



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2019 г.

№ 488-п

г. Тюмень

*О внесении изменений  
в постановление от 14.12.2018  
№ 498-п*

1. В приложение к постановлению Правительства Тюменской области от 14.12.2018 № 498-п «Об утверждении государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов» внести следующие изменения:

1.1. Паспорт Программы изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Приложения № 1, 1.1, 2, 3 к паспорту Программы, приложения № 1, 2 к паспорту подпрограммы 2 Программы изложить согласно приложениям № 2-7 к настоящему постановлению соответственно.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2020 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Тюменской области, координирующего и контролирующего деятельность Департамента труда и занятости населения Тюменской области.

Губернатор области



**А.В. Моор**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тюменской области  
от 13 декабря 2019 г. № 488-п

**ПАСПОРТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Наименование программы	Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений
Сроки реализации программы	2019-2025 годы
Ответственный исполнитель программы	Департамент труда и занятости населения Тюменской области (ДТиЗН ТО)
Соисполнители программы	Департамент здравоохранения Тюменской области (ДЗ ТО); Департамент социального развития Тюменской области (ДСР ТО); Департамент по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира и среды их обитания Тюменской области (ДОЖМ ТО)
Связь с документом стратегического планирования Тюменской области	Концепция долгосрочного социально-экономического развития Тюменской области до 2020 года и на перспективу до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства Тюменской области от 25.05.2009 №652-рп). Стратегическая цель - рост уровня жизни населения вследствие инновационного социально-ориентированного развития Тюменской области на основе оптимального использования природно-экономического, производственного, научно-технического, кадрового потенциала и конкурентных преимуществ, совершенствования пространственной организации производительных сил области. Приоритет – повышение уровня и качества жизни населения. Задачи – обеспечение эффективной занятости экономически активного населения; развитие и сохранение трудового потенциала.
Подпрограммы	Подпрограмма 1. Содействие занятости населения и регулирование социально-трудовых отношений. Подпрограмма 2. Улучшение условий и охраны труда.
Цели подпрограмм	Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.





№ п/п	Наименование показателя, единица измерения, направленность	Базовое значение	Значения в период реализации программы						
		2018 год (Факт)	2019 год (Оценка)	2020 год (План)	2021 год (План)	2022 год (План)	2023 год (План)	2024 год (План)	2025 год (План)
12.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед., П	6550	7000	7200	7250	7500	7500	7550	7550
Дополнительные показатели									
13.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни, О	71	не более 71	не более 71	не более 70	не более 70	не более 69	не более 69	не более 69
14.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. О	19	22	21	20	20	19	19	19
15.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед., П ***	11523	15000	15600	15600	15600	15650	15650	15650
16.	Общая численность работников, чел., П из них:	500046	492317	493302	494288	494288	495276	495276	495276
17.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел., О	91757	90500	88500	87000	87000	86800	86800	86500
18.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %, О	18,3	18,4	17,9	17,6	17,6	17,5	17,5	17,5

\* - в 2018 году мониторинг показателя не проводился;

\*\* оценочное и плановые значения показателя на период 2019-2025 годов определены исходя из фактически достигнутых значений в среднем за 2014-2018 годы;

\*\*\* учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

**Показатели результативности (результатов) использования иных межбюджетных трансфертов в целях софинансирования мероприятий региональных проектов в рамках национальных проектов**

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения, направленность	Базовое значение 2018 (оценка)	Значения показателей					
			2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Региональный проект. «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»								
<i>Мероприятие проекта. Проведение мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда</i>								
1.	Численность обученных работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, человек	0	745	310	263	220	-	-
<i>Мероприятие проекта. Повышение эффективности службы занятости</i>								
2.	Уровень удовлетворенности соискателей - получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований, %	50	60	65	75	80	85	90
3.	Уровень удовлетворенности работодателей - получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований, %	50	60	65	75	80	85	90

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения, направленность	Базовое значение 2018 (оценка)	Значения показателей					
			2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Региональный проект. «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» в рамках реализации национального проекта «Демография»								
<i>Мероприятие проекта. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста</i>								
4.	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, человек	0	463	502	502	502	-	-
Региональный проект. «Содействие занятости женщин — создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» в рамках реализации национального проекта «Демография»								
<i>Мероприятие проекта. Проведение мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет</i>								
5.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, человек	0	0	472	472	590	-	-

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**«Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений»**

№ п/п	Наименование мероприятия/проекта/мероприятия проекта	Объем финансового обеспечения в период реализации программы, тыс.руб.						Главный распорядитель средств областного бюджета	
		2019 год (План)	2020 год (План)	2021 год (План)	2022 год (План)	2023 год (План)	2024 год (План)		2025 год (План)
Всего по программе, из них		<b>1 015 951,7</b>	<b>1 000 980,1</b>	<b>995 538,4</b>	<b>1 001 493,0</b>	<b>576 142,9</b>	<b>576 142,9</b>	<b>576 142,9</b>	
<i>средства федерального бюджета</i>		<b>454 824,2</b>	<b>353 364,4</b>	<b>352 180,5</b>	<b>354 303,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	
<i>в том числе расходы на управление</i>		<i>не предусмотрено</i>							
<i>средства областного бюджета</i>		<b>561 127,5</b>	<b>647 615,7</b>	<b>643 357,9</b>	<b>647 189,3</b>	<b>576 142,9</b>	<b>576 142,9</b>	<b>576 142,9</b>	
<i>в том числе расходы на управление</i>		71 341,4	66 749,0	66 749,0	66 749,0	66 749,0	66 749,0	66 749,0	
Справочно: средства областного бюджета в рамках других государственных программ		48 894,0	53484,0	53484,0	53484,0	53484,0	53484,0	53484,0	
Справочно: средства бюджетов муниципальных образований		71 026,5	37402,8	37576,4	40719,7	40719,7	40719,7	40719,7	
Справочно: внебюджетные средства		317 448,2	578890,0	585898,5	595234,4	595234,4	595234,4	595234,4	
Подпрограмма 1. Содействие занятости населения и регулирование социально-трудовых отношений									
Цель подпрограммы 1. Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения									
Всего расходы по цели подпрограммы		<b>943 300,4</b>	<b>932 921,3</b>	<b>927 479,6</b>	<b>933 434,2</b>	<b>508 084,1</b>	<b>508 084,1</b>	<b>508 084,1</b>	
<i>в т.ч. из средств федерального бюджета</i>		<b>454 824,2</b>	<b>353 364,4</b>	<b>352 180,5</b>	<b>354 303,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	
1.	Мероприятие. Разработка и реализация мер активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	464 808,4	504 170,0	506 168,0	506 484,1	506 484,1	506 484,1	506 484,1	ДТиЗН ТО
2.	Мероприятие. Проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок регионального рынка труда	1 600,0	2 675,0	1 630,0	1 600,0	1 600,0	1 600,0	1 600,0	ДТиЗН ТО
3.	Мероприятие. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	324 158,0	326 471,0	327 214,4	328 026,4	0,0	0,0	0,0	ДТиЗН ТО





