



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 декабря 2018 г.

№ 498-п

г. Тюмень

Об утверждении государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов

1. Утвердить государственную программу Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу следующие постановления Правительства Тюменской области:

от 22.12.2014 № 651-п «Об утверждении государственной программы Тюменской области «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года»;

от 20.07.2015 № 320-п «О внесении изменений в постановление от 22.12.2014 № 651-п»;

от 17.11.2015 № 521-п «О внесении изменений в постановление от 22.12.2014 № 651-п»;

от 30.11.2015 № 542-п «О внесении изменений в постановление от 22.12.2014 № 651-п»;

от 30.12.2015 № 663-п «О внесении изменений в постановление от 22.12.2014 № 651-п»;

от 30.12.2015 № 664-п «О внесении изменений в постановление от 22.12.2014 № 651-п»;

от 09.08.2016 № 336-п «О внесении изменений в постановление от 22.12.2014 № 651-п»;

от 08.12.2016 № 554-п «О внесении изменений в постановление от 22.12.2014 № 651-п»;

от 28.12.2016 № 588-п «О внесении изменений в постановление от 22.12.2014 № 651-п»;

от 08.12.2017 № 606-п «О внесении изменений в постановление от 22.12.2014 № 651-п»;

от 28.12.2017 № 695-п «О внесении изменений в постановление от 22.12.2014 № 651-п».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2019 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Тюменской области, координирующего и контролирующего деятельность Департамента труда и занятости населения Тюменской области.

Губернатор области



А.В. Моор

Приложение
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 14 декабря 2018 г. № 498-п

ПАСПОРТ
государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений»

Ответственный исполнитель программы	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Соисполнители Программы	Департамент здравоохранения Тюменской области; Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области; Государственная инспекция труда в Тюменской области; Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Тюменской области; Органы местного самоуправления; Государственное учреждение - Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации; Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»; Тюменское региональное отделение межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда; Организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда; Союз «Региональное объединение работодателей Тюменской области»; Работодатели.
Цель Программы	Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, в том числе предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения; 2. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области; 3. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения; 4. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения; 5. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда; 6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; 7. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
Сроки реализации Программы	2019–2025 годы
Объемы и источники финансирования Программы (с разбивкой по годам)	<p>Всего:</p> <p>2019 г. - 1 280 434,1 тыс. рублей, 2020 г. - 1 286 085,6 тыс. рублей, 2021 г. - 1 291 914,1 тыс. рублей, 2022 г. - 959 984,3 тыс. рублей, 2023 г. - 959 984,3 тыс. рублей, 2024 г. - 959 984,3 тыс. рублей, 2025 г. - 925 942,9 тыс. рублей.</p> <p>в том числе:</p> <p>за счет средств областного бюджета:</p> <p>2019 г. - 497 962,1 тыс. рублей, 2020 г. - 527 399,1 тыс. рублей, 2021 г. - 527 726,1 тыс. рублей, 2022 г. - 527 726,1 тыс. рублей, 2023 г. - 527 726,1 тыс. рублей, 2024 г. - 527 726,1 тыс. рублей, 2025 г. - 526 024,0 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств федерального бюджета:</p> <p>2019 г. - 393 997,3 тыс. рублей,</p>

	<p>2020 г. - 363 663,5 тыс. рублей, 2021 г. - 364 269,1 тыс. рублей, 2022 г. - 32 339,3 тыс. рублей, 2023 г. - 32 339,3 тыс. рублей, 2024 г. - 32 339,3 тыс. рублей.</p> <p>за счет средств бюджетов муниципальных образований: 2019 г. - 71 026,5 тыс. рублей, 2020 г. - 72 758,2 тыс. рублей, 2021 г. - 72 551,5 тыс. рублей, 2022 г. – 72 551,5 тыс. рублей, 2023 г. – 72 551,5 тыс. рублей, 2024 г. – 72 551,5 тыс. рублей, 2025 г. - 72 551,5 тыс. рублей.</p> <p>за счет внебюджетных средств: 2019 г. - 317 448,2 тыс. рублей, 2020 г. – 322 264,8 тыс. рублей, 2021 г. – 327 367,4 тыс. рублей, 2022 г. – 327 367,4 тыс. рублей, 2023 г. – 327 367,4 тыс. рублей, 2024 г. – 327 367,4 тыс. рублей, 2025 г. - 327 367,4 тыс. рублей.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<p>В 2025 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Уровень безработицы по методологии Международной Организации Труда (в среднем за год) достигнет значения 4,6%. - Уровень регистрируемой безработицы (на конец года) составит 0,55%. - Коэффициент напряженности на рынке труда не превысит 0,2 человек на одну вакансию. - Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом снизится с 35 (2018 г.) до 28 человек; - Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более снизится с 460 (2018 г.) до 440 человек; - Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест составит 98 %. - Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда за период 2019-2025 годы составит 51 550 единиц.

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 1

«Содействие занятости населения и регулирование социально-трудовых отношений» государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений»

Ответственный исполнитель подпрограммы 1	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Соисполнители подпрограммы 1	-
Цель подпрограммы 1	Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения
Задача подпрограммы 1	Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, в том числе предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения
Сроки реализации подпрограммы 1	2019–2025 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы 1 (с разбивкой по годам)	<p>Всего:</p> <p>2019 г. – 824 943,6 тыс. рублей, 2020 г. – 824 046,8 тыс. рублей, 2021 г. – 824 979,4 тыс. рублей, 2022 г. - 493 049,6 тыс. рублей, 2023 г. - 493 049,6 тыс. рублей, 2024 г. - 493 049,6 тыс. рублей, 2025 г. - 459 008,2 тыс. рублей,</p> <p>в том числе:</p> <p>за счет средств областного бюджета:</p> <p>2019 г. – 430 946,3 тыс. рублей, 2020 г. – 460 383,3 тыс. рублей, 2021 г. – 460 710,3 тыс. рублей, 2022 г. - 460 710,3 тыс. рублей, 2023 г. - 460 710,3 тыс. рублей, 2024 г. - 460 710,3 тыс. рублей, 2025 г. - 459 008,2 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств федерального бюджета:</p> <p>2019 г. - 393 997,3 тыс. рублей, 2020 г. - 363 663,5 тыс. рублей, 2021 г. - 364 269,1 тыс. рублей, 2022 г. - 32 339,3 тыс. рублей,</p>

	2023 г. - 32 339,3 тыс. рублей, 2024 г. - 32 339,3 тыс. рублей.
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы 1	В 2025 году: - Уровень безработицы по методологии Международной Организации Труда (в среднем за год) достигнет значения 4,6%. - Уровень регистрируемой безработицы (на конец года) составит 0,55%. - Коэффициент напряженности на рынке труда не превысит 0,2 человек на одну вакансию.

Раздел 1. Приоритеты и цели государственной политики Тюменской области в сфере занятости населения

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон о занятости населения), согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351 "Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года", а также перечнем поручений Президента Российской Федерации от 22 декабря 2012 г. № Пр-3410, целью государственной политики в области развития рынка труда в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, позволяющего преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения на рабочую силу, сократить долю нелегальной занятости, повысить мотивацию к труду и трудовую мобильность.

В соответствии с приоритетами государственной политики в области содействия занятости населения сформулирована цель настоящей подпрограммы – содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения.

Достижение цели подпрограммы 1 способствует решению определенных Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Тюменской области до 2020 года и на перспективу до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Тюменской области от 25.05.2009 №652-рп (далее – Концепция), приоритетов и задач, в частности:

- задач «Развитие и сохранение трудового потенциала» и «Обеспечение эффективной занятости экономически активного населения» приоритета «Повышение уровня и качества жизни населения»;

- задачи «Обеспечение экономики и социальной сферы региона востребованными квалифицированными профессиональными кадрами» приоритета «Обеспечение потребностей населения в услугах образования и культуры»;

- задачи «Развитие малого предпринимательства» приоритета «Обеспечение динамичного и устойчивого экономического развития области».

Настоящая подпрограмма согласуется также с основными мероприятиями Государственной программы Российской Федерации

«Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298, и Государственной программой по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 14.09.2012 № 1289.

Подпрограмма 1 разработана в соответствии с полномочиями, установленными п.3 ч.1 ст.7.1-1. Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и п. 75 ч.2 ст. 26.3 Федерального закона от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации».

Раздел 2. Система основных мероприятий подпрограммы 1 государственной программы Тюменской области

Реализация мероприятий подпрограммы 1 будет способствовать предотвращению роста напряженности на рынке труда региона, сохранению и развитию кадрового потенциала, сближению спроса и предложения на рынке труда, повышению качества и доступности государственных услуг в сфере занятости населения, обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения и социальной защиты от безработицы.

В рамках мероприятия «1. Разработка и реализация мер активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, включая обеспечение деятельности подведомственных учреждений» будет продолжено оказание государственных услуг в области содействия занятости населения, а также реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения.

В целях информационно-аналитического обеспечения принятия управленческих решений планируется реализация мероприятия «2. Проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок регионального рынка труда».

Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными предусматривается в рамках мероприятия «3. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными».

