



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 февраля 2021 г.

№ 87-п

г. Тюмень

*О внесении изменений  
в постановление от 14.12.2018  
№ 498-п*

В постановление Правительства Тюменской области от 14.12.2018 № 498-п «Об утверждении государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов» внести следующие изменения:

приложения № 1.1, 2, 3 к паспорту Программы, приложение № 2 к паспорту подпрограммы 2 Программы изложить согласно приложениям № 1, 2, 3, 4 к настоящему постановлению соответственно;

приложения № 1.2, 1.3 к паспорту Программы признать утратившими силу.

Губернатор области

**А.В. Моор**



Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Тюменской области  
от 19 февраля 2021 г. № 87-п

Приложение № 1.1  
к паспорту государственной программы Тюменской области

| <b>Значения результатов использования субсидий в целях софинансирования<br/>Мероприятий региональных проектов в рамках национальных проектов</b> |  |                                       |                      |                |                |                |                |                |
|--|--|---------------------------------------|----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| №<br>п/п   | Наименование показателя, единица<br>измерения, направленность  | Базовое<br>значение<br>2018<br>(факт) | Значения показателей |                |                |                |                |                |
|  |  |                                       | 2019<br>(факт)       | 2020<br>(факт) | 2021<br>(план) | 2022<br>(план) | 2023<br>(план) | 2024<br>(план) |
| 1  | 2  | 3                                     | 4                    | 5              | 6              | 7              | 8              | 9              |
| Региональный проект. «Содействие занятости» в рамках реализации национального проекта «Демография»   |  |                                       |                      |                |                |                |                |                |
| Мероприятие проекта. «Повышение эффективности службы занятости»  |  |                                       |                      |                |                |                |                |                |
| 1.   | Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, единиц | -                                     | 1                    | 2              | 2              | 3              | 4              | 5              |

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**«Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений»**

| № п/п   | Наименование мероприятия/проекта/мероприятия проекта  | Объем финансового обеспечения в период реализации программы, тыс.руб. |                    |                    |                    |                    |                  | Главный распорядитель средств областного бюджета |                 |
|---|---|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------|--|-----------------|
|   |   | 2019 год (Факт)   | 2020 год (Факт)    | 2021 год (План)    | 2022 год (План)    | 2023 год (План)    | 2024 год (План)  |  | 2025 год (План) |
|   | Всего по программе, из них  | <b>984 612,3</b>  | <b>2 946 650,7</b> | <b>2 222 018,2</b> | <b>1 690 385,3</b> | <b>1 721 580,1</b> | <b>587 901,0</b> | <b>587 901,0</b>                                 |                 |
|   | <i>средства федерального бюджета</i>  | <b>421 060,8</b>  | <b>2 140 810,0</b> | <b>1 621 421,1</b> | <b>1 047 046,3</b> | <b>1 059 772,0</b> | <b>0,0</b>       | <b>0,0</b>                                       |                 |
|   | <i>в том числе расходы на управление</i>  | <i>Не предусматриваются</i>   |                    |                    |                    |                    |                  |  |                 |
|   | <i>средства областного бюджета</i>  | <b>563 551,5</b>  | <b>805 840,7</b>   | <b>600 597,1</b>   | <b>643 339,0</b>   | <b>661 808,1</b>   | <b>587 901,0</b> | <b>587 901,0</b>                                 |                 |
|   | <i>в том числе расходы на управление</i>  | 74 751,3  | 75 049,7           | 65 614,0           | 65 614,0           | 65 614,0           | 65 614,0         | 65 614,0   | ДТиЗН ТО        |
|   | Справочно: средства областного бюджета в рамках других государственных программ   | 43 201,1  | 53484,0            | 36 836,0           | 36 836,0           | 36 836,0           | 36 836,0         | 36 836,0   |                 |
|   | Справочно: средства бюджетов муниципальных образований  | 72 153,7  | 37402,8            | 78 285,9           | 78 210,3           | 78 412,4           | 78 412,4         | 78 412,4   |                 |
|   | Справочно: внебюджетные средства  | 413 881,4   | 578 890,0          | 378 280,5          | 381 850,6          | 386 770,8          | 386 770,8        | 386 770,8  |                 |
|   | Справочно: объем налоговых расходов Тюменской области в рамках реализации программы (по годам с учетом периода действия соответствующей налоговой льготы, установленной действующим региональным законодательством) | Не предусматриваются  |                    |                    |                    |                    |                  |  |                 |
| Подпрограмма 1. Содействие занятости населения и регулирование социально-трудовых отношений   |   |   |                    |                    |                    |                    |                  |  |                 |
| Цель подпрограммы 1. Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения |   |   |                    |                    |                    |                    |                  |  |                 |
|   | Всего расходы по цели подпрограммы  | <b>908 637,9</b>  | <b>2 870 959,1</b> | <b>2 155 244,4</b> | <b>1 623 611,5</b> | <b>1 654 806,3</b> | <b>520 977,2</b> | <b>520 977,2</b>                                 |                 |
|   | <i>в т.ч. из средств федерального бюджета</i>   | <b>421 060,8</b>  | <b>2 140 810,0</b> | <b>1 621 421,1</b> | <b>1 047 046,3</b> | <b>1 059 772,0</b> | <b>0,0</b>       | <b>0,0</b>                                       |                 |



| № п/п | Наименование мероприятия/проекта/мероприятия проекта   | Объем финансового обеспечения в период реализации программы, тыс.руб. |                 |                 |                 |                 |                 |                 | Главный распорядитель средств областного бюджета |
|-------|--|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--|
|       |  | 2019 год (Факт)   | 2020 год (Факт) | 2021 год (План) | 2022 год (План) | 2023 год (План) | 2024 год (План) | 2025 год (План) |  |
| 5.    | <i>в т.ч. из средств федерального бюджета</i>  | 65 756,5  | 2 358,0         | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             |  |
|       | Мероприятие проекта. Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда   | 29 743,7  | 15 819,5        | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | ДТиЗН ТО   |
|       | <i>в т.ч. из средств федерального бюджета</i>  | 28 256,5  | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             |  |
|       | Мероприятие проекта. Повышение эффективности службы занятости  | 52 516,8  | 24 693,7        | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | ДТиЗН ТО   |
|       | <i>в т.ч. из средств федерального бюджета</i>  | 37 500,0  | 2 358,0         | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             |  |
|       | Региональный проект. «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» в рамках реализации национального проекта «Демография» | 28 874,0  | 38 488,5        | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | ДТиЗН ТО   |
| 6.    | <i>в т.ч. из средств федерального бюджета</i>  | 27 430,3  | 10 391,9        | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             |  |
|       | Мероприятие проекта. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста                          | 28 874,0  | 38 488,5        | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | ДТиЗН ТО   |
|       | <i>в т.ч. из средств федерального бюджета</i>  | 27 430,3  | 10 391,9        | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             |  |
|       | Региональный проект. «Содействие занятости» в рамках реализации национального проекта «Демография»   | 0,0   | 10 597,6        | 1 960,0         | 1 991,1         | 6 495,2         | 0,0             | 0,0             | ДТиЗН ТО   |
|       | <i>в т.ч. из средств федерального бюджета</i>  | 0,0   | 0,0             | 529,2           | 537,6           | 1 753,7         | 0,0             | 0,0             |  |

