



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 февраля 2021 г.

№ 73-п

г. Тюмень

*Об основных направлениях
развития государственной
гражданской службы Тюменской
области и муниципальной
службы в Тюменской области
на 2021-2022 годы*

1. Утвердить следующие основные направления развития государственной гражданской службы Тюменской области (далее – гражданская служба) и муниципальной службы в Тюменской области (далее – муниципальная служба) на 2021-2022 годы:

а) совершенствование управления кадровым составом гражданской и муниципальной службы и повышение качества его формирования;

б) совершенствование порядка назначения на должности гражданской службы граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Тюменской области (далее – гражданские служащие), муниципальных служащих органов местного самоуправления Тюменской области (далее – муниципальные служащие);

в) стимулирование гражданских и муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности;

г) внедрение новых форм профессионального развития гражданских и муниципальных служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;

д) внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах и органах местного самоуправления Тюменской области в целях повышения качества кадровой работы;

е) совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской и муниципальной службы.

2. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Тюменской области на 2021-2022 годы согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Утвердить Программу развития муниципальной службы в Тюменской области на 2021-2022 годы согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

4. Признать утратившим силу распоряжение Правительства Тюменской области от 04.10.2019 № 1228-рп «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Тюменской области и муниципальной службы в Тюменской области на 2019-2021 годы».

Губернатор области



А.В. Моор

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2021-2022 ГОДЫ

Настоящий План мероприятий («дорожная карта») разработан в соответствии со статьей 66 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 24.06.2019 № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019-2021 годы», распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.07.2019 № 1646-р, статьей 20.1 Закона Тюменской области от 28.12.2004 № 327 «О государственной гражданской службе Тюменской области».

1. Цель Плана - повышение эффективности государственной гражданской службы Тюменской области (далее - гражданская служба), а также совершенствование системы государственного управления.

2. Для достижения вышеуказанной цели, а также в рамках установленных настоящим постановлением основных направлений развития гражданской и муниципальной службы необходимо решить следующие задачи:

1) совершенствование управления кадровым составом гражданской службы и повышение качества его формирования;

2) совершенствование порядка назначения на должности гражданской службы граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Тюменской области (далее - гражданские служащие);

3) стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности;

4) внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;

5) внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах в целях повышения качества кадровой работы;

6) совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы.

3. Ожидаемая результативность реализации Плана:

1) повышение престижа и привлекательности гражданской службы;

2) повышение эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Тюменской области (далее - исполнительные органы) за счет привлечения на гражданскую службу высококвалифицированных специалистов и стимулирование гражданских служащих к повышению

эффективности своей профессиональной служебной деятельности;

3) повышение эффективности деятельности государственных служащих за счет внедрения новых форм профессионального развития гражданских служащих;

4) оптимизация кадровой работы в результате внедрения информационно-коммуникационных технологий в государственных органах;

5) формирование у гражданских служащих негативного отношения к фактам коррупции, сокращение случаев нарушения гражданскими служащими антикоррупционного законодательства.

4. Плановые мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты реализации мероприятия	Срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель
Задача 1. Совершенствование управления кадровым составом гражданской службы и повышение качества его формирования				
1. Совершенствование и развитие нормативной правовой базы по вопросам регулирования гражданской службы				
1	Проведение мониторинга (в том числе мониторинга правоприменения) федеральных нормативных правовых актов и нормативных правовых актов Тюменской области в сфере гражданской службы, разработка проектов нормативных правовых и ненормативных правовых актов Тюменской области в сфере гражданской службы	а) Выявление сфер деятельности, нуждающихся в правовом регулировании; б) Своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством нормативных правовых и ненормативных правовых актов Тюменской области	В течение срока реализации Программы	Аппарат Губернатора Тюменской области
2. Методическое обеспечение деятельности кадровых служб государственных органов Тюменской области (далее - государственные органы), основанное на единых принципах совершенствования управления кадровым составом				
2	Проведение совещаний по вопросам правоприменения в сфере гражданской службы с представителями кадровых служб государственных органов	Обеспечение единообразия в вопросах правоприменения нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере гражданской службы	По мере необходимости	Аппарат Губернатора Тюменской области
3	Оказание методической помощи государственным органам по вопросам реализации законодательства в сфере гражданской службы			
3. Повышение качества формирования кадрового состава исполнительных органов				
4	Формирование кадрового резерва исполнительного органа	Замещение вакантных должностей гражданской службы преимущественно из сформированного кадрового резерва	В течение срока реализации Программы	Исполнительные органы
5	Осуществление мер по повышению объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на включение в кадровый резерв исполнительных органов и на замещение вакантных должностей гражданской службы	Замещение вакантных управленческих должностей гражданской службы (должностей руководителей исполнительных органов, их заместителей) преимущественно из сформированного резерва управленческих кадров Тюменской области	В течение срока реализации Программы	Исполнительные органы
		Применение дистанционных методов оценки	При проведении	Исполнительные органы

		соответствия кандидатов квалификационным требованиям при проведении конкурсов на включение в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей гражданской службы	конкурсов на включение в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей гражданской службы	
6	Установление наставничества в отношении лиц, впервые поступивших на гражданскую службу в исполнительный орган	Сокращение периода адаптации при поступлении на гражданскую службу	В течение срока реализации Программы	Исполнительные органы
7	Организация стажировки студентов и аспирантов образовательных организаций высшего образования в исполнительных органах	Привлечение наиболее перспективных молодых специалистов на гражданскую службу, а также обеспечение приобретения ими практических навыков для последующего прохождения государственной службы	В течение срока реализации Программы	Аппарат Губернатора Тюменской области Исполнительные органы (в части организации стажировки и практики непосредственно в исполнительном органе)
8	Проведение мероприятий, направленных на повышение мотивации стажеров, разработка документов, необходимых для эффективной организации стажировок			
9	Организация практики студентов образовательных организаций высшего образования в исполнительных органах			
Задача 2. Совершенствование порядка назначения на должности гражданской службы граждан Российской Федерации, гражданских служащих				
10	Совершенствование нормативно-правовой базы для формирования кадрового резерва Тюменской области	а) Мониторинг формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе	15 ноября 2021 г.	Аппарат Губернатора Тюменской области, исполнительные органы
		б) Совершенствование порядка формирования кадрового резерва Тюменской области	После принятия Указа Президента Российской Федерации	Аппарат Губернатора Тюменской области
11	Проведение экспериментов по применению новых подходов к организации гражданской службы и обеспечению деятельности гражданских служащих	Применение новых подходов к организации гражданской службы и обеспечению деятельности гражданских служащих	В течение срока реализации Программы	Исполнительные органы (в соответствии с постановлением Губернатора Тюменской области от 27.10.2008 № 93 «Об утверждении Положения о порядке организации экспериментов,

				направленных на развитие государственной гражданской службы Тюменской области»)
Задача 3. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности				
12	Мониторинг эффективности кадровой работы в исполнительных органах	Анализ правоприменения законодательства о гражданской службе Оценка эффективности использования исполнительными органами кадровых технологий Анализ динамики изменений кадрового состава исполнительных органов	Февраль 2021 г., Февраль 2022 г.	Аппарат Губернатора Тюменской области
Задача 4. Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий				
13	Осуществление мониторинга эффективности дополнительного профессионального образования гражданских служащих	Мониторинг дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих (программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки), реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	В течение срока реализации Программы	Аппарат Губернатора Тюменской области Исполнительные органы (в соответствии с постановлением Губернатора Тюменской области от 22.09.2005 № 84 «О государственном заказе на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Тюменской области»)
		Обеспечение доступа гражданских служащих к образовательным платформам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и (или) иных организаций, государственных органов для освоения образовательных курсов с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения	В течение срока реализации Программы	Аппарат Губернатора Тюменской области Исполнительные органы (в соответствии с постановлением Губернатора Тюменской области от 22.09.2005 № 84 «О государственном заказе на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Тюменской области»)
14	Профессиональное развитие лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Тюменской области, в том числе осуществление закупок услуг на проведение семинаров, конференций, тренингов	Совершенствование работы с резервом управленческих кадров Тюменской области, обеспечение профессионального развития лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Тюменской области	В течение срока реализации Программы	Аппарат Губернатора Тюменской области Управление делами Правительства Тюменской области (в части обеспечения закупки услуг в соответствии с законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и

