



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03 июля 2020 г.

№ 426-п

г. Тюмень

*О дополнительных выплатах
стимулирующего характера за особые
условия труда и дополнительную нагрузку
работникам государственного автономного
учреждения Тюменской области «Областной
центр профилактики и реабилитации»,
переведенным на особый режим работы,
предполагающий временную изоляцию
(обсервацию) проживания в учреждении,
исходя из длительности рабочей смены
14 календарных дней*

В связи с организацией и проведением мероприятий, направленных на предотвращение и недопущение распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19, и ликвидацию ее последствий в Тюменской области:

1. Ввести особый режим работы в государственном автономном учреждении Тюменской области «Областной центр профилактики и реабилитации», предполагающий временную изоляцию (обсервацию) проживания в учреждении граждан, проходящих реабилитацию, и работников, исходя из длительности рабочей смены 14 календарных дней.

2. Установить дополнительные выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам государственного автономного учреждения Тюменской области «Областной центр профилактики и реабилитации», переведенным на особый режим работы, предполагающий временную изоляцию (обсервацию) проживания в учреждении, исходя из длительности рабочей смены 14 календарных дней, в размерах согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Утвердить Положение о порядке осуществления дополнительных выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам государственного автономного учреждения Тюменской области «Областной центр профилактики и реабилитации», переведенным на особый режим работы, предполагающий временную изоляцию (обсервацию) проживания в учреждении, исходя из длительности рабочей смены 14 календарных дней, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Тюменской области, координирующего и контролирующего деятельность Департамента социального развития Тюменской области.

5. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 20 апреля 2020 года.

Губернатор области



А.В. Моор

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 03 июля 2020 г. № 426-п

**Размеры выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам государственного автономного учреждения Тюменской области «Областной центр профилактики и реабилитации», переведенным на особый режим работы, предполагающий временную изоляцию (обсервацию) проживания в учреждении, исходя из длительности рабочей смены
14 календарных дней**

Категория работников	Размер выплаты (рублей)
Врачи	40 000,00
Средний медицинский персонал	25 000,00
Административно-управленческий персонал, в том числе руководитель реабилитационного проекта	25 000,00
Технический персонал, персонал, занятый на иных должностях	10 000, 00

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 03 июля 2020 г. № 426-п

**Положение
о порядке осуществления дополнительных выплат стимулирующего
характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку
работникам государственного автономного учреждения Тюменской
области «Областной центр профилактики и реабилитации»,
переведенным на особый режим работы, предполагающий временную
изоляцию (обсервацию) проживания в учреждении, исходя из
длительности рабочей смены 14 календарных дней**

1. Настоящее положение устанавливает порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам государственного автономного учреждения Тюменской области «Областной центр профилактики и реабилитации», переведенным на особый режим работы, предполагающий временную изоляцию (обсервацию) проживания в учреждении, исходя из длительности рабочей смены 14 календарных дней (далее – выплата).

2. Выплата в размерах, установленных в приложении № 1 к настоящему постановлению, производится работникам за работу в смену длительностью не менее 14 календарных дней за каждую такую смену.

К выплатам применяется районный коэффициент к заработной плате.

3. Выплата осуществляется в полном объеме (независимо от фактически отработанных дней в смене) в следующих случаях:

- выявления у работника новой коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения работы в смену;
- вынужденного прерывания работы в смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима самоизоляции.

В случае если работник прерывает смену по собственному желанию, то выплата работнику осуществляется за фактически отработанные дни.

4. Если длительность смены фактически сложилась свыше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней выплата производится в полном объеме, а за последующие дни в смене (свыше 14 дней) выплата осуществляется за фактически отработанные дни.

5. Выплата стимулирующего характера осуществляется за счет средств областного бюджета. Денежные средства учреждению направляются в соответствии с постановлением Правительства Тюменской области от 30.12.2015 № 604-п «Об утверждении Положения о предоставлении из областного бюджета субсидий государственным автономным и бюджетным учреждениям Тюменской области в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации».