



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 декабря 2019 г.

№ 495-п

г. Тюмень

*О внесении изменений в некоторые  
нормативные правовые акты*

1. В постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 513-п «О порядке и условиях направления отдельных категорий граждан для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования» внести следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

«О порядке и условиях направления граждан, ищущих работу для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования».

1.2. Пункт 1 исключить, изменив последующую нумерацию пунктов.

1.3. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Положение об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, ищущих работу, согласно приложению к настоящему постановлению.».

1.4. Приложение № 1 к постановлению исключить.

1.5. В приложении № 2 к постановлению:

1.5.1. В обозначении приложения слова «№ 2» исключить.

1.5.2. В наименовании и пункте 1 приложения, в наименовании приложений к Положению об организации в 2017-2019 годах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, ищущих работу, слова «в 2017-2019 годах» исключить.

1.5.3. Абзац пятый пункта 11 изложить в следующей редакции:

«Сст - размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный установленному Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области размеру минимальной заработной платы с учетом районного коэффициента и страховых взносов;».

1.5.4. В приложении № 3 к Положению об организации в 2017-2019 годах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, ищущих работу, пункт 2.1.3 изложить в следующей

редакции:

«2.1.3. Выплачивать стипендию за время обучения по итогам каждого месяца в размере установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области размера минимальной заработной платы с учетом районного коэффициента и страховых взносов.».

2. В приложение к постановлению Правительства Тюменской области от 25.07.2012 № 283-п «О порядке компенсации работникам государственных учреждений Тюменской области, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и членам их семей расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно» внести следующее изменение:

в абзаце втором пункта 3 слова «выпиской из домовой книги,» исключить.

3. В приложение к постановлению Правительства Тюменской области от 17.12.2012 № 528-п «Об утверждении Положения о порядке и условиях возмещения нормативных затрат на проведение мероприятий по созданию дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан» внести следующие изменения:

3.1. Подпункт «д» пункта 5 изложить в следующей редакции:

«д) отсутствие ограничения распоряжения денежными средствами организации, находящимися в банке на расчетном счете организации, на который будут перечисляться средства на возмещение нормативных затрат, а также отсутствие картотеки № 2 «Расчетные документы, не оплаченные в срок» к указанному расчетному счету.».

3.2. В подпункте «г» пункта 9 слова «наложенного ареста на денежные средства организации, находящиеся» заменить словами «ограничения распоряжения денежными средствами организации, находящимися».

4. В приложение к постановлению Правительства Тюменской области от 27.05.2013 № 179-п «О мерах по реализации дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы» внести следующие изменения:

4.1. В подпункте «г» пункта 5, подпункте «д» пункта 9, подпункте «в» пункта 10 слова «наложенного ареста на денежные средства, находящиеся» заменить словами «ограничения распоряжения денежными средствами организации, находящимися в банке».

4.2. В пункте 16:

абзацы пятый, шестой изложить в следующей редакции:

«Зп - величина затрат на оплату труда одного гражданина, освобожденного из УИН, трудоустраиваемого на созданное рабочее место, составляющая в месяц не более установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области размера минимальной заработной платы с учетом районного коэффициента и страховых взносов;

Зн - величина затрат на выплаты за наставничество из расчета

фактически отработанного гражданином, освобожденным из УИН, времени, составляющая в месяц за каждого гражданина, освобожденного из УИН, работающего под руководством наставника, не более 1/2 установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области размера минимальной заработной платы с учетом районного коэффициента и страховых взносов;»;

в абзаце восьмом слова «46 рабочих дней» заменить словами «2 месяцев».

4.3. Абзац второй пункта 19 дополнить словами «в пределах средств областного бюджета, предусмотренных на эти цели».

4.4. В подпункте «а» пункта 2.1.1 приложения № 2 к Положению о порядке и условиях возмещения нормативных затрат организациям на мероприятия по содействию трудоустройству граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы, слова «рабочих дней» заменить словом «месяцев».

