



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 декабря 2018 г.

№ 534-п

г. Тюмень

*О внесении изменений
в постановление от 25.12.2017
№ 675-п*

1. В постановление Правительства Тюменской области от 25.12.2017 № 675-п «Об утверждении государственной программы Тюменской области «Повышение конкурентоспособности экономики» на 2018-2025 годы» внести следующие изменения:

в наименовании и пункте 1 постановления слова «на 2018-2025 годы» исключить;

приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2019.

Губернатор области



А.В. Моор

Приложение
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 21 декабря 2018 г. № 534-п

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ
«Повышение конкурентоспособности экономики»

Ответственный исполнитель программы	Департамент экономики Тюменской области (ДЭ)
Соисполнители программы	Департамент труда и занятости населения Тюменской области (ДТиЗН); Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области (ДИПиГПП); Департамент агропромышленного комплекса Тюменской области (ДАПК); Департамент потребительского рынка и туризма Тюменской области (ДПРиТ); Региональный центр компетенций в сфере производительности труда (РЦК).
Цели программы	Создание условий для повышения конкурентоспособности предприятий региона и повышения эффективности системы занятости
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Стимулирование повышения производительности труда на предприятиях; 2. Совершенствование систем управления персоналом предприятий; 3. Развитие внешнеэкономической деятельности Тюменской области, расширение рынков сбыта продукции тюменских товаропроизводителей и стимулирование экспортных продаж; 4. Содействие техническому перевооружению предприятий.
Сроки реализации программы	2018-2025 годы ¹
Объемы и источники финансирования программы (с	Общий объем финансирования 2018–2025 гг. - 777,669 млн рублей,

¹ Организационные мероприятия — с ноября 2017 года.

разбивкой по годам)	<p>в том числе:</p> <p>средства областного бюджета всего 2018–2025 гг. - 736,803 млн рублей 2018г. – 93,261 млн рублей 2019г. – 93,146 млн рублей 2020г. – 93,396 млн рублей 2021г. – 93,396 млн рублей 2022г. – 90,901 млн рублей 2023г. – 90,901 млн рублей 2024г. – 90,901 млн рублей 2025г. – 90,901 млн рублей</p> <p>средства федерального бюджета всего 2018–2025 гг. - 40,867 млн рублей 2018г. – 0,103 млн рублей 2019г. – 11,848 млн рублей 2020г. – 4,929 млн рублей 2021г. – 4,929 млн рублей 2022г. – 5,915 млн рублей 2023г. – 6,572 млн рублей 2024г. – 6,572 млн рублей 2025г. – 0 млн рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Прирост производительности труда на пилотных ² предприятиях-участниках программы к 2025 г. на 30% к базовому году (2017 г.)

Раздел 1. Приоритеты и цели государственной политики Тюменской области в сфере повышения конкурентоспособности экономики

Целью государственной программы Тюменской области «Повышение конкурентоспособности экономики» является создание условий для повышения конкурентоспособности предприятий региона и повышения эффективности системы занятости.

Цель программы соответствует стратегическому приоритету «Обеспечение динамичного и устойчивого экономического развития области» и следующим задачам Концепции долгосрочного социально-экономического развития Тюменской области до 2020 года и на перспективу до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства Тюменской области от 25.05.2009 № 652-рп):

- Повышение конкурентоспособности экономики, в том числе за счет усиления инновационной активности предприятий;
- Повышение инвестиционной привлекательности экономики, увеличение

²Пилотное предприятие – участник программы, реализация мероприятий повышения производительности труда которого финансируется из бюджета федеральной приоритетной программы

- доли инвестиций в валовом региональном продукте;
- Создание и модернизация высокопроизводительных рабочих мест;
- Увеличение доли продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей экономики в валовом региональном продукте;
- Увеличение производительности труда;
- Развитие приоритетных секторов экономики, в том числе через стимулирование создания эффективных экономических кластеров;
- Развитие эффективного и конкурентоспособного агропромышленного комплекса;
- Развитие малого предпринимательства.

Основания для реализации программы:

- Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике»;
- Указ Президента РФ от 13.05.2017 № 208 «О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 316 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Экономическое развитие и инновационная экономика»;
- Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 328 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие промышленности и повышение её конкурентоспособности»;
- Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;
- Распоряжение Правительства РФ от 02.06.2016 № 1083-р «О Стратегии развития малого и среднего предпринимательства в РФ на период до 2030 г. и плане мероприятий ("дорожной карте") по ее реализации (с изменениями и дополнениями)».
- Паспорт приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости», утвержденный протоколом от 30.08.2017 № 9 заседания президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам;
- Паспорт приоритетного проекта «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда», утвержденный протоколом от 30.08.2017 № 9 заседания президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам;
- Рекомендации по разработке и реализации региональных программ повышения производительности труда и поддержки занятости в рамках приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости», утвержденные Министром экономического развития РФ от 22.02.2018;
- Протокол от 25.08.2017 № 55(3) заседания проектного комитета по основному направлению стратегического развития РФ

- «Производительность труда»;
- Соглашение между Минэкономразвития России и Правительством Тюменской области о взаимодействии в рамках реализации приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» от 31.10.2017 № С-183-ОФ/Д01;
- Паспорт национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», утвержденный протоколом от 24.09.2018 № 12 заседания президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам;
- Паспорт национального проекта «Международная кооперация и экспорт», утвержденный протоколом от 24.09.2018 № 24 заседания президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам;
- Паспорт национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», утвержденный протоколом от 24.09.2018 № 12 заседания президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам;
- Постановление Правительства Тюменской области от 06.06.2005 № 71-п «Об утверждении положения о Департаменте экономики Тюменской области»;
- Постановление Правительства Тюменской области от 03.07.2006 № 160-п «Об утверждении положения о Департаменте инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области».

Раздел 2. Система основных мероприятий государственной программы Тюменской области

Оценка текущего уровня

Основными составляющими конкурентоспособности экономики региона являются: эффективность производства, в первую очередь высокая производительность труда, квалифицированные кадры и реализация экспортного потенциала.

