



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 апреля 2018 г.

№ 147-п

г. Тюмень

*О внесении изменений
в некоторые нормативные
правовые акты*

1. В постановление Правительства Тюменской области от 03.10.2012 № 396-п «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Тюменской области» внести следующие изменения:

1.1. В пункте 2 слово «департамента» заменить словом «Департамента».

1.2. В приложении к постановлению:

1.2.1. Дополнить пунктом 1.4 следующего содержания:

«1.4. Информация (сведения), указанная в частях 2, 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», предоставляется работодателем (его представителем) (далее – работодатели).».

1.2.2. Пункт 2.1 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Исполнительные органы государственной власти Тюменской области и подведомственные им государственные учреждения Тюменской области, применяющие систему электронного документооборота и делопроизводства (далее – СЭД), вправе предоставить в Центр занятости населения информацию (сведения), указанную в частях 2, 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», посредством СЭД.».

1.2.3. Раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Предоставление информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей

3.1. Информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели предоставляют в Центр занятости населения с периодичностью, установленной частью 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации». Указанная

информация предоставляется не позднее следующего дня после дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а в случае сохранения свободных рабочих мест и вакантных должностей, образовавшихся в предыдущем месяце, либо в случае отсутствия свободных рабочих мест и вакантных должностей в текущем месяце – не позднее последнего календарного дня текущего месяца.

Информация, указанная в абзаце первом настоящего пункта, предоставляется органами государственной власти Тюменской области не позднее последнего календарного дня месяца, в котором образовались свободное рабочее место и вакантная должность. В случае сохранения свободного рабочего места и вакантной должности, образовавшихся в предыдущем месяце, – не позднее последнего календарного дня текущего месяца. В случае замещения свободного рабочего места либо вакантной должности работодатель не позднее последнего календарного дня месяца, в котором замещена вакансия, предоставляет в Центр занятости населения информацию об отсутствии свободных мест и вакантных должностей. Представление информации об отсутствии свободных мест и вакантных должностей в последующие месяцы не требуется.

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей предоставляется работодателями по форме согласно приложению № 11 к приказу Минтруда России от 26.02.2015 № 125н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения».

1.2.4. В пункте 5.2 слова «согласно приложению № 2 к Положению» заменить словами «согласно приложению № 2 к настоящему Положению».

1.2.5. В пункте 6.1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«6.1. Сведения о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, работодателями предоставляются в Центр занятости населения с периодичностью, установленной частью 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации». Указанные сведения предоставляются не позднее последнего календарного дня месяца ввода процедур, применяемых в делах о банкротстве, установленных статьей 27 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)», а в случае продолжения процедуры несостоятельности (банкротства) в текущем месяце, – не позднее последнего календарного дня текущего месяца.»;

абзац второй исключить.

1.2.6. Дополнить разделом 7 следующего содержания:

«7. Предоставление информации о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах

7.1. Информация о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, предоставляется в соответствии с Порядком установления в организациях Тюменской области квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов, утвержденным постановлением Правительства Тюменской области от 28.09.2015 № 456-п.

7.2. Сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой включаются в информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, предоставляемую в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.».

1.2.7. Приложения № 1, 2 к Положению о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Тюменской области изложить в редакции согласно приложениям № 1, 2 к настоящему постановлению соответственно.

2. В постановление Правительства Тюменской области от 28.09.2015 № 456-п «Об определении порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тюменской области» внести следующие изменения:

2.1. В приложении № 1 к постановлению:

2.1.1. Пункт 4 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Для целей настоящего Порядка понятие работодатель используется в следующем значении – юридическое лицо (организация), индивидуальный предприниматель, включая филиалы, представительства, обособленные подразделения (которые зарегистрированы в Тюменской области и должностные лица которых наделены правом заключения трудовых договоров с работниками), независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, образованные в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществляющие деятельность в Тюменской области.».

2.1.2. В пункте 10:

абзац первый дополнить словами «в государственные автономные учреждения Тюменской области Центры занятости населения (далее – Центр занятости населения) по месту своего нахождения»;

абзац второй исключить.

2.1.3. В пункте 11:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«11. Работодатели, имеющие филиалы, представительства и обособленные подразделения, расположенные вне их места нахождения, квотируют рабочие места и представляют информацию, указанную в пункте 10 настоящего Порядка, без учета численности работников и инвалидов,

работающих в филиалах, представительствах и обособленных подразделениях.»;

в абзаце втором слова «Филиалы и представительства» заменить словами «Филиалы, представительства и обособленные подразделения».