Посредством реализации мероприятия «4. Развитие социального партнерства в Тюменской области» будет осуществляться координация деятельности сторон социального партнерства по разработке и реализации Регионального соглашения между Правительством Тюменской области, областным объединением профсоюзов и объединением работодателей.

Система программных мероприятий, обеспечивающая достижение цели и задач подпрограммы 1, представлена в Приложении 1 «План мероприятий по реализации государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений».

Раздел 3. Финансовое обеспечение подпрограммы 1 государственной программы Тюменской области

Мероприятия подпрограммы 1 реализуются за счет средств областного и федерального бюджета.

Субвенции из федерального бюджета привлекаются на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Привлечение внебюджетных средств, а также предоставление субсидий местным бюджетам на реализацию мероприятий подпрограммы 1 не предусмотрено.

Раздел 4. Ожидаемые конечные результаты и показатели подпрограммы 1 государственной программы Тюменской области

Система показателей, позволяющих оценить степень достижения цели и задачи подпрограммы 1, представлена в Приложении № 2 к государственной программе «Показатели реализации государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений».

По показателям подпрограммы 1, не обладающим методикой расчета, утвержденной органами государственной статистики Российской Федерации либо нормативными правовыми актами Российской Федерации или Тюменской области, ниже приведена методика расчета:

Коэффициент напряженности на рынке труда (Кнпр) рассчитывается ежемесячно, 7 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по формуле:

$$\text{Кнпр} = \text{Чнгр} / \text{Квак}, \text{ где}$$

Чнгр - численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, тыс. человек;

Квак - количество вакансий, заявленных в органы службы занятости населения, тыс. единиц.

Источником исходной информации для составляющих данного показателя являются данные государственной статистической отчетности Департамента труда и занятости населения Тюменской области по формам № 1-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 24.12.2013 № 494.

Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (Отр), рассчитывается ежемесячно, 7 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по формуле:

$$\text{Отр} = \text{Чт} / \text{Чот} \times 100, \text{ где}$$

Чт - численность граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, тыс. человек;

Чот - численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы за отчетный период, тыс. человек.

Источником исходной информации для составляющих данного показателя являются данные государственной статистической отчетности Департамента труда и занятости населения Тюменской области по формам № 1-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 24.12.2013 № 494, и № 2-Т (трудоустройство), утвержденной приказом Росстата от 18.02.2016 № 71.

Доля работодателей, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в подборе необходимых работников, от общего числа хозяйствующих субъектов ($Ур$) рассчитывается ежеквартально, 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по формуле:

$$Ур = Чр/Чхс \times 100, \text{ где}$$

Чр - численность работодателей, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в подборе необходимых работников, единиц.

Источником исходной информации о численности работодателей являются данные государственной статистической отчетности Департамента труда и занятости населения Тюменской области по формам № 1-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 24.12.2013 № 494, формируемой ежемесячно и № 2-Т (трудоустройство), утвержденной приказом Росстата от 18.02.2016 № 71;

Чхс - численность хозяйствующих субъектов в среднем за год, единиц.

Источником исходной информации о численности хозяйствующих субъектов являются официальные данные Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу (Тюменьстат).

Раздел 5. Управление рисками реализации подпрограммы 1 государственной программы Тюменской области

Выполнению поставленной задачи подпрограммы 1 может препятствовать воздействие негативных факторов финансово-экономического, правового и организационного характера. Риски и меры по управлению ими представлены в таблице.

п/п	Наименование риска	Вероятность наступления (высокая, средняя, низкая)	Влияние на ход реализации программы (высокое, среднее, низкое)	Меры по управлению рисками	
				Профилактика	Минимизация
1.	Внешние риски				
1.1.	Снижение темпов роста экономики, объемов производства, уровня инвестиционной активности, возникновения бюджетного дефицита, рост инфляции, снижение деловой и социальной активности населения и как следствие, массовые высвобождения работников, усиление социальной напряженности, вызванное снижением уровня жизни населения, изменение ситуации в сфере социально-трудовых отношений, что приведет к ухудшению ситуации на рынке труда и росту безработицы (макроэкономический риск)	средняя	высокое	-	Проведение анализа и прогнозирование рынка труда и сферы занятости населения, мониторинг выполнения мероприятий подпрограммы 1 и, при необходимости, корректировка мероприятий в зависимости от ситуации на рынке труда и востребованности у населения того или иного мероприятия. Использование механизмов системы социального партнерства для снижения и преодоления возможных рисков в сфере труда и занятости населения
1.2.	Изменения федерального и регионального законодательства, оказывающие влияние на состояние занятости и рынок труда, объемы финансирования мероприятий, а также ограничивающие возможность реализации предусмотренных подпрограммой мероприятий	высокая	высокое	-	Своевременная подготовка и тщательная проработка проектов нормативных правовых актов и внесение изменений в принятые нормативные правовые акты на

	(правовой риск)				областном уровне и подготовка предложений по совершенствованию нормативной правовой базы на федеральный уровень
2.	Внутренние риски				
2.1.	Сокращение предусмотренных объемов финансирования подпрограммы, что потребует внесения изменений в подпрограмму, пересмотра целевых значений показателей, и, возможно, отказ от реализации отдельных мероприятий (организационный риск)	средняя	высокое	-	Перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере содействия занятости населения. Обеспечение адресности и доступности государственных услуг, оказываемых органами службы занятости гражданам
2.2.	Наличие недостатков в процедурах управления и контроля, недостаточное взаимодействие исполнительных органов государственной власти области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, ведомств и организаций, в том числе в части информационного обмена данными (организационный риск)	среднее	высокое	-	Оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и взаимодействия

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 2

«Улучшение условий и охраны труда»

государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений»

Наименование	Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений»
Ответственный исполнитель подпрограммы 2	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Участники (соисполнители подпрограммы 2)	<p>Департамент здравоохранения Тюменской области;</p> <p>Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области;</p> <p>Государственная инспекция труда в Тюменской области;</p> <p>Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Тюменской области;</p> <p>Органы местного самоуправления;</p> <p>Государственное учреждение - Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;</p> <p>Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»;</p> <p>Тюменское региональное отделение межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда;</p> <p>Организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда;</p> <p>Союз «Региональное объединение работодателей Тюменской области»;</p> <p>Работодатели.</p>
Цель подпрограммы 2	Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи подпрограммы 2	1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской

	<p>области;</p> <p>2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;</p> <p>3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;</p> <p>4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда;</p> <p>5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;</p> <p>6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p>
<p>Целевые индикаторы подпрограммы 2</p>	<p>1. Уровень производственного травматизма:</p> <p>1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек);</p> <p>1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек);</p> <p>2. Динамика оценки условий труда:</p> <p>2.1. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%);</p> <p>2.2. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (единиц).</p> <p>3. Дополнительные показатели:</p> <p>3.1. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</p> <p>3.2. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;</p> <p>3.3. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>3.4. Общая численность работников, в том</p>

	<p>числе:</p> <p>3.5. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>3.6. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.</p>
Сроки реализации подпрограммы 2	2019–2025 годы
Объемы бюджетных ассигнований (с разбивкой по годам)	<p>Общий объем бюджетных ассигнований: 857968,8 тыс. рублей,</p> <p>в том числе:</p> <p>за счет средств областного бюджета 9168,6 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств областного бюджета в рамках других государственных программ 342258,0 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств бюджетов муниципальных образований 506542,2 тыс. рублей;</p> <p>в том числе финансирование проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы:</p> <p>за счет средств областного бюджета 4128,6 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств бюджетов муниципальных образований 37574,7 тыс. рублей.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований по годам:</p> <p>2019 г. – 121230,3 тыс. рублей,</p> <p>2020 г. – 122962,0 тыс. рублей,</p> <p>2021 г. – 122755,3 тыс. рублей,</p> <p>2022 г. - 122755,3 тыс. рублей,</p> <p>2023 г. - 122755,3 тыс. рублей,</p> <p>2024 г. - 122755,3 тыс. рублей,</p> <p>2025 г. - 122755,3 тыс. рублей,</p> <p>в том числе:</p> <p>за счет средств областного бюджета:</p> <p>2019 г. – 1309,8 тыс. рублей,</p> <p>2020 г. – 1309,8 тыс. рублей,</p> <p>2021 г. – 1309,8 тыс. рублей,</p> <p>2022 г. – 1309,8 тыс. рублей,</p> <p>2023 г. – 1309,8 тыс. рублей,</p> <p>2024 г. – 1309,8 тыс. рублей,</p> <p>2025 г. - 1309,8 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств областного бюджета в рамках других государственных программ</p>

