,1 тыс. рублей; 2025 г. – 218314,1 тыс. рублей; общественных, научных и иных организаций: 2019 г. – 5792,2 тыс. рублей; 2020 г. – 9102,2 тыс. рублей;

	2021 г. – 6808,9 тыс. рублей; 2022 г. – 6512,3 тыс. рублей; 2023 г. – 7456,7 тыс. рублей; 2024 г. – 7456,7 тыс. рублей; 2025 г. – 7456,7 тыс. рублей; работодателей: 2019 г. – 211515,0 тыс. рублей; 2020 г. – 160500,0 тыс. рублей; 2021 г. – 161000,0 тыс. рублей; 2022 г. – 161000,0 тыс. рублей; 2023 г. – 161000,0 тыс. рублей; 2024 г. – 161000,0 тыс. рублей; 2025 г. – 161000,0 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации	В 2025 году: - Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом составит в 2025 году не более 29 человек; - Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более составит в 2025 году не более 433 человек; - Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест составит 98 %; - Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда за период 2019-2025 годы составит 48036 единиц.

Раздел 1. Характеристика объекта, воздействие на который предполагается в рамках подпрограммы 2

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» (далее – подпрограмма 2) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.06.2015 № 1028-р «Об утверждении Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015-2020 годы)», во исполнение пункта 12 Решения по итогам заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан (Протокол заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 09.06.2014 № 3), пункта 29 Плана мероприятий по реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015-2020 годы), утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец 26.10.2015 № 7011п-П12, на основе типовой государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы Государственной программы) по улучшению условий и охраны труда (Письмо Минтруда России от 31.01.2017 № 15-3/10/П-535 «О проведении работ по актуализации государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда».

Согласно пункту 1.4 Порядка формирования, реализации и оценки эффективности государственных программ Тюменской области, утвержденного постановлением Правительства Тюменской области от 28.07.2014 № 405-п, данный Порядок на настоящую подпрограмму не распространяется.

1.1. Условия труда в Тюменской области

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты - Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало – Ненецкому автономному округу (далее – Тюменьстат) в 2020 году в организациях обследуемых видов экономической деятельности списочная численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда составила 50,4 тыс. человек, что на 5,6 % меньше по сравнению с 2019 годом.

Динамика численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда

Показатели	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, тыс. чел.	51,7	49,1	52,0	54,3	53,4	50,4
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, %	39,2	37,4	35,9	37,6	35,6	35,9

С 2012 года осуществляется мониторинг состояния условий и охраны труда в Тюменской области по 15 показателям. В базе данных содержится информация почти о 29,1 тысячах организаций. Необходимо продолжить наполнение существующей базы данных, расширяя перечень обследуемых показателей и увеличивая количество объектов обследования. Система мониторинга позволит оперативно принимать управленческие решения по улучшению условий труда работающих.

1.2. Производственный травматизм

Неблагоприятные условия труда являются причиной высокого уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

По данным Тюменьстата численность пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более в 2020 году уменьшилась на 34 человека и составила 251 человек.

Уровень производственного травматизма уменьшился с 1,2 в 2019 году до 1,1 в 2020 году (число пострадавших на 1000 работающих).

Динамика численности пострадавших от несчастных случаев на производстве

Показатели	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, чел.	318	335	321	364	285	251
в т.ч. численность пострадавших со смертельным исходом, чел.	20	21	8	13	11	6
Численность пострадавших на 1000 работающих (уровень производственного травматизма)	1,5	1,6	1,4	1,6	1,2	1,1

Недостаточное внимание со стороны работодателей к реконструкции и модернизации производства, соблюдению сроков проведения ремонта и замены устаревшего оборудования, соблюдению требований норм и правил охраны труда при проектировании оборудования и технологических процессов приводит к несчастным случаям на производстве.

Наряду с техническими причинами несчастных случаев на производстве, устранение которых требует значительных материально-технических затрат, более половины несчастных случаев (групповые, с тяжелым и смертельным

исходом) связаны с организацией труда. Это неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ и рабочих мест, допуск к руководству работами и к работе должностных лиц и работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, не изучивших требования инструкций по охране труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Таким образом, уровень производственного травматизма в целом по области по прежнему остается высоким.

Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве в расчете на одного работающего

2015	2016	2017	2018	2019	2020
48,8	47,9	57,1	44,6	51,5	53,1

1.3. Профессиональная заболеваемость

По данным Роспотребнадзора по Тюменской области в 2020 году численность зарегистрированных впервые выявленных хронических профессиональных заболеваний увеличилась по сравнению с предыдущим годом составила 19 случаев.