| № п/п  | Наименование мероприятия/проекта/мероприятия проекта  | Объем финансового обеспечения в период реализации программы, тыс.руб. |                 |                 |                 |                 |                 |                 | Главный распорядитель средств областного бюджета |  |
|--|---|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--|--|
|  |   | 2019 год (Факт)   | 2020 год (Факт) | 2021 год (План) | 2022 год (План) | 2023 год (План) | 2024 год (План) | 2025 год (План) |  |  |
| 7.   | Мероприятие проекта. Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости | 0,0   | 10 597,6        | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | ДТиЗН ТО   |  |
|  | <i>в т.ч. из средств федерального бюджета</i>   | <i>0,0</i>  | <i>0,0</i>      | <i>0,0</i>      | <i>0,0</i>      | <i>0,0</i>      | <i>0,0</i>      | <i>0,0</i>      |  |  |
|  | Мероприятие проекта. Повышение эффективности службы занятости   | 0,0   | 0,0             | 1 960,0         | 1 991,1         | 6 495,2         | 0,0             | 0,0             |  |  |
|  | <i>в т.ч. из средств федерального бюджета</i>   | <i>0,0</i>  | <i>0,0</i>      | <i>529,2</i>    | <i>537,6</i>    | <i>1 753,7</i>  | <i>0,0</i>      | <i>0,0</i>      |  |  |
| Подпрограмма 2. Улучшение условий и охраны труда   |   |   |                 |                 |                 |                 |                 |                 |  |  |
| Цель подпрограммы 2. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |   |   |                 |                 |                 |                 |                 |                 |  |  |
| Всего расходы по цели подпрограммы   |   | <b>1 223,2</b>  | <b>641,9</b>    | <b>1 159,8</b>  | <b>1 159,8</b>  | <b>1 159,8</b>  | <b>1 309,8</b>  | <b>1 309,8</b>  |  |  |
| <i>в т.ч. из средств областного бюджета</i>  |   | <i>1 223,2</i>  | <i>641,9</i>    | <i>1 159,8</i>  | <i>1 159,8</i>  | <i>1 159,8</i>  | <i>1 309,8</i>  | <i>1 309,8</i>  |  |  |
| Справочно: средства областного бюджета в рамках других государственных программ                      |   | 43 201,1  | 53484,0         | 36 836,0        | 36 836,0        | 36 836,0        | 36 836,0        | 36 836,0        |  |  |
| Справочно: средства бюджетов муниципальных образований   |   | 72 153,7  | 37402,8         | 78 285,9        | 78 210,3        | 78 412,4        | 78 412,4        | 78 412,4        |  |  |
| Справочно: внебюджетные средства   |   | 413 881,4   | 578 890,0       | 378 280,5       | 381 850,6       | 386 770,8       | 386 770,8       | 386 770,8       |  |  |
| 8.   | Мероприятие. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области   | 856,4   | 532,2           | 759,8           | 759,8           | 759,8           | 759,8           | 759,8           | ДТиЗН ТО, ДЗ ТО, ДСР ТО, ДОЖМ ТО                 |  |
|  | <i>в т.ч. из средств областного бюджета</i>   | <i>856,4</i>  | <i>532,2</i>    | <i>759,8</i>    | <i>759,8</i>    | <i>759,8</i>    | <i>759,8</i>    | <i>759,8</i>    |  |  |
|  | Справочно: средства бюджетов муниципальных образований  |   | 5 103,5         | 5174,3          | 7064,8          | 6522,3          | 4837,2          | 4837,2          | 4837,2   |  |
|  | Справочно: внебюджетные средства  |   | 154 558,8       | 124050          | 122 875,0       | 122 890,0       | 123 515,0       | 123 515,0       | 123 515,0  |  |

| № п/п | Наименование мероприятия/проекта/мероприятия проекта  | Объем финансового обеспечения в период реализации программы, тыс.руб.                      |                 |                 |                 |                 |                 |                 | Главный распорядитель средств областного бюджета |
|-------|---|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--|
|       |   | 2019 год (Факт)  | 2020 год (Факт) | 2021 год (План) | 2022 год (План) | 2023 год (План) | 2024 год (План) | 2025 год (План) |  |
| 9.    | Мероприятие.<br>Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения | 0,0  | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | ДТиЗН ТО   |
|       | <i>в т.ч. из средств областного бюджета</i>   | <i>0,0</i>   | <i>0,0</i>      | <i>0,0</i>      | <i>0,0</i>      | <i>0,0</i>      | <i>0,0</i>      | <i>0,0</i>      |  |
|       | Справочно: средства областного бюджета в рамках других государственных программ   | 43 201,1   | 53484,0         | 36 836,0        | 36 836,0        | 36 836,0        | 36 836,0        | 36 836,0        |  |
|       | Справочно: средства бюджетов муниципальных образований  | 62 284,3   | 29158,9         | 66 729,8        | 67 076,1        | 68 630,0        | 68 630,0        | 68 630,0        |  |
|       | Справочно: внебюджетные средства  | 196 406,6  | 409287,8        | 210 471,6       | 214 338,3       | 218 314,1       | 218 314,1       | 218 314,1       |  |
| 10.   | Мероприятие.<br>Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения   | 99,2   | 12,0            | 50,0            | 50,0            | 50,0            | 100,0           | 100,0           | ДТиЗН ТО   |
|       | <i>в т.ч. из средств областного бюджета</i>   | <i>99,2</i>  | <i>12,0</i>     | <i>50,0</i>     | <i>50,0</i>     | <i>50,0</i>     | <i>100,0</i>    | <i>100,0</i>    |  |
|       | Справочно: средства бюджетов муниципальных образований  | 3 804,4  | 2493,2          | 3 795,6         | 3 932,1         | 4 169,7         | 4 169,7         | 4 169,7         |  |
|       | Справочно: внебюджетные средства  | 61 355,4   | 43 439,0        | 43 019,6        | 42 853,6        | 43 059,4        | 43 059,4        | 43 059,4        |  |
| 11.   | Мероприятие.<br>Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда   | в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области |                 |                 |                 |                 |                 |                 | ДТиЗН ТО   |
| 12.   | Мероприятие.<br>Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда  | 267,6  | 97,8            | 350,0           | 350,0           | 350,0           | 450,0           | 450,0           | ДТиЗН ТО   |
|       | <i>в т.ч. из средств областного бюджета</i>   | <i>267,6</i>   | <i>97,8</i>     | <i>350,0</i>    | <i>350,0</i>    | <i>350,0</i>    | <i>450,0</i>    | <i>450,0</i>    |  |
|       | Справочно: средства бюджетов муниципальных образований  | 961,5  | 576,4           | 695,7           | 679,8           | 775,5           | 775,5           | 775,5           |  |
|       | Справочно: внебюджетные средства  | 1 560,6  | 2113,2          | 1 914,3         | 1 768,7         | 1 882,3         | 1 882,3         | 1 882,3         |  |

| № п/п  | Наименование мероприятия/проекта/мероприятия проекта  | Объем финансового обеспечения в период реализации программы, тыс.руб.                      |                 |                 |                 |                 |                 | Главный распорядитель средств областного бюджета |
|--|---|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--|
|  |   | 2019 год (Факт)  | 2020 год (Факт) | 2021 год (План) | 2022 год (План) | 2023 год (План) | 2024 год (План) |  |
| 13.  | Мероприятие.<br>Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области |                 |                 |                 |                 |                 | ДТиЗН ТО   |
| Распределение средств по главным распорядителям средств областного бюджета |   |  |                 |                 |                 |                 |                 |  |
| ДТиЗН ТО   |   | 984 133,4  | 2 946 478,9     | 2 222 018,2     | 1 690 385,3     | 1 721 580,1     | 587 901,0       | 587 901,0  |
| ДЗ ТО  |   | 358,8  | 119,6           | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0  |
| ДСР ТО   |   | 98,5   | 46,8            | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0  |
| ДОЖМ ТО  |   | 21,6   | 5,4             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0  |

Приложение № 3  
к постановлению Правительства  
Тюменской области  
от 19 февраля 2021 г. № 87-п

Приложение № 3  
к паспорту государственной  
программы Тюменской области

**ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 2**  
**«Улучшение условий и охраны труда»**  
государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений»

|  |  |
|--|--|
| Наименование                             | Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений»  |
| Ответственный исполнитель подпрограммы 2 | Департамент труда и занятости населения Тюменской области  |
| Участники (соисполнители подпрограммы 2) | <p>Департамент здравоохранения Тюменской области;</p> <p>Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области;</p> <p>Государственная инспекция труда в Тюменской области;</p> <p>Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Тюменской области;</p> <p>Органы местного самоуправления;</p> <p>Государственное учреждение - Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;</p> <p>Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»;</p> <p>Тюменское региональное отделение межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда;</p> <p>Организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда;</p> <p>Союз «Региональное объединение работодателей Тюменской области»;</p> <p>Работодатели.</p> |

