



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 сентября 2021 г.

№ 556-п

г. Тюмень

Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера и заключающего трудовой договор члена коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которого находится в государственной собственности Тюменской области

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера и заключающего трудовой договор члена коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которого находится в государственной собственности Тюменской области согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Действие настоящего постановления не распространяется на трудовые договоры, заключенные до дня вступления в силу настоящего постановления, с учетом положений абзаца второго настоящего пункта.

К трудовым договорам, заключенным до дня вступления в силу настоящего постановления, настоящее постановление применяется по соглашению сторон.

Губернатор области

А.В. Моор



Приложение
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 10 сентября 2021 г. № 556-п

**Положение об условиях оплаты труда руководителя, его заместителя,
главного бухгалтера и заключающего трудовой договор члена
коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества,
более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которого
находится в государственной собственности Тюменской области**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия оплаты труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера и заключающего трудовой договор члена коллегиального исполнительного органа (далее — член коллегиального исполнительного органа) хозяйственного общества, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которого находится в государственной собственности Тюменской области, а также устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера, члена коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которого находится в государственной собственности Тюменской области, и среднемесячной заработной платы работников такого хозяйственного общества.

1.2. В целях применения настоящего Положения под хозяйственным обществом понимается акционерное общество, общество с ограниченной ответственностью, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которого находится в государственной собственности Тюменской области (далее — хозяйственное общество).

1.3. Оплата труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера, члена коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества производится из средств хозяйственного общества и состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае возникновения непредвиденной сложной жизненной ситуации руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру, члену коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества оказывается материальная помощь на оплату расходов, возникающих в связи с возникновением такой ситуации (в том числе расходов на погребение близких родственников (супруги (супруга), ребенка (детей), родителей), на приобретение лекарственных средств в связи с болезнью руководителя, его заместителя, главного бухгалтера, члена коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества или их близких родственников) в размере и порядке, установленном коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом хозяйственного общества, содержащим нормы трудового права (далее - локальный нормативный акт хозяйственного общества).

1.4. Условия оплаты труда (в том числе должностной оклад, компенсационные, стимулирующие выплаты) руководителя, его заместителя, главного бухгалтера, члена коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества определяются в трудовом договоре.

II. Должностной оклад

2.1. Размер должностного оклада руководителя хозяйственного общества определяется органом управления хозяйственного общества, определенным уставом хозяйственного общества (далее — орган управления хозяйственного общества) в зависимости от штатной численности работников хозяйственного общества, наличия обособленных подразделений хозяйственного общества, от показателя объема выручки хозяйственного общества, за исключением случая, определенного абзацем вторым настоящего пункта.

Размер должностного оклада руководителя вновь созданного хозяйственного общества на первый финансовый год работы определяется органом управления хозяйственного общества в зависимости от планируемой штатной численности работников хозяйственного общества согласно проекту штатного расписания.

По истечении первого финансового года с руководителем хозяйственного общества, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, при этом размер должностного оклада определяется в порядке, установленном абзацем первым настоящего пункта, пунктами 2.2 - 2.5 настоящего Положения.

2.2. Для включения вопроса об установлении должностного оклада руководителя хозяйственного общества в повестку дня заседания органа управления хозяйственного общества уполномоченное лицо хозяйственного общества осуществляет расчет должностного оклада руководителя хозяйственного общества в соответствии с пунктами 2.5, 2.6 настоящего Положения по форме, установленной приложением № 1 к настоящему Положению (с учетом положений абзаца второго пункта 2.1 настоящего Положения), и направляет данный расчет в исполнительный орган государственной власти Тюменской области, обеспечивающий проведение единой государственной политики в соответствующих отраслях (сферах) управления (далее — исполнительный орган государственной власти).

2.3. Исполнительный орган государственной власти в течение 10 рабочих дней со дня поступления расчета, предусмотренного пунктом 2.2 настоящего Положения, рассматривает его и направляет в хозяйственное общество заключение по вопросу об установлении должностного оклада руководителя хозяйственного общества.

2.4. Размер должностного оклада руководителя хозяйственного общества определяется органом управления хозяйственного общества на основании подготовленного расчета с учетом поступившего заключения, предусмотренного пунктом 2.3 настоящего Положения.

