



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 апреля 2019 г.

№ 117-п

г. Тюмень

*О внесении изменений  
в постановление от 27.05.2013  
№ 178-п*

В постановление Правительства Тюменской области от 27.05.2013 № 178-п «Об организации опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций, реализующих инвестиционные проекты, и работников организаций, реализующих мероприятия по повышению производительности труда» внести следующие изменения:

1. В преамбуле постановления:

после слова «Федерации,» дополнить словами «государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения»,»;  
слова «до 2020 года», «на 2018-2025 годы» исключить.

В приложении к постановлению:

2. В абзаце третьем пункта 1 слова «(<http://www.admtyumen.ru>)» заменить словами «(<https://admtyumen.ru>)».

3. В пункте 3:

в абзаце первом слова «оплату стоимости» заменить словом «организацию»; слово «работников» исключить;

подпункт «а» перед словом «находящихся» дополнить словом «работников,»;

подпункты «б», «в» перед словом «организаций» дополнить словом «работников»;

абзацы пятый, шестой считать соответственно абзацами первым, вторым пункта 3.2.

4. Дополнить пунктом 3.1 следующего содержания:

«3.1. К нормативным затратам на организацию опережающего обучения относятся затраты на:

- оплату стоимости опережающего обучения работников, указанных в подпунктах «а»-«в» пункта 3 настоящего Положения;

- выплату работникам, указанным в подпункте «в» пункта 3 настоящего Положения, направленным на опережающее обучение и находящимся в отпусках без сохранения заработной платы, стипендии.».

5. В подпункте «г» пункта 5 слова «абзаце втором» заменить словами «абзацах третьем, четвертом».

6. В пункте 7 слова «до 2020» исключить.

7. В пункте 9:

абзац второй подпункта «з» изложить в следующей редакции:

«Организации, работники которых находятся под угрозой увольнения, представляют заявление о возмещении нормативных затрат по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению и документы, указанные в подпунктах «б», «д», «е», «з» настоящего пункта.»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Документы, указанные в подпунктах «а», «г»-«з» настоящего пункта, являются обязательными для представления организацией.

Документы, указанные в подпунктах «б»-«в» настоящего пункта, могут быть представлены по желанию организации. В случае их непредставления работник Центра занятости населения в день поступления в Центр занятости населения заявления и прилагаемых к нему документов запрашивает посредством автоматизированной системы межведомственного электронного взаимодействия Тюменской области (далее – СМЭВ ТО) сведения, содержащиеся в документах, указанных в подпунктах «б»-«в» настоящего пункта, из Федеральной налоговой службы Российской Федерации.».

8. Пункт 10 дополнить абзацами следующего содержания:

«Документы, указанные в подпунктах «а», «г»-«з» пункта 9 и подпунктах «а», «в», «г» настоящего пункта, являются обязательными для представления организацией.

Документы, указанные в подпунктах «б»-«в» пункта 9 настоящего Положения и подпункте «б» настоящего пункта, могут быть представлены по желанию организации. В случае их непредставления работник Центра занятости населения в день поступления в Центр занятости населения заявления и прилагаемых к нему документов запрашивает посредством автоматизированной системы межведомственного электронного взаимодействия Тюменской области (далее – СМЭВ ТО) сведения, содержащиеся в документах, указанных в подпунктах «б»-«в» пункта 9 настоящего Положения и подпункте «б» настоящего пункта, из Федеральной налоговой службы Российской Федерации.».

9. В пункте 11 слово «заведомо» исключить.

10. В пункте 14.1:

в абзаце первом слова «втором, третьем» заменить словами «втором – четвертом»;

в абзаце втором слово «третьем» заменить словом «втором».

11. В пункте 15:

подпункты «а»-«в» изложить в следующей редакции:

«а) несоответствие организации требованиям и критериям, установленным пунктами 1, 4 настоящего Положения, за исключением организаций, работники которых находятся под угрозой увольнения;

б) несоблюдение условий, установленных подпунктами «а»-«в» пункта 5 настоящего Положения, а для организаций, работники которых находятся под угрозой увольнения, – несоблюдение условий, установленных подпунктом «в» пункта 5 настоящего Положения;

в) непредставление документов, указанных в подпунктах «а», «г»-«з» пункта 9 и подпунктах «а», «в», «г» пункта 10 настоящего Положения;»;

подпункт «е» дополнить словами «в случае, если организации реализуют мероприятия по повышению производительности труда».