|   |  |
|---|--|
| Цель подпрограммы 2                             | Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости  |
| Задачи подпрограммы 2 (укрупненные мероприятия) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области;</li> <li>2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;</li> <li>3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;</li> <li>4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда;</li> <li>5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;</li> <li>6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</li> </ol>   |
| Показатели (индикаторы) подпрограммы 2          | <p>Целевые показатели:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уровень производственного травматизма: <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</li> <li>1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;</li> </ol> </li> <li>2. Динамика оценки условий труда: <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</li> <li>2.2. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.</li> </ol> </li> </ol> <p>Дополнительные показатели:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</li> <li>3.2. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;</li> <li>3.3. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</li> <li>3.4. Общая численность работников, в том числе:</li> </ol> |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>3.5. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>3.6. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.</p>  |
| Сроки реализации подпрограммы 2                      | 2019–2025 годы   |
| Объемы бюджетных ассигнований (с разбивкой по годам) | <p>Общий объем бюджетных ассигнований: 790119,1 тыс. рублей,</p> <p>в том числе:</p> <p>за счет средств областного бюджета 7964,1 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств областного бюджета в рамках других государственных программ 280865,1 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств бюджетов муниципальных образований 501289,9 тыс. рублей;</p> <p>в том числе финансирование проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы:</p> <p>за счет средств областного бюджета 5187,6 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств бюджетов муниципальных образований 38376,5 тыс. рублей.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований по годам:</p> <p>2019 г. – 116578,0 тыс. рублей,</p> <p>2020 г. – 91528,7 тыс. рублей,</p> <p>2021 г. – 116281,7 тыс. рублей,</p> <p>2022 г. – 116206,1 тыс. рублей,</p> <p>2023 г. – 116408,2 тыс. рублей,</p> <p>2024 г. – 116558,2 тыс. рублей,</p> <p>2025 г. – 116558,2 тыс. рублей,</p> <p>в том числе:</p> <p>за счет средств областного бюджета:</p> <p>2019 г. – 1223,2 тыс. рублей,</p> <p>2020 г. – 641,9 тыс. рублей,</p> <p>2021 г. – 1159,8 тыс. рублей,</p> <p>2022 г. – 1159,8 тыс. рублей,</p> <p>2023 г. – 1159,8 тыс. рублей,</p> <p>2024 г. – 1309,8 тыс. рублей,</p> <p>2025 г. – 1309,8 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств областного бюджета в рамках других государственных программ</p> |

|   |  |
|---|--|
|   | <p>2019 г. – 43201,1 тыс. рублей,<br/> 2020 г. – 53484,0 тыс. рублей,<br/> 2021 г. – 36836,0 тыс. рублей,<br/> 2022 г. – 36836,0 тыс. рублей,<br/> 2023 г. – 36836,0 тыс. рублей,<br/> 2024 г. – 36836,0 тыс. рублей,<br/> 2025 г. – 36836,0 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств бюджетов муниципальных образований:<br/> 2019 г. – 72153,7 тыс. рублей,<br/> 2020 г. – 37402,8 тыс. рублей,<br/> 2021 г. – 78285,9 тыс. рублей,<br/> 2022 г. – 78210,3 тыс. рублей,<br/> 2023 г. – 78412,4 тыс. рублей,<br/> 2024 г. – 78412,4 тыс. рублей,<br/> 2025 г. – 78412,4 тыс. рублей.</p>   |
| <p>Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц</p> | <p>Общий объем финансирования из внебюджетных источников: 2913214,9 тыс. рублей, в том числе:<br/> Фонда социального страхования Российской Федерации: 1685446,6 тыс. рублей;<br/> общественных, научных и иных организаций: 50585,7 тыс. рублей;<br/> работодателей: 1177182,6 тыс. рублей на весь срок реализации подпрограммы 2;</p> <p>в том числе по годам:<br/> 2019 г. – 413881,4 тыс. рублей;<br/> 2020 г. – 578890,0 тыс. рублей;<br/> 2021 г. – 378280,5 тыс. рублей;<br/> 2022 г. – 381850,6 тыс. рублей;<br/> 2023 г. – 386770,8 тыс. рублей,<br/> 2024 г. – 386770,8 тыс. рублей;<br/> 2025 г. – 386770,8 тыс. рублей;</p> <p>Фонда социального страхования Российской Федерации:<br/> 2019 г. – 196406,6 тыс. рублей;<br/> 2020 г. – 409287,8 тыс. рублей;<br/> 2021 г. – 210471,6 тыс. рублей;<br/> 2022 г. – 214338,3 тыс. рублей;<br/> 2023 г. – 218314,1 тыс. рублей;<br/> 2024 г. – 218314,1 тыс. рублей;<br/> 2025 г. – 218314,1 тыс. рублей;</p> <p>общественных, научных и иных организаций:<br/> 2019 г. – 5792,2 тыс. рублей;<br/> 2020 г. – 9102,2 тыс. рублей;</p> |

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
|                                 | <p>2021 г. – 6808,9 тыс. рублей;<br/> 2022 г. – 6512,3 тыс. рублей;<br/> 2023 г. – 7456,7 тыс. рублей;<br/> 2024 г. – 7456,7 тыс. рублей;<br/> 2025 г. – 7456,7 тыс. рублей;</p> <p>работодателей:<br/> 2019 г. – 211682,6 тыс. рублей;<br/> 2020 г. – 160500,0 тыс. рублей;<br/> 2021 г. – 161000,0 тыс. рублей;<br/> 2022 г. – 161000,0 тыс. рублей;<br/> 2023 г. – 161000,0 тыс. рублей;<br/> 2024 г. – 161000,0 тыс. рублей;<br/> 2025 г. – 161000,0 тыс. рублей.</p>   |
| Ожидаемые результаты реализации | <p>В 2025 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом составит в 2025 году не более 29 человек;</li> <li>- Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более составит в 2025 году не более 433 человек;</li> <li>- Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест составит 98 %;</li> <li>- Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда за период 2019-2025 годы составит 49770 единиц.</li> </ul> |

## **Раздел 1. Характеристика объекта, воздействие на который предполагается в рамках подпрограммы 2**

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» (далее – подпрограмма 2) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.06.2015 № 1028-р «Об утверждении Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015-2020 годы)», во исполнение пункта 12 Решения по итогам заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан (Протокол заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 09.06.2014 № 3), пункта 29 Плана мероприятий по реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015-2020 годы), утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец 26.10.2015 № 7011п-П12, на основе типовой государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы Государственной программы) по улучшению условий и охраны труда (Письмо Минтруда России от 31.01.2017 № 15-3/10/П-535 «О проведении работ по актуализации государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда».

Согласно пункту 1.4 Порядка формирования, реализации и оценки эффективности государственных программ Тюменской области, утвержденного постановлением Правительства Тюменской области от 28.07.2014 № 405-п, данный Порядок на настоящую подпрограмму не распространяется.

### **1.1. Условия труда в Тюменской области**

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты - Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало – Ненецкому автономному округу (далее – Тюменьстат) в 2018 году в организациях обследуемых видов экономической деятельности списочная численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда составила 53,4 тыс. человек, что на 1,7 % меньше по сравнению с 2018 годом.

## Динамика численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда

| Показатели   | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|------|------|------|------|------|------|
| Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, тыс. чел. | 40,6 | 51,7 | 49,1 | 52,0 | 54,3 | 53,4 |
| Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, %        | 35,6 | 39,2 | 37,4 | 35,9 | 37,6 | 35,6 |

С 2012 года осуществляется мониторинг состояния условий и охраны труда в Тюменской области по 15 показателям. В базе данных содержится информация почти о 27,5 тысячах организаций. Необходимо продолжить наполнение существующей базы данных, расширяя перечень обследуемых показателей и увеличивая количество объектов обследования. Система мониторинга позволит оперативно принимать управленческие решения по улучшению условий труда работающих.

### 1.2. Производственный травматизм

Неблагоприятные условия труда являются причиной высокого уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

По данным Тюменьстата численность пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более в 2019 году уменьшилась на 79 человек и составила 285 человек.

Уровень производственного травматизма уменьшился с 1,6 в 2018 году 1,2 в 2019 году (число пострадавших на 1000 работающих).

### Динамика численности пострадавших от несчастных случаев на производстве

| Показатели  | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, чел.                | 393  | 318  | 335  | 321  | 364  | 285  |
| в т.ч. численность пострадавших со смертельным исходом, чел.                        | 20   | 20   | 21   | 8    | 13   | 11   |
| Численность пострадавших на 1000 работающих (уровень производственного травматизма) | 1,7  | 1,5  | 1,6  | 1,4  | 1,6  | 1,2  |

Недостаточное внимание со стороны работодателей к реконструкции и модернизации производства, соблюдению сроков проведения ремонта и замены устаревшего оборудования, соблюдению требований норм и правил охраны труда при проектировании оборудования и технологических процессов приводит к несчастным случаям на производстве.