5. В приложение № 2 к постановлению Правительства Тюменской области от 27.05.2013 № 180-п «О мерах по реализации дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей» внести следующие изменения:

5.1. В подпункте «г» пункта 5, подпункте «д» пункта 10, подпункте «в» пункта 11 слова «наложенного ареста на денежные средства, находящиеся» заменить словами «ограничения распоряжения денежными средствами организации, находящимися в банке».

5.2. В пункте 17:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Зп - величина затрат на оплату труда одного родителя, трудоустроенного на созданное рабочее место, составляющая в месяц не более установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области размера минимальной заработной платы с учетом районного коэффициента и страховых взносов;»;

в абзаце седьмом слова «46 рабочих дней» заменить словами «2 месяцев».

6. В постановление Правительства Тюменской области от 22.07.2013 № 279-п «Об организации стажировки выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу» внести следующие изменения:

6.1. В приложении № 1 к постановлению:

6.1.1. В подпункте «г» пунктов 6, 12, подпункте «в» пункта 13 слова «наложенного ареста на денежные средства, находящиеся» заменить словами «ограничения распоряжения денежными средствами организации, находящимися в банке».

6.1.2. В пункте 19:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Зу - величина затрат на оплату труда одного стажера, проходящего

стажировку, составляющая в месяц не более установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области размера минимальной заработной платы с учетом районного коэффициента и страховых взносов;»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Зн - величина затрат на выплаты за наставничество из расчета фактически отработанного стажером времени, составляющая в месяц за каждого стажирующегося под руководством наставника не более  $\frac{1}{2}$  установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области размера минимальной заработной платы с учетом районного коэффициента и страховых взносов;»;

в абзацах девятом, десятом слово «двух» заменить цифрой «3».

6.1.3. В пункте 20 слова «приложению № 2» заменить словами «приложениям № 2 или 3 (для государственных и муниципальных автономных и бюджетных учреждений)».

6.1.4. В приложении № 2 к Положению об организации стажировки выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу:

наименование приложения изложить в следующей редакции:

«Договор о возмещении нормативных затрат на организацию стажировки юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных автономных и бюджетных учреждений), индивидуальным предпринимателям»;

в подпункте «а» пункта 2.1.1 слова «рабочих дней» заменить словом «месяцев»;

абзац третий пункта 2.1.11 дополнить словами «, заверенные руководителем организации»;

наименование приложений № 1, 2 к договору о возмещении нормативных затрат на организацию стажировки дополнить словами «юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных автономных и бюджетных учреждений), индивидуальным предпринимателям».

6.1.5. Дополнить приложением № 3 к Положению об организации стажировки выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу, согласно приложению к настоящему постановлению.

6.2. В пункте 27 приложения № 2 к постановлению:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Зу - величина затрат на оплату труда одного стажера, проходящего стажировку, составляющая в месяц не более установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области размера минимальной заработной платы с учетом районного коэффициента и страховых взносов;»;

в абзаце шестом слово «двух» заменить цифрой «3».

7. В приложение № 3 к постановлению Правительства Тюменской области от 28.09.2015 № 456-п «Об определении порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению

конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тюменской области» внести следующие изменения:

7.1. В подпункте «г» пунктов 6, 11, подпункте «в» пункта 12 слова «наложенного ареста на денежные средства, находящиеся» заменить словами «ограничения распоряжения денежными средствами организации, находящимися в банке».

7.2. Абзац шестой пункта 18.1, абзац пятый пункта 18.2 изложить в следующей редакции:

«Зп - величина затрат на оплату труда одного инвалида, трудоустроенного на созданное рабочее место, составляющая в месяц не более установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области размера минимальной заработной платы с учетом районного коэффициента и страховых взносов;».

7.3. В абзаце седьмом пункта 18.1, абзаце шестом пункта 18.2 слова «46 рабочих дней» заменить словами «2 месяцев».

8. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2020 года.