	<p>2019 г. – 48894,0 тыс. рублей, 2020 г. – 48894,0 тыс. рублей, 2021 г. – 48894,0 тыс. рублей, 2022 г. – 48894,0 тыс. рублей, 2023 г. – 48894,0 тыс. рублей, 2024 г. – 48894,0 тыс. рублей, 2025 г. - 48894,0 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств бюджетов муниципальных образований: 2019 г. – 71026,5 тыс. рублей, 2020 г. – 72758,2 тыс. рублей, 2021 г. – 72551,5 тыс. рублей, 2022 г. – 72551,5 тыс. рублей, 2023 г. – 72551,5 тыс. рублей, 2024 г. – 72551,5 тыс. рублей, 2025 г. - 72551,5 тыс. рублей.</p>
<p>Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц</p>	<p>Общий объем финансирования из внебюджетных источников: 2276550,0 тыс. рублей, в том числе: Фонда социального страхования Российской Федерации: 1117128,6 тыс. рублей; общественных, научных и иных организаций: 33921,4 тыс. рублей; работодателей: 1125500,0 тыс. рублей на весь срок реализации подпрограммы 2;</p> <p>в том числе по годам: 2019 г. – 317448,2 тыс. рублей; 2020 г. – 322264,8 тыс. рублей; 2021 г. – 327367,4 тыс. рублей; 2022 г. – 327367,4 тыс. рублей; 2023 г. – 327367,4 тыс. рублей, 2024 г. – 327367,4 тыс. рублей; 2025 г. - 327367,4 тыс. рублей;</p> <p>Фонда социального страхования Российской Федерации: 2019 г. – 152684,0 тыс. рублей; 2020 г. – 156843,6 тыс. рублей; 2021 г. - 161520,2 тыс. рублей; 2022 г. – 161520,2 тыс. рублей; 2023 г. – 161520,2 тыс. рублей; 2024 г. – 161520,2 тыс. рублей; 2025 г. - 161520,2 тыс. рублей;</p> <p>общественных, научных и иных организаций: 2019 г. – 3764,2 тыс. рублей;</p>

	<p>2020 г. – 4921,2 тыс. рублей; 2021 г. – 4847,2 тыс. рублей; 2022 г. – 4847,2 тыс. рублей; 2023 г. – 4847,2 тыс. рублей; 2024 г. – 4847,2 тыс. рублей; 2025 г. - 4847,2 тыс. рублей;</p> <p>работодателей: 2019 г. – 160000,0 тыс. рублей; 2020 г. – 160500,0 тыс. рублей; 2021 г. – 161000,0 тыс. рублей; 2022 г. – 161000,0 тыс. рублей; 2023 г. – 161000,0 тыс. рублей; 2024 г. – 161000,0 тыс. рублей; 2025 г. - 161000,0 тыс. рублей.</p>
Ожидаемые результаты реализации	<p>В 2025 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом снизится с 35 (2018 г.) до 28 человек; - Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более снизится с 460 (2018 г.) до 440 человек; - Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест составит 98 %; - Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда за период 2019-2025 годы составит 51 550 единиц.

Раздел 1. Характеристика объекта, воздействие на который предполагается в рамках подпрограммы 2

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» (далее – подпрограмма 2) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.06.2015 № 1028-р «Об утверждении Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы)», во исполнение пункта 12 Решения по итогам заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан (Протокол заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 09.06.2014 №3), пункта 29 Плана мероприятий по реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы), утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю.Голодец 26.10.2015 №7011п-П12, на основе типовой государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы Государственной программы) по улучшению условий и охраны труда (Письмо Минтруда России от 31.01.2017 № 15-3/10/П-535 «О проведении работ по актуализации государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда»).

Согласно пункту 1.6 Порядка формирования, реализации и оценки эффективности государственных программ Тюменской области, утвержденного постановлением Правительства Тюменской области от 28.07.2014 № 405-п, данный Порядок на настоящую подпрограмму не распространяется.

1.1. Условия труда в Тюменской области

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области (далее – Тюменьстат) в 2017 году в организациях обследуемых видов экономической деятельности списочная численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда составила 52,0 тыс. человек, что на 5,9% больше по сравнению с 2016 годом.

Динамика численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда

Показатели	2013	2014	2015	2016	2017
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, тыс. чел.	41,4	40,6	51,7	49,1	52,0
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, %	39,1	35,6	39,2	37,4	35,9

С 2012 года осуществляется мониторинг состояния условий и охраны труда в Тюменской области по 15 показателям. В базе данных содержится информация почти о 19,9 тысячах организаций. Необходимо продолжить наполнение существующей базы данных, расширяя перечень обследуемых показателей и увеличивая количество объектов обследования. Система мониторинга позволит оперативно принимать управленческие решения по улучшению условий труда работающих.

1.2. Производственный травматизм

Неблагоприятные условия труда являются причиной высокого уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

По данным Тюменьстата численность пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более в 2017 году сократилась на 14 человек и составила 321 человек.

Уровень производственного травматизма снизился с 1,6 в 2016 году до 1,4 в 2017 году (число пострадавших на 1000 работающих).

Динамика численности пострадавших от несчастных случаев на производстве

Показатели	2013	2014	2015	2016	2017
Численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, чел.	433	393	318	335	321
в т.ч. численность пострадавших со смертельным исходом, чел.	23	20	20	21	8
Численность пострадавших на 1000 работающих (уровень производственного травматизма)	1,9	1,7	1,5	1,6	1,4

Недостаточное внимание со стороны работодателей к реконструкции и модернизации производства, соблюдению сроков проведения ремонта и замены устаревшего оборудования, соблюдению требований норм и правил охраны труда при проектировании оборудования и технологических процессов приводит к несчастным случаям на производстве.

Наряду с техническими причинами несчастных случаев на производстве, устранение которых требует значительных материально-технических затрат, более половины несчастных случаев (групповые, с тяжелым и смертельным исходом) связаны с организацией труда. Это неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ и рабочих мест, допуск к

руководству работами и к работе должностных лиц и работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, не изучивших требования инструкций по охране труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Таким образом, уровень производственного травматизма в целом по области по прежнему остается высоким.

Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве в расчете на одного работающего

2013	2014	2015	2016	2017
47,2	48,0	48,8	47,9	57,1

1.3. Профессиональная заболеваемость

По данным Роспотребнадзора по Тюменской области в 2017 году численность зарегистрированных впервые выявленных хронических профессиональных заболеваний по сравнению с предыдущим годом сократилась и составила 22 случая, в том числе у 1 женщины.

Динамика впервые выявленных случаев профессиональной заболеваемости, количество случаев

Показатели	2013	2014	2015	2016	2017
Всего выявлено случаев, в том числе:	50	40	48	26	22
транспорт	27	24	38	19	15
сельское хозяйство	10	6	4	2	0
здравоохранение	5	4	5	3	1
строительство	3	1	1	2	1
прочие	5	3	0	0	5

Удельный вес выявления хронической профессиональной патологии у работников при проведении периодических медицинских осмотров в 2017 году составил 95,5 %, что говорит об эффективности проведения периодических медицинских осмотров. Остальные случаи выявлены при обращении больных за медицинской помощью.

Основными причинами несвоевременного или позднего выявления больных с профессиональными заболеваниями являются: незаинтересованность работодателей и самого работника в выявлении профессиональных заболеваний; сокрытие ранних признаков профессиональных заболеваний до формирования стойкой утраты трудоспособности.

1.4. Аттестация рабочих мест и специальная оценка условий труда

Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от доктрины абсолютной безопасности к оценке

приемлемого риска. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов оценки условий труда.

До 1 января 2014 года оценка условий труда на рабочих местах осуществлялась путем проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. В Тюменской области оценка условий труда (с учетом аттестации рабочих мест) за период 2013 — 2017 г.г. составила 313,4 тысячи рабочих мест.

Динамика оценки условий труда на рабочих местах, включая аттестацию рабочих мест

Показатели	2013 АРМ	2014	2015	2016	2017
Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, тыс. ед.	79,9	31,0	77,3	60,1	65,0
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, %	40,1	53,9	55,1	64,0	76,9

С 1 января 2014 года оценка условий труда на рабочих местах осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

1.5. Обучение по охране труда

Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, находится в прямой зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

Чтобы обеспечить безопасность работников в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

Динамика численности работников, прошедших обучение по охране труда

Показатели	2015	2016	2017
Обучено в обучающих организациях всего (человек), в том числе:	18482	18374	19466
руководителей	5032	5085	5608

По итогам мониторинга в 2017 году обучение по охране труда прошли 19466 человек, в том числе более 5 тысяч руководителей предприятий.

Недостатки в обучении по охране труда являются одной из причин, обуславливающих несчастные случаи на производстве. В общей структуре причин несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями

значительное место занимают типичные причины организационного характера, в числе которых, наряду с нарушениями требований безопасности, неудовлетворительной организацией производства работ, отмечаются недостатки в обучении работников безопасности труда.

1.6. Результаты контрольно-надзорной деятельности за соблюдением трудового законодательства в сфере охраны труда

В целях обеспечения прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, в 2017 году Государственной инспекцией труда в Тюменской области было проведено 1300 проверок по соблюдению трудового законодательства, в ходе которых были выявлены нарушения трудового законодательства 325 работодателями.

1.7. Информационное и методическое обеспечение охраны труда

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства. С этой целью проводятся научно-практические конференции, «круглые столы», семинары и совещания по вопросам охраны труда.

В информировании по вопросам охраны труда применяются передовые информационные технологии и Интернет-ресурсы.

В поддержку инициативы Международной организации труда ежегодно проводится месячник охраны труда, приуроченный к Всемирному дню охраны труда.