2.1.4. Пункты 14, 15 изложить в следующей редакции:

«14. Работодатели информацию, указанную в пункте 10 настоящего Порядка, представляют способами, указанными в разделе 2 Положения о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Тюменской области, утвержденного постановлением Правительства Тюменской области от 03.10.2012 № 396-п.

15. В случае невозможности создания или выделения рабочих мест в счет установленной квоты работодатель вправе профинансировать выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в других организациях в соответствии с заключенными договорами. Трудоустройство инвалидов на выделенные рабочие места считается выполнением квоты.».

2.1.5. Абзац второй пункта 17 исключить.

2.1.6. Пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Информация о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальном нормативном акте, содержащем сведения о данных рабочих местах, указанная в абзаце первом пункта 10 настоящего Порядка, а также уведомление об установлении квоты для приема на работу инвалидов, указанное в абзаце втором пункта 19 настоящего Порядка, направляются по формам согласно приложениям № 1, 3 к настоящему Порядку соответственно.

К информации о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов прилагается копия локального нормативного акта, указанного в абзаце первом пункта 10 настоящего Порядка, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

Локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, принимается работодателем по форме согласно приложению № 2 к Порядку, носящей рекомендательный характер.».

2.1.7. В приложении № 1 к Порядку установления в организациях Тюменской области квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов:

в пункте 6 слово «арендованные» заменить словом «выделенные»;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Количество вакансий в счет квоты на конец отчетного периода: _____,

из них вакансий на специальные рабочие места: _____.».

2.1.8. В приложении к приказу приложения № 2 к Порядку установления в организациях Тюменской области квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов слово «арендовано» заменить словом «выделено».

2.2. В приложении № 3 к постановлению:

2.2.1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Коллегиальное рассмотрение вопросов, связанных с организацией и проведением мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов в муниципальных образованиях, городских округах осуществляют рабочие группы по обеспечению занятости населения, в том числе инвалидов (далее – Рабочая группа), состав и порядок работы которых определяется исполнительно-распорядительными органами муниципальных районов, городских округов.».

2.2.2. В пункте 5:

абзацы четвертый, пятый, седьмой после слов «с учетом» дополнить словами «районного коэффициента и»;

в абзаце девятом:

слова «четырёх месяцев» заменить словами «46 рабочих дней»;

предложение второе исключить.

2.2.3. В пункте 7:

в подпункте «е» слова «в абзаце первом пункта 18» заменить словами «пункте 19»;

в абзаце третьем подпункта «г» слово «сохранение» заменить словом «функционирование».

2.2.4. В пункте 11:

абзац второй подпунктов «в», «и» исключить;

подпункт «е» изложить в следующей редакции:

«е) расчет затрат на оплату труда (с учетом районного коэффициента и страховых взносов) инвалидов, трудоустраиваемых на созданные организацией рабочие места, и затрат на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении инвалидов, трудоустроенных на созданные организацией рабочие места с заключением срочного трудового договора (с учетом районного коэффициента и страховых взносов), а также затрат на выплаты за наставничество (с учетом районного коэффициента и страховых взносов), затрат на оплату банковских услуг, связанных с перечислением средств на возмещение нормативных затрат, подписанный руководителем организации или индивидуальным предпринимателем;».

2.2.5. Абзац второй подпункта «б» пункта 12 исключить.

2.2.6. Абзац шестой пункта 17 после слов «При проверке» дополнить словом «наличия».

2.2.7. В пункте 16:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«уведомляет организацию о принятом решении в письменном виде нарочным способом или заказным письмом с уведомлением о вручении либо с использованием средств электронной почты или иных средств связи, позволяющих зафиксировать факт их получения организацией;»;

дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«В случае принятия решения о возмещении нормативных затрат в уведомлении, указанном в абзаце втором настоящего пункта, Центр занятости населения сообщает организации о необходимости явиться в Центр занятости населения для подписания договора в течение трех рабочих дня со дня получения уведомления.».