2.5. Размер должностного оклада руководителя хозяйственного общества рассчитывается по формуле (за исключением случая, предусмотренного пунктом 2.6 настоящего Положения):

$O_p = O_b \times K_ч \times K_п \times K_в$, где:

O_p - должностной оклад руководителя хозяйственного общества;

O_b - базовая ставка должностного оклада руководителя хозяйственного общества;

$K_ч$ - коэффициент штатной численности работников хозяйственного общества;

$K_п$ - коэффициент обособленных подразделений хозяйственного общества;

$K_в$ - коэффициент объема выручки хозяйственного общества.

Базовая ставка должностного оклада руководителя хозяйственного общества (O_b) соответствует: либо величине базовой месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимального месячного оклада служащего), определенного Отраслевым тарифным соглашением на очередной год, либо (в случае отсутствия Отраслевого тарифного соглашения) определяется как величина базовой месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимального месячного должностного оклада служащего), определенная коллективным договором хозяйственного общества, либо (в случае отсутствия коллективного договора или в случае, если коллективный договор не определяет размер базовой месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимального месячного должностного оклада служащего) базовая ставка должностного оклада руководителя хозяйственного общества определяется как минимальный размер оплаты труда работника, утвержденный региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области, действующий на дату установления должностного оклада руководителя хозяйственного общества.

Коэффициент штатной численности хозяйственного общества ($K_ч$) определяется в следующих пределах:

Штатная численность работников хозяйственного общества, человек	Значение коэффициента
до 100 включительно	6,5
от 101 до 500	7,5
501 - 1000	8,0
1001 - 1500	9,5
1501 - 2000	10,0
2001 - 2500	11,0
свыше 2501	12,0

Коэффициент обособленных подразделений хозяйственного общества (Кп) определяется исходя из наличия (отсутствия) и количества обособленных подразделений в следующих пределах:

Количество обособленных подразделений	Значение коэффициента при штатной численности хозяйственного общества			
	до 500 чел.	от 501 до 1000 чел.	от 1001 до 1500 чел.	свыше 1500 чел.
одно обособленное подразделение либо обособленные подразделения отсутствуют	1,0			
два обособленных подразделения	1,01	1,02	1,03	1,04
от трех (включительно) до пяти обособленных подразделений	1,02	1,03	1,04	1,05
от шести (включительно) до десяти обособленных подразделений	1,1	1,2	1,4	1,5
более десяти обособленных подразделений	1,15	1,25	1,45	1,55

Коэффициент объема выручки хозяйственного общества (Кв) определяется исходя из размера выручки хозяйственного общества за последний отчетный год в следующих пределах:

Объем выручки млн. руб.	Значение коэффициента
до 50 включительно	1,1
от 50 до 100	1,2
от 100 до 200	1,3
от 200 до 300	1,4
от 300 до 500	1,5
от 500 до 1000	1,6
от 1000 до 2000	1,7
от 2000 до 3000	1,9

от 3000 до 4000	2,1
от 4000 до 5000	2,2
свыше 5000	2,3

2.6. Размер должностного оклада руководителя хозяйственного общества, входящего в состав инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в соответствии с государственной программой Тюменской области «Развитие малого и среднего предпринимательства и научно-инновационной сферы», утвержденной постановлением Правительства Тюменской области от 14.12.2018 № 511-п, рассчитывается по формуле, предусмотренной пунктом 2.5 настоящего Положения, с учетом применения повышающего коэффициента 2.

2.7. Размеры должностного оклада заместителя руководителя, главного бухгалтера, члена коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества устанавливаются руководителем хозяйственного общества:

для заместителя руководителя, члена коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества устанавливается в размере не более 70% от должностного оклада руководителя,

для главного бухгалтера хозяйственного общества устанавливается в размере не более 60% от должностного оклада руководителя хозяйственного общества.

2.8. Изменение должностного оклада руководителя хозяйственного общества осуществляется в порядке, предусмотренном пунктами 2.1 - 2.6 настоящего Положения.