Наряду с техническими причинами несчастных случаев на производстве, устранение которых требует значительных материально-технических затрат, более половины несчастных случаев (групповые, с тяжелым и смертельным

исходом) связаны с организацией труда. Это неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ и рабочих мест, допуск к руководству работами и к работе должностных лиц и работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, не изучивших требования инструкций по охране труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Таким образом, уровень производственного травматизма в целом по области по прежнему остается высоким.

### **Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве в расчете на одного работающего**

| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|------|------|------|------|------|------|
| 48,0 | 48,8 | 47,9 | 57,1 | 44,6 | 51,5 |

### **1.3. Профессиональная заболеваемость**

По данным Роспотребнадзора по Тюменской области в 2019 году численность зарегистрированных впервые выявленных хронических профессиональных заболеваний по сравнению с предыдущим годом сократилась и составила 17 случаев, в том числе у 2 женщин.

### **Динамика впервые выявленных случаев профессиональной заболеваемости, количество случаев**

| Показатели                           | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Всего выявлено случаев, в том числе: | 40   | 48   | 26   | 22   | 19   | 17   |
| транспорт                            | 24   | 38   | 19   | 15   | 13   | 9    |
| сельское хозяйство                   | 6    | 4    | 2    | 0    | 2    | 1    |
| здравоохранение                      | 4    | 5    | 3    | 1    | 2    | 3    |
| строительство                        | 1    | 1    | 2    | 1    | 0    | 2    |
| прочие                               | 3    | 0    | 0    | 5    | 2    | 2    |

Удельный вес выявления хронической профессиональной патологии у работников при проведении периодических медицинских осмотров в 2019 году составил 90 %, что говорит об эффективности проведения периодических медицинских осмотров. Остальные случаи выявлены при обращении больных за медицинской помощью.

Основными причинами несвоевременного или позднего выявления больных с профессиональными заболеваниями являются: незаинтересованность работодателей и самого работника в выявлении профессиональных заболеваний; сокрытие ранних признаков профессиональных заболеваний до формирования стойкой утраты трудоспособности.

### **1.4. Специальная оценка условий труда**

Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от доктрины абсолютной безопасности к оценке приемлемого риска. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов оценки условий труда.

В Тюменской области оценка условий труда за период 2015-2019 г.г. составила 452,5 тысячи рабочих мест.

### **Динамика оценки условий труда на рабочих местах**

| <b>Показатели</b>  | <b>2015</b> | <b>2016</b> | <b>2017</b> | <b>2018</b> | <b>2019</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, тыс. ед. | 78,9        | 70,1        | 100,4       | 102,6       | 100,5       |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, %      | 55,1        | 64,0        | 76,9        | 95,6        | 100         |

### **1.5. Обучение по охране труда**

Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, находится в прямой зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

Чтобы обеспечить безопасность работников в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

### **Динамика численности работников, прошедших обучение по охране труда**

| <b>Показатели</b>  | <b>2017</b> | <b>2018</b> | <b>2019</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Обучено в обучающих организациях всего (человек), в том числе: | 22466       | 21897       | 29026       |
| руководителей  | 5608        | 3173        | 3118        |

По итогам мониторинга в 2019 году обучение по охране труда прошли 29026 человек, в том числе более 3 тысяч руководителей предприятий.

Недостатки в обучении по охране труда являются одной из причин, обуславливающих несчастные случаи на производстве. В общей структуре причин несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями значительное место занимают типичные причины организационного характера, в числе которых, наряду с нарушениями требований безопасности, неудовлетворительной организацией производства работ, отмечаются недостатки в обучении работников безопасности труда.

## **1.6. Результаты контрольно-надзорной деятельности за соблюдением трудового законодательства в сфере охраны труда**

В целях обеспечения прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, в 2019 году Государственной инспекцией труда в Тюменской области было проведено 1788 проверок по соблюдению трудового законодательства, в ходе которых выявлено 4736 нарушений работодателями трудового законодательства.

## **1.7. Информационное и методическое обеспечение охраны труда**

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства. С этой целью проводятся научно-практические конференции, «круглые столы», семинары и совещания по вопросам охраны труда.

В информировании по вопросам охраны труда применяются передовые информационные технологии и Интернет-ресурсы.

В поддержку инициативы Международной организации труда ежегодно проводится месячник охраны труда, приуроченный к Всемирному дню охраны труда.

Создана система из 26 консультационных пунктов по вопросам охраны труда. По запросам работодателей организуются «круглые столы» и выездные коллективные консультации.

## **1.8. Заключительные положения**

Оценка сложившейся ситуации показывает, что решение проблем производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшения условий труда, здоровья работающих требует программно-целевого комплексного подхода.

Настоящая подпрограмма отражает современные подходы к данным проблемам и предполагает комплексное взаимодействие всех социальных институтов в решении вопросов охраны труда и сохранения здоровья работающих. Целенаправленная государственная политика в области улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих позволит совершенствовать механизмы управления профессиональными рисками, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранить и увеличить трудовой потенциал Тюменской области.

## **Раздел 2. Цели, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 2**

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы 2 в Тюменской области с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Концепции долгосрочного социально-экономического развития Тюменской

области до 2020 года и на перспективу до 2030 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Тюменской области.

В соответствии с вышеназванной Концепцией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Целью подпрограммы 2 является снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи (реализовать укрупненные мероприятия):

1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области.

2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда.

5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Реализация поставленных задач предполагает:

- улучшение условий труда на рабочих местах, снижение профессиональных рисков путем осуществления комплекса мероприятий, разработанных по результатам специальной оценки условий труда;

- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, социальную, медицинскую и профессиональную реабилитацию лиц, пострадавших на производстве;

- совершенствование системы непрерывного обучения по охране труда, увеличение численности обученных руководителей и специалистов;

- совершенствование работы на всех уровнях управления охраной труда, включающих нормативно-правовое обеспечение охраны труда;

- развитие информационного обеспечения охраны труда, используя новейшие информационные и рекламные технологии.

Сроки реализации подпрограммы 2: 2019-2025 годы.

В связи с тем, что запланированные мероприятия осуществляются ежегодно, этапы реализации подпрограммы 2 не предусмотрены.

Мероприятия по реализации подпрограммы 2 приведены в Приложении № 2 к паспорту подпрограммы 2.

Ответственный исполнитель подпрограммы 2 проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Участники (соисполнители) программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение в порядке, установленном Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров,

работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию подпрограммы 2 бюджетных средств.

### **Раздел 3. Ожидаемые конечные результаты и целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 2**

В результате реализации мероприятий подпрограммы в 2019 — 2025 годах численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом сократится и составит в 2025 году не более 29 человек, численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более снизится и составит не более 433 человек, удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест составит 98 %, количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда за период 2019-2025 годы составит **45970** единиц.

Достижение цели и решение поставленных в подпрограмме 2 задач оценивается целевыми показателями (индикаторами) согласно приложению № 1 к паспорту подпрограммы 2.

### **Раздел 4. Информация об участии общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов в реализации подпрограммы 2**

В реализации подпрограммы 2 принимают участие:

- Государственное учреждение - Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;
- Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»;
- Тюменское региональное отделение межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда;
- организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда;
- Союз «Региональное объединение работодателей Тюменской области».

С их участием будет осуществляться информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, повышение правовой грамотности руководителей и специалистов организаций по вопросам охраны труда, проводиться семинары, совещания, выставки, конкурсы и другие мероприятия.

Конкретный перечень мероприятий с их участием указан в Приложении № 2 к паспорту подпрограммы 2.

### **Раздел 5. Финансовое обеспечение подпрограммы 2**

Финансирование подпрограммы 2 осуществляется за счет средств бюджета Тюменской области и бюджетов муниципальных образований в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом

Тюменской области «О бюджете Тюменской области» и законом о бюджете муниципальных образований на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов, а также за счёт государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средств Фонда социального страхования Российской Федерации; общественных и иных организаций, работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 на период 2019-2025 годов составляет 3703334,0 тысяч рублей, в том числе:

- средства областного бюджета — 7964,1 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 280865,1 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 501289,9 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 2913214,9 тыс. рублей.