Задача повышения производительности труда в регионе решается не первый год. В первую очередь, за счет стимулирования модернизации оборудования на предприятиях. Во-вторых, за счет реализации комплекса управленческих мероприятий. Так, за последние семь лет промышленные предприятия и субъекты малого и среднего предпринимательства, получившие государственную поддержку, приобрели более пяти тысяч единиц нового оборудования. Это позволило существенно нарастить производительность труда.

Рост производительности труда на предприятиях может привести к необходимости переобучения сотрудников, повышения их квалификации, а также возможным сокращениям работников. В связи с этим, государственной программой предусмотрены меры по содействию модернизации производства и стимулированию сбыта продукции, а также по опережающему профессиональному переобучению работников.

Экспорт и внешнеэкономическая деятельность. Все международные контакты Тюменской области осуществляются в соответствии с единым внешнеполитическим курсом Российской Федерации. Правительство Тюменской области постоянно взаимодействует с представительством МИД России в городе Екатеринбурге по всем рабочим вопросам, связанным с развитием международного сотрудничества. На постоянной основе осуществляется информирование представительства МИД о предстоящих визитах в Тюменскую область иностранных делегаций, о выездах официальных делегаций Тюменской области за рубеж, а также информирование обо всех контактах с официальными представителями иностранных государств.

Правительством Тюменской области реализуется комплекс мер, направленных на поддержку внешнеэкономической и международной деятельности в регионе, в том числе:

- организация визитов иностранных делегаций в Тюменскую область;
- организация визитов делегаций Тюменской области в иностранные государства;
- организация презентаций экономического и инвестиционного потенциала Тюменской области в посольствах иностранных государств в г. Москве;
- работа с торговыми представительствами Российской Федерации за рубежом и ассоциациями иностранных предприятий;
- организация деловых форумов, бирж контактов с участием иностранных партнеров;
- работа по развитию побратимских связей между городами Тюменской области и городами иностранных государств;
- финансовая поддержка предприятий Тюменской области;
- организация бизнес-миссий предприятий Тюменской области в иностранные государства, участие в значимых экономических выставках, ярмарках;
- проведение обучающих мероприятий для предприятий Тюменской области-участников ВЭД;
- информационно-разъяснительная и методическая работа с действующими и потенциальными участниками ВЭД.

Для обеспечения достижения целей и задач государственной программы Тюменской области сформирована система программных мероприятий, которая изложена в Приложении 1 к Программе «План мероприятий по реализации государственной программы Тюменской области «Повышение конкурентоспособности экономики» на 2018 – 2025 годы.

В целях реализации Указа Президента от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в перечень мероприятий программы включены региональные составляющие федеральных проектов:

- «Системные меры по повышению производительности труда»;
- «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»;
- «Системные меры развития международной кооперации и экспорта»;

- «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства».

Раздел 3. Финансовое обеспечение государственной программы Тюменской области

Распределение объемов финансовых ресурсов по годам приведено в Приложении 1 «План мероприятий по реализации государственной программы Тюменской области».

Привлечение средств внебюджетных источников и средств федерального бюджета предполагается по мероприятию «Обучение специалистов предприятий в рамках Программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации» в соответствии с разделом «Финансовое обеспечение» Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 — 2017/18 учебных годах, утверждённого постановлением Правительства РФ от 24 марта 2007 г. № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 — 2017/18 учебных годах».

За счет средств организаций или собственных средств специалистов частично (34% от стоимости обучения) финансируются обучение по дополнительным профессиональным программам специалистов в образовательных организациях, участвующих в реализации Государственного плана.

При организации и проведении визитов официальных делегаций Тюменской области в другие регионы и иностранные государства представители бизнес-сообщества, входящие в состав делегации, могут нести отдельные виды расходов (например, расходы на проживание, питание, проведение индивидуальных переговоров и т.п.).

Раздел 4. Ожидаемые конечные результаты и показатели государственной программы Тюменской области

Система показателей, позволяющих оценить степень достижения целей и задач программы, представлены в Приложении 2 «Показатели реализации государственной программы Тюменской области».

1. К 2025 году в рамках региональной программы разработан и реализован комплекс мер по повышению производительности труда на не менее чем 240 предприятиях, включающий, в том числе:

- проведение комплексного аудита деятельности предприятий на предмет определения резервов роста производительности труда и формирования набора мероприятий, направленных на обеспечение такого роста;
- создание производственных систем на предприятиях-участниках;
- участие в мероприятиях и инструментах поддержки, реализуемых по линии государственных программ Российской Федерации и Тюменской области, государственных институтов развития (федеральных и региональных).

2. Одновременно с реализацией комплекса мер по повышению производительности труда - в связи с тем, что рост производительности труда часто требует совершенствования системы управления персоналом - в регионе проведен аудит текущей системы занятости, в том числе с акцентом на специфические особенности отраслей регионов. По результатам аудита разработан и реализован ряд мер по повышению эффективности системы занятости, направленных на комплексное решение проблем занятости в регионе, включая вопросы снижения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, создания новых рабочих мест, активизации взаимодействия работодателей, служб занятости, образовательных учреждений и других участников рынка труда. В частности, к 2025 году реализованы меры по повышению эффективности служб занятости населения, ориентированные на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству, включая:

- внедрение активного подхода к трудоустройству граждан и взаимодействию с работодателями;
- организацию временной занятости в период технологической модернизации;
- организацию самозанятости;
- повышение квалификации и переобучение работников;
- оптимизацию управления системой занятости на региональном и межрегиональном уровнях, в том числе в электронном виде.

Со всеми работниками, участвующими в мероприятиях по повышению эффективности занятости и обратившимися в службу занятости населения, в рамках реализации региональной программы проведена работа по оценке компетенций, формированию индивидуальных профессиональных траекторий развития, а также, при необходимости, переобучению и поддержке в переезде и (или) переселении, подбору нового места работы.

