



ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ

02.09.2019

№ 20-рк

О внесении изменений в распоряжение
председателя Тюменской областной Думы
от 28.06.2019 № 14-рк «Об утверждении
Методики проведения конкурсов
на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы
Тюменской области в Тюменской областной
Думе и включение в кадровый резерв
Тюменской областной Думы»

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении Единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», статьей 11 Закона Тюменской области «Об основах организации и деятельности Тюменской областной Думы», статьей 14 Регламента Тюменской областной Думы:

1. Внести в приложение к распоряжению председателя Тюменской областной Думы от 28.06.2019 № 14-рк «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тюменской области в Тюменской областной Думе и включение в кадровый резерв Тюменской областной Думы» следующие изменения:

а) абзац четвертый пункта 1.10 изложить в следующей редакции:
«методы оценки в соответствии с приложением № 1 к Единой методике, которые будут использоваться в ходе конкурса, а также порядок и сроки его проведения;»;

б) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:
«3.2. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

По результатам проведения конкурса на вакантную должность определяется один победитель.

По результатам конкурса в кадровый резерв на замещение одной должности гражданской службы в кадровый резерв Тюменской областной Думы могут быть включены один или несколько кандидатов.»;

в) абзац первый пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Конкурсная комиссия вправе принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Тюменской областной Думы кандидатов из числа тех кандидатов, которые не стали победителями конкурса, но общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.»;

г) абзацы шестой и седьмой пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«определяет кандидатов, рекомендуемых для включения в кадровый резерв Тюменской областной Думы;

осуществляет иные функции в соответствии с настоящей Методикой.

Члены конкурсной комиссии вправе вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в письменном виде, которые рассматриваются конкурсной комиссией.»;

д) абзацы второй и третий пункта 4.7 исключить.

2. Информационно-аналитическому управлению Тюменской областной Думы:

опубликовать настоящее распоряжение в «Вестнике Тюменской областной Думы»;

направить настоящее распоряжение для опубликования на официальном интернет-портале правовой информации www.pravo.gov.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.



С.Е. Корепанов