Общий объем финансирования в 2021 году составит – 494562,2 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 1159,8 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 36836,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 78285,9 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 378280,5 тыс. рублей.

На задачу (укрупненное мероприятие) 1 «Специальная оценка условий труда граждан, работающих в организациях Тюменской области» в 2021 году предусмотрено 130699,6 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета — 759,8 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 7064,8 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 122875,0 тыс. рублей.

На задачу (укрупненное мероприятие) 2 «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения» в 2021 году предусмотрено 314037,4 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 0,0 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 36836,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 66729,8 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 210471,6 тыс. рублей.

На задачу (укрупненное мероприятие) 3 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения» в 2021 году предусмотрено 46865,2 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 50,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 3795,6 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 43019,6 тыс. рублей.

Реализацию задачи (укрупненного мероприятия) 4 «Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда» планируется осуществлять в рамках основной деятельности участников реализации подпрограммы 2 и дополнительного финансирования не требуется.

На задачу (укрупненное мероприятие) 5 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» в 2021 году предусмотрено 2960,0 тыс. рублей, в том числе:

- областной бюджет – 350,0 тыс. рублей,

- средства муниципальных бюджетов – 695,7 тыс. рублей,
- внебюджетные средства – 1914,3 тыс. рублей.

Распределение финансирования в 2022, 2023, 2024, 2025 годах будет осуществляться по аналогии с 2021 годом.

## **Раздел 6. Анализ рисков реализации подпрограммы 2 и описание мер управления рисками**

В ходе реализации подпрограммы 2, надлежащему выполнению мероприятий и достижению подпрограммой цели и плановых показателей подпрограммы 2 может угрожать возникновение неблагоприятных факторов, например, ухудшение экономической ситуации и финансового состояния организаций, в результате чего будет наблюдаться сокращение организациями финансирования мероприятий по улучшению условий труда, сокращение высококвалифицированного персонала и замена его, в целях экономии заработной платы, неквалифицированным.

В условиях недостаточного финансирования мероприятий подпрограммы 2, направленных на улучшение условий и охраны труда, возможно снижение результативности показателей подпрограммы:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом может увеличиться и составить 40 человек;

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более может увеличиться и составить 500 человек;

- снизятся темпы проведения специальной оценки условий труда и количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, следовательно удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест при снижении темпов проведения специальной оценки условий труда составит 85%;

- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда, по результатам специальной оценки условий труда при снижении темпов проведения специальной оценки условий труда составит не более 2 тысяч.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы 2 планируется проведение ежегодного мониторинга хода ее реализации и корректировку в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно (Приложение № 1 к паспорту подпрограммы 2).

Ответственность за реализацию подпрограммы 2, достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель подпрограммы 2.

Ответственный исполнитель подпрограммы 2 ежегодно в срок до 10 июня подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы 2 за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

## **Раздел 7. Методика оценки эффективности реализации подпрограммы 2**

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется по целевым показателям и проводится по двум критериям:

$K_1$  - Степень достижения плановых показателей;

$K_2$  – Динамика фактических значений показателей.

Оценка подпрограммы рассчитывается по формуле 1:

$$R = 0,8 \times K_1 + 0,2 \times K_2 \quad (1), \text{ где:}$$

$R$  – оценка программы;

$K_1, K_2$  – критерии системы оценки;

0,8, 0,2 – весовые коэффициенты критериев в общей системе оценки.

Степень достижения плановых показателей рассчитывается по формуле

2:

$$K_1 = \frac{\sum \text{ИДП}}{П} \quad (2), \text{ где:}$$

$K_1$  – степень достижения плановых показателей;

ИДП – индекс достижения показателя;

$П$  – общее количество показателей.

Индекс достижения показателя для показателей прямого счета, динамика которых направлена на рост значений, определяется по формуле 3:

$$\text{ИДП} = \frac{\text{ЗП факт}}{\text{ЗП план}} \quad (3)$$

Индекс достижения показателя для показателей обратного счета, динамика которых направлена на снижение значений, определяется по формуле 4:

$$\text{ИДП} = \frac{\text{ЗП план}}{\text{ЗП факт}} \quad (4), \text{ где:}$$

$\text{ЗП}_{\text{план}}$  – плановое значение показателя;

$\text{ЗП}_{\text{факт}}$  – фактическое значение показателя.

Если значение ИДП, рассчитанное по формулам 3 и 4, больше 1,15, то значение ИДП принимается равным 1,15.

Если в формулах 3 и 4 знаменатель равен 0, то индекс достижения показателя принимается равным 1.

Динамика фактических значений показателей рассчитывается по формуле 5:

$$K_2 = \frac{\sum \text{ДИП}}{П} \quad (5), \text{ где:}$$

$K_2$  – Динамика фактических значений показателей;

ДИП – динамика изменения показателя;

$П$  – общее количество показателей.

Для показателей прямого счета, динамика которых направлена на рост значений, динамика изменения определяется по формуле 6:

$$\text{ДИП} = \frac{\text{ЗП факт } 1}{\text{ЗП факт } 0} \quad (6)$$

Для показателей обратного счета, динамика которых направлена на снижение значений, динамика изменения определяется по формуле 7:

$$\text{ДИП} = \frac{\text{ЗП факт}_0}{\text{ЗП факт}_1} \quad (7), \text{ где:}$$

ЗП факт<sub>1</sub> – фактическое значение показателя за отчетный год;

ЗП факт<sub>0</sub> — фактическое значение показателя за год, предшествующий отчетному.

Если значение ДИП, рассчитанное по формулам 6 и 7, больше 1,15, то значение ДИП принимается равным 1,15.

Если в формулах 6 и 7 знаменатель равен 0, то динамика изменения показателя принимается равной 1,15.

Уровень реализации подпрограммы признается высоким, в случае если значение оценки R составляет более 1.

Реализация подпрограммы признается эффективной, в случае если значение оценки R составляет не менее 0,9.

Уровень реализации подпрограммы признается удовлетворительным, в случае если значение оценки R составляет не менее 0,7.

Реализация подпрограммы признается неэффективной, в случае если значение оценки R составляет менее 0,7.

Приложение № 4  
к постановлению Правительства  
Тюменской области  
от 19 февраля 2021 г. № 87-п

Приложение № 2 к паспорту подпрограммы 2  
государственной программы Тюменской области