3. В 2018 году в целях повышения конкурентоспособности предприятий за счет внедрения лучших практик и методик по повышению производительности труда, формирования мер стимулирования производительности и инноваций, повышения качества управления создан региональный центр компетенций в сфере производительности труда, который содействует разработке эффективных стратегий поддержки производительности труда, внедрению организационных инноваций в производственные и управленческие процессы, формированию условий и предпосылок к выявлению потенциала для достижения устойчивого качественного роста производительности труда во всех ключевых отраслях экономики. К 2025 году региональным центром компетенций тиражируется портфель типовых решений, содержащий доступные и реализуемые для широкого круга предприятий меры для самостоятельного и экономичного повышения производительности труда.

4. К 2020 году проведена инвентаризация и сформирован перечень мер государственной поддержки, направленных на повышение производительности труда и реализуемых по линии государственных программ Тюменской области. Условие о необходимости повышения производительности труда включено в качестве одного из критериев для

получения мер государственной поддержки. Разработаны механизмы содействия доступу к мерам государственной поддержки для предприятий, реализующих программы повышения производительности труда, включая упрощенную заявку на получение мер государственной поддержки.

5. К 2025 году в рамках программы разработан и реализован комплекс мер по реализации экспортного потенциала, который обеспечил увеличение количества экспортеров на не менее чем 64 предприятия, включающий, в том числе:

- формирование индивидуального плана по сбыту продукции на внешние рынки (с учетом потребностей предприятия в доработке продукта, упаковки, маркировки, сертификации и т. д.);
- мониторинг динамики экспортной деятельности предприятия;
- индивидуальное сопровождение реализации проекта на ключевых этапах (сертификация, логистика, маркетинг, таможенный и валютный контроль);
- обучение иностранным языкам руководящих сотрудников предприятий-экспортеров.

По показателям программы, не имеющим утвержденных методик расчета, алгоритм расчета показателей представлен ниже.

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения, направленность	Алгоритм расчета показателя	Наименование составляющих показателя	Источник информации о значении показателя, составляющих	Сроки и периодичность получения информации
1	Прирост производительности труда на пилотных предприятиях - участников программы, % к базовому году (2017 г.), П	$\Delta ПТ = \frac{((ВП_{отч} + P_{отч}) * 100) * \frac{ВП_{баз} + P_{баз}}{ВП_{отч} + P_{отч}}}{(ВП_{отч} + P_{отч}) * \frac{ССЧ_{баз} + P_{баз}}{ССЧ_{отч} + P_{отч}}} * 100 \%$	4 ΔПТ – прирост производительности труда по сравнению с базовым периодом, % ВП _{отч} – выручка предприятия за отчетный период, тыс. рублей Р _{отч} – расходы целевого финансирования предприятия за отчетный период, тыс. рублей Д _{отч} – индекс-дефлятор, отражающий инфляционную составляющую изменения выручки предприятия в отчетном периоде по сравнению с аналогичным базовым периодом, % ССЧ _{отч} – среднесписочная численность работников предприятия за отчетный период, человек ВП _{баз} – выручка предприятия за базовый период, тыс. рублей Р _{баз} – расходы целевого финансирования предприятия за базовый период, тыс. рублей ССЧ _{баз} – среднесписочная численность работников предприятия за базовый период, человек	5	6 Ежеквартально: 1 квартал — до 19 июня отчетного года; 1 полугодие — до 19 сентября отчетного года; 9 месяцев — до 20 декабря отчетного года; год — до 27 мая следующего за отчетным годом
2	Количество пилотных предприятий - участников программы, шт. нарастающим итогом	А=А	А - количество пилотных предприятий - участников программы заключивших трехстороннее соглашение о реализации программы с Департаментом экономики и Региональным центром компетенций в сфере производительности труда	ведомственная информация	Ежеквартально, до конца квартала, следующего за отчетным

№ п/л	Наименование показателя, единица измерения, направленность	Алгоритм расчета показателя	Наименование составляющих показателя	Источник информации о значении показателя, составляющих	Сроки и периодичность получения информации
3	Количество предприятий регионального сегмента - участников программы, шт. нарастающим итогом, П	A=A	А - количество предприятий регионального сегмента - участников программы заключивших трехстороннее соглашение о реализации программы с департаментом экономики и Региональным центром компетенций в сфере производительности труда	ведомственная информация	Ежеквартально, до конца квартала, следующего за отчетным
4	Доля трудоустроенных работников с уровнем заработной платы не ниже предыдущего среди участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости и обратившихся в службу занятости	$A=B/C*100\%$	А – доля трудоустроенных работников с уровнем заработной платы не ниже предыдущего среди участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости и обратившихся в службу занятости В – численность трудоустроенных работников с уровнем заработной платы не ниже предыдущего среди участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости и обратившихся в службу занятости С – численность работников предприятий-участников программы, обратившихся в службу занятости	ведомственная информация	Ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным годом
5	Приrost количества экспортёров Тюменской области, ед. нарастающим итогом к 2017 году, П	A=B-C	А – приrost количества экспортёров Тюменской области В – количество экспортёров Тюменской области в отчетном периоде С – количество экспортёров Тюменской области в базовом периоде	ведомственная информация	Ежегодно, до конца квартала, следующего за отчетным годом

Раздел 5. Управление рисками реализации государственной программы Тюменской области

Наименование риска	Вероятность наступления	Влияние на ход реализации программы	Меры по управлению рисками (профилактика и минимизация)
Внутренние риски			
Недостаточная мотивация предприятий к участию в программе	Высокая	Высокая	Обеспечение приоритетного доступа к мерам государственной поддержки для предприятий — участников программы. Разработка информационных материалов о программе, в том числе о действующих мерах государственной поддержки. Проведение встреч, семинаров, круглых столов с участием представителей предприятий. Освещение хода разработки и реализации программы в СМИ.
Низкое качество предоставленных услуг аудита и невыполнение сроков предоставления услуг консалтинговыми компаниями	Средняя	Высокая	Контроль со стороны регионального центра компетенций за исполнением консалтинговыми компаниями своих обязательств по договору предоставления услуг. Оплата услуг консалтинговых компаний по результатам выполненных работ.
Рост безработицы вследствие несоответствия опыта и квалификации работников, участвующих в мероприятиях по поддержке занятости, имеющимся на рынке труда вакансиям, дефицита свободных вакансий	Средняя	Средняя	Выделение дополнительных бюджетных средств на обучение высвобождаемых сотрудников, активный поиск дополнительных вакансий, построение взаимоотношений с потенциальными работодателями (инвесторами), расширение программ мобильности рабочей силы. Стимулирование предприятий к созданию дополнительных рабочих мест, в том числе за счет развития собственного производства. Поддержка и поиск новых форм самозанятости населения.