Губернатор области



**А.В. Моор**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тюменской области  
от 17 декабря 2019 г. № 495-п

Приложение № 3  
к Положению об организации  
стажировки выпускников  
образовательных организаций и граждан,  
ищущих работу

Договор  
о возмещении нормативных затрат на организацию стажировки  
государственным и муниципальным автономным и бюджетным учреждениям

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Государственное автономное учреждение Тюменской области Центр занятости населения \_\_\_\_\_ в лице директора \_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество директора)

действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем Центр, с одной стороны, и \_\_\_\_\_

(организационно-правовая форма и наименование учреждения)

в лице \_\_\_\_\_,

(наименование должности, фамилия, имя, отчество уполномоченного лица) действующего на основании \_\_\_\_\_,

именуемое (-ый) в дальнейшем Получатель, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

## 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

Возмещение Получателю нормативных затрат на организацию стажировки (далее - Возмещение затрат) в соответствии с Положением об организации стажировки выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу, утвержденным постановлением Правительства Тюменской области от 22.07.2013 № 279-п (далее - Положение).

## 2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1.1. Обеспечить проведение следующих мероприятий по организации стажировки выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу (далее - Стажеры):

а) создание временных рабочих мест для трудоустройства Стажеров, из них:

- по профессии (должности) \_\_\_\_\_ на срок \_\_\_\_ месяцев \_\_\_\_\_  
(количество)

рабочих мест;

- по профессии (должности) \_\_\_\_\_ на срок \_\_\_\_ месяцев \_\_\_\_\_ рабочих мест; (количество)

б) трудоустройство на созданные временные рабочие места \_\_\_\_\_ Стажеров по направлению Центра с заключением с ними (количество)

срочных трудовых договоров в соответствии с действующим трудовым законодательством;

в) предоставление Стажеру рабочего места, оборудованного с учетом требований охраны труда;

г) подготовка и выдача Стажеру по окончании стажировки отзыва о результатах ее прохождения с указанием перспективы трудоустройства;

д) обеспечение контроля за осуществлением Стажерами, трудоустроенными на созданные временные рабочие места, трудовой деятельности, оказание помощи в получении ими необходимых профессиональных навыков.

2.1.2. Для обеспечения контроля за осуществлением Стажерами трудовой деятельности и оказания помощи в получении ими необходимых профессиональных навыков:

- закрепить за Стажерами, трудоустроенными на созданные рабочие места, \_\_\_\_\_ наставников из расчета один наставник не (количество)

более чем за двумя Стажерами, в том числе \_\_\_\_\_ человек из числа граждан предпенсионного (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости) и пенсионного возраста;

- издать приказ о возложении на наставника с его согласия соответствующих обязанностей;

- внести в трудовой договор с наставником дополнения в части возложения на него дополнительных обязанностей;

- установить наставнику выплату за наставничество пропорционально фактически отработанному Стажерами рабочему времени.

2.1.3. При заключении срочного трудового договора со Стажером ознакомить последнего с условиями и режимом работы, размером заработной платы.

2.1.4. Обеспечить условия труда Стажерам, трудоустроенным на созданные рабочие места, в соответствии с трудовым законодательством.

2.1.5. Произвести соответствующие отметки в направлениях Стажеров, выданных Центром.

2.1.6. Осуществлять индивидуальную предпринимательскую деятельность/деятельность юридического лица (указать нужное) в течение срока действия настоящего договора.

2.1.7. При получении средств на Возмещение затрат обеспечить:

- начисление и ежемесячную выплату Стажерам в период прохождения стажировки заработной платы в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц;

- начисление и выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении Стажеров;

- осуществление выплаты наставнику за наставничество в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц за каждого Стажера, трудоустраиваемого на созданное рабочее место под руководством наставника;

- начисление и уплату в установленном порядке соответствующих

налоговых платежей, районного коэффициента и страховых взносов с сумм заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск, выплат за наставничество.

Выплаты, предусмотренные абзацами вторым – четвертым настоящего пункта, осуществляются на счет, открытый в кредитной организации.

2.1.8. Обеспечить своевременное информирование Центра:

- о невозможности дальнейшего соблюдения условий Возмещения затрат, установленных Положением и настоящим договором, - в течение трех рабочих дней со дня наступления обстоятельств, препятствующих соблюдению условий Возмещения затрат;

- о добровольном отказе от участия в мероприятии по организации стажировки выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу, - в течение трех рабочих дней со дня принятия решения.