**Финансовое обеспечение подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда»**

| 1  | № пп   | Наименование мероприятия / проекта  | Объем финансового обеспечения в период реализации подпрограммы, тыс. руб.                  |              |               |               |               |                | Главный распорядитель бюджетных средств | Исполнители программных мероприятий                       |   |   |
|--|--|---|--|--------------|---------------|---------------|---------------|----------------|---|---|---|---|
|  |  |   | 2019 (факт)  | 2020 (факт)  | 2021 (план)   | 2022 (план)   | 2023 (план)   | 2024 (план)    |   |   | 2025 (план)   |   |
| 1  | 2  | 3   | 4  | 5            | 6             | 7             | 8             | 9              | 10                                      | 11  | 12  |   |
| <b>Всего расходы по цели подпрограммы</b>  |  |   | 1223,2   | <b>641,9</b> | <b>1159,8</b> | <b>1159,8</b> | <b>1159,8</b> | <b>1 309,8</b> | <b>1 309,8</b>                          |   |   |   |
| в т.ч. из средств областного бюджета   |  |   | 1223,2   | <b>641,9</b> | 1159,8        | 1159,8        | 1159,8        | 1309,8         | 1309,8                                  |   |   |   |
| Справочно: средства областного бюджета в рамках других государственных программ                                  |  |   | 43201,1  | 53484,0      | 36 836,0      | 36 836,0      | 36 836,0      | 36 836,0       | 36 836,0                                |   |   |   |
| Справочно: средства бюджетов муниципальных образований   |  |   | 72153,7  | 37402,8      | 78 285,9      | 78 210,3      | 78 412,4      | 78 412,4       | 78 412,4                                |   |   |   |
| Справочно: внебюджетные средства   |  |   | 413713,8   | 578 890,0    | 378 280,5     | 381 850,6     | 386 770,8     | 386 770,8      | 386 770,8                               |   |   |   |
| Задача 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области (укрупненное мероприятие) | Всего расходы по задаче, в том числе:  |   | 856,4  | <b>532,2</b> | 759,8         | 759,8         | 759,8         | 759,8          | 759,8                                   |   |   |   |
|  | в т.ч. из средств областного бюджета   |   | 856,4  | <b>532,2</b> | 759,8         | 759,8         | 759,8         | 759,8          | 759,8                                   |   |   |   |
|  | Справочно: средства бюджетов муниципальных образований   |   | 5103,5   | 5174,3       | <b>7064,8</b> | <b>6522,3</b> | <b>4837,2</b> | <b>4837,2</b>  | <b>4837,2</b>                           | <b>4837,2</b>   |   |   |
|  | Справочно: внебюджетные средства   |   | 154558,8   | 124050,0     | 122 875,0     | 122 890,0     | 123 515,0     | 123 515,0      | 123 515,0                               |   |   |   |
|  | 2.1.1.   | Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях реального сектора экономики Тюменской области  | 152 394,8  | 120 000,0    | 120000,0      | 120000,0      | 120000,0      | 120000,0       | 120000,0                                |   | Работодатели Тюменской области  |   |
|  | 2.1.2.   | Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из областного бюджета, в том числе экспертиза качества специальной оценки условий труда | 556,5  | 232,3        | 459,8         | 459,8         | 459,8         | 459,8          | 459,8                                   | Департамент труда и занятости населения Тюменской области | Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Департамент здравоохранения Тюменской области, Департамент социального развития Тюменской области, Департамент по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира и среды их обитания Тюменской области |   |
|  | 2.1.3.   | Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований   | 5103,5   | 5174,3       | <b>7064,8</b> | <b>6522,3</b> | <b>4837,2</b> | <b>4837,2</b>  | <b>4837,2</b>                           | <b>4837,2</b>   | Администрации муниципальных образований   |   |
|  | 2.1.4.   | Доработка и техническое сопровождение программного обеспечения «Мониторинг условий и охраны труда»  | 299,9  | 299,9        | 300,0         | 300,0         | 300,0         | 300,0          | 300,0                                   | 300,0   | Департамент труда и занятости населения Тюменской области   | Департамент труда и занятости населения Тюменской области   |
|  | 2.1.5.   | Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в Тюменской области   | в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области |              |               |               |               |                |   |   | Департамент труда и занятости населения Тюменской области   |   |
|  | 2.1.6.   | Содержание технической базы испытательных аккредитованных лабораторий в соответствии с нормативными требованиями  | 2164,0   | 4050,0       | <b>2875,0</b> | <b>2890,0</b> | <b>3515,0</b> | <b>3515,0</b>  | <b>3515,0</b>                           | <b>3515,0</b>   |   | Организации, аккредитованные в установленном порядке на проведение специальной оценки условий труда |
| <b>Всего расходы по задаче, в том числе:</b>   |  |   | <b>0,0</b>   | <b>0,0</b>   | <b>0,0</b>    | <b>0,0</b>    | <b>0,0</b>    | <b>0,0</b>     | <b>0,0</b>                              |   |   |   |
| в т.ч. из средств областного бюджета   |  |   | 0,0  | 0,0          | 0,0           | 0,0           | 0,0           | 0,0            | 0,0                                     |   |   |   |
| Справочно: средства областного бюджета в рамках других государств  |  |   | 43201,1  | 53484,0      | 36 836,0      | 36 836,0      | 36 836,0      | 36 836,0       | 36 836,0                                |   |   |   |
| Справочно: средства бюджетов муниципальных образований   |  |   | 62284,3  | 29158,9      | 66 729,8      | 67 076,1      | 68 630,0      | 68 630,0       | 68 630,0                                |   |   |   |
| Справочно: внебюджетные средства   |  |   | 196406,6   | 409287,8     | 210 471,6     | 214 338,3     | 218 314,1     | 218 314,1      | 218 314,1                               |   |   |   |
| 2.2.1.   | Организация деятельности областной межведомственной комиссии по охране труда и территориальных межведомственных комиссий по охране труда | в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области  |  |              |               |               |               |                |   | Департамент труда и занятости населения Тюменской области |   |   |

|  | № пп      | Наименование мероприятия / проекта   | Объем финансового обеспечения в период реализации подпрограммы, тыс. руб.              |             |             |             |             |             |             | Главный распорядитель бюджетных средств | Исполнители программных мероприятий  |
|--|-----------|--|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---|--|
|  |           |  | 2019 (факт)  | 2020 (факт) | 2021 (план) | 2022 (план) | 2023 (план) | 2024 (план) | 2025 (план) |   |  |
| 1  | 2         | 3  | 4  | 5           | 6           | 7           | 8           | 9           | 10          | 11                                      | 12   |
|  | 2.2.2.    | Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация пострадавших на производстве   | 60041,5  | 238480,8    | 58 731,9    | 61 081,2    | 63 524,4    | 63 524,4    | 63 524,4    |   | ГУ- Тюменское региональное отделение ФСС РФ  |
|  | 2.2.3.    | Проведение диспансеризации определенных групп взрослого населения  | Средства программы обязательного медицинского страхования                              |             |             |             |             |             |             |   | Департамент здравоохранения Тюменской области  |
|  | 2.2.4.    | Осуществление диспансерного наблюдения профессиональных больных в Центре профпатологии   | Средства программы обязательного медицинского страхования                              |             |             |             |             |             |             |   | Департамент здравоохранения Тюменской области  |
|  | 2.2.5.    | Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников   | 136365,1   | 170807,0    | 151 739,7   | 153 257,1   | 154 789,7   | 154 789,7   | 154 789,7   |   | ГУ- Тюменское региональное отделение ФСС РФ  |
|  | 2.2.6.    | Проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в том числе в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований  | 49998,2  | 21076,9     | 52 339,4    | 53 383,2    | 54 659,7    | 54 659,7    | 54 659,7    |   | Администрации муниципальных образований  |
|  | 2.2.7.    | Оснащение лечебно-диагностическим оборудованием учреждений, проводящих периодические и предварительные медицинские осмотры   | В рамках государственной программы Тюменской области «Развитие здравоохранения»        |             |             |             |             |             |             |   | Департамент здравоохранения Тюменской области  |
|  | 2.2.8.    | Мониторинг причин заболеваемости работающих с временной утратой трудоспособности, профессиональной заболеваемости в разрезе видов экономической деятельности, муниципальных районов и городских округов  | В рамках государственной программы Тюменской области «Развитие здравоохранения»        |             |             |             |             |             |             |   | Департамент здравоохранения Тюменской области  |
|  | 2.2.9.    | Организация и проведение профилактических прививок против инфекционных заболеваний работающим  | 39510,0  | 49449,0     | 32 909,0    | 32 909,0    | 32 909,0    | 32 909,0    | 32 909,0    |   | Департамент здравоохранения Тюменской области В рамках государственной программы Тюменской области «Развитие здравоохранения»      |
|  | 2.2.10.   | Контроль за соблюдением работодателями порядка проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами  | в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Тюменской области |             |             |             |             |             |             |   | Государственная инспекция труда в Тюменской области  |
|  | 2.2.11.   | Контроль за качеством проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами   | в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Тюменской области |             |             |             |             |             |             |   | Государственная инспекция труда в Тюменской области  |
|  | 2.2.12.   | Проведение проверок организаций, использующих труд несовершеннолетних граждан  | в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Тюменской области |             |             |             |             |             |             |   | Государственная инспекция труда в Тюменской области  |
|  | 2.2.13.   | Осуществление общественного контроля за состоянием условий и охраны труда  | в рамках мероприятий, реализуемых Тюменским областным советом профессиональных союзов  |             |             |             |             |             |             |   | Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профессиональных союзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» |
| <b>Задача 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-</b> | 2.2.13.1. | Содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки условий труда ( в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) | в рамках мероприятий, реализуемых Тюменским областным советом профессиональных союзов  |             |             |             |             |             |             |   | Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профессиональных союзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» |