Наименование риска	Вероятность наступления	Влияние на ход реализации программы	Меры по управлению рисками (профилактика и минимизация)
Неготовность образовательных организаций своевременно обеспечить повышение квалификации и переобучение работников по требуемым направлениям подготовки	Средняя	Средняя	Стимулирование взаимодействия службы занятости населения с предприятиями и образовательными организациями в целях планирования потребности в образовательных услугах.
Изменение потребности в финансировании мероприятий программы	Средняя	Высокая	Ежегодное уточнение объемов финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий программы, в зависимости от достигнутых результатов.
Внешние риски			
Изменение федерального и областного законодательства, регламентирующего сферу реализации мероприятий программы	Высокая	Высокая	Взаимодействие с федеральными министерствами и ведомствами на этапе разработки проектов нормативных правовых актов. Постоянный мониторинг законодательства Российской Федерации, хода выполнения и результативности программы. Оперативная корректировка программы.
Снижение темпов экономического роста, ухудшение внутренней и внешней конъюнктуры	Низкая	Средняя	Мониторинг микро- и макроэкономических показателей региона, динамики прибыли предприятий — участников программы в целях своевременного принятия управленческих решений и мер для минимизации последствий изменения экономической конъюнктуры региона на ход реализации программы.

План мероприятий по реализации государственной программы Тюменской области
"Повышение конкурентоспособности экономики"

Наименование задачи	№ п/п	Наименование мероприятия / контрольного события	Объем финансирования на период действия программы, тыс. руб. / Значения контрольного события											Получатели бюджетных средств
			2018 год (план)	2019 год (план)	2020 год (план)	2021 год (план)	2022 год (план)	2023 год (план)	2024 год (план)	2025 год (план)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
		Всего по программе	93 363,60	104 994,06	98 324,81	98 324,81	96 815,57	97 472,74	97 472,74	90 901,00				
		<i>в т.ч. федеральный бюджет</i>	102,90	11 848,06	4 928,81	4 928,81	5 914,57	6 571,74	6 571,74	0,00				
		<i>в т.ч. федеральный проект в составе программы</i>	0,00	100 988,76	94 206,81	94 206,81	95 192,57	95 849,74	95 849,74	0,00				
		<i>в т.ч. федеральный проект в составе программы</i>	0,00	11 710,76	4 928,81	4 928,81	5 914,57	6 571,74	6 571,74	0,00				
Цель: Создание условий для повышения конкурентоспособности предприятий региона и повышения эффективности системы занятости														
Задача 1. Стимулирование и повышение производительности труда на предприятиях			47 543,60	51 413,30	51 526,00	51 526,00	49 031,00	49 031,00	49 031,00	49 031,00	49 031,00	49 031,00		
<i>в т.ч. федеральный бюджет</i>			102,90	137,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Региональный проект (справочно): «Системные меры по повышению производительности труда» в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»														
1.1.														
Региональный проект. «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»			0,00	47 408,00	47 408,00	47 408,00	47 408,00	47 408,00	47 408,00	47 408,00	47 408,00	0,00		
Мероприятие регионального проекта. Обучение персонала предприятий современным методам и практикам повышения производительности труда*			2 200,00	2 565,00	2 565,00	2 565,00	2 565,00	2 565,00	2 565,00	2 565,00	2 565,00	2 565,00		
1.2.														
Мероприятие регионального проекта. Содействие в разработке и сопровождении реализации программ по повышению производительности труда и поддержки на предприятиях*			39 200,00	41 895,00	41 895,00	41 895,00	41 895,00	41 895,00	41 895,00	41 895,00	41 895,00	41 895,00		
Мероприятие регионального проекта. Создание и функционирование Регионального центра компетенций в сфере производительности труда*			3 198,00	2 948,00	2 948,00	2 948,00	2 948,00	2 948,00	2 948,00	2 948,00	2 948,00	2 948,00		
Контрольное событие. Доля выполненных в срок контрольных точек проекта, запланированных на отчетный год, %			-	не менее 95	не менее 95	не менее 95	не менее 95	не менее 95	не менее 95	не менее 95	не менее 95	-		
В рамках расходов на управление Департамента экономики Тюменской области													ДЭ	
													ДИПИГПП	