2.1.9. В случае увольнения Стажера в течение срока действия настоящего договора до истечения периода возмещения нормативных затрат, указанных в пункте 2.2.1 настоящего договора, не позднее следующего дня после дня увольнения Стажера сообщить об этом в Центр и принять на соответствующее рабочее место выпускника образовательной организации или гражданина, ищущего работу, по направлению Центра.

2.1.10. При наличии возможности предложить Стажеру, работающему на временном рабочем месте, после окончания срока действия настоящего договора постоянную или временную работу с учетом имеющейся у него профессии (специальности), квалификации.

2.1.11. Направлять Центру:

- ежемесячно до 16 числа месяца, следующего за отчетным, письменные текущие отчеты об использовании средств на Возмещение затрат по форме согласно приложению № 1 к настоящему договору, с приложением копий подтверждающих документов (о выплате Стажерам заработной платы, об осуществлении выплат наставникам за наставничество, табеля учета рабочего времени (Стажеров и наставников), платежных поручений, подтверждающих оплату соответствующих налоговых платежей, страховых взносов и банковских услуг);

- не позднее 10 рабочих дней со дня трудоустройства Стажеров копии срочных трудовых договоров, приказов о приеме на работу (или выписки из трудовых книжек о трудоустройстве Стажеров), заявлений о согласии на осуществление наставничества, приказов о возложении на наставников соответствующих обязанностей, дополнений в трудовые договоры в части возложения на наставников дополнительных обязанностей, заверенные руководителем организации;

- не позднее 16-го числа месяца, следующего за месяцем окончания периода возмещения нормативных затрат, указанных в пункте 2.2.1 настоящего договора, итоговый отчет об использовании средств на Возмещение затрат по форме согласно приложению № 1 к настоящему договору с приложением копий подтверждающих документов (о выплате Стажерам заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск при их увольнении, об осуществлении выплат наставникам за наставничество, табеля учета рабочего времени (Стажеров и наставников), платежных поручений, подтверждающих оплату соответствующих налоговых платежей, страховых взносов и банковских услуг);



- не позднее 5 рабочих дней со дня окончания срока действия настоящего договора - акт выполненных обязательств по договору по форме согласно приложению № 2 к настоящему договору.

2.1.12. Представлять по запросу Центра в течение трех рабочих дней со дня получения такого запроса документы, подтверждающие назначение и суммы затрат, указанных в пункте 2.2.1 настоящего договора.

2.1.13. Представлять для проверки соблюдения условий настоящего договора по запросу Центра в течение трех рабочих дней со дня получения такого запроса всю необходимую документацию в период действия настоящего договора.

2.1.14. Обеспечить возможность осуществления государственного финансового контроля путем проведения проверки соблюдения условий Возмещения затрат уполномоченными органами.

2.2. Центр обязуется:

2.2.1. Обеспечить возмещение Получателю нормативных затрат на проведение мероприятий, указанных в пункте 2.1.1 настоящего договора, в размере \_\_\_\_\_ рублей, в том числе на возмещение затрат:

- на оплату труда Стажеров в размере \_\_\_\_\_ рублей (с учетом районного коэффициента и страховых взносов);

- на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении Стажеров в размере \_\_\_\_\_ рублей (с учетом районного коэффициента и страховых взносов);

- на выплату за наставничество в размере \_\_\_\_\_ рублей (с учетом районного коэффициента и страховых взносов);

- на оплату банковских услуг, связанных с перечислением средств на Возмещение затрат, в размере \_\_\_\_\_ рублей.

