



# ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

## РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ

01.12.2020

№ 27-рк

О внесении изменений в распоряжение председателя Тюменской областной Думы от 28.06.2019 № 14-рк «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тюменской области в Тюменской областной Думе и включение в кадровый резерв Тюменской областной Думы»

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», статьей 11 Закона Тюменской области от 12.03.2001 № 276 «Об основах организации и деятельности Тюменской областной Думы», статьей 14 Регламента Тюменской областной Думы внести в распоряжение председателя Тюменской областной Думы от 28.06.2019 № 14-рк «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тюменской области в Тюменской областной Думе и включение в кадровый резерв Тюменской областной Думы» следующие изменения:

1. В приложении к распоряжению:

а) абзац шестой пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«Оценка результатов тестирования проводится по количеству правильных ответов – по 0,25 балла за правильный ответ. Максимальное количество баллов при оценке результатов тестирования составляет 10 баллов, минимальное количество баллов составляет 0 баллов. В случае указания нескольких вариантов ответа при единственном верном на один вопрос либо в случае отсутствия ответа на вопрос баллы не начисляются.»;

б) пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Подготовка проекта документа, анкетирование, проведение групповой дискуссии, решение практических задач. Проводятся в порядке, установленном приложением № 2 к Единой методике.

Максимальное количество баллов при оценке подготовленного проекта документа, анкетирования, участия в групповой дискуссии и решения практических задач составляет 10 баллов за каждый вид конкурсных испытаний, минимальное количество баллов составляет 0 баллов.»;

в) абзац седьмой пункта 2.3 дополнить словами «, минимальное количество баллов составляет 1 балл»;

г) пункт 2.4 после слов «групповой дискуссии» дополнить словами «, решение практических задач»;

д) абзац первый пункта 3.1:

после слов «других конкурсных заданий,» дополнить словами «оцениваемых членами конкурсной комиссии,»;

дополнить словами «, предусматривающих формализованный подсчет результатов»;

е) абзац второй пункта 3.1 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

2. Информационно-аналитическому управлению Тюменской областной Думы:

опубликовать настоящее распоряжение в «Вестнике Тюменской областной Думы»;

направить настоящее распоряжение для опубликования на официальном интернет-портале правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru).



С.Е. Корепанов