12. Пункты 16, 17 изложить в следующей редакции:

«16. Расчет размера суммы средств на возмещение нормативных затрат производится на основании заявления о возмещении нормативных затрат и прилагаемых к нему документов по следующим формулам:

16.1. Для организаций, работники которых находятся под угрозой увольнения, и организаций, реализующих инвестиционные проекты в Тюменской области:

$$C_p = C_r \times C_{обуч}, \text{ где:}$$

$C_p$  - размер суммы средств на возмещение затрат на оплату стоимости опережающего обучения работников;

$C_r$  - численность работников, заявленных организацией для прохождения опережающего обучения;

$C_{обуч}$  - средняя стоимость курса обучения в образовательной организации, определяемая Департаментом труда и занятости населения Тюменской области, исходя из средней стоимости обучения граждан по направлению органов службы занятости, сложившейся в году, предшествующем году обращения за средствами на возмещение нормативных затрат.

16.2. Для организаций, реализующих мероприятия по повышению производительности труда:

$$C_p = C_r \times P_o \times (C_{обуч} + C_{ст}), \text{ где:}$$

$C_p$  - размер суммы средств на возмещение затрат на оплату стоимости опережающего обучения работников и выплату стипендии работникам, направленным на опережающее обучение;

Чр - численность работников, заявленных организацией для прохождения опережающего обучения;

Собуч - средняя стоимость курса обучения в образовательной организации в соответствии с Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 (не более 30 000 рублей в месяц);

Сст - размер стипендии, выплачиваемой работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы, в период обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент (рублей);

Ро - средний период обучения в соответствии с Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 (не более двух месяцев).

17. На основании принятого решения о возмещении нормативных затрат заключается:

договор между Центром занятости населения, организацией, работники которой находятся под угрозой увольнения, и образовательной организацией об оказании образовательных услуг по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению с возмещением нормативных затрат образовательной организации.

договор между Центром занятости населения и организацией, реализующей инвестиционные проекты Тюменской области, об организации опережающего обучения по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению;

договор между Центром занятости населения и организацией, реализующей мероприятия по повышению производительности труда, об организации опережающего обучения по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению.».

13. В пункте 19:

в абзаце первом слова «абзаце первом пункта 3» заменить словами «пункте 3.1»;

в абзаце втором слова «областного бюджета» заменить словами «федерального и областного бюджетов».

14. В пункте 21:

в абзацах втором, седьмом цифру «3» заменить цифрами «3.1»;

в абзаце пятом слова «договора, указанного в абзаце втором» заменить словами «договоров, указанных в абзацах третьем, четвертом»;

в абзаце десятом слово «третьем» заменить словом «втором».

15. В пункте 22:

в абзацах первом, пятом слова «договора, указанного в абзаце втором» заменить словами «договоров, указанных в абзацах третьем, четвертом»;

в абзаце втором слова «абзаце первом пункта 3» заменить словами «пункте 3.1».

16. Дополнить пунктом 26 следующего содержания:

«26. Текущий контроль за исполнением организацией (образовательной организацией) договорных обязательств, включая использование средств на возмещение нормативных затрат, осуществляется Центрами занятости населения путем:

рассмотрения отчетов организации (образовательной организации) об использовании средств на возмещение нормативных затрат, предоставленных на организацию опережающего обучения работников;

осуществления выезда в образовательную организацию в целях проведения встреч с работниками, проходящими опережающее обучение, не более одного раза в период действия договоров, указанных в пункте 17 настоящего Положения, с составлением справки по результатам выезда;

направления в организацию (образовательную организацию) запросов, связанных с обучением работников, проходящих опережающее профессиональное обучение в период действия договоров, указанных в пункте 17 настоящего Положения.».

17. В приложении № 1 к Положению об организации опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций, реализующих инвестиционные проекты, и работников организаций, реализующих мероприятия по повышению производительности труда:

в наименовании и в тексте заявления слова «работников, находящихся под угрозой увольнения,» исключить;

слова «свидетельство о государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя: \_\_\_\_\_,» исключить.