Динамика впервые выявленных случаев профессиональной заболеваемости, количество случаев

Показатели	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Всего выявлено случаев	48	26	22	19	17	19

Основными причинами несвоевременного или позднего выявления больных с профессиональными заболеваниями являются: незаинтересованность работодателей и самого работника в выявлении профессиональных заболеваний; сокрытие ранних признаков профессиональных заболеваний до формирования стойкой утраты трудоспособности.

1.4. Специальная оценка условий труда

Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от доктрины абсолютной безопасности к оценке приемлемого риска. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов оценки условий труда.

В Тюменской области оценка условий труда за период 2016 — 2020 г.г. составила 465,8 тысяч рабочих мест.

Динамика оценки условий труда на рабочих местах

Показатели	2016	2017	2018	2019	2020
Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, тыс. ед.	72,9	103,5	105,3	117,8	66,3
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, %	64,0	76,9	95,6	100	100

1.5. Обучение по охране труда

Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, находится в прямой зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

Чтобы обеспечить безопасность работников в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

Динамика численности работников, прошедших обучение по охране труда

Показатели	2018	2019	2020
Обучено в обучающих организациях всего (человек), в том числе:	25800	34601	26522
руководителей	3173	3118	2150

По итогам мониторинга в 2020 году обучение по охране труда прошли 26522 человек, в том числе более 2 тысяч руководителей предприятий.

Недостатки в обучении по охране труда являются одной из причин, обуславливающих несчастные случаи на производстве. В общей структуре причин несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями значительное место занимают типичные причины организационного характера, в числе которых, наряду с нарушениями требований безопасности, неудовлетворительной организацией производства работ, отмечаются недостатки в обучении работников безопасности труда.

1.6. Результаты контрольно-надзорной деятельности за соблюдением трудового законодательства в сфере охраны труда

В целях обеспечения прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, в 2020 году Государственной инспекцией труда в Тюменской области было проведено 810 проверок по соблюдению трудового законодательства, в ходе которых выявлено 2456 нарушений работодателями трудового законодательства.

1.7. Информационное и методическое обеспечение охраны труда

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства. С этой целью проводятся научно-практические конференции, «круглые столы», семинары и совещания по вопросам охраны труда.

В информировании по вопросам охраны труда применяются передовые информационные технологии и Интернет-ресурсы.

В поддержку инициативы Международной организации труда ежегодно проводится месячник охраны труда, приуроченный к Всемирному дню охраны труда.

Создана система из 26 консультационных пунктов по вопросам охраны труда. По запросам работодателей организуются «круглые столы» и выездные коллективные консультации.

1.8. Заключительные положения

Оценка сложившейся ситуации показывает, что решение проблем производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшения условий труда, здоровья работающих требует программно-целевого комплексного подхода.

Настоящая подпрограмма отражает современные подходы к данным проблемам и предполагает комплексное взаимодействие всех социальных институтов в решении вопросов охраны труда и сохранения здоровья работающих. Целенаправленная государственная политика в области улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих позволит совершенствовать механизмы управления профессиональными рисками, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранить и увеличить трудовой потенциал Тюменской области.

Раздел 2. Цели, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 2

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы 2 в Тюменской области с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Концепции долгосрочного социально-экономического развития Тюменской области до 2020 года и на перспективу до 2030 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Тюменской области.

В соответствии с вышеназванной Концепцией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Целью подпрограммы 2 является снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи (реализовать укрупненные мероприятия):

1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области.

2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда.

5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Реализация поставленных задач предполагает:

- улучшение условий труда на рабочих местах, снижение профессиональных рисков путем осуществления комплекса мероприятий, разработанных по результатам специальной оценки условий труда;

- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, социальную, медицинскую и профессиональную реабилитацию лиц, пострадавших на производстве;

- совершенствование системы непрерывного обучения по охране труда, увеличение численности обученных руководителей и специалистов;

- совершенствование работы на всех уровнях управления охраной труда, включающих нормативно-правовое обеспечение охраны труда;

- развитие информационного обеспечения охраны труда, используя новейшие информационные и рекламные технологии.

Сроки реализации подпрограммы 2: 2019-2025 годы.

В связи с тем, что запланированные мероприятия осуществляются ежегодно, этапы реализации подпрограммы 2 не предусмотрены.

Мероприятия по реализации подпрограммы 2 приведены в Приложении № 2 к паспорту подпрограммы 2.

Ответственный исполнитель подпрограммы 2 проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Участники (соисполнители) программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение в порядке, установленном Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию подпрограммы 2 бюджетных средств.

Раздел 3. Ожидаемые конечные результаты и целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 2

В результате реализации мероприятий подпрограммы в 2019 — 2025 годах численность пострадавших в результате несчастных случаев на

производстве со смертельным исходом сократится и составит в 2025 году не более 29 человек, численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более снизится и составит не более 433 человек, удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест составит 98 %, количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда за период 2019-2025 годы составит 48036 единиц.