Создана система из 26 консультационных пунктов по вопросам охраны труда. По запросам работодателей организуются «круглые столы» и выездные коллективные консультации.

1.8. Заключительные положения

Оценка сложившейся ситуации показывает, что решение проблем производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшения условий труда, здоровья работающих требует программно-целевого комплексного подхода.

Настоящая подпрограмма отражает современные подходы к данным проблемам и предполагает комплексное взаимодействие всех социальных институтов в решении вопросов охраны труда и сохранения здоровья работающих. Целенаправленная государственная политика в области улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих позволит совершенствовать механизмы управления профессиональными рисками, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранить и увеличить трудовой потенциал Тюменской области.

Раздел 2. Цели, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 2

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы 2 в Тюменской области с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Концепции долгосрочного социально-экономического развития Тюменской области до 2020 года и на перспективу до 2030 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Тюменской области.

В соответствии с вышеназванной Концепцией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Целью подпрограммы 2 является снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области.

2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда.

5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Реализация поставленных задач предполагает:

- улучшение условий труда на рабочих местах, снижение профессиональных рисков путем осуществления комплекса мероприятий, разработанных по результатам специальной оценки условий труда;

- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, социальную, медицинскую и профессиональную реабилитацию лиц, пострадавших на производстве;

- совершенствование системы непрерывного обучения по охране труда, увеличение численности обученных руководителей и специалистов;

- совершенствование работы на всех уровнях управления охраной труда, включающих нормативно-правовое обеспечение охраны труда;

- развитие информационного обеспечения охраны труда, используя новейшие информационные и рекламные технологии.

Сроки реализации подпрограммы 2: 2019-2025 годы.

В связи с тем, что запланированные мероприятия осуществляются ежегодно, этапы реализации подпрограммы 2 не предусмотрены.

Мероприятия по реализации подпрограммы 2 приведены в Приложении № 1 к подпрограмме 2.

Ответственный исполнитель подпрограммы 2 проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Участники (соисполнители) программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение в порядке, установленном Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию подпрограммы 2 бюджетных средств.

Раздел 3. Ожидаемые конечные результаты и целевые индикаторы (показатели) подпрограммы 2

В результате реализации мероприятий подпрограммы в 2019 — 2025 годах численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом сократится и составит в 2025 году 28 человек, численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более снизится до 440 человек, удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест составит 98 %, количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда за период 2019-2025 годы составит 51 550 единиц.

Достижение цели и решение поставленных в подпрограмме 2 задач оценивается целевыми индикаторами (показателями) согласно приложению 2 к подпрограмме 2.

Раздел 4. Информация об участии общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов в реализации подпрограммы 2

В реализации подпрограммы 2 принимают участие:

- Государственное учреждение - Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;
- Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»;
- Тюменское региональное отделение межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда;
- организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда;
- Союз «Региональное объединение работодателей Тюменской области».

С их участием будет осуществляться информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, повышение правовой грамотности руководителей и специалистов организаций по вопросам охраны труда, проводиться семинары, совещания, выставки, конкурсы и другие мероприятия.

Конкретный перечень мероприятий с их участием указан в Приложении № 1 к подпрограмме 2.

Раздел 5. Финансовое обеспечение подпрограммы 2

Финансирование подпрограммы 2 осуществляется за счет средств бюджета Тюменской области и бюджетов муниципальных образований в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом Тюменской области «О бюджете Тюменской области» и законом о бюджете муниципальных образований на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов, а также за счёт государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средств Фонда социального страхования Российской Федерации; общественных и иных организаций, работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 на период 2019-2025 годов составляет 3134518,8 тысяч рублей, в том числе:

- средства областного бюджета — 9168,6 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 342258,0,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 506542,2 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 2276550,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования в 2019 году составит – 438678,5 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 1309,8 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 48894,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 71026,5 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 317448,2 тыс. рублей.

На задачу 1 «Специальная оценка условий труда граждан, работающих в организациях Тюменской области» в 2019 году предусмотрено 128569,4 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 889,8 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 6236,6 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 121443,0 тыс. рублей.

На задачу 2 «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения» в 2019 году предусмотрено 261143,7 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 20,0 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 48894,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 59545,7 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 152684,0 тыс. рублей.

На задачу 3 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения» в 2019 году предусмотрено 46160,1 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 100,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 4331,6 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 41728,5 тыс. рублей.

Реализацию задачи 4 «Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда» планируется осуществлять в рамках основной деятельности

участников реализации подпрограммы 2 и дополнительного финансирования не требуется.

На задачу 5 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» в 2019 году предусмотрено 2805,3 тыс. рублей, в том числе:

- областной бюджет – 300,0 тыс. рублей,
- средства муниципальных бюджетов – 912,6 тыс. рублей,
- внебюджетные средства – 1592,7 тыс. рублей.

Распределение финансирования в 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025 годах будет осуществляться по аналогии с 2019 годом.

Раздел 6. Анализ рисков реализации подпрограммы 2 и описание мер управления рисками

В ходе реализации подпрограммы 2, надлежащему выполнению мероприятий и достижению подпрограммой цели и плановых показателей подпрограммы 2 может угрожать возникновение неблагоприятных факторов, например, ухудшение экономической ситуации и финансового состояния организаций, в результате чего будет наблюдаться сокращение организациями финансирования мероприятий по улучшению условий труда, сокращение высококвалифицированного персонала и замена его, в целях экономии заработной платы, неквалифицированным.

В условиях недостаточного финансирования мероприятий подпрограммы 2, направленных на улучшение условий и охраны труда, возможно снижение результативности показателей подпрограммы:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом по итогам 2019 года может увеличиться и составить 40 человек;

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более может увеличиться и составить 500 человек;

- снизятся темпы проведения специальной оценки условий труда и количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, следовательно удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест при снижении темпов проведения специальной оценки условий труда составит 85%;

- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда, по результатам специальной оценки условий труда при снижении темпов проведения специальной оценки условий труда составит 5 тысяч.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы 2 планируется проведение ежегодного мониторинга хода ее реализации и корректировку в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно (Приложение № 2 к подпрограмме 2).

Ответственность за реализацию подпрограммы 2, достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель подпрограммы 2.

Ответственный исполнитель подпрограммы 2 ежегодно в срок до 10 июня подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы 2 за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Раздел 7. Методика оценки эффективности реализации подпрограммы 2

Оценка эффективности реализации подпрограммы проводится по двум критериям:

K_1 - Степень достижения плановых показателей;

K_2 – Динамика фактических значений показателей.

Оценка подпрограммы рассчитывается по формуле 1:

$$R = 0,8 \times K_1 + 0,2 \times K_2 \quad (1), \text{ где:}$$

R – оценка программы;

K_1, K_2 – критерии системы оценки;

0,8, 0,2 – весовые коэффициенты критериев в общей системе оценки.

Степень достижения плановых показателей рассчитывается по формуле

2:

$$K_1 = \frac{\sum \text{ИДП}}{П} \quad (2), \text{ где:}$$

K_1 – степень достижения плановых показателей;

ИДП – индекс достижения показателя;

P – общее количество показателей.

Индекс достижения показателя для показателей прямого счета, динамика которых направлена на рост значений, определяется по формуле 3:

$$\text{ИДП} = \frac{\text{ЗП факт}}{\text{ЗП план}} \quad (3)$$

Индекс достижения показателя для показателей обратного счета, динамика которых направлена на снижение значений, определяется по формуле 4:

$$\text{ИДП} = \frac{\text{ЗП план}}{\text{ЗП факт}} \quad (4), \text{ где:}$$

$\text{ЗП}_{\text{план}}$ – плановое значение показателя;

$\text{ЗП}_{\text{факт}}$ – фактическое значение показателя.

Если значение ИДП, рассчитанное по формулам 3 и 4, больше 1,15, то значение ИДП принимается равным 1,15.

Если в формулах 3 и 4 знаменатель равен 0, то индекс достижения показателя принимается равным 1.

Динамика фактических значений показателей рассчитывается по формуле 5:

$$K_2 = \frac{\sum \text{ДИП}}{П} \quad (5), \text{ где:}$$

K_2 – Динамика фактических значений показателей;

ДИП – динамика изменения показателя;

П – общее количество показателей.

Для показателей прямого счета, динамика которых направлена на рост значений, динамика изменения определяется по формуле 6:

$$\text{ДИП} = \frac{\text{ЗП факт } 1}{\text{ЗП факт } 0} \quad (6)$$

Для показателей обратного счета, динамика которых направлена на снижение значений, динамика изменения определяется по формуле 7:

$$\text{ДИП} = \frac{\text{ЗП факт } 0}{\text{ЗП факт } 1} \quad (7), \text{ где:}$$

ЗП факт₁ – фактическое значение показателя за отчетный год;

ЗП факт₀ — фактическое значение показателя за год, предшествующий отчетному.

Если значение ДИП, рассчитанное по формулам 6 и 7, больше 1,15, то значение ДИП принимается равным 1,15.

Если в формулах 6 и 7 знаменатель равен 0, то динамика изменения показателя принимается равной 1,15.