(серия, номер)

18. В приложении № 2 к Положению об организации опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций, реализующих инвестиционные проекты, и работников организаций, реализующих мероприятия по повышению производительности труда:

в наименовании и в тексте заявления слова «, работников организаций, реализующих инвестиционные проекты, и работников организаций, реализующих мероприятия по повышению производительности труда» исключить;

слова «свидетельство о государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя: \_\_\_\_\_,» исключить.  
(серия, номер)

19. В приложении № 3 к Положению об организации опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций, реализующих инвестиционные проекты, и работников организаций, реализующих мероприятия по повышению производительности труда:

в обозначении приложения слова «№ 3» заменить словами «№ 4»;

в разделе 1 «Предмет договора»:

после слов «(далее – опережающее обучение)» слова «работников, находящихся под угрозой увольнения,» исключить;

слова «от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_» заменить словами «от 27.05.2013 № 178-п»;

подпункты «а», «б» пункта 2.1.1 после слова «отчество» дополнить словами «, дата рождения»;

в абзаце третьем пункта 2.2.2 слова «к Получателю» заменить словами «в образовательную организацию».

20. В приложении № 1 к договору об организации опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования:

наименование изложить в следующей редакции:

«ОТЧЕТ № \_\_\_\_\_

об использовании средств на возмещение нормативных затрат, предоставленных на организацию опережающего обучения работников»;

наименование графы шестой изложить в следующей редакции:

Численность работников (чел.)	
всего	в том числе предпенсионного возраста
6	6.1.

21. В приложении к отчету об использовании средств на возмещение нормативных затрат на проведение мероприятия по организации

опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций, реализующих инвестиционные проекты, и работников организаций, реализующих мероприятия по повышению производительности труда:

в обозначении и наименовании приложения слова «затрат на проведение мероприятия по организации опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций, реализующих инвестиционные проекты, и работников организаций, реализующих мероприятия по повышению производительности труда» заменить словами «затрат, предоставленных на организацию опережающего обучения работников»;

наименование графы четвертой изложить в следующей редакции:

Численность работников (чел.)	
всего	в том числе предпенсионного возраста
4	4.1.

22. Пункт 1.2 приложения № 2 к договору об организации опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования изложить в следующей редакции:

«1.2. Центром осуществлен выезд \_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_ (дата) образовательную организацию, проведены встречи с работниками, проходящими опережающее профессиональное обучение или получающими дополнительное профессиональное образование, с составлением по результатам выезда справки \_\_\_\_\_, являющихся приложениями \_\_\_\_\_ (дата и номер) к настоящему акту, а также выполнены обязательства:».

23. В приложении № 5 к Положению об организации опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций, реализующих инвестиционные проекты, и работников организаций, реализующих мероприятия по повышению производительности труда:

в обозначении приложения слова «№ 5» заменить словами «№ 3»;

в разделе 1 «Предмет договора»:

после слов «(далее – Возмещение затрат)» дополнить словами «, которые находятся под угрозой увольнения»;

слова «от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_» заменить словами «от 27.05.2013 № 178-п»;

подпункты «а», «б» пункта 2.1.1 после слова «отчество» дополнить словами «, дата рождения»;

в пункте 2.2.2:

в абзаце третьем пунктуационный знак «точка» заменить пунктуационным знаком «точка с запятой»;

дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«осуществление выезда к Получателю в целях проведения встреч с работниками, проходящими опережающее обучение, не более одного раза в период действия настоящего договора с составлением справки по результатам выезда.».

24. В приложении № 1 к договору об оказании образовательных услуг: наименование изложить в следующей редакции:

«ОТЧЕТ № \_\_

об использовании средств на возмещение нормативных затрат, предоставленных на организацию опережающего обучения работников»;

наименование графы шестой изложить в следующей редакции:

Численность работников (чел.)	
всего	в том числе предпенсионного возраста
6	6.1.