		в т.ч. федеральный бюджет		0,00		11 710,76		4 928,81		4 928,81		5 914,57		6 571,74		6 571,74		0,00		
		Контрольные события. Доля выполненных в срок контрольных точек проекта, запланированных на отчетный год, %		-		не менее 95		не менее 95		не менее 95		не менее 95		не менее 95		не менее 95		-		
	3.3.	Мероприятие. Услуги по сопровождению экспортеров с привлечением сторонних профильных организаций и экспертов	10 350,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		Контрольное событие. Количество предприятий-экспортеров, находящихся на сопровождении в отчетном году, ед., П	Не менее 30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	3.4.	Мероприятие (справочно). Организация визитов официальных делегаций Тюменской области в иностранные государства	В рамках расходов на управление Департамента инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области																	
	3.5.	Мероприятие (справочно). Содействие в продвижении продукции местных товаропроизводителей на региональном и внерегиональном уровне	В рамках государственной программы Тюменской области «Развитие потребительского рынка и защита прав потребителей»																	
	3.6.	Мероприятие (справочно). Предоставление субсидий товаропроизводителям Тюменской области на брендинг продукции	В рамках государственной программы Тюменской области «Развитие промышленности и инвестиционной деятельности»																	
Задача 4.	Всего расходы по задаче 4.																			
Содействию техническому перевооружению предприятий	4.1.	Мероприятие (справочно). Техническое перевооружение промышленных предприятий	В рамках государственной программы Тюменской области «Развитие промышленности и инвестиционной деятельности»																	
	4.2.	Мероприятие (справочно). Техническое перевооружение субъектов малого и среднего предпринимательства	В рамках государственной программы Тюменской области «Развитие малого и среднего предпринимательства и научно-инновационной сферы»																	
	4.3.	Мероприятие (справочно). Техническое и технологическое оснащение и перевооружение в АПК области	В рамках государственной программы Тюменской области «Развитие агропромышленного комплекса»																	
		Распределение средств по бюджетополучателям																		
		Департамент экономики Тюменской области	2 945,60	4 005,30	4 118,00	4 118,00	4 118,00	4 118,00	4 118,00	4 118,00	4 118,00	4 118,00	4 118,00	4 118,00	4 118,00	4 118,00	4 118,00	4 118,00	4 118,00	1 623,00
		<i>в т.ч. федеральный бюджет</i>	102,90	137,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области	90 418,00	100 988,76	94 206,81	94 206,81	94 206,81	94 206,81	94 206,81	94 206,81	94 206,81	94 206,81	94 206,81	94 206,81	94 206,81	94 206,81	94 206,81	94 206,81	94 206,81	89 278,00
		<i>в т.ч. федеральный бюджет</i>	0,00	11 710,76	4 928,81	4 928,81	4 928,81	4 928,81	4 928,81	4 928,81	4 928,81	4 928,81	4 928,81	4 928,81	4 928,81	4 928,81	4 928,81	4 928,81	4 928,81	0,00

* в период 2019-2024 гг. мероприятия реализуются в рамках федеральных проектов (срок реализации проектов до 31.12.2024 г.), в прочие периоды финансирования запланировано на самостоятельные мероприятия программы

Показатели реализации государственной программы Тюменской области
"Повышение конкурентоспособности экономики"

N п/п	Наименование показателя, единица измерения, направленность	Базовое значение показателя, 2017 год (факт)	Значения показателей (плановые)								Целевое значение показателя	Обоснование плановых и целевых значений показателей
			2018 год (оценка)	2019 год (план)	2020 год (план)	2021 год (план)	2022 год (план)	2023 год (план)	2024 год (план)	2025 год (план)		
1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Цель: Создание условий для повышения конкурентоспособности предприятий региона и повышения эффективности системы занятости												
1.	Прирост производительности труда на пилотных предприятиях (1) — участников программы, % к базовому году (2017 г.), П	-	5	10	15	18	21	24	27	30	30	Показатель Соглашения (4)
Задача 1. Стимулирование повышения производительности труда на предприятиях												
2.	Количество пилотных предприятий -участников программы, ед. нарастающим итогом, П		10	10	10	10	10	10	10	10	10	Показатель Соглашения (4)
3.	Количество предприятий регионального сегмента (2) -участников программы, ед нарастающим итогом, П		20	50	80	110	140	170	200	230	230	Показатель Соглашения (4)
Задача 2. Совершенствование систем управления персоналом предприятий												
4.	Доля трудоустроенных работников с уровнем заработной платы не ниже предельного (3) среди участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости и обратившихся в службу занятости, %, П		78	80	85	86	87	88	90	90	90	Показатель Соглашения (4)

Задача 3. Развитие внешнеэкономической деятельности Тюменской области, расширение рынков сбыта продукции тюменских товаропроизводителей и стимулирование экспортовых продаж											
5.	Прирост количества экспортёров Тюменской области, ед. нарастающим итогом к 2017 году, П	6	13	20	28	37	46	55	64	64	Показатель характеризует расширение присутствия тюменских товаропроизводителей на зарубежных рынках
6.	Справочно: Доля несырьевого неэнергетического экспорта в общем объеме экспорта, %, П	31,8	32,8	33,9	34,9	35,9	36,9	38,0	39,0	40,0	Показатель характеризует конкурентоспособность несырьевых секторов экономики региона
Задача 4. Содействие техническому перевооружению предприятий											
7.	Справочно: Количество предприятий-участников программы, получивших в отчетном году государственную поддержку на техническое перевооружение, ед. нарастающим итогом, П	-	3	8	13	18	23	28	33	38	Показатель характеризует обеспечение приоритетного доступа к мерам государственной поддержки предприятиям - участникам программы

(1). Пилотное предприятие – участник программы, реализация мероприятий повышения производительности труда которого финансируется из бюджета федеральной приоритетной программы

(2). Предприятие регионального сегмента - участник программы, реализация мероприятий повышения производительности труда которого не финансируется из бюджета федеральной приоритетной программы

(3). Согласно статье 4 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» данное положение не распространяется на граждан, среднемесячный заработок которых превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения, исчисленного в субъекте Российской Федерации в установленном порядке.

(4). Соглашение между Минэкономразвития России и Правительством Тюменской области о взаимодействии в рамках реализации приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» от 31.10.2017 № С-183-ОФ/Д01

1. Структура экономики региона и производительность

1.1. Анализ структуры экономики региона

Основными составляющими конкурентоспособности экономики региона являются: эффективность производства, в первую очередь высокая производительность труда, квалифицированные кадры и реализация экспортного потенциала.

Задача повышения производительности труда в регионе решается не первый год. В первую очередь, за счет стимулирования модернизации оборудования на предприятиях. Во-вторых, за счет реализации комплекса управленческих мероприятий. Так, за последние семь лет промышленные предприятия и субъекты малого и среднего предпринимательства, получившие государственную поддержку, приобрели более пяти тысяч единиц нового оборудования. Это позволило существенно нарастить производительность труда.

Всего в базовых несырьевых отраслях Тюменской области (обрабатывающие производства, сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство и рыбоводство, торговля*, транспорт**, строительство) (далее — БНО) в 2016 году сформирована валовая добавленная стоимость на сумму 487,6 млрд руб., что составляет 52,6% от общего объема по региону. Доля занятых в данных отраслях экономики Тюменской области в 2016 году — 59,5% (453,8 тыс. человек).

