



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

## ЗАКОН ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

### **О внесении изменений в Закон Тюменской области «О муниципальной службе в Тюменской области»**

*Принят областной Думой 24 мая 2018 года*

#### **Статья 1**

Внести в приложение 3 к Закону Тюменской области от 05.07.2007 № 10 «О муниципальной службе в Тюменской области» («Парламентская газета «Тюменские известия», № 121, 07.07.2007; официальный портал органов государственной власти Тюменской области <http://www.admtyumen.ru>, 29.03.2016; 08.11.2016) следующие изменения:

1) абзац первый пункта 7 после слов «участвовать в конкурсе» дополнить словами «(далее – кандидат)»;

2) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, а также по результатам конкурсных процедур. Конкурсные процедуры предусматривают индивидуальное собеседование, тестирование, написание реферата, прохождение практики, стажировки и проводятся в дистанционной и (или) очной форме. Применение всех перечисленных конкурсных процедур не является обязательным. Набор конкурсных процедур и последовательность их проведения определяются конкурсной комиссией.»;

3) дополнить пунктами 8.1 - 8.6 следующего содержания:

«8.1. Тестирование представляет собой перечень вопросов и несколько вариантов ответа на каждый вопрос, среди которых один вариант или несколько вариантов ответа являются правильными. Тестирование проводится

по единому перечню вопросов. Кандидатам предоставляется равное количество времени для ответа на вопросы.

При проведении тестирования критерием оценки является количество правильных ответов, данных кандидатом на вопросы теста.

8.2. Написание реферата осуществляется в письменном виде в форме электронного документа или на бумажном носителе. Реферат представляет собой краткое изложение по заданной теме, определенной конкурсной комиссией, на основе анализа нормативных правовых актов и научной литературы, раскрывающее основную суть исследуемой темы, существующую проблематику и включающее собственные предложения кандидата по устранению указанной проблемы (проблем).

Оценка реферата осуществляется по следующим критериям:

- а) обоснование актуальности проблемы, постановка цели и задач;
- б) использование нормативных правовых актов и научной литературы;
- в) степень раскрытия темы реферата;
- г) наличие предложений по совершенствованию нормативной базы, деятельности органа местного самоуправления, организации управленческих процессов.

8.3. Индивидуальное собеседование с кандидатом проводится членами конкурсной комиссии.

При проведении индивидуального собеседования с кандидатом критериями оценки являются уровень теоретических знаний, коммуникативные навыки, умение отстаивать свое мнение.

8.4. Практика, стажировка проводятся в органе местного самоуправления и представляют собой выполнение обязанностей по определенной должности муниципальной службы.

Критерием оценки при прохождении практики, стажировки является умение кандидата использовать теоретические знания при выполнении практических заданий.

8.5. При проведении конкурса конкурсная комиссия руководствуется Методикой проведения конкурсных процедур и оценки кандидатов, утвержденной муниципальным правовым актом, содержащей балльную систему оценки по критериям, указанным в пунктах 8.1 - 8.4 настоящего Порядка.

8.6. Победившим в конкурсе считается кандидат, набравший наибольшее суммарное количество баллов по итогам конкурсных процедур, применяемых в конкурсе.».

## **Статья 2**

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности

Губернатора Тюменской области

А.В. Моор

06 июня 2018 г.

№ 50

г. Тюмень