№ п/п	Наименование мероприятия/проекта/мероприятия проекта	Объем финансового обеспечения в период реализации программы, тыс.руб.							Главный распорядитель средств областного бюджета
		2019 год (План)	2020 год (План)	2021 год (План)	2022 год (План)	2023 год (План)	2024 год (План)	2025 год (План)	
Справочно: средства бюджетов муниципальных образований		71 026,5	37402,8	37576,4	40719,7	40719,7	40719,7	40719,7	
Справочно: внебюджетные средства		317 448,2	578890,0	585898,5	595234,4	595234,4	595234,4	595234,4	
8.	Мероприятие. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области	889,8	759,8	759,8	759,8	759,8	759,8	759,8	ДТиЗН ТО, ДЗ ТО, ДСР ТО, ДОЖМ ТО
	<i>в т.ч. из средств областного бюджета</i>	<i>889,8</i>	<i>759,8</i>	<i>759,8</i>	<i>759,8</i>	<i>759,8</i>	<i>759,8</i>	<i>759,8</i>	
	Справочно: средства бюджетов муниципальных образований	6 236,6	5174,3	3906,7	6543,3	6543,3	6543,3	6543,3	
	Справочно: внебюджетные средства	121 443,0	124050	123470,0	123470,0	123470,0	123470,0	123470,0	
9.	Мероприятие. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	ДТиЗН ТО
	<i>в т.ч. из средств областного бюджета</i>	<i>20,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	
	Справочно: средства областного бюджета в рамках других государственных программ	48 894,0	53484,0	53484,0	53484,0	53484,0	53484,0	53 484,0	
	Справочно: средства бюджетов муниципальных образований	59 545,7	29158,9	29928,9	30214,0	30214,0	30214,0	30214,0	
Справочно: внебюджетные средства		152 684,0	409287,8	416016,4	425069,6	425069,6	425069,6	425069,6	
10.	Мероприятие. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	ДТиЗН ТО
	<i>в т.ч. из средств областного бюджета</i>	<i>100,0</i>	<i>100,0</i>	<i>100,0</i>	<i>100,0</i>	<i>100,0</i>	<i>100,0</i>	<i>100,0</i>	
	Справочно: средства бюджетов муниципальных образований	4 331,6	2493,2	3199,2	3405,0	3405,0	3405,0	3405,0	
	Справочно: внебюджетные средства	41 728,5	43 439,0	44199,2	44405,0	44405,0	44405,0	44405,0	



ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 2  
«Улучшение условий и охраны труда»  
государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений»

Наименование	Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений»
Ответственный исполнитель подпрограммы 2	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Участники (соисполнители подпрограммы 2)	Департамент здравоохранения Тюменской области; Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области; Государственная инспекция труда в Тюменской области; Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Тюменской области; Органы местного самоуправления; Государственное учреждение - Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации; Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»; Тюменское региональное отделение межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда; Организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда; Союз «Региональное объединение работодателей Тюменской области»; Работодатели.
Цель подпрограммы 2	Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи подпрограммы 2	1. Специальная оценка условий труда

(укрупненные мероприятия)	<p>работающих в организациях Тюменской области;</p> <p>2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;</p> <p>3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;</p> <p>4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда;</p> <p>5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;</p> <p>6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p>
Показатели (индикаторы) подпрограммы 2	<p>Целевые показатели:</p> <p>1. Уровень производственного травматизма:</p> <p>1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;</p> <p>2. Динамика оценки условий труда:</p> <p>2.1. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>2.2. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.</p> <p>Дополнительные показатели:</p> <p>3.1. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</p> <p>3.2. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;</p> <p>3.3. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p>

	<p>3.4. Общая численность работников, в том числе:</p> <p>3.5. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>3.6. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.</p>
Сроки реализации подпрограммы 2	2019–2025 годы
Объемы бюджетных ассигнований (с разбивкой по годам)	<p>Общий объем бюджетных ассигнований: 687851,1 тыс. рублей,</p> <p>в том числе:</p> <p>за счет средств областного бюджета 9168,6 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств областного бюджета в рамках других государственных программ 369798,0 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств бюджетов муниципальных образований 308884,5 тыс. рублей;</p> <p>в том числе финансирование проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы:</p> <p>за счет средств областного бюджета 3348,6 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств бюджетов муниципальных образований 41490,8 тыс. рублей.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований по годам:</p> <p>2019 г. – 121230,3 тыс. рублей,</p> <p>2020 г. – 92196,6 тыс. рублей,</p> <p>2021 г. – 92370,2 тыс. рублей,</p> <p>2022 г. - 95513,5 тыс. рублей,</p> <p>2023 г. - 95513,5 тыс. рублей,</p> <p>2024 г. - 95513,5 тыс. рублей,</p> <p>2025 г. - 95513,5 тыс. рублей,</p> <p>в том числе:</p> <p>за счет средств областного бюджета:</p> <p>2019 г. – 1309,8 тыс. рублей,</p> <p>2020 г. – 1309,8 тыс. рублей,</p> <p>2021 г. – 1309,8 тыс. рублей,</p> <p>2022 г. – 1309,8 тыс. рублей,</p> <p>2023 г. – 1309,8 тыс. рублей,</p> <p>2024 г. – 1309,8 тыс. рублей,</p> <p>2025 г. - 1309,8 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств областного бюджета в рамках</p>

	<p>других государственных программ  2019 г. – 48894,0 тыс. рублей,  2020 г. – 53484,0 тыс. рублей,  2021 г. – 53484,0 тыс. рублей,  2022 г. – 53484,0 тыс. рублей,  2023 г. – 53484,0 тыс. рублей,  2024 г. – 53484,0 тыс. рублей,  2025 г. - 53484,0 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств бюджетов муниципальных образований:  2019 г. – 71026,5 тыс. рублей,  2020 г. – 37402,8 тыс. рублей,  2021 г. – 37576,4 тыс. рублей,  2022 г. – 40719,7 тыс. рублей,  2023 г. – 40719,7 тыс. рублей,  2024 г. – 40719,7 тыс. рублей,  2025 г. - 40719,7 тыс. рублей.</p>
<p>Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц</p>	<p>Общий объем финансирования из внебюджетных источников: 3863174,3 тыс. рублей, в том числе:  Фонда социального страхования Российской Федерации: 2678266,6 тыс. рублей;  общественных, научных и иных организаций: 59407,7 тыс. рублей;  работодателей: 1125500,0 тыс. рублей на весь срок реализации подпрограммы 2;</p> <p>в том числе по годам:  2019 г. – 317448,2 тыс. рублей;  2020 г. – 578890,0 тыс. рублей;  2021 г. – 585898,5 тыс. рублей;  2022 г. – 595234,4 тыс. рублей;  2023 г. – 595234,4 тыс. рублей;  2024 г. – 595234,4 тыс. рублей;  2025 г. - 595234,4 тыс. рублей;</p> <p>Фонда социального страхования Российской Федерации:  2019 г. – 152684,0 тыс. рублей;  2020 г. – 409287,8 тыс. рублей;  2021 г. - 416016,4 тыс. рублей;  2022 г. – 425069,6 тыс. рублей;  2023 г. – 425069,6 тыс. рублей;  2024 г. – 425069,6 тыс. рублей;  2025 г. - 425069,6 тыс. рублей;</p> <p>общественных, научных и иных организаций:  2019 г. – 4764,2 тыс. рублей;</p>

	<p>2020 г. – 9102,2 тыс. рублей;  2021 г. – 8882,1 тыс. рублей;  2022 г. – 9164,8 тыс. рублей;  2023 г. – 9164,8 тыс. рублей;  2024 г. – 9164,8 тыс. рублей;  2025 г. - 9164,8 тыс. рублей;</p> <p>работодателей:  2019 г. – 160000,0 тыс. рублей;  2020 г. – 160500,0 тыс. рублей;  2021 г. – 161000,0 тыс. рублей;  2022 г. – 161000,0 тыс. рублей;  2023 г. – 161000,0 тыс. рублей;  2024 г. – 161000,0 тыс. рублей;  2025 г. - 161000,0 тыс. рублей.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации</p>	<p>В 2025 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом составит в 2025 году не более 29 человек;</li> <li>- Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более составит в 2025 году не более 433 человек;</li> <li>- Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест составит 98 %;</li> <li>- Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда за период 2019-2025 годы составит 51 550 единиц.</li> </ul>



## **Раздел 1. Характеристика объекта, воздействие на который предполагается в рамках подпрограммы 2**

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» (далее – подпрограмма 2) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.06.2015 № 1028-р «Об утверждении Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы)», во исполнение пункта 12 Решения по итогам заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан (Протокол заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 09.06.2014 №3), пункта 29 Плана мероприятий по реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы), утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю.Голодец 26.10.2015 №7011п-П12, на основе типовой государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы Государственной программы) по улучшению условий и охраны труда (Письмо Минтруда России от 31.01.2017 № 15-3/10/П-535 «О проведении работ по актуализации государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда».

Согласно пункту 1.4 Порядка формирования, реализации и оценки эффективности государственных программ Тюменской области, утвержденного постановлением Правительства Тюменской области от 28.07.2014 № 405-п, данный Порядок на настоящую подпрограмму не распространяется.

### **1.1. Условия труда в Тюменской области**

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты - Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало – Ненецкому автономному округу (далее – Тюменьстат) в 2018 году в организациях обследуемых видов экономической деятельности списочная численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда составила 54,3 тыс. человек, что на 1 % больше по сравнению с 2017 годом.

## Динамика численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда

Показатели	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, тыс. чел.	41,4	40,6	51,7	49,1	52,0	54,3
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, %	39,1	35,6	39,2	37,4	35,9	37,6

С 2012 года осуществляется мониторинг состояния условий и охраны труда в Тюменской области по 15 показателям. В базе данных содержится информация почти о 19,9 тысячах организаций. Необходимо продолжить наполнение существующей базы данных, расширяя перечень обследуемых показателей и увеличивая количество объектов обследования. Система мониторинга позволит оперативно принимать управленческие решения по улучшению условий труда работающих.

### 1.2. Производственный травматизм

Неблагоприятные условия труда являются причиной высокого уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

По данным Тюменьстата численность пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более в 2018 году увеличилась на 43 человека и составила 364 человека.

Уровень производственного травматизма увеличился с 1,4 в 2017 году до 1,6 в 2018 году (число пострадавших на 1000 работающих).

### Динамика численности пострадавших от несчастных случаев на производстве

Показатели	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, чел.	433	393	318	335	321	364
в т.ч. численность пострадавших со смертельным исходом, чел.	23	20	20	21	8	13
Численность пострадавших на 1000 работающих (уровень производственного травматизма)	1,9	1,7	1,5	1,6	1,4	1,6

Недостаточное внимание со стороны работодателей к реконструкции и модернизации производства, соблюдению сроков проведения ремонта и замены устаревшего оборудования, соблюдению требований норм и правил охраны труда при проектировании оборудования и технологических процессов приводит к несчастным случаям на производстве.

Наряду с техническими причинами несчастных случаев на производстве, устранение которых требует значительных материально-технических затрат, более половины несчастных случаев (групповые, с тяжелым и смертельным

исходом) связаны с организацией труда. Это неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ и рабочих мест, допуск к руководству работами и к работе должностных лиц и работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, не изучивших требования инструкций по охране труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Таким образом, уровень производственного травматизма в целом по области по прежнему остается высоким.

### **Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве в расчете на одного работающего**

2013	2014	2015	2016	2017	2018
47,2	48,0	48,8	47,9	57,1	44,6

### **1.3. Профессиональная заболеваемость**

По данным Роспотребнадзора по Тюменской области в 2018 году численность зарегистрированных впервые выявленных хронических профессиональных заболеваний по сравнению с предыдущим годом сократилась и составила 19 случаев, в том числе у 2 женщин.