Подробная информация по БНО и их вкладе в валовую добавленную стоимость региона и страны представлена в таблице (по данным за 2016 год):

Вид деятельности	Сумма ВДС по Тюменской области, млрд руб.	Доля в ВДС Тюменской области, %	Доля в ВДС соответствующей БНО РФ, %
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	43,6	4,7	1,2
Обрабатывающие производства	127,3	13,7	1,2
Строительство	66,0	7,1	1,3
Торговля*	141,0	15,2	1,2
Транспорт**	109,7	11,8	1,7
<i>Всего по базовым несырьевым отраслям</i>	<i>487,6</i>	<i>52,6</i>	<i>1,4</i>

* - оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования

** - с учетом объемов по связи

В связи с поздними сроками опубликования официальных статистических данных по валовой добавленной стоимости региона за 2017 год (данные будут опубликованы Росстатом в марте 2019 года), за 2017 год проведен анализ имеющихся официальных статистических данных по выручке и среднесписочной численности работников организаций.

Данные статистики по предприятиям Тюменской области свидетельствуют о том, что на полный круг организаций БНО в 2017 году приходится совокупный объем выручки в размере 1 481,8 млрд руб., что соответствует 71,8% от общей выручки предприятий региона. Среднесписочная численность работников анализируемых предприятий находится на уровне 214,9 тыс. человек (48,4% в общей численности).

На основе анализа статистической информации за 2017 год по крупным и средним предприятиям БНО региона, проведенного Департаментом экономики Тюменской области, получены следующие результаты.

6 крупнейших предприятий БНО общей численностью 15,4 тыс. человек (7% от численности предприятий БНО) имеют выручку от 30 млрд руб. каждое. Общий объем выручки по ним - 790,3 млрд руб. (53% от выручки предприятий БНО).

Количество предприятий с выручкой от 800 млн руб. составляет 109 единиц, их суммарная выручка — 307,0 млрд руб. (21% от выручки предприятий БНО), среднесписочная численность работников — 47,5 тыс. чел. (22% от численности предприятий БНО).

Суммарная выручка предприятий, имеющих выручку 400-800 млн руб., попавших в выборку (56 предприятий), составляет 2% в общем объеме выручки предприятий БНО (31,5 млрд руб.). Среднесписочная численность работников данных предприятий - 9,5 тыс. человек, что составляет 4% от суммарной численности работников предприятий БНО.

Анализ выручки на одного работника по видам экономической деятельности на основе данных официальной статистики позволил выявить следующее.

В обрабатывающем секторе промышленности по итогам 2017 года выручка на 1 работника по Тюменской области в 2,4 раза выше среднероссийского значения.

В сфере сельского хозяйства выручка в среднем на 1 работника по Тюменской области составляет 78% от среднероссийского значения. В строительстве — 66%. По виду деятельности «Торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» производительность труда в Тюменской области вдвое ниже чем по РФ (51%). В сфере транспортировки и хранения значение выручки на 1 работника составляет 88% от среднероссийского уровня.

Отраслевая структура занятых в экономике региона по данным за 2017 год схожа со структурой занятости населения в странах с промышленно-

ориентированной экономикой (35,8% - реальный сектор экономики, 64,2% - сфера услуг). В обрабатывающей промышленности (11,9%), строительстве (14,0%) и сельском хозяйстве (6,1%) занята наибольшая часть из числа занятых в реальном секторе. В сфере услуг наибольшая доля занятых - в торговле (17,8%).

1.2. Анализ рынка труда в регионе

Изменение состава трудовых ресурсов региона в основном происходит за счет повышения соответствия профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов потребностям регионального рынка труда. Заявленную потребность работодателей Тюменской области в работниках невозможно полностью удовлетворить за счет профессионально-квалификационного состава незанятых граждан, поэтому подготовка специалистов, обладающих профессиональной компетентностью, технологической культурой, интенсивной работоспособностью является одним из наиболее актуальных направлений системы образования в регионе.

Рост производительности труда на предприятиях может привести к необходимости переобучения сотрудников, повышения их квалификации, а также возможным сокращениям работников. В связи с этим, государственной программой предусмотрены меры по содействию модернизации производства и стимулированию сбыта продукции, а также по опережающему профессиональному переобучению и дополнительному профессиональному образованию работников.

Потребность работодателей Тюменской области в дополнительных навыках и профессиях работников достаточно высокая поскольку отмечается сохранение тенденции неполного закрытия перспективных потребностей предприятий экономики области в квалифицированных рабочих и специалистах среднего звена, конкурентоспособных специалистов инженерных специальностей за счет подготовки выпускников в учреждениях среднего профессионального и высшего образования, а также за счет местных трудовых ресурсов, завершивших обучение ранее.

Прогнозируется, что самыми трудодефицитными в последующие годы в Тюменской области будут такие виды экономической деятельности, как строительство, оптовая и розничная торговля, государственное управление и обеспечение военной безопасности и социальное обеспечение, деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги, деятельность гостиниц и предприятий общественного питания и предоставление прочих видов услуг. В этих отраслях экономики области спрос на рабочую силу будет значительно превышать ее предложение.

Потребность работодателей Тюменской области в работниках невозможно полностью удовлетворить за счет профессионально-квалификационного состава незанятых граждан, поэтому подготовка специалистов, обладающих профессиональной компетентностью, технологической культурой, интенсивной работоспособностью является одним из наиболее актуальных направлений деятельности.

1.3. Перечень приоритетных отраслевых секторов

Учитывая, что в базовых несырьевых отраслях Тюменской области формируется более 50% валовой добавленной стоимости (см. раздел 1.1.), безусловную значимость приобретает проведение комплекса мероприятий, направленных на повышение производительности труда на предприятиях данных отраслей.