Период возмещения затрат на оплату труда (с учетом районного коэффициента и страховых взносов) Стажеров, на выплаты за наставничество (с учетом районного коэффициента и страховых взносов), на оплату банковских услуг, связанных с перечислением средств на Возмещение затрат, осуществляется за фактически отработанное Стажером время и составляет \_\_\_\_\_ со дня приема Стажера на работу.  
(количество рабочих дней)

2.2.2. В целях осуществления текущего контроля за исполнением Получателем договорных обязательств, включая использование средств на Возмещение затрат, обеспечить:

- рассмотрение отчетов Получателя об использовании средств на Возмещение затрат (текущих и итогового), предоставленных на проведение мероприятий, указанных в пункте 2.1.1 настоящего договора, и приложенных к ним документов;

- осуществление выезда к Получателю в целях проведения встреч со Стажерами, проходящими стажировку, не более одного раза в период действия настоящего договора с составлением справки по результатам выезда;

- направление Получателю запросов, связанных с трудовой деятельностью Стажеров, в период действия настоящего договора.

2.2.3. В случае неиспользования Получателем средств на Возмещение затрат до истечения периода возмещения затрат, указанных в пункте 2.2.1

настоящего договора, направить Получателю не позднее трех рабочих дней со дня истечения периода возмещения вышеуказанных затрат письменное требование о возврате на лицевой счет Центра неиспользованной части средств на Возмещение затрат с приложением расчета суммы Возмещения затрат, подлежащей возврату, и платежных реквизитов.

Расчет суммы средств на Возмещение затрат, подлежащей возврату, осуществляется исходя из суммы средств на Возмещение затрат, выплаченной Получателю на возмещение затрат, указанных в пункте 2.2.1 настоящего договора, количества Стажеров, проходящих стажировку, и фактически отработанного периода каждого из них.

2.2.4. В случае поступления информации о добровольном отказе Получателя от участия в мероприятии по организации стажировки выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу, либо выявления нарушения условий Возмещения затрат, установленных Положением и настоящим договором, в течение 10 рабочих дней со дня поступления соответствующей информации (выявления нарушения) направить Получателю нарочным либо по почте заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении письменное уведомление об отказе от исполнения настоящего договора в одностороннем порядке и требование о возврате на лицевой счет Центра суммы средств на Возмещение затрат, выплаченной Получателю на день поступления информации о добровольном отказе (выявления нарушений условий Возмещения затрат), в сумме неиспользованной части средств на возмещение затрат (выявленных нарушений) с указанием реквизитов лицевого счета Центра и приложением расчета суммы Возмещения затрат, подлежащей возврату.

2.2.5. В случае выявления при осуществлении текущего контроля за использованием средств на Возмещение затрат нарушений, влекущих административную или уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в течение пяти рабочих дней со дня их выявления передать материалы, содержащие признаки правонарушений и (или) преступлений, по компетенции в соответствующие уполномоченные органы.

### 3. ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ

3.1. Перечисление средств на Возмещение затрат, предоставленных на проведение мероприятий, указанных в пункте 2.1.1 настоящего договора, и возврат соответствующих сумм в случаях, указанных в пункте 5.2 настоящего договора, осуществляется в соответствии с действующим порядком финансирования расходов областного бюджета.

3.2. Перечисление средств на Возмещение затрат осуществляется в порядке 100% авансирования суммы средств на Возмещение затрат не позднее трех рабочих дней со дня представления организацией в Центр копий приказов о приеме на работу и срочных трудовых договоров, заключенных между Получателем и Стажерами, направленными Центром.

#### 4. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

4.1. Срок действия настоящего договора устанавливается с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., за исключением случая, предусмотренного пунктом 2.2.4 настоящего договора.

4.2. В случае выявления обстоятельств, указанных в пункте 2.2.4 настоящего договора, договор прекращает свое действие с даты, указанной в уведомлении об отказе от исполнения настоящего договора, но не ранее чем через 5 рабочих дней после получения указанного уведомления Получателем.

Факт получения Получателем уведомления об отказе от исполнения настоящего договора в одностороннем порядке и требования о возврате на лицевой счет Центра суммы средств на Возмещение затрат подтверждается отметкой о регистрации на экземпляре уведомления Центра либо уведомлением о вручении с указанием даты вручения, а также данных о Получателе.

#### 5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего договора Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

5.2. В случаях выявления Центром нарушений условий Возмещения затрат, установленных Положением и настоящим договором, а также неиспользования Получателем суммы средств на Возмещение затрат, Получатель возвращает сумму средств на возмещение нормативных затрат, указанную в требовании, на лицевой счет Центра в течение 5 рабочих дней со дня получения требования Центра.