#### **Динамика впервые выявленных случаев профессиональной заболеваемости, количество случаев**

Показатели	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Всего выявлено случаев, в том числе:	50	40	48	26	22	19
транспорт	27	24	38	19	15	13
сельское хозяйство	10	6	4	2	0	2
здравоохранение	5	4	5	3	1	2
строительство	3	1	1	2	1	0
прочие	5	3	0	0	5	2

Удельный вес выявления хронической профессиональной патологии у работников при проведении периодических медицинских осмотров в 2018 году составил 84,2 %, что говорит об эффективности проведения периодических медицинских осмотров. Остальные случаи выявлены при обращении больных за медицинской помощью.

Основными причинами несвоевременного или позднего выявления больных с профессиональными заболеваниями являются: незаинтересованность работодателей и самого работника в выявлении профессиональных заболеваний; сокрытие ранних признаков профессиональных заболеваний до формирования стойкой утраты трудоспособности.

#### 1.4. Специальная оценка условий труда

Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от доктрины абсолютной безопасности к оценке приемлемого риска. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов оценки условий труда.

В Тюменской области оценка условий труда за период 2014 — 2017 г.г. составила 377,2 тысячи рабочих мест.

##### Динамика оценки условий труда на рабочих местах

Показатели	2014	2015	2016	2017	2018
Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, тыс. ед.	33,1	78,9	69,2	99,5	96,6
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, %	53,9	55,1	64,0	76,9	95,6

#### 1.5. Обучение по охране труда

Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, находится в прямой зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

Чтобы обеспечить безопасность работников в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

##### Динамика численности работников, прошедших обучение по охране труда

Показатели	2015	2016	2017	2018
Обучено в обучающих организациях всего (человек), в том числе:	18482	18374	19466	20152
руководителей	5032	5085	5608	3173

По итогам мониторинга в 2018 году обучение по охране труда прошли 20152 человека, в том числе более 3 тысяч руководителей предприятий.

Недостатки в обучении по охране труда являются одной из причин, обуславливающих несчастные случаи на производстве. В общей структуре причин несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями значительное место занимают типичные причины организационного характера, в числе которых, наряду с нарушениями требований безопасности,

неудовлетворительной организацией производства работ, отмечаются недостатки в обучении работников безопасности труда.

### **1.6. Результаты контрольно-надзорной деятельности за соблюдением трудового законодательства в сфере охраны труда**

В целях обеспечения прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, в 2018 году Государственной инспекцией труда в Тюменской области было проведено 1591 проверок по соблюдению трудового законодательства, в ходе которых выявлено 4293 нарушения работодателями трудового законодательства.

### **1.7. Информационное и методическое обеспечение охраны труда**

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства. С этой целью проводятся научно-практические конференции, «круглые столы», семинары и совещания по вопросам охраны труда.

В информировании по вопросам охраны труда применяются передовые информационные технологии и Интернет-ресурсы.

В поддержку инициативы Международной организации труда ежегодно проводится месячник охраны труда, приуроченный к Всемирному дню охраны труда.

Создана система из 26 консультационных пунктов по вопросам охраны труда. По запросам работодателей организуются «круглые столы» и выездные коллективные консультации.

### **1.8. Заключительные положения**

Оценка сложившейся ситуации показывает, что решение проблем производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшения условий труда, здоровья работающих требует программно-целевого комплексного подхода.

Настоящая подпрограмма отражает современные подходы к данным проблемам и предполагает комплексное взаимодействие всех социальных институтов в решении вопросов охраны труда и сохранения здоровья работающих. Целенаправленная государственная политика в области улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих позволит совершенствовать механизмы управления профессиональными рисками, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранить и увеличить трудовой потенциал Тюменской области.

## **Раздел 2. Цели, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 2**

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы 2 в Тюменской области с учетом приоритетных

направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Концепции долгосрочного социально-экономического развития Тюменской области до 2020 года и на перспективу до 2030 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Тюменской области.

В соответствии с вышеназванной Концепцией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Целью подпрограммы 2 является снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи (реализовать укрупненные мероприятия):

1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области.

2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда.

5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Реализация поставленных задач предполагает:

- улучшение условий труда на рабочих местах, снижение профессиональных рисков путем осуществления комплекса мероприятий, разработанных по результатам специальной оценки условий труда;

- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, социальную, медицинскую и профессиональную реабилитацию лиц, пострадавших на производстве;

- совершенствование системы непрерывного обучения по охране труда, увеличение численности обученных руководителей и специалистов;

- совершенствование работы на всех уровнях управления охраной труда, включающих нормативно-правовое обеспечение охраны труда;

- развитие информационного обеспечения охраны труда, используя новейшие информационные и рекламные технологии.

Сроки реализации подпрограммы 2: 2019-2025 годы.

В связи с тем, что запланированные мероприятия осуществляются ежегодно, этапы реализации подпрограммы 2 не предусмотрены.

Мероприятия по реализации подпрограммы 2 приведены в Приложении № 2 к паспорту подпрограммы 2.

Ответственный исполнитель подпрограммы 2 проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Участники (соисполнители) программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение в порядке, установленном Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию подпрограммы 2 бюджетных средств.

### **Раздел 3. Ожидаемые конечные результаты и целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 2**

В результате реализации мероприятий подпрограммы в 2019 — 2025 годах численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом сократится и составит в 2025 году не более 29 человек, численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более снизится и составит не более 433 человек, удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест составит 98 %, количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда за период 2019-2025 годы составит 51 550 единиц.

Достижение цели и решение поставленных в подпрограмме 2 задач оценивается целевыми показателями (индикаторами) согласно приложению № 1 к паспорту подпрограммы 2.

### **Раздел 4. Информация об участии общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов в реализации подпрограммы 2**

В реализации подпрограммы 2 принимают участие:

- Государственное учреждение - Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;
- Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»;
- Тюменское региональное отделение межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда;
- организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда;
- Союз «Региональное объединение работодателей Тюменской области».

С их участием будет осуществляться информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, повышение правовой грамотности руководителей и специалистов организаций по вопросам охраны труда, проводиться семинары, совещания, выставки, конкурсы и другие мероприятия.

Конкретный перечень мероприятий с их участием указан в Приложении № 2 к паспорту подпрограммы 2.

## Раздел 5. Финансовое обеспечение подпрограммы 2

Финансирование подпрограммы 2 осуществляется за счет средств бюджета Тюменской области и бюджетов муниципальных образований в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом Тюменской области «О бюджете Тюменской области» и законом о бюджете муниципальных образований на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов, а также за счёт государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средств Фонда социального страхования Российской Федерации; общественных и иных организаций, работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 на период 2019-2025 годов составляет 4551025,4 тысяч рублей, в том числе:

- средства областного бюджета — 9168,6 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 369798,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 308884,5 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 3863174,3 тыс. рублей.

Общий объем финансирования в 2020 году составит – 671086,6 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 1309,8 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 53484,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 37402,8 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 578890,0 тыс. рублей.

На задачу (укрупненное мероприятие) 1 «Специальная оценка условий труда граждан, работающих в организациях Тюменской области» в 2020 году предусмотрено 129984,1 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета — 759,8 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 5174,3 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 124050,0 тыс. рублей.

На задачу (укрупненное мероприятие) 2 «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения» в 2020 году предусмотрено 491930,7 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 0,0 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 53484,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 29158,9 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 409287,8 тыс. рублей.

На задачу (укрупненное мероприятие) 3 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения» в 2020 году предусмотрено 46032,2 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 100,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 2493,2 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 43439,0 тыс. рублей.

Реализацию задачи (укрупненного мероприятия) 4 «Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда» планируется осуществлять в



рамках основной деятельности участников реализации подпрограммы 2 и дополнительного финансирования не требуется.

На задачу (укрупненное мероприятие) 5 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» в 2020 году предусмотрено 3139,6 тыс. рублей, в том числе:

- областной бюджет – 450,0 тыс. рублей,
- средства муниципальных бюджетов – 576,4 тыс. рублей,
- внебюджетные средства – 2113,2 тыс. рублей.

Распределение финансирования в 2021, 2022, 2023, 2024, 2025 годах будет осуществляться по аналогии с 2020 годом.

## **Раздел 6. Анализ рисков реализации подпрограммы 2 и описание мер управления рисками**

В ходе реализации подпрограммы 2, надлежащему выполнению мероприятий и достижению подпрограммой цели и плановых показателей подпрограммы 2 может угрожать возникновение неблагоприятных факторов, например, ухудшение экономической ситуации и финансового состояния организаций, в результате чего будет наблюдаться сокращение организациями финансирования мероприятий по улучшению условий труда, сокращение высококвалифицированного персонала и замена его, в целях экономии заработной платы, неквалифицированным.

В условиях недостаточного финансирования мероприятий подпрограммы 2, направленных на улучшение условий и охраны труда, возможно снижение результативности показателей подпрограммы:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом по итогам 2020 года может увеличиться и составить 40 человек;

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более может увеличиться и составить 500 человек;

- снизятся темпы проведения специальной оценки условий труда и количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, следовательно удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест при снижении темпов проведения специальной оценки условий труда составит 85%;

- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда, по результатам специальной оценки условий труда при снижении темпов проведения специальной оценки условий труда составит 5 тысяч.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы 2 планируется проведение ежегодного мониторинга хода ее реализации и корректировку в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно (Приложение № 1 к паспорту подпрограммы 2).

Ответственность за реализацию подпрограммы 2, достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель подпрограммы 2.

Ответственный исполнитель подпрограммы 2 ежегодно в срок до 10 июня подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы 2 за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

## Раздел 7. Методика оценки эффективности реализации подпрограммы 2

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется по целевым показателям и проводится по двум критериям:

$K_1$  - Степень достижения плановых показателей;

$K_2$  – Динамика фактических значений показателей.

Оценка подпрограммы рассчитывается по формуле 1:

$$R = 0,8 \times K_1 + 0,2 \times K_2 \quad (1), \text{ где:}$$

$R$  – оценка программы;

$K_1, K_2$  – критерии системы оценки;

0,8, 0,2 – весовые коэффициенты критериев в общей системе оценки.

Степень достижения плановых показателей рассчитывается по формуле

2:

$$K_1 = \frac{\sum \text{ИДП}}{П} \quad (2), \text{ где:}$$

$K_1$  – степень достижения плановых показателей;

ИДП – индекс достижения показателя;

$P$  – общее количество показателей.

Индекс достижения показателя для показателей прямого счета, динамика которых направлена на рост значений, определяется по формуле 3:

$$\text{ИДП} = \frac{\text{ЗП факт}}{\text{ЗП план}} \quad (3)$$

Индекс достижения показателя для показателей обратного счета, динамика которых направлена на снижение значений, определяется по формуле 4:

$$\text{ИДП} = \frac{\text{ЗП план}}{\text{ЗП факт}} \quad (4), \text{ где:}$$

$\text{ЗП}_{\text{план}}$  – плановое значение показателя;

$\text{ЗП}_{\text{факт}}$  – фактическое значение показателя.

Если значение ИДП, рассчитанное по формулам 3 и 4, больше 1,15, то значение ИДП принимается равным 1,15.

Если в формулах 3 и 4 знаменатель равен 0, то индекс достижения показателя принимается равным 1.

Динамика фактических значений показателей рассчитывается по формуле 5:

$$K_2 = \frac{\sum \text{ДИП}}{П} \quad (5), \text{ где:}$$

$K_2$  – Динамика фактических значений показателей;

ДИП – динамика изменения показателя;

П – общее количество показателей.

Для показателей прямого счета, динамика которых направлена на рост значений, динамика изменения определяется по формуле 6:

$$\text{ДИП} = \frac{\text{ЗП факт}_1}{\text{ЗП факт}_0} \quad (6)$$

Для показателей обратного счета, динамика которых направлена на снижение значений, динамика изменения определяется по формуле 7:

$$\text{ДИП} = \frac{\text{ЗП факт}_0}{\text{ЗП факт}_1} \quad (7), \text{ где:}$$

ЗП факт<sub>1</sub> – фактическое значение показателя за отчетный год;

ЗП факт<sub>0</sub> — фактическое значение показателя за год, предшествующий отчетному.

Если значение ДИП, рассчитанное по формулам 6 и 7, больше 1,15, то значение ДИП принимается равным 1,15.