				муниципальных нужд)
15	Мониторинг качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам	Проведение мониторинга качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам	Декабрь 2021 г.	Аппарат Губернатора Тюменской области Исполнительные органы
Задача 5. Внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах в целях повышения качества кадровой работы				
16	Использование государственной информационной системы Тюменской области «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Тюменской области»	Информационное обеспечение гражданской службы и оптимизация работы кадровых служб государственных органов	Постоянно	Исполнительные органы, государственные органы
17	Администрирование федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - единая система)	Мониторинг использования исполнительными и государственными органами единой системы	Постоянно	Аппарат Губернатора Тюменской области (в части управления полномочиями пользователей государственных органов; управления справочниками Тюменской области, определяемыми уполномоченным органом по формированию информационного ресурса и развитию единой системы; организации передачи в единой системе электронных личных дел гражданских служащих) Департамент информатизации Тюменской области (в части загрузки данных из государственной информационной системы Тюменской области «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Тюменской области» в единую систему; обеспечения выполнения требований законодательства Российской Федерации по защите информации; формирования централизованных заявок уполномоченному органу по обеспечению технического функционирования и развития единой системы на подключение к закрытому контуру единой системы,

				перевыпуск и блокировку средств авторизованного доступа; получения и хранения средств криптографической защиты информации)
Задача 6. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы				
18	Обеспечение реализации Плана проведения ротации государственных гражданских служащих, утвержденного постановлением Губернатора Тюменской области от 21.02.2013 № 28	Дальнейшее развитие механизма предупреждения коррупции на гражданской службе, выявления и разрешения конфликта интересов на гражданской службе	В соответствии с установленными сроками	Аппарат Губернатора Тюменской области Департамент лесного комплекса Тюменской области Департамент по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира и среды их обитания Тюменской области
19	Реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на соблюдение гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Формирование у гражданских служащих нетерпимости по отношению к фактам коррупции, снижение числа совершенных служащими нарушений запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	В течение срока реализации Программы	Аппарат Губернатора Тюменской области
20	Проведение комплекса мер по совершенствованию системы информирования граждан о мерах по профилактике и противодействию коррупции на гражданской службе	Размещение и актуализация на Официальном портале органов государственной власти Тюменской области нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции, методических материалов по вопросам противодействия коррупции и иных документов, связанных с противодействием коррупции	В течение срока реализации Программы	Аппарат Губернатора Тюменской области
		Обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов Губернатора Тюменской области, Правительства Тюменской области, исполнительных органов на Официальном портале органов государственной власти Тюменской области в целях их общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы	В течение срока реализации Программы	Аппарат Губернатора Тюменской области Исполнительные органы (в части размещения распоряжений об утверждении административных регламентов для проведения независимой антикоррупционной экспертизы)

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2021-2022 ГОДЫ

Настоящая Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 13 Закона Тюменской области от 05.07.2007 № 10 «О муниципальной службе в Тюменской области».

1. Цель Программы - повышение эффективности муниципальной службы в Тюменской области (далее - муниципальная служба), а также совершенствование системы муниципального управления.

2. Для достижения вышеуказанной цели, а также в рамках установленных настоящим постановлением основных направлений развития гражданской и муниципальной службы необходимо решить следующие задачи:

1) совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования;

2) совершенствование порядка назначения на должности муниципальной службы граждан Российской Федерации, муниципальных служащих органов местного самоуправления Тюменской области (далее - муниципальные служащие, органы местного самоуправления);

3) стимулирование муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности;

4) внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;

5) внедрение информационно-коммуникационных технологий в органах местного самоуправления в целях повышения качества кадровой работы;

6) совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы.

3. Ожидаемая результативность реализации Программы:

1) повышение престижа и привлекательности муниципальной службы;

2) повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления за счет привлечения на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов и стимулирование муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности;

3) повышение эффективности деятельности муниципальных служащих за счет внедрения новых форм профессионального развития муниципальных

служащих;

4) оптимизация кадровой работы в результате внедрения информационно-коммуникационных технологий в органах местного самоуправления Тюменской области;

5) формирование у муниципальных служащих негативного отношения к фактам коррупции, сокращение случаев нарушения муниципальными служащими антикоррупционного законодательства.