В соответствии с разъяснениями Тюменьстата (письмо от 14.12.2017 № НМ-74-04/1594-ИС), по показателю «валовая добавленная стоимость» публикации подлежат утвержденные итоги на уровне ОКВЭД в целом по экономике региона. Представление информации по детализированным ОКВЭД не представляется возможным из-за соблюдения требований по обеспечению конфиденциальности информации ограниченного доступа.

Вид деятельности	Численность занятых, тыс. человек	Доля численности занятых в отрасли в общем числе занятых, %	ВДС на 1 занятого по сравнению со средним значением по региону, %
Сельское хозяйство	50	6,6	72
Обрабатывающие производства	90	11,8	116
Строительство	109	14,2	50
Торговля	137	18,0	85
Транспорт	68	8,9	132

Таким образом, определены приоритетные отрасли в разрезе укрупненных видов экономической деятельности для реализации мероприятий по повышению производительности труда:

- обрабатывающие производства (ВДС на одного занятого в отрасли выше среднеобластного значения на 16%, при этом занято в отрасли около 12% от общей численности занятых по области, учитывая высокие темпы развития отрасли (107,2% - 2016 год к 2014 году) очевидны дальнейшие перспективы роста производительности труда);

- сельское хозяйство (ВДС на одного занятого в отрасли составляет только 72% от среднеобластного значения, занято — около 7% от общей численности занятых по области);

- транспорт (ВДС на одного занятого в отрасли выше среднеобластного значения на 32%, при этом занято в отрасли около 9% от общей численности занятых по области, учитывая высокие темпы развития отрасли (116% - 2016 год к 2014 году) очевидны дальнейшие перспективы роста производительности труда);

- строительство (ВДС на одного занятого в отрасли составляет только 50% от среднеобластного значения, занято — более 14% от общей численности занятых по области);

- торговля (ВДС на одного занятого в отрасли составляет только 85% от среднеобластного значения, занято — 18% от общей численности занятых по области).

2. Предприятия-участники программы

2.1. Подход к выбору предприятий-участников Программы

Основными критериями включения в региональную программу предприятий, реализующих мероприятия под федеральным управлением, являются:

1. Выручка предприятия за последний отчетный год должна составлять 800 — 30 000 млн руб.

2. Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале юридического лица не должно превышать 25%.

3. Предприятие должно быть зарегистрировано в Тюменской области (за исключением Ханты-Мансийского автономного округа-Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа).

4. Основной вид экономической деятельности предприятия (по данным ЕГРЮЛ) должен входить в перечень базовых несырьевых отраслей (разделы по ОКВЭД2: обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, торговля, строительство).

5. Заявка предприятия на участие в региональной программе должна быть подписана руководителем организации.

Для включения в региональную программу предприятий, реализующих мероприятия под региональным управлением, предусмотрены следующие критерии:

1. Предприятие должно быть зарегистрировано в Тюменской области (за исключением Ханты-Мансийского автономного округа-Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа).

2. Основной вид экономической деятельности предприятия (по данным ЕГРЮЛ) должен входить в перечень базовых несырьевых отраслей (разделы по ОКВЭД2: обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, торговля, строительство).

3. Заявка предприятия на участие в региональной программе должна быть подписана руководителем организации.

2.2. Подход к выбору крупных предприятий для сопровождения предприятий-участников Программы

Отбор предприятий для сопровождения предприятий-участников региональной программы (предприятий — менторов), будет осуществляться по следующим критериям:

- Развитая собственная производственная система.
- Уровень производительности труда выше среднероссийского показателя по отрасли.
- Готовность сопровождать предприятия-участники региональной программы в части реализации мероприятий.
- Готовность делиться опытом и организовывать на своей территории мероприятия по ознакомлению других участников программы с лучшими практиками по повышению производительности труда.

3. Анализ ключевых проблем для решения в рамках региональной программы

Направление: Системные меры по повышению производительности труда в регионе.

- Устаревшие мощности и технологии производства (по сравнению с развитыми странами) (*источник: обследование деловой активности организаций (без малых предприятий) Росстата в ноябре 2018 года, официальные статистические данные Тюменьстата*);
- Низкий уровень загрузки производственных мощностей (*источник: обследование деловой активности организаций (без малых предприятий) Росстата в ноябре 2018 года, официальные статистические данные Тюменьстата*);
- Отсутствие значимых внешних и внутренних стимулов к повышению производительности труда (*источник: результаты опроса, проведенного Центром стратегических разработок*);
- Недостаточный спрос на продукцию предприятий на внутреннем и внешнем рынках (*источник: обследование деловой активности организаций (без малых предприятий) Росстата в ноябре 2018 года, конъюнктурный обзор ЦБ РФ (май 2018 года)*);
- Незрелость финансовой системы, высокая стоимость инструментов кредитования, особенно долгосрочного, недостаток финансовых средств (*источник: обследование деловой активности организаций (без малых предприятий) Росстата в ноябре 2018 года, результаты опроса, проведенного Центром стратегических разработок*);
- Отсутствие системы налоговых льгот для целей производительности труда (*источник: результаты опроса, проведенного Центром стратегических разработок*).

Направление: Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях.

- Недостаточный уровень компетенций в сфере повышения производительности и организации труда (*источник: результаты опроса, проведенного Центром стратегических разработок*);
- Низкая эффективность организации труда (по сравнению с развитыми странами), обусловленная низкой организационной культурой (*источник:*

результаты опроса, проведенного Центром стратегических разработок);

- Отсутствие эффективных связей по цепочке «производство - переработка - сбыт продукции», особенно в сельском хозяйстве (*источник: результаты опроса, проведенного Центром стратегических разработок*).

Направление: Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда.

- Структурные дисбалансы на рынке труда: дефицит квалифицированных рабочих, в т.ч. промышленных и строительных, технических специалистов, а также специалистов в сфере высоких технологий, инженеров, необходимых для реализации приоритетных инновационных направлений развития региона (*источник: обследование деловой активности организаций (без малых предприятий) Росстата в ноябре 2018 года*);
- Недостаточная территориальная мобильность трудовых ресурсов, необходимая для сокращения дисбалансов спроса и предложения на локальных рынках труда и повышения эффективности занятости (*источник: обследование деловой активности организаций (без малых предприятий) Росстата в ноябре 2018 года*);
- Недостаточная заинтересованность работодателей в инвестициях в подготовку и повышение квалификации работников для своего предприятия (*источник: обследование деловой активности организаций (без малых предприятий) Росстата в ноябре 2018 года*).