Если в формулах 6 и 7 знаменатель равен 0, то динамика изменения показателя принимается равной 1,15.

Уровень реализации подпрограммы признается высоким, в случае если значение оценки R составляет более 1.

Реализация подпрограммы признается эффективной, в случае если значение оценки R составляет не менее 0,9.

Уровень реализации подпрограммы признается удовлетворительным, в случае если значение оценки R составляет не менее 0,7.

Реализация подпрограммы признается неэффективной, в случае если значение оценки R составляет менее 0,7.



№ п/п	Наименование показателя, единица измерения, направленность	Базовое значение	Значения в период реализации программы						
		2018 год (Факт)	2019 год (Оценка)	2020 год (План)	2021 год (План)	2022 год (План)	2023 год (План)	2024 год (План)	2025 год (План)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед., П	6550	7000	7200	7250	7500	7500	7550	7550
Дополнительные показатели									
5.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни, О	71	не более 71	не более 71	не более 70	не более 70	не более 69	не более 69	не более 69
6.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел., О	19	22	21	20	20	19	19	19
7.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед., П **	11523	15000	15600	15600	15600	15650	15650	15650
8.	Общая численность работников, чел., П из них:	500046	492317	493302	494288	494288	495276	495276	495276
9.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел., О	91757	90500	88500	87000	87000	86800	86800	86500
10.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %, О	18,3	18,4	17,9	17,6	17,6	17,5	17,5	17,5

\* оценочное и плановые значения показателя на период 2019-2025 годов определены исходя из фактически достигнутых значений в среднем за 2014-2018 годы;

\*\* учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

**Финансовое обеспечение подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда»**

1	№ пп	Наименование мероприятия / проекта	Объем финансового обеспечения в период реализации подпрограммы, тыс. руб.						Главный распорядитель бюджетных средств	Исполнители программных мероприятий		
			2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)			2025 (план)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
<b>Всего расходы по цели подпрограммы</b>			<b>1309,8</b>	<b>1 309,8</b>	<b>1 309,8</b>	<b>1 309,8</b>	<b>1 309,8</b>	<b>1 309,8</b>	<b>1 309,8</b>			
в т.ч. из средств областного бюджета			1309,8	1309,8	1309,8	1309,8	1309,8	1309,8	1309,8			
Справочно: средства областного бюджета в рамках других государственных программ			48894,0	53484,0	53484,0	53484,0	53484,0	53484,0	53484,0			
Справочно: средства бюджетов муниципальных образований			71026,5	37402,8	37576,4	40719,7	40719,7	40719,7	40719,7			
Справочно: внебюджетные средства			317448,2	578 890,0	585898,5	595234,4	595234,4	595234,4	595234,4			
Задача 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области (укрупненное мероприятие)	Всего расходы по задаче, в том числе:		889,8	759,8	759,8	759,8	759,8	759,8	759,8			
	в т.ч. из средств областного бюджета		889,8	759,8	759,8	759,8	759,8	759,8	759,8	759,8		
	Справочно: средства бюджетов муниципальных образований		6236,6	5174,3	3906,7	6543,3	6543,3	6543,3	6543,3	6543,3		
	Справочно: внебюджетные средства		121443,0	124050,0	123 470,0	123470,0	123470,0	123470,0	123470,0	123470,0		
	2.1.1.	Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях реального сектора экономики Тюменской области	120 000,0	120 000,0	120000,0	120000,0	120000,0	120000,0	120000,0		Работодатели Тюменской области	
	2.1.2.	Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из областного бюджета, в том числе экспертиза качества специальной оценки условий труда	589,8	459,8	459,8	459,8	459,8	459,8	459,8	459,8	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
	2.1.3.	Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	6236,6	5174,3	3906,7	6543,3	6543,3	6543,3	6543,3	6543,3		Администрации муниципальных образований
	2.1.4.	Доработка и техническое сопровождение программного обеспечения «Мониторинг условий и охраны труда»	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
	2.1.5.	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в Тюменской области	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области								Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
	2.1.6.	Содержание технической базы испытательных аккредитованных лабораторий в соответствии с нормативными требованиями	1443,0	4050,0	3470,0	3470,0	3470,0	3470,0	3470,0	3470,0		Организации, аккредитованные в установленном порядке на проведение специальной оценки условий труда
	<b>Всего расходы по задаче, в том числе:</b>			<b>20,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>		
	в т.ч. из средств областного бюджета			20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Справочно: средства областного бюджета в рамках других государстве			48894,0	53484,0	53484,0	53484,0	53 484,0	53484,0	53484,0		
Справочно: средства бюджетов муниципальных образований			59545,7	29158,9	29928,9	30214,0	30214,0	30214,0	30214,0			
Справочно: внебюджетные средства			152684,0	409287,8	416016,4	425069,6	425069,6	425069,6	425069,6			
2.2.1.	Осуществление государственной экспертизы условий труда в Тюменской области, в том числе проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров) для органов исполнительной власти Тюменской области и по определению судебных органов	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
2.2.2.	Организация деятельности областной межведомственной комиссии по охране труда и территориальных межведомственных комиссий по охране труда	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области								Департамент труда и занятости населения Тюменской области		