Уровень реализации подпрограммы признается высоким, в случае если значение оценки R составляет более 1.

Реализация подпрограммы признается эффективной, в случае если значение оценки R составляет не менее 0,9.

Уровень реализации подпрограммы признается удовлетворительным, в случае если значение оценки R составляет не менее 0,7.

Реализация подпрограммы признается неэффективной, в случае если значение оценки R составляет менее 0,7.

План мероприятий по реализации государственной программы Тюменской области

«Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений»

Наименование задачи	№ п/п	Наименование мероприятия/контрольного события	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб./Значения контрольного события										Получатели бюджетных средств
			2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)	2025 (план)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
Всего по программе			1 280 434,1	1 286 085,6	1 291 914,1	959 984,3	959 984,3	959 984,3	925 942,9				
расходы на управление			65 706,0	65 706,0	65 706,0	65 706,0	65 706,0	65 706,0	65 706,0				
Областной бюджет			497 962,1	527 399,1	527 726,1	527 726,1	527 726,1	527 726,1	526 024,0				
Федеральный бюджет			393 997,3	363 663,5	364 269,1	32 339,3	32 339,3	32 339,3	0,0				
Бюджеты муниципальных образований			71 026,5	72 758,2	72 551,5	72 551,5	72 551,5	72 551,5	72 551,5				
Внебюджетные средства			317 448,2	322 264,8	327 367,4	327 367,4	327 367,4	327 367,4	327 367,4				
Всего по федеральным проектам в составе программы			72 446,5	34 041,4	34 041,4	34 041,4	34 041,4	34 041,4	0				
в том числе федеральный бюджет по федеральным проектам в составе программы			69 839,3	32 339,3	32 339,3	32 339,3	32 339,3	32 339,3	0				
Подпрограмма 1. «Содействие занятости населения и регулирование социально-трудовых отношений»													
Цель подпрограммы 1. Содействие повышению эффективности занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения													
Всего расходы по цели/подпрограмме			824 943,6	824 046,8	824 979,4	493 049,6	493 049,6	493 049,6	459 008,2				
Областной бюджет			430 946,3	460 383,3	460 710,3	460 710,3	460 710,3	460 710,3	459 008,2				
Федеральный бюджет			393 997,3	363 663,5	364 269,1	32 339,3	32 339,3	32 339,3	0,0				
Всего расходы по задаче, в том числе			824 943,6	824 046,8	824 979,4	493 049,6	493 049,6	493 049,6	459 008,2				
Областной бюджет			430 946,3	460 383,3	460 710,3	460 710,3	460 710,3	460 710,3	459 008,2				
Федеральный бюджет			393 997,3	363 663,5	364 269,1	32 339,3	32 339,3	32 339,3	0,0				
1.1.		Мероприятие. Разработка и реализация мер активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	426 739,1	455 986,2	457 368,2	457 368,2	457 368,2	457 368,2	457 368,2				
1.1.		Контрольное событие. Количество граждан, принявших участие в реализации мер активной политики занятости населения, чел., П	69586	69586	69586	69586	69586	69586	69586		Департамент труда и занятости населения Тюменской области		
1.2.		Контрольное событие. Количество граждан, принявших участие в текущем году в реализации дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, чел., П	1 985	2 025	2 035	2 035	2 035	2 035	2 035				
1.2.		Мероприятие. Проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок регионального рынка труда	1 600,0	2 695,0	1 640,0	1 640,0	1 640,0	1 640,0	1 640,0				
1.2.		Контрольное событие. Разработка прогнозных оценок регионального рынка труда и прогноза баланса трудовых ресурсов в порядке и сроки, установленные постановлением Правительства Тюменской области от 06.03.2006 № 46-п "Об организации мониторинга рынка труда Тюменской области", да-100%/нет-0%, П	100	100	100	100	100	100	100		Департамент труда и занятости населения Тюменской области		

Наименование задачи	№ п/п	Наименование мероприятия/контрольного события	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб./Значения контрольного события										Получатели бюджетных средств
			2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)	2025 (план)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
		Областной бюджет	889,8	889,8	889,8	889,8	889,8	889,8	889,8	889,8			
		Бюджеты муниципальных образований	6 236,6	6 400,6	4 987,5	4 987,5	4 987,5	4 987,5	4 987,5	4 987,5			
		Внебюджетные средства	121 443,0	121 210,0	121 100,0	121 100,0	121 100,0	121 100,0	121 100,0	121 100,0			
Задача 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области	1.1.	Мероприятие. Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из областного бюджета, в том числе экспертиза качества специальной оценки условий труда	589,8	589,8	589,8	589,8	589,8	589,8	589,8	589,8	589,8	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
		Контрольное событие. Количество рабочих мест, на которых проведены декларирование и специальная оценка условий труда в организациях, финансируемых из областного бюджета, единиц, П	300	300	300	300	300	300	300	300	300		
		Мероприятие. Доработка и техническое сопровождение программного обеспечения «Мониторинг условий и охраны труда»	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
		Контрольное событие. Поддержание в актуальном состоянии программного обеспечения "Мониторинг условий и охраны труда" согласно изменениям федеральных НПА, да-100%/нет-0%, П	100	100	100	100	100	100	100,0	100,0	100,0		
	1.3	Мероприятие (справочно). Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях реального сектора экономики Тюменской области	120 000,0	120 000,0	120 000,0	120 000,0	120 000,0	120 000,0	120 000,0	120 000,0	120 000,0	Мероприятие реализуется за счет внебюджетных средств	
	1.4	Мероприятие (справочно). Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	6236,6	6400,6	4987,5	4987,5	4987,5	4987,5	4987,5	4987,5	4987,5	Мероприятие реализуется за счет средств органов местного самоуправления	
	1.5	Мероприятие (справочно). Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в Тюменской области										Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
	1.6	Мероприятие (справочно). Содержание технической базы испытательных аккредитованных лабораторий в соответствии с нормативными требованиями	1443,0	1210,0	1100,0	1100,0	1100,0	1100,0	1100,0	1100,0	1100,0	Мероприятие реализуется за счет внебюджетных средств	
			Всего расходы по задаче, в том числе	261 143,7	267 648,3	273 468,7	273 468,7	273 468,7	273 468,7	273 468,7	273 468,7	273 468,7	
			Областной бюджет	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	
		Областной бюджет в рамках государственных программ	48 894,0	48 894,0	48 894,0	48 894,0	48 894,0	48 894,0	48 894,0	48 894,0	48 894,0		
		Бюджеты муниципальных образований	59 545,7	61 890,7	63 034,5	63 034,5	63 034,5	63 034,5	63 034,5	63 034,5	63 034,5		
		Внебюджетные средства	152 684,0	156 843,6	161 520,2	161 520,2	161 520,2	161 520,2	161 520,2	161 520,2	161 520,2		
2.1		Мероприятие. Осуществление государственной экспертизы условий труда в Тюменской области, в том числе проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров) для органов исполнительной власти Тюменской области и по определению судебных органов	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	

Наименование задачи	№ п/п	Наименование мероприятия/контрольного события	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб. (Значения контрольного события)										Получатели бюджетных средств
			2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)	2025 (план)				
			4	5	6	7	8	9	10				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
		Контрольное событие. Доля проведенных в текущем году экспертиз условий труда от количества поступивших заявлений о проведении данных экспертиз, %, П	100	100	100	100	100	100	100				
	2.2	Мероприятие (справочно). Организация деятельности областной межведомственной комиссии по охране труда и территориальных межведомственных комиссий по охране труда	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области										Департамент труда и занятости населения Тюменской области
	2.3	Мероприятие (справочно). Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация пострадавших на производстве	93 156,2	95 075,8	97 305,0	97 305,0	97 305,0	97 305,0	97 305,0	97 305,0	97 305,0	Мероприятие реализуется за счет внебюджетных средств	
	2.4	Мероприятие (справочно). Проведение диспансеризации определенных групп взрослого населения	Средства программы обязательного медицинского страхования										
	2.5	Мероприятие (справочно). Осуществление диспансерного наблюдения профессиональных больных в Центре профпатологии	Средства программы обязательного медицинского страхования										
	2.6	Мероприятие (справочно). Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	59 527,8	61 767,8	64 215,2	64 215,2	64 215,2	64 215,2	64 215,2	64 215,2	64 215,2	Мероприятие реализуется за счет внебюджетных средств	
	2.7	Мероприятие (справочно). Проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в том числе в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	47 053,2	48 718,3	49 648,9	49 648,9	49 648,9	49 648,9	49 648,9	49 648,9	49 648,9	Мероприятие реализуется за счет средств органов местного самоуправления	
	2.8	Мероприятие (справочно). Оснащение лечебно-диагностическим оборудованием учреждений, проводящих периодические и предварительные медицинские осмотры	В рамках государственной программы Тюменской области «Развитие здравоохранения»										
	2.9	Мероприятие (справочно). Мониторинг причин заболеваемости работающих с временной утратой трудоспособности, профессиональной заболеваемости в разрезе видов экономической деятельности, муниципальных районов и городских округов. Организация и проведение профилактических прививок против инфекционных заболеваний работающих	В рамках государственной программы Тюменской области «Развитие здравоохранения»										
	2.10	Мероприятие (справочно). Организация и проведение профилактических прививок против инфекционных заболеваний работающих	45 104,0	45 104,0	45 104,0	45 104,0	45 104,0	45 104,0	45 104,0	45 104,0	45 104,0	Департамент здравоохранения Тюменской области в рамках государственной программы Тюменской области «Развитие здравоохранения»	
	2.11	Мероприятие (справочно). Контроль за соблюдением работодателями порядка проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Тюменской области										
	2.12	Мероприятие (справочно). Контроль за качеством проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Тюменской области										