| 1  | № пп   | Наименование мероприятия / проекта  | Объем финансового обеспечения в период реализации подпрограммы, тыс. руб.  |             |             |             |             |             |             | Главный распорядитель бюджетных средств  | Исполнители программных мероприятий   |
|--|--|---|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|---|
|  |  |   | 2019 (факт)  | 2020 (факт) | 2021 (план) | 2022 (план) | 2023 (план) | 2024 (план) | 2025 (план) |  |   |
| 2  | 3  | 4   | 5  | 6           | 7           | 8           | 9           | 10          | 11          | 12   |   |
| профилактического обслуживания работающего населения (укрупненное мероприятие) | 2.2.14.  | Осуществление общественного контроля за деятельностью организаций, аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда   | в рамках мероприятий, реализуемых Тюменским региональным отделением Межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда  |             |             |             |             |             |             |  | Тюменское региональное отделение Межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда  |
|  | 2.2.15.  | Осуществление контроля за выполнением программ производственного контроля   | в рамках мероприятий, реализуемых Управлением Роспотребнадзора по Тюменской области  |             |             |             |             |             |             |  | Управление Роспотребнадзора по Тюменской области  |
|  | 2.2.16.  | Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях  | в рамках мероприятий, реализуемых органами государственной власти Тюменской области и органами местного самоуправления   |             |             |             |             |             |             |  | ОГВ Тюменской области, администрации муниципальных образований  |
|  | 2.2.17.  | Проведение проверок соответствия условий труда инвалидов, имеющих рабочую группу, согласно показаниям программ реабилитации   | в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Тюменской области   |             |             |             |             |             |             |  | Государственная инспекция труда в Тюменской области   |
|  | 2.2.18.  | Оказание услуг бюджетным организациям по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек   | в рамках мероприятий, реализуемых организациями, оказывающими услуги по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек |             |             |             |             |             |             |  | Организации, оказывающие услуги по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек |
|  | 2.2.19.  | Приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты работником, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований   | 12286,1  | 8 082,0     | 14 390,4    | 13 692,9    | 13 970,3    | 13 970,3    | 13 970,3    |  | Администрации муниципальных образований   |
|  | 2.2.20.  | Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р, приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013 №167н   | в рамках мероприятий, реализуемых органами государственной власти Тюменской области и органами местного самоуправления   |             |             |             |             |             |             |  | ОГВ Тюменской области, администрации муниципальных образований  |
|  | 2.2.21.  | Разработка и внедрение в организациях Тюменской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведении регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда | в рамках мероприятий, реализуемых работодателями Тюменской области   |             |             |             |             |             |             |  | Работодатели Тюменской области  |
|  | 2.2.22.  | Организация и проведение спартакиады трудовых коллективов Тюменской области включая внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)   | 1253,6   | 1061,0      | 1061,0      | 1061,0      | 1061,0      | 1061,0      | 1061,0      |  | Департамента физической культуры, спорта и дополнительного образования в рамках ГП ТО «Развитие физической культуры, спорта и дополнительного образования»                          |
|  | 2.2.23.  | Областной зимний фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди взрослого населения  | 1316,3   | 1316,0      | 1530,0      | 1530,0      | 1530,0      | 1530,0      | 1530,0      |  | Департамента физической культуры, спорта и дополнительного образования в рамках ГП ТО «Развитие физической культуры, спорта и дополнительного образования»                          |
| 2.2.24.  | Областной летний фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди взрослого населения | 1121,2  | 1658,0   | 1336,0      | 1336,0      | 1336,0      | 1336,0      | 1336,0      |             | Департамента физической культуры, спорта и дополнительного образования в рамках ГП ТО «Развитие физической культуры, спорта и дополнительного образования» |   |

|   | № пп  | Наименование мероприятия / проекта   | Объем финансового обеспечения в период реализации подпрограммы, тыс. руб.                  |              |                |                |                |                | Главный распорядитель бюджетных средств                   | Исполнители программных мероприятий  |  |
|---|---|--|--|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---|--|--|
|   |   |  | 2019 (факт)  | 2020 (факт)  | 2021 (план)    | 2022 (план)    | 2023 (план)    | 2024 (план)    |   |  | 2025 (план)  |
| 1   | 2   | 3  | 4  | 5            | 6              | 7              | 8              | 9              | 10  | 11   | 12   |
| Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения (укрупненное мероприятие) | <b>Всего расходы по задаче, в том числе:</b>  |  | <b>99,2</b>  | <b>12,0</b>  | <b>50,0</b>    | <b>50,0</b>    | <b>50,0</b>    | <b>100,0</b>   | <b>100,0</b>  |  |  |
|   | в т.ч. из средств областного бюджета  |  | 99,2   | 12,0         | 50,0           | 50,0           | 50,0           | 100,0          | 100,0   |  |  |
|   | Справочно: средства бюджетов муниципальных образований  |  | 3804,4   | 2493,2       | <b>3 795,6</b> | <b>3 932,1</b> | <b>4 169,7</b> | <b>4 169,7</b> | <b>4 169,7</b>  |  |  |
|   | Справочно: внебюджетные средства  |  | 61355,4  | 43 439,0     | 43 019,6       | 42 853,6       | 43 059,4       | 43 059,4       | 43 059,4  |  |  |
|   | 2.3.1.  | Направление на обучение специалистов органов исполнительной власти по охране труда и экспертов на право проведения государственной экспертизы условий труда в федеральные учебные центры | 99,2   | 12,0         | 50,0           | 50,0           | 50,0           | 100,0          | 100,0   | Департамент труда и занятости населения Тюменской области                        | Департамент труда и занятости населения Тюменской области  |
|   | 2.3.2.  | Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций реального сектора экономики  | 59120,2  | 40500,0      | 41000,0        | 41000,0        | 41000,0        | 41000,0        | 41000,0   |  | Организации, аккредитованные в установленном порядке на проведение обучения работодателей и работников вопросам охраны труда (далее - Обучающие организации), работодатели Тюменской области |
|   | 2.3.3.  | Обучение по охране труда руководителей и специалистов учреждений финансируемых из бюджетов муниципальных образований   | 3804,4   | 2493,2       | <b>3 795,6</b> | <b>3 932,1</b> | <b>4 169,7</b> | <b>4 169,7</b> | <b>4 169,7</b>  |  | Администрации муниципальных образований  |
|   | 2.3.4.  | Согласование программ обучения по охране труда руководителей и специалистов по охране труда  | в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области |              |                |                |                |                |   | Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Обучающие организации |  |
|   | 2.3.5.  | Учебно-методическое оснащение учебных центров по охране труда  | 1746,2   | 1806,5       | <b>1 055,8</b> | <b>917,7</b>   | <b>1 118,3</b> | <b>1 118,3</b> | <b>1 118,3</b>  |  | Обучающие организации  |
|   | 2.3.6.  | Проведение обучения уполномоченных лиц по охране труда   | в рамках мероприятий, реализуемых Тюменским областным советом профессиональных союзов      |              | <b>450,0</b>   | <b>450,0</b>   | <b>450,0</b>   | <b>450,0</b>   | <b>450,0</b>  |  | Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профессиональных союзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»   |
| 2.3.7.  | Направление на обучение, повышение квалификации преподавательского состава, членов комиссий, экспертов для получения права выполнения работ по специальной оценке условий труда | 489,0  | 1132,5   | <b>513,8</b> | <b>485,9</b>   | <b>491,1</b>   | <b>491,1</b>   | <b>491,1</b>   |   | Организации, аккредитованные на оказание услуг в области охраны труда            |  |
| 2.3.8.  | Проведение обучающих семинаров с руководителями организаций и специалистами служб охраны труда по вопросам охраны труда   | в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области   |  |              |                |                |                |                | Департамент труда и занятости населения Тюменской области |  |  |
| Задача 4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда (укрупненное мероприятие)                                     | <b>Всего расходы по задаче, в том числе:</b>  |  | <b>0,0</b>   | <b>0,0</b>   | <b>0,0</b>     | <b>0,0</b>     | <b>0,0</b>     | <b>0,0</b>     | <b>0,0</b>  |  |  |
|   | 2.4.1.  | Разработка проектов нормативных правовых актов Тюменской области в сфере охраны труда, в том числе в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации                    | в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области |              |                |                |                |                |   | Департамент труда и занятости населения Тюменской области                        |  |
|   | 2.4.2.  | Подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в действующие нормативные правовые акты Российской Федерации  | в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области |              |                |                |                |                |   | Департамент труда и занятости населения Тюменской области                        |  |
|   | <b>Всего расходы по задаче, в том числе:</b>  |  | <b>300,0</b>   | <b>97,8</b>  | <b>350,0</b>   | <b>350,0</b>   | <b>350,0</b>   | <b>450,0</b>   | <b>450,0</b>  |  |  |
| в т.ч. из средств областного бюджета  |   | 267,6  | 97,8   | 350,0        | 350,0          | 350,0          | 450,0          | 450,0          |   |  |  |
| Справочно: средства бюджетов муниципальных образований  |   | 961,5  | 576,4  | <b>695,7</b> | <b>679,8</b>   | <b>775,5</b>   | <b>775,5</b>   | <b>775,5</b>   |   |  |  |
| Справочно: внебюджетные средства  |   | 1393,0   | 2113,2   | 1 914,3      | 1 768,7        | 1 882,3        | 1 882,3        | 1 882,3        |   |  |  |
| 2.5.1.  | Пропаганда охраны труда и здоровья работников в средствах массовой информации   | 100,0  | 97,8   | 0,0          | 0,0            | 0,0            | 100,0          | 100,0          | Департамент труда и занятости населения Тюменской области | Департамент труда и занятости населения Тюменской области                        |  |