пункт 1.2 приложения № 2 к договору об оказании образовательных услуг изложить в следующей редакции:

«1.2. Центром осуществлен выезд \_\_\_\_\_ к  
(дата)

Получателю, проведены встречи с работниками, проходящими опережающее профессиональное обучение или получающими дополнительное профессиональное образование, с составлением по результатам выезда справки \_\_\_\_\_, являющихся приложениями к настоящему акту,  
(дата и номер)

а также выполнены обязательства:».

25. Дополнить приложением № 5 к Положению об организации опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций, реализующих инвестиционные проекты, и работников организаций, реализующих мероприятия по повышению производительности труда, согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор области



А.В. Моор



Приложение  
к постановлению Правительства  
Тюменской области  
от 18 апреля 2019 г. № 117-п

Приложение № 5  
к Положению об организации опережающего профессионального  
обучения, дополнительного профессионального  
образования работников, находящихся под угрозой увольнения,  
работников организаций, реализующих инвестиционные проекты,  
и работников организаций, реализующих мероприятия по  
повышению производительности труда

**ДОГОВОР**  
об организации опережающего профессионального обучения,  
дополнительного профессионального образования

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Государственное автономное учреждение Тюменской области Центр  
занятости населения \_\_\_\_\_ в  
лице директора \_

(фамилия, имя, отчество директора)

действующего на основании устава, именуемое в дальнейшем Центр, с одной  
стороны, и

\_\_\_\_\_  
(организационно-правовая форма и наименование организации или  
фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя)

в лице \_  
(наименование должности, фамилия, имя, отчество уполномоченного лица)

действующего на основании \_\_\_\_\_, именуемое  
в дальнейшем Получатель, с другой стороны, совместно именуемые Стороны,  
заключили настоящий договор о нижеследующем.

### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

Возмещение Получателю нормативных затрат на организацию опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования (далее - опережающее обучение) работников организаций, реализующих мероприятия по повышению производительности труда (далее - Возмещение затрат), в соответствии с Положением об организации опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций, реализующих инвестиционные проекты, и работников организаций, реализующих мероприятия по повышению производительности труда, утвержденным постановлением Правительства Тюменской области от 27.05.2013 № 178-п (далее - Положение).

### 2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Получатель обязуется:

2.1.1. Обеспечить организацию опережающего обучения следующих работников:

а) \_\_\_\_\_;  
(фамилия, имя, отчество, дата рождения)

б)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество, дата рождения)

В период опережающего профессионального обучения обеспечить работникам, указанным в настоящем пункте и находящимся в отпусках без сохранения заработной платы, выплату стипендии в размере минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент (рублей), увеличенного на районный коэффициент, - ежемесячно.

2.1.2. Заключить с работниками, указанными в пункте 2.1.1 настоящего договора ученический договор. Обеспечить освобождение работников, указанных в пункте 2.1.1 настоящего договора, от работы с сохранением с ними трудовых отношений на весь период прохождения опережающего обучения в соответствии с трудовым законодательством.

2.1.3. Обеспечить трудоустройство работников, прошедших опережающее обучение, по профессии (специальности), квалификации или компетенции, полученной в результате обучения.

2.1.4. Обеспечить информирование Центра:

о невозможности дальнейшего соблюдения условий Возмещения затрат, установленных Положением и настоящим договором, в течение трех рабочих дней со дня наступления обстоятельств, препятствующих соблюдению условий Возмещения затрат;

о добровольном отказе от участия в мероприятии по организации опережающего обучения в течение трех рабочих дней со дня принятия решения;

о расторжении трудовых договоров с работниками, направленными на опережающее обучение, в течение трех рабочих дней со дня увольнения работников.

2.1.5. Направлять Центру:

ежемесячно до 16-го числа месяца, следующего за отчетным, письменные текущие отчеты об использовании средств на Возмещение затрат, предоставленных на организацию опережающего обучения работников, указанных в пункте 2.1.1 настоящего договора, по форме согласно приложению № 1 к настоящему договору;

не позднее 16-го числа месяца, следующего за месяцем окончания опережающего обучения, итоговый отчет об использовании средств на Возмещение затрат, предоставленных на организацию опережающего обучения работников, указанных в пункте 2.1.1 настоящего договора, по форме согласно приложению № 1 к настоящему договору с приложением копий документов (документ установленного образца о прохождении обучения в рамках образовательных программ профессиональной подготовки в соответствии с законодательством об образовании, ученический договор, трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним), подтверждающих соблюдение пункта 2.1.3. настоящего договора);

не позднее 5 рабочих дней со дня предоставления итогового отчета об использовании средств на Возмещение затрат, предоставленных на организацию опережающего обучения работников, указанных в пункте 2.1.1 настоящего договора, акт выполненных обязательств по договору по форме

согласно приложению № 2 к настоящему договору.