Наименование задачи	№ п/п	Наименование мероприятия/контрольного события	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб./Значения контрольного события							Получатели бюджетных средств	
			2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)	2025 (план)		
			4	5	6	7	8	9	10		
Задача 2. Профилактические меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	2	3								11	
	2.13	Проведение проверки организаций, использующих труд несовершеннолетних граждан									
	2.14	Мероприятие (справочно). Осуществление общественного контроля за состоянием условий и охраны труда									
	2.14.1	Мероприятие (справочно). Содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки условий труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда)									
	2.15	Мероприятие (справочно). Осуществление общественного контроля за деятельностью организации, аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда									
	2.16	Мероприятие (справочно). Осуществление программ производственного контроля за выполнением									
	2.17	Мероприятие (справочно). Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях									
	2.18	Мероприятие (справочно). Проверка соответствия условий труда инвалидов, имеющих рабочую группу, согласно показаниям программ реабилитации									
	2.19	Мероприятие (справочно). Оказание услуг бюджетным организациям по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек									
	2.20	Мероприятие (справочно). Приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	12 492,5	13 172,4	13 385,6	13 385,6	13 385,6	13 385,6	13 385,6	13 385,6	Мероприятие реализуется за счет средств органов местного самоуправления
2.21	Мероприятие (справочно). Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р, приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013 №167н									Мероприятие реализуется за счет средств исполнительных органов государственной власти Тюменской области, органов местного самоуправления	

Наименование задачи	№ п/п	Наименование мероприятия/контрольного события	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб./Значения контрольного события										Получатели бюджетных средств
			2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)	2025 (план)				
			4	5	6	7	8	9	10				
1	2	3	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	11	
	3.1	Мероприятие. Направление на обучение специалистов органов исполнительной власти по охране труда и экспертов на право проведения государственной экспертизы условий труда в федеральные учебные центры	2	2	2	2	2	2	2	2	2	100,0	
	3.2	Контрольное событие. Количество специалистов органов исполнительной власти по охране труда и экспертов на право проведения государственной экспертизы условий труда, прошедших в текущем году обучение в федеральных учебных центрах, чел., П	40 000,0	40 500,0	41 000,0	41 000,0	41 000,0	41 000,0	41 000,0	41 000,0	41 000,0	41 000,0	Мероприятие реализуется за счет внебюджетных средств
	3.3	Мероприятие (справочно). Обучение по охране труда руководителей и специалистов организации реального сектора экономики	4 331,6	3 456,7	3 582,3	3 582,3	3 582,3	3 582,3	3 582,3	3 582,3	3 582,3	3 582,3	Мероприятие реализуется за счет средств органов местного самоуправления
	3.4	Мероприятие (справочно). Согласование программ обучения по охране труда руководителей и специалистов по охране труда.	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области										Департамент труда и занятости населения Тюменской области
	3.5	Мероприятие (справочно). Учебно-методическое оснащение учебных центров по охране труда	1 287	1 285	1 364	1 364	1 364	1 364	1 364	1 364	1 364	1 364	Мероприятие реализуется за счет внебюджетных средств
	3.6	Мероприятие (справочно). Проведение обучения уполномоченных лиц по охране труда	в рамках мероприятий, реализуемых Тюменским областным советом профессиональных союзов										
	3.7	Мероприятие (справочно). Направление на обучение, повышение квалификации преподавательского состава, членов комиссий, экспертов для получения права выполнения работ по специальной оценке условий труда	442,0	718,0	629,0	629,0	629,0	629,0	629,0	629,0	629,0	629,0	Мероприятие реализуется за счет внебюджетных средств
	3.8	Мероприятие (справочно). Проведение обучающих семинаров с руководителями организаций и специалистами служб охраны труда по вопросам охраны труда	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области										Департамент труда и занятости населения Тюменской области
	Всего расходы по задаче			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.1			Мероприятие (справочно). Разработка проектов нормативных правовых актов Тюменской области в сфере охраны труда, в том числе в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации и подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в действующие нормативные правовые акты Российской Федерации										Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Задача 4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда			в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области										Департамент труда и занятости населения Тюменской области

Наименование задачи	№ п/п	Наименование мероприятия/контрольного события	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб./Значения контрольного события										Получатели бюджетных средств
			2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)	2025 (план)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
	4.2	Мероприятие (справочно). Подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в действующие нормативные правовые акты Российской Федерации										Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
		Всего расходы по задаче, в том числе :	2 805,3	3 018,9	3 001,9	3 001,9	3 001,9	3 001,9	3 001,9	3 001,9	3 001,9		
		Областной бюджет	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0		
		Бюджеты муниципальных образований	912,6	1 010,2	947,2	947,2	947,2	947,2	947,2	947,2	947,2		
		Внебюджетные средства	1 592,7	1 708,7	1 754,7	1 754,7	1 754,7	1 754,7	1 754,7	1 754,7	1 754,7		
	5.1	Мероприятие. Пропаганда охраны труда и здоровья работников в средствах массовой информации	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
	5.1	Контрольное событие. Количество размещенных в средствах массовой информации информационных материалов в текущем году, ед., П	Не менее 45	Не менее 45	Не менее 45	Не менее 45	Не менее 45	Не менее 45	Не менее 45	Не менее 45	Не менее 45		
	5.2	Мероприятие. Проведение областных мероприятий по охране труда (семинаров, совещаний, конференций, "круглых столов" и т.д.), участие в межрегиональных, федеральных и международных выставках, конференциях, совещаниях, семинарах, коллегиях	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
	5.2	Контрольное событие. Количество проведенных в текущем году в Тюменской области мероприятий по охране труда, ед., П	Не менее 15	Не менее 15	Не менее 15	Не менее 15	Не менее 15	Не менее 15	Не менее 15	Не менее 15	Не менее 15		
	5.3	Мероприятие (справочно). Пропаганда охраны труда и здоровья работающих в средствах массовой информации, организация выставок, экспозиций, изготовление стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганды передового опыта	772,7	853,7	914,7	914,7	914,7	914,7	914,7	914,7	914,7	Мероприятие реализуется за счет внебюджетных средств	
	5.4	Мероприятие (справочно). Пропаганда охраны труда и здоровья работников на территориях муниципальных образований	912,6	1 010,2	947,2	947,2	947,2	947,2	947,2	947,2	947,2	Мероприятие реализуется за счет средств органов местного самоуправления	
	5.5	Мероприятие (справочно). Подготовка ежегодных докладов о состоянии условий и охраны труда в Тюменской области										Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
	5.6	Мероприятие (справочно). Обеспечение деятельности сети пунктов консультирования в области охраны труда										Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
	5.7	Мероприятие (справочно). Организация работы «горячей линии» по вопросам трудового законодательства										Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Государственная инспекция труда в Тюменской области	

Наименование задачи	№ п/п	Наименование мероприятия/контрольного события	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб./Значения контрольного события							Получатели бюджетных средств	
			2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)	2025 (план)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Задача 6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	6.1	Привлечение МФЦ для предоставления государственных и муниципальных услуг к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalу Онлайнинспекция РФ									
Распределение средств по бюджетополучателям											
1. Департамент труда и занятости населения Тюменской области			891 959,4	891 062,6	891 995,2	560 065,4	560 065,4	560 065,4	526 024,0		