|   | № пп    | Наименование мероприятия / проекта  | Объем финансового обеспечения в период реализации подпрограммы, тыс. руб.  |             |             |             |             |             |             | Главный распорядитель бюджетных средств                   | Исполнители программных мероприятий   |
|---|---------|---|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---|---|
|   |         |   | 2019 (факт)  | 2020 (факт) | 2021 (план) | 2022 (план) | 2023 (план) | 2024 (план) | 2025 (план) |   |   |
| 1 | 2       | 3   | 4  | 5           | 6           | 7           | 8           | 9           | 10          | 11  | 12  |
|   | 2.5.2.  | Пропаганда охраны труда и здоровья работающих в средствах массовой информации, организация выставок, экспозиций, изготовление стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганды передового опыта   | 890,2  | 1223,2      | 959,2       | 987,5       | 1 034,8     | 1 034,8     | 1 034,8     |   | Обучающие организации, Работодатели Тюменской области   |
|   | 2.5.3.  | Пропаганда охраны труда и здоровья работников на территориях муниципальных образований  | 961,5  | 576,4       | 695,7       | 679,8       | 775,5       | 775,5       | 775,5       |   | Администрации муниципальных образований   |
|   | 2.5.4.  | Проведение областных мероприятий по охране труда (семинаров, совещаний, конференций, «круглых столов» и т.д.), участие в межрегиональных, федеральных и международных выставках, конференциях, совещаниях, семинарах, коллегиях   | 167,6  | 0,0         | 350,0       | 350,0       | 350,0       | 350,0       | 350,0       | Департамент труда и занятости населения Тюменской области | Департамент труда и занятости населения Тюменской области   |
|   | 2.5.5.  | Подготовка ежегодных докладов о состоянии условий и охраны труда в Тюменской области  | в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области   |             |             |             |             |             |             |   | Департамент труда и занятости населения Тюменской области   |
|   | 2.5.6.  | Обеспечение деятельности сети пунктов консультирования в области охраны труда   | в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области и аккредитованных организаций   |             |             |             |             |             |             |   | Департамент труда и занятости населения Тюменской области, аккредитованные организации  |
|   | 2.5.7.  | Организация работы «горячей линии» по вопросам трудового законодательства   | в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Тюменской области, Департамента труда и занятости населения Тюменской области   |             |             |             |             |             |             |   | Государственная инспекция труда в Тюменской области, Департамент труда и занятости населения Тюменской области  |
|   | 2.5.8.  | Обеспечение координации и организационно-методического руководства работой специалистов органов местного самоуправления, организаций области  | в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Тюменской области, Департамента труда и занятости населения Тюменской области   |             |             |             |             |             |             |   | Государственная инспекция труда в Тюменской области, Департамент труда и занятости населения Тюменской области  |
|   | 2.5.9.  | Разработка методических рекомендаций по вопросам охраны труда   | в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области   |             |             |             |             |             |             |   | Департамент труда и занятости населения Тюменской области   |
|   | 2.5.10. | Актуализация методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в организациях области   | 65,0   | 75,0        | 80,0        | 85,0        | 90,0        | 90,0        | 90,0        |   | Союз «Союз работодателей Тюменской области»   |
|   | 2.5.11. | Ведение разделов «Охрана труда» на Портале органов государственной власти Тюменской области, на сайтах Департамента труда и занятости населения Тюменской области, «Государственные услуги Тюменской области», Государственной инспекции труда в Тюменской области, Тюменского регионального отделения Фонда социального страхования РФ | в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Тюменской области, Департаментом труда и занятости населения Тюменской области, ГУ- Тюменское региональное отделение ФСС РФ |             |             |             |             |             |             |   | Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Государственная инспекция труда в Тюменской области, Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования РФ |
|   | 2.5.12. | Формирование электронной библиотеки действующих нормативных правовых актов в области охраны труда Тюменской области и муниципальных образований   | в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области   |             |             |             |             |             |             |   | Департамент труда и занятости населения Тюменской области   |

**Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда**  
(укрупненное мероприятие)

|  | № пп   | Наименование мероприятия / проекта   | Объем финансового обеспечения в период реализации подпрограммы, тыс. руб.  |             |             |             |             |             | Главный распорядитель бюджетных средств | Исполнители программных мероприятий   |  |
|--|--|--|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---|---|--|
|  |  |  | 2019 (факт)  | 2020 (факт) | 2021 (план) | 2022 (план) | 2023 (план) | 2024 (план) |   |   | 2025 (план)  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5           | 6           | 7           | 8           | 9           | 10                                      | 11  | 12   |
|  | 2.5.13.                                      | Организация и обеспечение участия во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»  | в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области   |             |             |             |             |             |   | Департамент труда и занятости населения Тюменской области   |  |
|  | 2.5.14.                                      | Проведение областного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда»   | 80,0   | 80,0        | 80,0        | 80,0        | 80,0        | 80,0        | 80,0                                    |   | Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профессиональных союзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»                             |
|  | 2.5.15.                                      | Организация и проведение конкурса детских рисунков «Охрана труда глазами детей»  | в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области   |             |             |             |             |             |   | Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Администрации муниципальных образований  |  |
|  | 2.5.16.                                      | Проведение на территории области месячника охраны труда посвященного Всемирному дню охраны труда   | 45,0   | 195,0       | 200,0       | 205,0       | 210,0       | 210,0       | 210,0                                   |   | Государственная инспекция труда в Тюменской области, Союз «Союз работодателей Тюменской области» Тюменский Облсовпроф, администрации муниципальных образований |
|  | 2.5.17.                                      | Проведение семинаров, совещаний, «круглых столов» с работодателями Тюменской области по вопросам охраны труда  | 312,8  | 540,0       | 595,1       | 411,2       | 467,5       | 467,5       | 467,5                                   |   | Организации, аккредитованные на оказание услуг в области охраны труда  |
|  | 2.5.18.                                      | Проведение в районах и городах области семинаров-совещаний по охране труда для профсоюзного актива   | в рамках мероприятий, реализуемых Союзом Тюменское межрегиональное объединение организаций профессиональных союзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»       |             |             |             |             |             |   | Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профессиональных союзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»          |  |
|  | 2.5.19.                                      | Внедрение Проекта «Добровольное декларирование деятельности работодателя по соблюдению трудовых прав работников»   | в рамках мероприятий реализуемых, Государственной инспекцией труда в Тюменской области, «Союз работодателей Тюменской области»   |             |             |             |             |             |   | Государственная инспекция труда в Тюменской области, Союз «Союз работодателей Тюменской области»  |  |
|  | 2.5.209.                                     | Организация информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов  | в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области, аккредитованных организаций, Государственной инспекции труда в Тюменской области |             |             |             |             |             |   | Департамент труда и занятости населения Тюменской области, аккредитованные организации, Государственная инспекция труда в Тюменской области |  |
|  | <b>Всего расходы по задаче, в том числе:</b> |  | <b>0,0</b>   | <b>0,0</b>  | <b>0,0</b>  | <b>0,0</b>  | <b>0,0</b>  | <b>0,0</b>  | <b>0,0</b>                              |   |  |
| <b>Задача 6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (укрупненное мероприятие)</b> | 2.6.1.                                       | Привлечение МФЦ для предоставления государственных и муниципальных услуг к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalу Онлайнинспекция РФ | в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области   |             |             |             |             |             |   | Департамент труда и занятости населения Тюменской области   |  |