	№ пп	Наименование мероприятия / проекта	Объем финансового обеспечения в период реализации подпрограммы, тыс. руб.							Главный распорядитель бюджетных средств	Исполнители программных мероприятий
			2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)	2025 (план)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	2.2.3.	Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация пострадавших на производстве	93156,2	238480,8	243198,6	249132,8	249132,8	249132,8	249132,8		ГУ- Тюменское региональное отделение ФСС РФ
	2.2.4.	Проведение диспансеризации определенных групп взрослого населения	Средства программы обязательного медицинского страхования								Департамент здравоохранения Тюменской области
	2.2.5.	Осуществление диспансерного наблюдения профессиональных больных в Центре профпатологии	Средства программы обязательного медицинского страхования								Департамент здравоохранения Тюменской области
	2.2.6.	Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	59527,8	170807,0	172817,8	175936,8	175936,8	175936,8	175936,8		ГУ- Тюменское региональное отделение ФСС РФ
	2.2.7.	Проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в том числе в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	47053,2	21076,9	22088,0	21972,2	21972,2	21972,2	21972,2		Администрации муниципальных образований
	2.2.8.	Оснащение лечебно-диагностическим оборудованием учреждений, проводящих периодические и предварительные медицинские осмотры	В рамках государственной программы Тюменской области «Развитие здравоохранения»								Департамент здравоохранения Тюменской области
	2.2.9.	Мониторинг причин заболеваемости работающих с временной утратой трудоспособности, профессиональной заболеваемости в разрезе видов экономической деятельности, муниципальных районов и городских округов	В рамках государственной программы Тюменской области «Развитие здравоохранения»								Департамент здравоохранения Тюменской области
	2.2.10.	Организация и проведение профилактических прививок против инфекционных заболеваний работающим	45104,0	49449,0	49449,0	49449,0	49449,0	49449,0	49449,0		Департамент здравоохранения Тюменской области В рамках государственной программы Тюменской области «Развитие здравоохранения»
	2.2.11.	Контроль за соблюдением работодателями порядка проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Тюменской области								Государственная инспекция труда в Тюменской области
	2.2.12.	Контроль за качеством проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Тюменской области								Государственная инспекция труда в Тюменской области
	2.2.13.	Проведение проверок организаций, использующих труд несовершеннолетних граждан	в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Тюменской области								Государственная инспекция труда в Тюменской области
<b>Задача 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения (укрупненное мероприятие)</b>	2.2.14.	Осуществление общественного контроля за состоянием условий и охраны труда	в рамках мероприятий, реализуемых Тюменским областным советом профессиональных союзов								Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профессиональных союзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»
	2.2.14.1.	Содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки условий труда ( в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда)	в рамках мероприятий, реализуемых Тюменским областным советом профессиональных союзов								Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профессиональных союзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»

№ пп	Наименование мероприятия / проекта	Объем финансового обеспечения в период реализации подпрограммы, тыс. руб.								Главный распорядитель бюджетных средств	Исполнители программных мероприятий
		2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)	2025 (план)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.2.15.	Осуществление общественного контроля за деятельностью организаций, аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда	в рамках мероприятий, реализуемых Тюменским региональным отделением Межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда									Тюменское региональное отделение Межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда
2.2.16.	Осуществление контроля за выполнением программ производственного контроля	в рамках мероприятий, реализуемых Управлением Роспотребнадзора по Тюменской области									Управление Роспотребнадзора по Тюменской области
2.2.17.	Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях	в рамках мероприятий, реализуемых органами государственной власти Тюменской области и органами местного самоуправления									ОГВ Тюменской области, администрации муниципальных образований
2.2.18.	Проведение проверок соответствия условий труда инвалидов, имеющих рабочую группу, согласно показаниям программ реабилитации	в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Тюменской области									Государственная инспекция труда в Тюменской области
2.2.19.	Оказание услуг бюджетным организациям по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек	в рамках мероприятий, реализуемых организациями, оказывающими услуги по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек									Организации, оказывающие услуги по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек
2.2.20.	Приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты работником, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований		12492,5	8 082,0	7840,9	8241,8	8241,8	8241,8	8241,8		Администрации муниципальных образований
2.2.21.	Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р, приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013 №167н	в рамках мероприятий, реализуемых органами государственной власти Тюменской области и органами местного самоуправления									ОГВ Тюменской области, администрации муниципальных образований
2.2.22.	Разработка и внедрение в организациях Тюменской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведении регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда	в рамках мероприятий, реализуемых работодателями Тюменской области									Работодатели Тюменской области
2.2.23.	Организация и проведение спартакиады трудовых коллективов Тюменской области в рамках внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)		740,0	1061,0	1061,0	1061,0	1061,0	1061,0	1061,0		Департамента физической культуры, спорта и дополнительного образования в рамках ГП ТО «Развитие физической культуры, спорта и дополнительного образования»
2.2.24.	Областной зимний фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди взрослого населения		1420,0	1316,0	1316,0	1316,0	1316,0	1316,0	1316,0		Департамента физической культуры, спорта и дополнительного образования в рамках ГП ТО «Развитие физической культуры, спорта и дополнительного образования»
2.2.25.	Областной летний фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди взрослого населения		1630,0	1658,0	1658,0	1658,0	1658,0	1658,0	1658,0		Департамента физической культуры, спорта и дополнительного образования в рамках ГП ТО «Развитие физической культуры, спорта и дополнительного образования»



	№ пп	Наименование мероприятия / проекта	Объем финансового обеспечения в период реализации подпрограммы, тыс. руб.						Главный распорядитель бюджетных средств	Исполнители программных мероприятий		
			2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)			2025 (план)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения (укрупненное мероприятие)	<b>Всего расходы по задаче, в том числе:</b>		<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>			
	в т.ч. из средств областного бюджета		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0		
	Справочно: средства бюджетов муниципальных образований		4331,6	2493,2	3199,2	3405,0	3405,0	3405,0	3405,0	3405,0		
	Справочно: внебюджетные средства		41728,5	43 439,0	44199,2	44405,0	44405,0	44405,0	44405,0	44405,0		
	2.3.1.	Направление на обучение специалистов органов исполнительной власти по охране труда и экспертов на право проведения государственной экспертизы условий труда в федеральные учебные центры	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
	2.3.2.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций реального сектора экономики	40000,0	40500,0	41000,0	41000,0	41000,0	41000,0	41000,0	41000,0		Организации, аккредитованные в установленном порядке на проведение обучения работодателей и работников вопросам охраны труда (далее - Обучающие организации), работодатели Тюменской области
	2.3.3.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов учреждений финансируемых из бюджетов муниципальных образований	4331,6	2493,2	3199,2	3405,0	3405,0	3405,0	3405,0	3405,0		Администрации муниципальных образований
	2.3.4.	Согласование программ обучения по охране труда руководителей и специалистов по охране труда	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области								Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Обучающие организации	
	2.3.5.	Учебно-методическое оснащение учебных центров по охране труда	1286,5	1806,5	2107,3	1977,1	1977,1	1977,1	1977,1	1977,1		Обучающие организации
	2.3.6.	Проведение обучения уполномоченных лиц по охране труда	в рамках мероприятий, реализуемых Тюменским областным советом профессиональных союзов								Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профессиональных союзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»	
2.3.7.	Направление на обучение, повышение квалификации преподавательского состава, членов комиссий, экспертов для получения права выполнения работ по специальной оценке условий труда	442,0	1132,5	1091,9	1427,9	1427,9	1427,9	1427,9	1427,9		Организации, аккредитованные на оказание услуг в области охраны труда	
2.3.8.	Проведение обучающих семинаров с руководителями организаций и специалистами служб охраны труда по вопросам охраны труда	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области								Департамент труда и занятости населения Тюменской области		
Задача 4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда (укрупненное мероприятие)	<b>Всего расходы по задаче, в том числе:</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>			
	2.4.1.	Разработка проектов нормативных правовых актов Тюменской области в сфере охраны труда, в том числе в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области								Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
	2.4.2.	Подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в действующие нормативные правовые акты Российской Федерации	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области								Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
	<b>Всего расходы по задаче, в том числе:</b>		<b>300,0</b>	<b>450,0</b>	<b>450,0</b>	<b>450,0</b>	<b>450,0</b>	<b>450,0</b>	<b>450,0</b>	<b>450,0</b>		
	в т.ч. из средств областного бюджета		300,0	450,0	450,0	450,0	450,0	450,0	450,0	450,0		
	Справочно: средства бюджетов муниципальных образований		912,6	576,4	541,6	557,4	557,4	557,4	557,4	557,4		
	Справочно: внебюджетные средства		1592,7	2113,2	2212,9	2289,8	2289,8	2289,8	2289,8	2289,8		
	2.5.1.	Пропаганда охраны труда и здоровья работников в средствах массовой информации	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области