4. Плановые мероприятия Программы:

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты реализации мероприятия	Срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель
Задача 1. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования				
1. Совершенствование и развитие нормативной правовой базы по вопросам регулирования муниципальной службы				
1	Проведение мониторинга (в том числе мониторинга правоприменения) федеральных нормативных правовых актов и нормативных правовых актов Тюменской области в сфере муниципальной службы, разработка проектов нормативных правовых и ненормативных правовых актов Тюменской области в сфере муниципальной службы	а) Выявление сфер деятельности, нуждающихся в правовом регулировании; б) Своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством нормативных правовых и ненормативных правовых актов Тюменской области	В течение срока реализации Программы	Аппарат Губернатора Тюменской области
2. Методическое обеспечение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления, основанное на единых принципах совершенствования управления кадровым составом				
2	Проведение совещаний по вопросам правоприменения в сфере муниципальной службы с представителями кадровых служб органов местного самоуправления	Обеспечение единообразия в вопросах правоприменения нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере муниципальной службы	По мере необходимости	Аппарат Губернатора Тюменской области
3	Оказание методической помощи органам местного самоуправления по вопросам реализации законодательства в сфере муниципальной службы			
3. Повышение качества формирования кадрового состава органов местного самоуправления				
4	Осуществление мер по повышению объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на включение в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей муниципальной службы	Замещение вакантных должностей муниципальной службы преимущественно из сформированного кадрового резерва	В течение срока реализации Программы	Органы местного самоуправления (в соответствии с муниципальными правовыми актами)
		Замещение вакантных управленческих должностей муниципальных образований Тюменской области преимущественно из сформированного резерва управленческих кадров	В течение срока реализации Программы	Органы местного самоуправления
		Применение дистанционных методов оценки	При проведении	Органы местного самоуправления

		соответствия кандидатов квалификационным требованиям при проведении конкурсов на включение в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей муниципальной службы	конкурсов на включение в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей муниципальной службы	
5	Установление наставничества в отношении лиц, впервые поступивших на муниципальную службу	Сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу	В течение срока реализации Программы	Органы местного самоуправления
Задача 2. Совершенствование порядка назначения на должности муниципальной службы граждан Российской Федерации, муниципальных служащих				
6	Формирование кадровых резервов на муниципальной службе	а) Замещение вакантных должностей муниципальной службы преимущественно из сформированного кадрового резерва б) Мониторинг создания и использования кадровых резервов на муниципальной службе	В течение срока реализации Программы Декабрь 2021 г. Декабрь 2022 г.	Органы местного самоуправления (в соответствии с муниципальными правовыми актами) Аппарат Губернатора Тюменской области
Задача 3. Стимулирование муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности				
7	Мониторинг эффективности кадровой работы в органах местного самоуправления	Анализ правоприменения законодательства о муниципальной службе Оценка эффективности использования органами местного самоуправления кадровых технологий Анализ динамики изменений кадрового состава органов местного самоуправления	В течение срока реализации Программы	Аппарат Губернатора Тюменской области
Задача 4. Внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий				
8	Осуществление мониторинга эффективности дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Мониторинг дополнительных профессиональных программ для муниципальных служащих (программ повышения и профессиональной переподготовки), реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	В течение срока реализации Программы	Аппарат Губернатора Тюменской области
		Обеспечение доступа муниципальных	В течение срока	Аппарат Губернатора Тюменской области

		служащих к образовательным платформам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и (или) иных организаций, государственных органов для освоения образовательных курсов с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения	реализации Программы	
9	Мониторинг качества подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам	Проведение мониторинга качества подготовки муниципальных служащих по дополнительным профессиональным программам	Декабрь 2021 г.	Аппарат Губернатора Тюменской области
Задача 5. Внедрение информационно-коммуникационных технологий в органах местного самоуправления в целях повышения качества кадровой работы				
10	Администрирование федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - единая система)	Мониторинг использования органами местного самоуправления единой системы	Постоянно	Аппарат Губернатора Тюменской области (в части подключения к единой системе пользователей органов местного самоуправления)
Задача 6. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы				
11	Реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на соблюдение муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Формирование у муниципальных служащих нетерпимости по отношению к фактам коррупции, снижение числа совершенных служащими нарушений запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	В течение срока реализации Программы	Аппарат Губернатора Тюменской области