№ пп	Наименование мероприятия / проекта	Объем финансового обеспечения подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда» Тыс. руб.										Главный распорядитель бюджетных средств	Исполнители программных мероприятий
		2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)	2025 (план)					
1	3	4	5	6	7	8	9	10			11	12	
Всего расходы по подпрограмме, в том числе:		389784,5	396332,8	450122,7	401228,7	401228,7	401228,7	401228,7			401228,7		
Областной бюджет		1309,8	1309,8	1309,8	1309,8	1309,8	1309,8	1309,8			1309,8		
Областной бюджет в рамках других государственных программ (справочно)		48894,0	48894,0	48894,0	48894,0	48894,0	48894,0	48894,0			48894,0		
Бюджеты муниципальных образований		71026,5	72758,2	72551,5	72551,5	72551,5	72551,5	72551,5			72551,5		
Внебюджетные средства		317448,2	322264,8	327367,4	327367,4	327367,4	327367,4	327367,4			327367,4		
Всего расходы по задаче, в том числе:		128559,4	128500,4	126977,3	126977,3	126977,3	126977,3	126977,3			126977,3		
Областной бюджет		889,8	889,8	889,8	889,8	889,8	889,8	889,8			889,8		
Бюджеты муниципальных образований		6236,6	6400,6	4987,5	4987,5	4987,5	4987,5	4987,5			4987,5		
Внебюджетные средства		121443,0	121210,0	121100,0	121100,0	121100,0	121100,0	121100,0			121100,0		
2.1.1.	Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях реального сектора экономики Тюменской области	120 000,0	120 000,0	120000,0	120000,0	120000,0	120000,0	120000,0			120000,0	Работодатели Тюменской области	
2.1.2.	Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из областного бюджета	589,8	589,8	589,8	589,8	589,8	589,8	589,8			589,8	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
2.1.3.	Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	6236,6	6400,6	4987,5	4987,5	4987,5	4987,5	4987,5			4987,5	Администрации муниципальных образований	
2.1.4.	Доработка и техническое сопровождение программного обеспечения «Мониторинг условий и охраны труда»	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0			300,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
2.1.5.	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в Тюменской области	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области										Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
2.1.6.	Содержание технической базы испытательных аккредитованных лабораторий в соответствии с нормативными требованиями	1443,0	1210,0	1100,0	1100,0	1100,0	1100,0	1100,0			1100,0	1100,0	Организации, аккредитованные в установленном порядке на проведение специальной оценки условий труда
Всего расходы по задаче, в том числе:		261143,7	267648,3	273468,7	273468,7	273468,7	273468,7	273468,7			273468,7	273468,7	
Областной бюджет		20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0			20,0	20,0	
Областной бюджет в рамках других государственных программ		48894,0	48894,0	48894,0	48894,0	48894,0	48894,0	48894,0			48894,0	48894,0	
Бюджеты муниципальных образований		59545,7	61890,7	63034,5	63034,5	63034,5	63034,5	63034,5			63034,5	63034,5	
Внебюджетные средства		152684,0	156843,6	161520,2	161520,2	161520,2	161520,2	161520,2			161520,2	161520,2	
2.2.1.	Осуществление государственной экспертизы условий труда в Тюменской области, в том числе проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров) для органов исполнительной власти Тюменской области и по определению судебных органов	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0			20,0	20,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
2.2.2.	Организация деятельности областной межведомственной комиссии по охране труда и территориальных межведомственных комиссий по охране труда	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области										Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
2.2.3.	Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация пострадавших на производстве	93156,2	95075,8	97305,0	97305,0	97305,0	97305,0	97305,0			97305,0	97305,0	ГУ Тюменское региональное отделение ФСС РФ
2.2.4.	Проведение диспансеризации определенных групп взрослого населения	Средства программы обязательного медицинского страхования										Департамент здравоохранения Тюменской области	

№ пп	Наименование мероприятия / проекта	Объем финансового обеспечения в период реализации подпрограммы, тыс. руб.										Главный распорядитель бюджетных средств	Исполнители программных мероприятий
		2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)	2025 (план)					
		4	5	6	7	8	9	10	11				
2	3												
2.2.5.	Осуществление диспансерного наблюдения профессиональных больных в Центре профпатологии	Средства программы обязательного медицинского страхования										Департамент здравоохранения Томенской области	12
2.2.6.	Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	59527,8	61767,8	64215,2	64215,2	64215,2	64215,2	64215,2	64215,2	64215,2	64215,2	ГУ, Томенское региональное отделение ФСС РФ	
2.2.7.	Проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в том числе в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	47053,2	48718,3	49648,9	49648,9	49648,9	49648,9	49648,9	49648,9	49648,9	Администрация муниципальных образований		
2.2.8.	Оснащение лечебно-диагностическим оборудованием учреждений, проводящих периодические и предварительные медицинские осмотры	В рамках государственной программы Томенской области «Развитие здравоохранения»										Департамент здравоохранения Томенской области	
2.2.9.	Мониторинг причин заболеваемости работающих с временной утратой трудоспособности, профессиональной заболеваемости в разрезе видов экономической деятельности, муниципальных районов и городских округов	В рамках государственной программы Томенской области «Развитие здравоохранения»										Департамент здравоохранения Томенской области	
2.2.10.	Организация и проведение профилактических прививок против инфекционных заболеваний работающим	45104,0	45104,0	45104,0	45104,0	45104,0	45104,0	45104,0	45104,0	45104,0	45104,0	Департамент здравоохранения Томенской области В рамках государственной программы Томенской области «Развитие здравоохранения»	
2.2.11.	Контроль за соблюдением работодателями порядка проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Томенской области										Государственная инспекция труда в Томенской области	
2.2.12.	Контроль за качеством проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Томенской области										Государственная инспекция труда в Томенской области	
2.2.13.	Проведение проверок организаций, использующих труд несовершеннолетних граждан	в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Томенской области										Государственная инспекция труда в Томенской области	
2.2.14.	Осуществление общественного контроля за состоянием условий и охраны труда	в рамках мероприятий, реализуемых Томенским областным советом профессиональных союзов										Союз Томенское объединение организаций профессиональных союзов «Томенский областной совет профессиональных союзов»	
2.2.14.1.	Содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки условий труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда)	в рамках мероприятий, реализуемых Томенским областным советом профессиональных союзов										Союз Томенское объединение организаций профессиональных союзов «Томенский областной совет профессиональных союзов»	
2.2.15.	Осуществление общественного контроля за деятельностью организаций, аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда	в рамках мероприятий, реализуемых Томенским областным советом профессиональных союзов										Томенское региональное отделение Межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда	

Задача 2. Профилактические меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения

№ пп	Наименование мероприятия / проекта	Объем финансового обеспечения в период реализации подпрограммы, тыс. руб.							Главный распорядитель бюджетных средств	Исполнители программных мероприятий
		2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)	2025 (план)		
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.2.16.	Осуществление контроля за выполнением программ производственного контроля	в рамках мероприятий, реализуемых Управлением Роспотребнадзора по Томской области							Управление Роспотребнадзора по Томской области	Исполнители программных мероприятий
2.2.17.	Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях	в рамках мероприятий, реализуемых органами государственной власти Томской области и органами местного самоуправления							ОГВ Томской области, администрации муниципальных образований	Исполнители программных мероприятий
2.2.18.	Проведение проверок соответствия условий труда инвалидов, имеющих рабочую группу, согласно показаниям программ реабилитации	в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Томской области							Государственная инспекция труда в Томской области	Исполнители программных мероприятий
2.2.19.	Оказание услуг бюджетным организациям по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек	в рамках мероприятий, реализуемых организациями, оказывающими услуги по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек							Организации, оказывающие услуги по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек	Исполнители программных мероприятий
2.2.20.	Приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты работником, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	12492,5	13172,4	13385,6	13385,6	13385,6	13385,6	13385,6	13385,6	Администрации муниципальных образований
2.2.21.	Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013 № 167Н	в рамках мероприятий, реализуемых органами государственной власти Томской области и органами местного самоуправления							ОГВ Томской области, администрации муниципальных образований	Исполнители программных мероприятий
2.2.22.	Разработка и внедрение в организациях Томской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведении регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда	в рамках мероприятий, реализуемых работодателями Томской области							Работодатели Томской области	Исполнители программных мероприятий
2.2.23.	Организация и проведение спартакиады трудовых коллективов Томской области в рамках внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	740,0	740,0	740,0	740,0	740,0	740,0	740,0	740,0	Департамента физической культуры, спорта и дополнительного образования в рамках ГП ТО «Развитие физической культуры, спорта и дополнительного образования»
2.2.24.	Областной зимний фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди взрослого населения	1420,0	1420,0	1420,0	1420,0	1420,0	1420,0	1420,0	1420,0	Департамента физической культуры, спорта и дополнительного образования в рамках ГП ТО «Развитие физической культуры, спорта и дополнительного образования»