Достижение цели и решение поставленных в подпрограмме 2 задач оценивается целевыми показателями (индикаторами) согласно приложению № 1 к паспорту подпрограммы 2.

Раздел 4. Информация об участии общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов в реализации подпрограммы 2

В реализации подпрограммы 2 принимают участие:

- Государственное учреждение - Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;
- Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»;
- Тюменское региональное отделение межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда;
- организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда;
- Союз «Региональное объединение работодателей Тюменской области».

С их участием будет осуществляться информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, повышение правовой грамотности руководителей и специалистов организаций по вопросам охраны труда, проводиться семинары, совещания, выставки, конкурсы и другие мероприятия.

Конкретный перечень мероприятий с их участием указан в Приложении № 2 к паспорту подпрограммы 2.

Раздел 5. Финансовое обеспечение подпрограммы 2

Финансирование подпрограммы 2 осуществляется за счет средств бюджета Тюменской области и бюджетов муниципальных образований в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом Тюменской области «О бюджете Тюменской области» и законом о бюджете муниципальных образований на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов, а также за счёт государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средств Фонда социального страхования Российской Федерации; общественных и иных организаций, работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 на период 2019-2025 годов составляет 3703334,0 тысяч рублей, в том числе:

- средства областного бюджета — 7964,1 тыс. рублей;

- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 280865,1 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 501289,9 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 2913214,9 тыс. рублей.

Общий объем финансирования в 2021 году составит – 494562,2 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 1159,8 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 36836,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 78285,9 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 378280,5 тыс. рублей.

На задачу (укрупненное мероприятие) 1 «Специальная оценка условий труда граждан, работающих в организациях Тюменской области» в 2021 году предусмотрено 130699,6 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета — 759,8 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 7064,8 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 122875,0 тыс. рублей.

На задачу (укрупненное мероприятие) 2 «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения» в 2021 году предусмотрено 314037,4 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 0,0 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 36836,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 66729,8 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 210471,6 тыс. рублей.

На задачу (укрупненное мероприятие) 3 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения» в 2021 году предусмотрено 46865,2 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 50,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 3795,6 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 43019,6 тыс. рублей.

Реализацию задачи (укрупненного мероприятия) 4 «Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда» планируется осуществлять в рамках основной деятельности участников реализации подпрограммы 2 и дополнительного финансирования не требуется.

На задачу (укрупненное мероприятие) 5 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» в 2021 году предусмотрено 2960,0 тыс. рублей, в том числе:

- областной бюджет – 350,0 тыс. рублей,
- средства муниципальных бюджетов – 695,7 тыс. рублей,
- внебюджетные средства – 1914,3 тыс. рублей.

Распределение финансирования в 2022, 2023, 2024, 2025 годах будет осуществляться по аналогии с 2021 годом.

Раздел 6. Анализ рисков реализации подпрограммы 2 и описание мер управления рисками

В ходе реализации подпрограммы 2, надлежащему выполнению мероприятий и достижению подпрограммой цели и плановых показателей подпрограммы 2 может угрожать возникновение неблагоприятных факторов, например, ухудшение экономической ситуации и финансового состояния организаций, в результате чего будет наблюдаться сокращение организациями финансирования мероприятий по улучшению условий труда, сокращение высококвалифицированного персонала и замена его, в целях экономии заработной платы, неквалифицированным.

В условиях недостаточного финансирования мероприятий подпрограммы 2, направленных на улучшение условий и охраны труда, возможно снижение результативности показателей подпрограммы:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом может увеличиться и составить 40 человек;

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более может увеличиться и составить 500 человек;

- снизятся темпы проведения специальной оценки условий труда и количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, следовательно удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест при снижении темпов проведения специальной оценки условий труда составит 85%;

- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда, по результатам специальной оценки условий труда при снижении темпов проведения специальной оценки условий труда составит не более 2 тысяч.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы 2 планируется проведение ежегодного мониторинга хода ее реализации и корректировку в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно (Приложение № 1 к паспорту подпрограммы 2).

Ответственность за реализацию подпрограммы 2, достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель подпрограммы 2.

Ответственный исполнитель подпрограммы 2 ежегодно в срок до 10 июня подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы 2 за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Раздел 7. Методика оценки эффективности реализации подпрограммы 2

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется по целевым показателям и проводится по двум критериям:

K_1 - Степень достижения плановых показателей;

K_2 – Динамика фактических значений показателей.

Оценка подпрограммы рассчитывается по формуле 1:

$$R = 0,8 \times K_1 + 0,2 \times K_2 \text{ (1), где:}$$

R – оценка программы;

K₁, K₂ – критерии системы оценки;

0,8, 0,2 – весовые коэффициенты критериев в общей системе оценки.