2.2.8. В пункте 18.1:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Зп – величина затрат на оплату труда одного инвалида, трудоустроенного на созданное рабочее место, составляющая в месяц не более величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Тюменской области за II квартал года, предшествующего году обращения организации за возмещением нормативных затрат, увеличенной на районный коэффициент и страховые взносы;»;

в абзаце седьмом слова «четыре месяцев» заменить словами «не более 46 рабочих дней»;

абзацы девятый, десятый изложить в следующей редакции:

«Зпн – величина затрат на выплаты за наставничество из расчета фактически отработанного инвалидом времени, составляющая в месяц за каждого инвалида, работающего под руководством наставника, не более 1/2 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Тюменской области за II квартал года, предшествующего году обращения организации за возмещением нормативных затрат, увеличенной на районный коэффициент и страховые взносы;

Ррн – период возмещения затрат за наставничество (не более 46 рабочих дней в отношении инвалидов, которым в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендованы доступные условия и виды труда под контролем других лиц, инвалидов с нервно-психиатрическими заболеваниями, а также ранее не работавших инвалидов в возрасте до 30 лет и длительно (более одного года) не работающих инвалидов);»;

абзац одиннадцатый после слов «с учетом» дополнить словами «районного коэффициента и».

2.2.9. В пункте 18.2:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Зп – величина затрат на оплату труда одного инвалида, трудоустроенного на созданное рабочее место, составляющая в месяц не более величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Тюменской области за II квартал года, предшествующего

году обращения организации за возмещением нормативных затрат, увеличенной на районный коэффициент и страховые взносы;»;

в абзаце шестом слова «четырёх месяцев» заменить словами «не более 46 рабочих дней»;

абзацы восьмой, девятый изложить в следующей редакции:

«Зпн – величина затрат на выплаты за наставничество из расчета фактически отработанного инвалидом времени, составляющая в месяц за каждого инвалида, работающего под руководством наставника, не более 1/2 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Тюменской области за II квартал года, предшествующего году обращения организации за возмещением нормативных затрат, увеличенной на районный коэффициент и страховые взносы;

Ррн – период возмещения затрат за наставничество (не более 46 рабочих дней в отношении инвалидов, которым в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендованы доступные условия и виды труда под контролем других лиц, инвалидов с нервно-психиатрическими заболеваниями, а также ранее не работавших инвалидов в возрасте до 30 лет и длительно (более одного года) не работающих инвалидов);»;

абзац десятый после слов «с учетом» дополнить словами «районного коэффициента и».

2.2.10. Абзац второй пункта 19 исключить.

2.2.11. В подпункте «г» пункта 7, пунктах 21, 22, абзаце первом пункта 23, пунктах 24, 25, 27, 28, 30 слова «абзаце первом пункта 19» заменить словами «пункте 19».

2.2.12. Пункт 20 исключить, изменив последующую нумерацию пунктов.

2.2.13. В пункте 21 слова «в пункте 20» заменить словами «в абзаце четвертом пункта 16».

2.2.14. Абзац третий пункта 23 изложить в следующей редакции:

«осуществление в соответствии с договором, указанным в пункте 19 настоящего Порядка, текущего контроля за исполнением организацией договорных обязательств, включая использование средств на Возмещение нормативных затрат;».

2.2.15. Пункт 26 изложить в следующей редакции:

«25. В случае расторжения трудового договора между инвалидом, трудоустроенным на рабочее место, созданное с компенсацией затрат на его оснащение оборудованием, и организацией после истечения периода возмещения затрат, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, организация сообщает об этом в Центр занятости населения и представляет информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в порядке, способами, по форме и в сроки, установленные Положением о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Тюменской области, утвержденным постановлением Правительства Тюменской области от 03.10.2012 № 396-п.

Центр занятости населения на основании представленной организацией информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей направляет в организацию инвалидов, зарегистрированных в Центре занятости населения, в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных граждан для работы на созданных рабочих местах.».

2.2.16. Пункт 27 дополнить абзацем следующего содержания:

«Неиспользование организацией по назначению приобретенного оборудования в период трудоустройства инвалида либо его фактическое отсутствие в период действия договора, указанного в пункте 19 настоящего Порядка, влечет возврат всей суммы средств, выделенных на приобретение указанного оборудования.».

2.2.17. В пункте 28 слова «возмещения нормативных затрат (поступления информации о добровольном отказе)» заменить словами «возмещения нормативных затрат либо поступления информации о добровольном отказе».

2.2.18. В пункте 29:

в абзаце первом слова «в пунктах 25, 28» заменить словами «в пунктах 24, 27»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«В случае выявления при осуществлении текущего контроля за использованием средств на возмещение нормативных затрат нарушений, влекущих административную или уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Центр занятости населения передает материалы, содержащие признаки правонарушений и (или) преступлений по компетенции, в соответствующие уполномоченные органы.».