№ пп	Наименование мероприятия / проекта	Объем финансового обеспечения в период реализации подпрограммы, тыс. руб.										Главный распорядитель бюджетных средств	Исполнители программных мероприятий		
		2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)	2025 (план)	2025 (план)						
		4	5	6	7	8	9	10	11	12					
1	3											11	12		
4.	Задача Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области										Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области		
2.4.1.	Разработка проектов нормативных правовых актов Тюменской области в сфере охраны труда, в том числе в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области										Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области		
2.4.2.	Подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в действующие нормативные правовые акты Российской Федерации	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области										Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области		
	Всего расходы по задаче, в том числе:	2805,3	3018,9	3001,9	3001,9	3001,9	3001,9	3001,9	3001,9	3001,9	3001,9	3001,9	3001,9		
	Областной бюджет	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0		
	Бюджеты муниципальных образований	912,6	1010,2	947,2	947,2	947,2	947,2	947,2	947,2	947,2	947,2	947,2	947,2		
	Внебюджетные средства	1592,7	1708,7	1754,7	1754,7	1754,7	1754,7	1754,7	1754,7	1754,7	1754,7	1754,7	1754,7		
2.5.1.	Пропаганда охраны труда и здоровья работников в средствах массовой информации	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
2.5.2.	Пропаганда охраны труда и здоровья работающих в средствах массовой информации, организация выставок, экспозиций, изготовление стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганды передового опыта	772,7	853,7	914,7	914,7	914,7	914,7	914,7	914,7	914,7	914,7	914,7	914,7	Обучающие организации, Работодатели Тюменской области	Обучающие организации, Работодатели Тюменской области
2.5.3.	Пропаганда охраны труда и здоровья работников на территориях муниципальных образований	912,6	1010,2	947,2	947,2	947,2	947,2	947,2	947,2	947,2	947,2	947,2	947,2	Администрации муниципальных образований	Администрации муниципальных образований
2.5.4.	Проведение областных мероприятий по охране труда (семинаров совещаний, конференций, «круглых столов» и т.д.), участие в межрегиональных, федеральных и международных выставках, конференциях, совещаниях, семинарах, коллегиях	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
2.5.5.	Подготовка ежегодных докладов о состоянии условий и охраны труда в Тюменской области	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области										Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области		
2.5.6.	Обеспечение деятельности сети пунктов консультирования в области охраны труда	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области и аккредитованных организаций										Департамент труда и занятости населения Тюменской области, аккредитованные организации	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, аккредитованные организации		
2.5.7.	Организация работы «горячей линии» по вопросам трудового законодательства	в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Тюменской области, Департамента труда и занятости населения Тюменской области										Государственная инспекция труда в Тюменской области, Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Государственная инспекция труда в Тюменской области, Департамент труда и занятости населения Тюменской области		
2.5.8.	Обеспечение координации и организационно-методического руководства работой специалистов органов местного самоуправления, организаций области	в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Тюменской области, Департамента труда и занятости населения Тюменской области										Государственная инспекция труда в Тюменской области, Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Государственная инспекция труда в Тюменской области, Департамент труда и занятости населения Тюменской области		
2.5.9.	Разработка методических рекомендаций по вопросам охраны труда	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области										Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области		

№ пп	Наименование мероприятия / проекта	Объем финансового обеспечения в период реализации подпрограммы, тыс. руб.							Главный распорядитель бюджетных средств	Исполнители программных мероприятий
		2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)	2025 (план)		
1		4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.5.10.	Актуализация методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в организациях области	70,0	75,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0		Союз «Союз работодателей Тюменской области»
2.5.11.	Ведение разделов «Охрана труда» на Портале органов государственной власти Тюменской области, на сайте Департамента труда и занятости населения Тюменской области, «Государственные услуги Тюменской области», Государственной инспекции труда в Тюменской области, Тюменского регионального отделения Фонда социального страхования РФ									Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Государственная инспекция труда в Тюменской области, Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
2.5.12.	Формирование электронной библиотеки действующих нормативных правовых актов в области охраны труда Тюменской области и муниципальных образований									Департамент труда и занятости населения Тюменской области
2.5.13.	Организация и обеспечение участия во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»									Департамент труда и занятости населения Тюменской области
2.5.14.	Проведение областного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда»	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0		Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профессиональных союзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»
2.5.15.	Проведение на территории области месячника охраны труда посвященного Всемирному дню охраны труда	190,0	195,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0		Государственная инспекция труда в Тюменской области, Союз «Союз работодателей Тюменской области» Тюменский Облсовпроф, администрации муниципальных образований
2.5.16.	Проведение семинаров, совещаний, «круглых столов» с работодателями Тюменской области по вопросам охраны труда	480,0	505,0	480,0	480,0	480,0	480,0	480,0		Организации, аккредитованные на оказание услуг в области охраны труда
2.5.17.	Проведение в районах и городах области семинаров-совещаний по охране труда для профсоюзного актива									Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профессиональных союзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»
2.5.18.	Внедрение Проекта «Добровольное декларирование деятельности работодателя по соблюдению трудовых прав работников»									Государственная инспекция труда в Тюменской области, Союз «Союз работодателей Тюменской области»

Показатели государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений»											
№ п/п	Наименование показателя, единица измерения, направленность	Базовое значение 2018 (оценка)	Значения показателей							Целевое значение показателя	Обоснование плановых и целевых значений показателей
			2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)	2025 (план)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения и регулирование социально-трудовых отношений»											
Цель. Содействие повышению эффективности занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения											
1	Уровень безработицы по методологии МОТ в среднем за год, % О	5,0	5,2-4,8	5,2-4,8	4,7	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	Показатель Указа Президента РФ от 14.11.2017 № 548 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов РФ». Плановые значения показателя для Тюменской области установлены в соответствии с Государственной программой РФ «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 № 298 и прогнозом социально-экономического развития Тюменской области (без автономных округов) на период до 2024 года.
2	Уровень регистрируемой безработицы на конец года, % О	0,61	0,7-0,61	0,61-0,6	0,61	0,59	0,58	0,56	0,55	0,55	Плановые значения показателя для Тюменской области установлены в соответствии с Государственной программой РФ «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 № 298 и прогнозом социально-экономического развития Тюменской области (без автономных округов) на период до 2024 года.
3	Коефициент напряженности на рынке труда, чел./1 вак., О	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	Показатель Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной указом Президента РФ от 13.05.2017 № 208.
Задача. Обеспечение государственных гарантий в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, в том числе предоставление государственных услуг в области занятости населения											
4	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %, П	80,7	81,0	81,3	81,7	81,8	82,0	82,2	82,6	82,6	Показатель Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 № 298
5	Справочно: Доля работодателей, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в подборе необходимых работников, от общего числа хозяйствующих субъектов, %, П	21,0	21,5	21,7	22,0	22,3	22,7	22,9	23,3	23,3	Содействие росту числа работодателей, обращающихся в органы службы занятости за содействием в подборе необходимых работников
Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда»											
Цель. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости											
1	Уровень производственного травматизма:										
1.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел., О	35	34	33	30	30	29	29	28	28	Показатель Типовой государственной программы субъекта Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда, разработанной Минтрудом России (письмо от 31.01.2017 №15-3/10/П-535)
1.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел., О	460	459	458	450	445	445	445	440	440	Показатель Типовой государственной программы субъекта Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда, разработанной Минтрудом России (письмо от 31.01.2017 №15-3/10/П-535)
2	Динамика оценки условий труда:										
2.1	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %, П	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	Показатель Типовой государственной программы субъекта Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда, разработанной Минтрудом России (письмо от 31.01.2017 №15-3/10/П-535)

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения, направленность	Базовое значение 2018 (оценка)	Значения показателей								Целевое значение показателя	Обоснование плановых и целевых значений показателей
			2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)	2025 (план)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
2.2	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед., П	6500	7000	7200	7250	7500	7500	7550	7550	51550	Показатель Типовой государственной программы субъекта Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда, разработанной Минтрудом России (письмо от 31.01.2017 №15-3/10/П-535)	
2.3	Справочно: Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни, О	17	16	15	14	14	13	13	13	13	Показатель Типовой государственной программы субъекта Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда, разработанной Минтрудом России (письмо от 31.01.2017 №15-3/10/П-535)	
2.4	Справочно: Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. О	22	22	21	20	20	19	19	19	19	Показатель Типовой государственной программы субъекта Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда, разработанной Минтрудом России (письмо от 31.01.2017 №15-3/10/П-535)	
2.5	Справочно: Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*, ед., П	11023	15000	15600	15600	15600	15650	15650	15650	78150	Показатель Типовой государственной программы субъекта Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда, разработанной Минтрудом России (письмо от 31.01.2017 №15-3/10/П-535)	
2.6	Справочно: Общая численность работников, чел., П из них:	491335	492317	493302	494288	494288	495276	495276	495276	495276	Показатель Типовой государственной программы субъекта Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда, разработанной Минтрудом России (письмо от 31.01.2017 №15-3/10/П-535)	
2.7	Справочно: Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел., О	93609	90500	88500	87000	87000	86800	86800	86500	86500	Показатель Типовой государственной программы субъекта Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда, разработанной Минтрудом России (письмо от 31.01.2017 №15-3/10/П-535)	
2.8	Справочно: Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, % О	19,1	18,4	17,9	17,6	17,5	17,5	17,5	17,5	17,5	Показатель Типовой государственной программы субъекта Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда, разработанной Минтрудом России (письмо от 31.01.2017 №15-3/10/П-535)	

* учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

Показатели подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда»

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения, направленность	Значение в период реализации подпрограммы							Целевое значение показателя	
		2018 (оценка)	2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)		2025 (план)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Цель. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости									
1.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел., О	35	34	33	30	30	29	29	28	28
1.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел., О	460	459	458	450	450	445	445	440	440
2	Динамика оценки условий труда:									
2.1	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %, П	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0
2.2	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед., П	6500	7000	7200	7250	7500	7500	7550	7550	51550
2.3	Справочно: Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего дни, О	17	16	15	14	14	13	13	13	13
2.4	Справочно: Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. О	22	22	21	20	20	19	19	19	19
2.5	Справочно: Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*, ед., П	11023	15000	15600	15600	15600	15650	15650	15650	78150
2.6	Справочно: Общая численность работников, чел., П из них:	491335	492317	493302	494288	494288	495276	495276	495276	495276
2.7	Справочно: Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел., О	93609	90500	88500	87000	87000	86800	86800	86500	86500
2.8	Справочно: Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %, О	19,1	18,4	17,9	17,6	17,6	17,5	17,5	17,5	17,5

* учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

Обоснование плановых и целевых значений показателей