4. Организационная структура

ФИО	Должность	Направления деятельности в программе (функционал)
Моор Александр Викторович	Губернатор Тюменской области	Куратор
Теплоухова Лариса Зельмухановна	Заместитель Губернатора Тюменской области	Направление поддержки занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда
Чейметов Владимир Николаевич	Заместитель Губернатора Тюменской области, директор Департамента агропромышленного комплекса Тюменской области	Курирование предприятий агропромышленного комплекса и государственная поддержка в этом направлении
Шустов Сергей Викторович	Заместитель Губернатора Тюменской области, начальник Главного управления строительства Тюменской области	Курирование предприятий сферы строительства и транспорта
Простнева Ольга Владимировна	Директор Департамента экономики Тюменской области	Руководитель программы
Мазуркевич Надежда Владиславовна	Директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области	Направление поддержки занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда
Остроумов Леонид Сергеевич	Директор Департамента инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области	Курирование промышленных предприятий и государственная поддержка инвестиционной деятельности
Пантелеев Андрей Вадимович	Директор Департамента потребительского рынка и туризма Тюменской области	Курирование предприятий сферы торговли и государственная поддержка в этом направлении
Шальнев Андрей Николаевич	Генеральный директор Фонда «Инвестиционное агентство Тюменской области»	Оказание содействия в получении мер государственной поддержки инвестиционных проектов

ФИО	Должность	Направления деятельности в программе (функционал)
Дроздов Евгений Викторович	Директор ГАУ ТО «Западно-Сибирский инновационный центр»	Предоставление инфраструктуры и поддержки инновационным предприятиям
Омаров Эдуард Закирович	Вице-президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», председатель Тюменского регионального отделения (по согласованию)	Обеспечение взаимодействия с субъектами МСП в целях реализации мероприятий программы
Невидайло Лариса Кирилловна	Председатель Тюменского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» (по согласованию)	Обеспечение взаимодействия с организациями в целях реализации мероприятий программы

5. Перечень предприятий-участников программы 2018 года

№	Наименование предприятия (ИНН)	Деятельность по ОКВЭД 2
1.	ООО «НПП «СибБурМаш» (7203258777)	Производство машин и оборудования для добычи полезных ископаемых и строительства
2.	АО «ГМС Нефтемаш» (7204002810)	Производство оборудования специального назначения, не включенного в другие группировки
3.	ЗАО «Завод Тюменьремдормаш» (7204005867)	Производство металлических дверей и окон
4.	АО «Сибнефтемаш» (7224009228)	Производство прочих металлических цистерн, резервуаров и емкостей
5.	ООО «ЭксПроф» (7204034755)	Производство пластмассовых плит, полос, труб и профилей
6.	ООО Завод «ГофропакТюмень» (7204055032)	Производство гофрированной бумаги и картона, бумажной и картонной тары
7.	ПАО «Тюменские моторостроители» (7203001556)	Ремонт машин и оборудования
8.	ООО «Тюменьмолоко» (7203215660)	Производство молочной продукции
9.	ООО «Согласие» (7215008323)	Выращивание зерновых культур
10.	ООО «Тюменьстальмост» (7224077299)	Производство сортового горячекатаного проката и катанки
11.	ООО «ГРОМ» (7203257283)	Производство гидравлического и пневматического силового оборудования
12.	ООО «Завод Полипак» (7202261061)	Производство пластмассовых изделий для упаковывания товаров
13.	ООО «Прованс» (7204170846)	Переработка и консервирование овощей (кроме картофеля) и грибов
14.	АО «КСМ» (7207002751)	Производство изделий из бетона для использования в строительстве

№	Наименование предприятия (ИНН)	Деятельность по ОКВЭД 2
15.	ООО ПФ «Зодчий» (7203156623)	Производство электрической распределительной и регулирующей аппаратуры
16.	ООО «МАКСТЕРМ» (7203236639)	Производство котлов центрального отопления
17.	ООО «Орион» (7224027837)	Производство изделий из проволоки, цепей и пружин
18.	ООО МПК «Стройметаллоконструкции» (7203186057)	Производство строительных металлических конструкций, изделий и их частей
19.	ООО «Западно-Сибирский завод блочного технологического оборудования» (7203293845)	Производство строительных металлических конструкций, изделий и их частей
20.	ООО «ПолимерПласт» (7203342549)	Производство пластмассовых плит, полос, труб и профилей
21.	ООО «Югсон-Сервис» (7203095385)	Торговля оптовая прочими машинами, приборами, аппаратурой и оборудованием общепромышленного и специального назначения
22.	ООО «НПП «Нефтегазовые технологии» (7202209209)	Обработка металлов и нанесение покрытий на металлы
23.	ООО «Тюменский завод САВ» (7203277917)	Производство кузовов для автотранспортных средств; производство прицепов и полуприцепов
24.	ООО «Хлебокомбинат «Абсолют» (7203273292)	Производство хлеба и мучных кондитерских изделий, тортов и пирожных недлительного хранения
25.	ООО «Колос» (7224015197)	Производство хлеба и мучных кондитерских изделий, тортов и пирожных недлительного хранения
26.	АО «Нефтепромаш» (7203226077)	Торговля оптовая прочими машинами и оборудованием
27.	ООО «Ишимский мясокомбинат» (7205010700)	Производство соленого, вареного, запеченного, копченого, вяленого и прочего мяса

№	Наименование предприятия (ИНН)	Деятельность по ОКВЭД 2
28.	ООО ТЗМЗ «ТОИР» (7203328738)	Производство строительных металлических конструкций, изделий и их частей
29.	ООО ЛП «Варвара» (7229005266)	Лесозаготовки
30.	ООО «ПрофМодуль» (7203263632)	Производство строительных металлических конструкций, изделий и их частей