В случае невозврата Получателем суммы средств на Возмещение затрат в установленный в абзаце первом настоящего пункта срок взыскание средств производится в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. За просрочку исполнения Получателем обязательств, предусмотренных пунктами 2.1.9, 2.1.11 настоящего договора, устанавливается пеня за каждый день просрочки в размере одной трехсотой действующей на дату уплаты пени ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от суммы Возмещения затрат, указанной в абзаце первом пункта 2.2.1 настоящего договора.

#### 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему договору в случае наступления обстоятельств непреодолимой силы, чрезвычайных и непредотвратимых, не зависящих от воли Сторон.

6.2. Все изменения и дополнения к настоящему договору действительны в случае оформления их в письменном виде и подписания обеими Сторонами.

6.3. В части, не урегулированной настоящим договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

6.4. Все споры и разногласия, возникающие между Сторонами по

настоящему договору или в связи с ним, разрешаются путем переговоров. В случае недостижения согласия по спорным вопросам Стороны обращаются за разрешением споров в Арбитражный суд Тюменской области.

6.5. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон. Копия договора представляется Центром в Департамент труда и занятости населения Тюменской области.

## 7. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Центр:

М.П. (при наличии)

Получатель:

М.П. (при наличии)



--	--	--	--	--	--	--	--	--

Копии первичных документов,  
подтверждающих произведенные  
расходы, представлены в ГАУ ТО  
Центр занятости населения.

Руководитель  
учреждения \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

Главный  
бухгалтер \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

МП (при наличии)

МП (при наличии)

ГАУ ТО ЦЗН \_\_\_\_\_  
(полное наименование)

Отчет принят " \_\_ " \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О. ответственного лица)

Данные отчета проверены в сумме \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_ коп.  
и подтверждены документально.

К возмещению нормативных затрат всего \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_ коп.

Договор исполнен в сумме \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_ коп.  
(для итогового отчета)

К возврату на л/с ГАУ ТО ЦЗН \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_ коп.  
(для итогового отчета)

Директор ГАУ ТО ЦЗН \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение  
к отчету об использовании средств  
на возмещение нормативных затрат  
на организацию стажировки выпускников  
образовательных организаций и граждан, ищущих работу

Информация к отчету № \_\_\_\_  
об использовании средств на возмещение нормативных затрат  
на организацию стажировки выпускников образовательных  
организаций и граждан, ищущих работу

№ договора, срок действия договора (дд.мм.гг - дд.мм.гг)	Ф.И.О. стажера (указать Ф.И.О. закрепленного наставника)	Наименование профессии (должности), разряд, класс (категория) квалификации	Размер заработной платы, установленный в соответствии с трудовым договором (руб., коп.)	Дата начала и окончания стажировки (дд.мм.гг - дд.мм.гг)	Сумма средств, поступивших по договору (руб., коп.)	Произведено расходов за отчетный период (руб., коп.)	Произведено расходов нарастающим итогом за весь период действия договора (руб., коп.)	Остаток средств после завершения стажировки (руб., коп.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9 = 6 - 8

Копии первичных документов, подтверждающих произведенные расходы, представлены в ГАУ ТО Центр занятости населения ГАУ ТО ЦЗН \_\_\_\_\_  
(полное наименование)

Отчет принят «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О. ответственного лица)

Данные отчета проверены и подтверждены документально.

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_ Директор ГАУ ТО ЦЗН \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.) (подпись) (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ Главный бухгалтер \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.) (подпись) (Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

М.П. (при наличии)

ГАУ ТО ЦЗН \_\_\_\_\_





1							
2							
3							
Всего				X			

2. Фактические затраты на проведение мероприятий составили \_\_\_\_\_.  
(руб.)

3. Стороны взаимных претензий друг к другу \_\_\_\_\_.  
(не имеют, имеют)

4. Настоящий акт составлен в 2 экземплярах, по одному экземпляру для Центра и Получателя.

От Центра:

От Получателя:

М.П. (при наличии)

М.П. (при наличии)

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.