2.1.6. Представлять по запросу Центра в течение трех рабочих дней со дня получения такого запроса документы, подтверждающие назначение и суммы соответствующих затрат и расходов.

2.1.7. Обеспечить возможность осуществления государственного финансового контроля путем проведения проверок соблюдения условий Возмещения затрат уполномоченными органами.

2.2. Центр обязуется:

2.2.1. Обеспечить Возмещение Получателю затрат на организацию опережающего обучения работников в размере \_\_\_\_\_ рублей, из них:

на оплату стоимости обучения \_\_\_\_\_ рублей;

на выплату стипендии \_\_\_\_\_ рублей.

Период возмещения затрат на организацию опережающего обучения работников составляет \_\_\_\_\_ со дня заключения настоящего договора. (мес., дн.)

2.2.2. В целях осуществления текущего контроля за исполнением Получателем договорных обязательств, включая использование средств на Возмещение затрат, обеспечить:

рассмотрение отчетов Получателя об использовании средств на Возмещение затрат (текущих и итогового), предоставленных на проведение мероприятия, указанного в пункте 2.1.1 настоящего договора;

осуществление выезда в образовательную организацию в целях проведения встреч с работниками, проходящими опережающее обучение, не более одного раза в период действия настоящего договора с составлением справки по результатам выезда;

направление Получателю запросов, связанных с организацией опережающего обучения работников, указанных в пункте 2.1.1 настоящего договора, в период действия договора.

2.2.3. В случае неиспользования Получателем средств на Возмещение затрат в связи с увольнением работника до истечения периода опережающего обучения не позднее трех рабочих дней со дня представления Получателем итогового отчета об использовании средств на Возмещение затрат направить Получателю письменное требование о возврате на лицевой счет Центра неиспользованной части средств на Возмещение затрат с приложением расчета суммы средств на Возмещение затрат, подлежащей возврату, и платежных реквизитов.

Расчет суммы средств на Возмещение затрат, подлежащей возврату, осуществляется исходя из суммы средств на Возмещение затрат, выплаченной организации на возмещение затрат, указанных в пункте 2.1.1 настоящего договора, количества работников, направленных на опережающее обучение, периода фактического обучения каждого из работников.

2.2.4. В случае поступления информации о добровольном отказе Получателя от участия в мероприятии по организации опережающего обучения либо выявления нарушения условий Возмещения затрат, установленных Положением и настоящим договором:

не позднее дня, следующего за днем поступления соответствующей

информации (выявления нарушения), приостановить перечисление средств на Возмещение затрат;

в течение 10 рабочих дней со дня поступления соответствующей информации (выявления нарушения) направить Получателю нарочным либо по почте заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении письменное уведомление об отказе от исполнения настоящего договора в одностороннем порядке и требование о возврате на лицевой счет Центра суммы средств на Возмещение затрат, выплаченной Получателю на день поступления информации о добровольном отказе (выявления нарушений условий Возмещения затрат), в сумме неиспользованной части средств на возмещение затрат (выявленных нарушений) с указанием реквизитов лицевого счета Центра и приложением расчета суммы Возмещения затрат, подлежащей возврату.

2.2.5. В случае выявления при осуществлении текущего контроля за использованием средств на Возмещение затрат нарушений, влекущих административную или уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в течение 5 рабочих дней со дня их выявления передать материалы, содержащие признаки правонарушений и (или) преступлений, по компетенции в соответствующие уполномоченные органы.

### 3. ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ

3.1. Перечисление средств на Возмещение затрат, предоставленных на организацию опережающего обучения работников, указанных в пункте 2.1.1 настоящего договора, и возврат соответствующих сумм в случаях, указанных в пункте 4.2. настоящего договора, осуществляется в соответствии с действующим порядком финансирования расходов областного бюджета.