2.9. Изменение должностного оклада руководителя хозяйственного общества производится в случае:

изменения базовой ставки должностного оклада руководителя хозяйственного общества;

изменения значения любого из коэффициентов, предусмотренных пунктом 2.5 настоящего Положения;

осуществления индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.10. В случае изменения условий трудового договора в соответствии с трудовым законодательством, в том числе должностного оклада руководителя хозяйственного общества с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее положение, в том числе положение, изменяющее размер должностного оклада руководителя хозяйственного общества.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. В качестве выплат компенсационного характера для руководителя, его заместителя, главного бухгалтера, члена коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества установлены:

а) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

б) ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

в) иные выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренные коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом хозяйственного общества в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в размерах, установленных Правительством Российской Федерации, и устанавливается руководителю, его заместителю, главному бухгалтеру, члену коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, допущенному к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Для поощрения руководителя, его заместителя, главного бухгалтера, члена коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) премии по результатам работы за квартал, за год (далее – премия);

б) ежемесячная надбавка за выслугу лет (стаж работы), если она предусмотрена коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом хозяйственного общества в соответствии с трудовым законодательством;

в) иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом хозяйственного общества в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

4.2. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления руководителю хозяйственного общества устанавливаются органом управления хозяйственного общества, при этом размер премии руководителя устанавливается органом управления хозяйственного общества в соответствии с достигнутыми целевыми значениями ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственного общества, используемых для премирования.

4.3. Ключевые показатели эффективности деятельности хозяйственного общества, утверждаются органом управления хозяйственного общества в соответствии с Положением о системе ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) которых находится в государственной собственности Тюменской области,

утвержденным распоряжением Правительства Тюменской области от 31.08.2015 № 1416-рп.

4.4. При возложении обязанностей руководителя хозяйственного общества на заместителя руководителя или иного работника этого хозяйственного общества размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

4.5. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления заместителю руководителя, главному бухгалтеру, члену коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом хозяйственного общества в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

V. Установление предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера, члена коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества и среднемесячной заработной платы работников хозяйственного общества

5.1. При установлении условий оплаты труда руководителю орган управления хозяйственного общества, в компетенцию которого входит определение условий трудового договора с руководителем хозяйственного общества, должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с настоящим Положением, в случае выполнения руководителем всех ключевых показателей эффективности деятельности и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя хозяйственного общества, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников хозяйственного общества (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера, члена коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества) устанавливается в кратности согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Для каждого заместителя руководителя, главного бухгалтера, члена коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников такого хозяйственного общества (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера, члена коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества) устанавливается в кратности согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Приложение № 1
к Положению об условиях оплаты труда
руководителя, его заместителя, главного
бухгалтера и заключающего трудовой
договор члена коллегиального
исполнительного органа хозяйственного
общества, более пятидесяти процентов
акций (долей) в уставном капитале которого
находится в государственной
собственности Тюменской области

РАСЧЕТ

должностного оклада руководителя хозяйственного общества, более
пятидесяти процентов акций (долей) которого находится в государственной
собственности Тюменской области

(Ф.И.О. руководителя хозяйственного общества)

(полное наименование хозяйственного общества)

расположенного по адресу: _____

(адрес хозяйственного общества)

Показатели	Значение показателя
Базовая ставка должностного оклада, рублей	
Коэффициент штатной численности работников хозяйственного общества	
Коэффициент обособленных подразделений хозяйственного общества	
Коэффициент объема выручки хозяйственного общества	
Должностной оклад руководителя хозяйственного общества по расчету, рублей	

Приложение: пояснительная записка к расчету на _____ листах.

Расчет произвел:

Должность

Дата

Подпись

Ф.И.О.

Приложение № 2 к
Положению об условиях оплаты труда
руководителя, его заместителя, главного
бухгалтера и заключающего трудовой
договор члена коллегиального
исполнительного органа хозяйственного
общества, более пятидесяти процентов
акций (долей) в уставном капитале которого находится
в государственной собственности
Тюменской области

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы
руководителя, его заместителя, главного бухгалтера и заключающего трудовой
договор члена коллегиального исполнительного органа хозяйственного
общества, более пятидесяти процентов акций (долей) которого находится в
государственной собственности Тюменской области, и среднемесячной
заработной платы работников такого хозяйственного общества

N п/п	Показатель	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников хозяйственного общества	
		руководитель	заместитель руководителя, главный бухгалтер и заключающий трудовой договор член коллегиального исполнительного органа
1.	Штатная численность работников хозяйственного общества: до 100 человек (включительно)	8	6
2.	Штатная численность работников хозяйственного общества: от 101 до 500 человек (включительно)	10	8
3.	Штатная численность работников хозяйственного общества: от 501 до 1000 человек (включительно)	12	10
4.	Штатная численность работников хозяйственного общества: от 1001 и более человек	14	12