№ пп	Наименование мероприятия / проекта	Объем финансового обеспечения в период реализации подпрограммы, тыс. руб.								Главный распорядитель бюджетных средств	Исполнители программных мероприятий
		2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)	2025 (план)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.5.2.	Пропаганда охраны труда и здоровья работающих в средствах массовой информации, организация выставок, экспозиций, изготовление стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганды передового опыта		772,7	1223,2	1289,7	1322,1	1322,1	1322,1	1 322,1		Обучающие организации, Работодатели Тюменской области
2.5.3.	Пропаганда охраны труда и здоровья работников на территориях муниципальных образований		912,6	576,4	541,6	557,4	557,4	557,4	557,4		Администрации муниципальных образований
2.5.4.	Проведение областных мероприятий по охране труда (семинаров, совещаний, конференций, «круглых столов» и т.д.), участие в межрегиональных, федеральных и международных выставках, конференциях, совещаниях, семинарах, коллегиях		200,0	350,0	350,0	350,0	350,0	350,0	350,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
2.5.5.	Подготовка ежегодных докладов о состоянии условий и охраны труда в Тюменской области	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области									Департамент труда и занятости населения Тюменской области
2.5.6.	Обеспечение деятельности сети пунктов консультирования в области охраны труда	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области и аккредитованных организаций									Департамент труда и занятости населения Тюменской области, аккредитованные организации
2.5.7.	Организация работы «горячей линии» по вопросам трудового законодательства	в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Тюменской области, Департамента труда и занятости населения Тюменской области									Государственная инспекция труда в Тюменской области, Департамент труда и занятости населения Тюменской области
2.5.8.	Обеспечение координации и организационно-методического руководства работой специалистов органов местного самоуправления, организаций области	в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Тюменской области, Департамента труда и занятости населения Тюменской области									Государственная инспекция труда в Тюменской области, Департамент труда и занятости населения Тюменской области
2.5.9.	Разработка методических рекомендаций по вопросам охраны труда	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области									Департамент труда и занятости населения Тюменской области
2.5.10.	Актуализация методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в организациях области		70,0	75,0	80,0	85,0	85,0	85,0	85,0		Союз «Союз работодателей Тюменской области»
2.5.11.	Ведение разделов «Охрана труда» на Портале органов государственной власти Тюменской области, на сайтах Департамента труда и занятости населения Тюменской области, «Государственные услуги Тюменской области», Государственной инспекции труда в Тюменской области, Тюменского регионального отделения Фонда социального страхования РФ	в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Тюменской области, Департаментом труда и занятости населения Тюменской области, ГУ- Тюменское региональное отделение ФСС РФ									Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Государственная инспекция труда в Тюменской области, Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
2.5.12.	Формирование электронной библиотеки действующих нормативных правовых актов в области охраны труда Тюменской области и муниципальных образований	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области									Департамент труда и занятости населения Тюменской области

**Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда (укрупненное мероприятие)**

1	№ пп	Наименование мероприятия / проекта	Объем финансового обеспечения в период реализации подпрограммы, тыс. руб.						Главный распорядитель бюджетных средств	Исполнители программных мероприятий	
			2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)			2025 (план)
2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12
	2.5.13.	Организация и обеспечение участия во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области							Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
	2.5.14.	Проведение областного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда»	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0		Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профессиональных союзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»
	2.5.15.	Проведение на территории области месячника охраны труда посвященного Всемирному дню охраны труда	190,0	195,0	200,0	205,0	205,0	205,0	205,0		Государственная инспекция труда в Тюменской области, Союз «Союз работодателей Тюменской области» Тюменский Облсовпроф, администрации муниципальных образований
	2.5.16.	Проведение семинаров, совещаний, «круглых столов» с работодателями Тюменской области по вопросам охраны труда	480,0	540,0	563,2	597,7	597,7	597,7	597,7		Организации, аккредитованные на оказание услуг в области охраны труда
	2.5.17.	Проведение в районах и городах области семинаров-совещаний по охране труда для профсоюзного актива	в рамках мероприятий, реализуемых Союзом Тюменское межрегиональное объединение организаций профессиональных союзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»							Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профессиональных союзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»	
	2.5.18.	Внедрение Проекта «Добровольное декларирование деятельности работодателя по соблюдению трудовых прав работников»	в рамках мероприятий реализуемых, Государственной инспекцией труда в Тюменской области, «Союз работодателей Тюменской области»							Государственная инспекция труда в Тюменской области, Союз «Союз работодателей Тюменской области»	
	2.5.19.	Организация информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области, аккредитованных организаций, Государственной инспекции труда в Тюменской области							Департамент труда и занятости населения Тюменской области, аккредитованные организации, Государственная инспекция труда в Тюменской области	
	<b>Всего расходы по задаче, в том числе:</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>		
<b>Задача 6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (укрупненное мероприятие)</b>	2.6.1.	Привлечение МФЦ для предоставления государственных и муниципальных услуг к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalу Онлайнинспекция РФ	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области							Департамент труда и занятости населения Тюменской области	