3.2. Перечисление средств на Возмещение затрат осуществляется по безналичному расчету на расчетный счет Получателя в порядке авансирования 50% от общей суммы средств на Возмещение затрат не позднее трех рабочих дней со дня получения Центром подписанного Получателем экземпляра настоящего договора.

Перечисление оставшейся суммы средств на Возмещение затрат производится в течение 5 рабочих дней со дня представления Получателем итогового отчета и документов, предусмотренных абзацем третьим пункта 2.1.5 настоящего договора.

### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего договора Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, настоящим договором.

4.2. В случаях выявления Центром нарушений условий Возмещения затрат, установленных Положением и настоящим договором, а также неиспользования Получателем суммы средств на Возмещение затрат, Получатель возвращает сумму средств на возмещение нормативных затрат, указанную в требовании, на лицевой счет Центра в течение 5 рабочих дней со дня получения требования Центра.

В случае невозврата Получателем суммы средств на Возмещение затрат в установленный в абзаце первом настоящего пункта срок взыскание средств производится в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. За просрочку исполнения Получателем обязательства, предусмотренного пунктом 2.1.5 настоящего договора, устанавливается пеня за каждый день просрочки в размере одной трехсотой действующей на дату уплаты пени ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от суммы Возмещения затрат, указанной в абзаце первом пункта 2.2.1 настоящего договора.

## 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. В случае возникновения споров, возникших в связи с выполнением обязательств по настоящему договору, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия - Арбитражным судом Тюменской области.

5.2. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему договору в случае наступления обстоятельств непреодолимой силы, чрезвычайных и непредотвратимых, не зависящих от воли Сторон.

В случае наступления обстоятельств, указанных в абзаце первом настоящего пункта, сумма средств на Возмещение затрат подлежит возврату в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

5.3. Договор составлен в двух экземплярах: один экземпляр Получателю, один экземпляр Центру. Копия договора представляется Центром в Департамент труда и занятости населения Тюменской области.

## 6. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

6.1. Срок действия настоящего договора устанавливается с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., за исключением случая, предусмотренного пунктом 2.2.4 настоящего договора.

6.2. В случае выявления обстоятельств, указанных в пункте 2.2.4 настоящего договора, договор прекращает свое действие с даты, указанной в уведомлении об отказе от исполнения настоящего договора, не ранее чем через 5 рабочих дней со дня получения указанного уведомления Получателем.

Факт получения Получателем уведомления об отказе от исполнения настоящего договора в одностороннем порядке и требования о возврате на лицевой счет Центра средств на Возмещение затрат подтверждается отметкой о регистрации на экземпляре уведомления Центра либо уведомлением о вручении с указанием даты вручения, а также данных о Получателе.

## 7. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Центр:

Получатель:

М.П. (при наличии)

М.П. (при наличии)



Копии первичных документов,  
подтверждающих произведенные  
расходы, представлены в ГАУ ТО  
Центр занятости населения.

ГАУ ТО ЦЗН \_\_\_\_\_

(полное наименование)

Отчет принят «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф. И. О. ответственного лица)

Данные отчета проверены в сумме

\_\_\_\_\_ руб. \_\_\_ коп.

и подтверждены документально.

К возмещению нормативных затрат всего

\_\_\_\_\_ руб. \_\_\_ коп.

Договор исполнен в сумме

\_\_\_\_\_ руб. \_\_\_ коп.

(для итогового отчета)

К возврату на л/с ГАУ ТО ЦЗН

\_\_\_\_\_ руб. \_\_\_ коп.

(для итогового отчета)

Руководитель организации  
(индивидуальный  
предприниматель)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф. И. О.)

Главный  
бухгалтер

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф. И. О.)

М. П. (при наличии)

Директор ГАУ ТО ЦЗН \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф. И. О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф. И. О.)