Степень достижения плановых показателей рассчитывается по формуле

2:

$$K_1 = \frac{\sum \text{ИДП}}{П} \quad (2), \text{ где:}$$

K₁ – степень достижения плановых показателей;

ИДП – индекс достижения показателя;

П – общее количество показателей.

Индекс достижения показателя для показателей прямого счета, динамика которых направлена на рост значений, определяется по формуле 3:

$$\text{ИДП} = \frac{\text{ЗП факт}}{\text{ЗП план}} \quad (3)$$

Индекс достижения показателя для показателей обратного счета, динамика которых направлена на снижение значений, определяется по формуле 4:

$$\text{ИДП} = \frac{\text{ЗП план}}{\text{ЗП факт}} \quad (4), \text{ где:}$$

ЗП_{план} – плановое значение показателя;

ЗП_{факт} – фактическое значение показателя.

Если значение ИДП, рассчитанное по формулам 3 и 4, больше 1,15, то значение ИДП принимается равным 1,15.

Если в формулах 3 и 4 знаменатель равен 0, то индекс достижения показателя принимается равным 1.

Динамика фактических значений показателей рассчитывается по формуле 5:

$$K_2 = \frac{\sum \text{ДИП}}{П} \quad (5), \text{ где:}$$

K₂ – Динамика фактических значений показателей;

ДИП – динамика изменения показателя;

П – общее количество показателей.

Для показателей прямого счета, динамика которых направлена на рост значений, динамика изменения определяется по формуле 6:

$$\text{ДИП} = \frac{\text{ЗП факт}_1}{\text{ЗП факт}_0} \quad (6)$$

Для показателей обратного счета, динамика которых направлена на снижение значений, динамика изменения определяется по формуле 7:

$$\text{ДИП} = \frac{\text{ЗП факт}_0}{\text{ЗП факт}_1} \quad (7), \text{ где:}$$

ЗП факт₁ – фактическое значение показателя за отчетный год;

ЗП факт₀ – фактическое значение показателя за год, предшествующий отчетному.

Если значение ДИП, рассчитанное по формулам 6 и 7, больше 1,15, то значение ДИП принимается равным 1,15.

Если в формулах 6 и 7 знаменатель равен 0, то динамика изменения показателя принимается равной 1,15.

Уровень реализации подпрограммы признается высоким, в случае если значение оценки R составляет более 1.

Реализация подпрограммы признается эффективной, в случае если значение оценки R составляет не менее 0,9.

Уровень реализации подпрограммы признается удовлетворительным, в случае если значение оценки R составляет не менее 0,7.

Реализация подпрограммы признается неэффективной, в случае если значение оценки R составляет менее 0,7.

Приложение № 5
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 03 декабря 2021 г. № 782-п

Приложение № 1 к паспорту подпрограммы 2
государственной программы Тюменской области

ПОКАЗАТЕЛИ ПОДПРОГРАММЫ 2 ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

«Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений»

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения, направленность	Базовое значение	Значения в период реализации программы						
		2018 год (Факт)	2019 год (Факт)	2020 год (Факт)	2021 год (План)	2022 год (План)	2023 год (План)	2024 год (План)	2025 год (План)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма 2. «Улучшение условий и охраны труда»									
Цель подпрограммы 2. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости									
Целевые показатели									
Уровень производственного травматизма:									
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел., О *	25	19	15	не более 31	не более 30	не более 30	не более 30	не более 29

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения, направленность	Базовое значение	Значения в период реализации программы						
		2018 год (Факт)	2019 год (Факт)	2020 год (Факт)	2021 год (План)	2022 год (План)	2023 год (План)	2024 год (План)	2025 год (План)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел., О *	406	373	345	не более 457	не более 451	не более 445	не более 439	не более 433
	Динамика оценки условий труда								
3.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %, П **	98,0	98,5	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0
4.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед., П	6550	7020	5416	5500	7500	7500	7550	7550
	Дополнительные показатели								
5.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни, О	71	68	75	не более 70	не более 70	не более 69	не более 69	не более 69
6.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел., О	19	17	19	20	20	19	19	19

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения, направленность	Базовое значение	Значения в период реализации программы						
		2018 год (Факт)	2019 год (Факт)	2020 год (Факт)	2021 год (План)	2022 год (План)	2023 год (План)	2024 год (План)	2025 год (План)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед., П **	11523	15457	12263	15600	15600	15650	15650	15650
8.	Общая численность работников, чел., П из них:	500046	503692	419917	494288	494288	495276	495276	495276
9.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел., О	91757	77542	85890	87000	87000	86800	86800	86500
10.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %, О	18,3	15,4	17,5	17,6	17,6	17,5	17,5	17,5

* плановые значения показателя на период 2021-2025 годов определены исходя из фактически достигнутых значений в среднем за 2014-2018 годы;

** учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.