М. П. (при наличии)

Приложение  
к отчету об использовании средств  
на возмещение нормативных затрат,  
предоставленных на организацию  
опережающего обучения работников

Информация к отчету № \_\_\_\_  
об использовании средств на возмещение нормативных затрат,  
предоставленных на организацию опережающего обучения работников

№ договора, срок действия договора (дд.мм.гг - дд.мм.гг)	Наимено- вание учебного заведе- ния	Наимено- вание про- фессии (должно- сти), раз- ряд, класс (категория) квалифика- ции	Числен- ность ра- ботников по каждой профессии (чел.)		Срок обу- чения (дд.мм.гг - дд.мм.гг) / кол-во ча- сов (ч)	Сумма по договору (руб., коп.)	Сумма посту- пивших средств на- растающим итогом за весь период действия до- говора (руб., коп.)	Остаток средств по дого- вору (руб., коп.)	Произведе- но расхо- дов нарас- тающим итогом за весь пери- од дей- ствия дого- вора (руб., коп.)	Остаток средств по- сле завер- шения обу- чения (руб., коп.)
			всег о	в том числ е пред- пенс ионн ого воз- рас- та						
1	2	3	4	4.1.	5	6	7	8 = 6 - 7	9	10 = 7 - 9

Копии первичных документов,  
подтверждающих произведенные  
расходы, представлены в ГАУ ТО  
Центр занятости населения.

Руководитель организации  
(индивидуальный  
предприниматель) \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф. И. О.)

Главный  
бухгалтер \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф. И. О.)

М. П. (при наличии)

ГАУ ТО ЦЗН \_\_\_\_\_

(полное наименование)

Отчет принят «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф. И. О. ответственного лица)

Данные отчета проверены и подтверждены  
документально.

Директор ГАУ ТО ЦЗН \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф. И. О.)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф. И. О.)

М. П. (при наличии)



**Акт  
выполненных обязательств по договору**

Государственное автономное учреждение Тюменской области Центр занятости населения \_\_\_\_\_

в лице директора \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество директора)

действующего на основании устава, именуемое в дальнейшем Центр, с одной стороны, и \_\_\_\_\_,  
(организационно-правовая форма и наименование организации или Ф. И. О. индивидуального предпринимателя)

в лице \_\_\_\_\_, действующего на  
(наименование должности, Ф. И. О. уполномоченного лица)

основании \_\_\_\_\_,  
именуемое (-ый) в дальнейшем Получатель, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, составили настоящий акт выполнения договорных обязательств по договору об организации опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. (далее — Договор) о нижеследующем.

1. Договор исполнен Сторонами \_\_\_\_\_,  
(в полном объеме, частично, не исполнен, с указанием причины невыполнения)

в том числе во исполнение пунктов \_\_\_\_\_ Договора в период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_:

**1.1. Получателем выполнены обязательства:**

№ п/п	№ договора, срок действия договора (дд.мм.гг - дд.мм.гг)	Наименование учебного заведения	Наименование профессии (должности), разряд, класс (категория) квалификации	Численность работников по каждой профессии (чел.)	Срок обучения (дд.мм.гг - дд.мм.гг) / кол-во часов (ч.)	Произведено расходов нарастающим итогом за весь период действия договора (руб., коп.)	Трудоустроено по полученной профессии (чел.)	Номер и дата трудового договора и дополнительного соглашения к нему
1								
2								
3								
Всего	X	X	X		X			

1.2. Центром осуществлены выезд \_\_\_\_\_ в  
(дата)

образовательную организацию, проведены встречи с работниками, проходящими опережающее профессиональное обучение или получающими дополнительное профессиональное образование, с составлением по результатам выезда справки \_\_\_\_\_, являющейся приложениями

(дата и номер)

к настоящему акту, а также выполнены обязательства:

№ п/п	Дата получения	Дата	Сумма	Дата	Дата перечисле-	Сумма

	Центром подписанного Получателем экземпляра договора	перечисления средств	возмещенных затрат (авансирование 50% от общей суммы) (руб.)	получения отчета Получателя	ния средств	возмещенных затрат (руб.)
1						
2						
3						
Всего	X	X		X	X	

2. Стороны взаимных претензий друг к другу не имеют.

3. Настоящий акт составлен в двух экземплярах, по одному экземпляру для Центра и Получателя.

От Центра:

М. П. (при наличии)  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

От Получателя:

М. П. (при наличии)  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.