2.2.19. В пункте 30 слова «в пункте 27» заменить словами «в пункте 26».

2.2.20. В приложении № 2 к Порядку стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в 2017-2018 годах:

2.2.20.1. Абзац шестой пункта 2.1.2 изложить в следующей редакции:

«За инвалидами, которым в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендованы доступные условия и виды труда под контролем других лиц, инвалидами с нервно-психиатрическими заболеваниями, а также ранее не работавшими инвалидами в возрасте до 30 лет и длительно (более одного года) не работающими инвалидами наставник закрепляется на срок не более 46 рабочих дней.».

2.2.20.2. Пункт 2.1.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Не изменять по собственной инициативе (инициативе Получателя) существенные условия трудового договора, заключенного с инвалидом, трудоустроенным на рабочее место, созданное с компенсацией затрат на его оснащение оборудованием.».

2.2.20.3. В пункте 2.1.8:

абзац пятый после слов «налоговых платежей» дополнить словами «, районного коэффициента»;

дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«Выплаты, предусмотренные абзацами вторым – четвертым настоящего пункта, осуществляются на счет, открытый в кредитной организации.».

2.2.20.4. Пункт 2.1.9 изложить в следующей редакции:

«2.1.9. Обеспечить монтаж и установку оборудования, приобретенного в целях создания и оснащения рабочего места для трудоустройства инвалида в течение десяти рабочих дней со дня получения указанного оборудования, а также использование оборудования в период трудоустройства инвалида.

Обеспечить функционирование рабочего места, созданного с компенсацией затрат на его оснащение, в течение 18 месяцев со дня его создания.».

2.2.20.5. В пункте 2.1.10:

в абзаце третьем пунктуационный знак «точка с запятой» заменить пунктуационным знаком «точка»;

абзац четвертый исключить.

2.2.20.6. Пункт 2.1.11 изложить в следующей редакции:

«2.1.11. В случае увольнения инвалида, трудоустроенного на созданное рабочее место, в течение срока действия настоящего договора до истечения периода Возмещения затрат, указанных в пункте 2.2.1 настоящего договора, а также увольнения инвалида, работающего на рабочем месте, созданном с компенсацией затрат на его оснащение оборудованием, после истечения периода возмещения затрат, указанных в пункте 2.2.1 настоящего договора, не позднее следующего дня после дня увольнения инвалида сообщить об этом в Центр и принять на соответствующее рабочее место инвалида, зарегистрированного в Центре в целях поиска подходящей работы или в качестве безработного гражданина, по направлению Центра.».

2.2.20.7. Пункт 2.1.13 изложить в следующей редакции:

«2.1.13. Направлять Центру:

не позднее десяти рабочих дней со дня монтажа и установки оборудования – копии договоров на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочих мест, счетов-фактур, платежных поручений, накладных, документов, подтверждающих приобретение, монтаж и установку указанного оборудования;

не позднее десяти рабочих дней со дня трудоустройства инвалидов – копии трудовых договоров, приказов о приеме на работу (или выписки из трудовых книжек о трудоустройстве инвалидов), заявлений о согласии на осуществление наставничества, дополнительных соглашений к трудовым договорам в части возложения на наставников дополнительных обязанностей, приказов о возложении на наставников соответствующих обязанностей;

не позднее трех рабочих дней со дня введения по инициативе инвалида изменений существенных условий трудовых договоров, заключенных с

инвалидами, трудоустроенными на рабочие места, созданные с компенсацией затрат на их оснащение оборудованием – копии дополнительных соглашений к трудовым договорам, заключенным с инвалидами;

ежемесячно до 16 числа месяца, следующего за отчетным, – письменные текущие отчеты об использовании средств на Возмещение затрат по форме согласно приложению № 1 к настоящему договору с приложением копий подтверждающих документов (о выплате трудоустроенным инвалидам заработной платы, об осуществлении выплат наставникам за наставничество, табелей учета рабочего времени (инвалидов и наставников), платежных поручений, подтверждающих оплату соответствующих налоговых платежей, страховых взносов и банковских услуг);

не позднее 16-го числа месяца, следующего за месяцем окончания периода Возмещения затрат, указанных в пункте 2.2.1 настоящего договора, – итоговый отчет об использовании средств на Возмещение затрат по форме согласно приложению № 1 к настоящему договору с приложением копий подтверждающих документов (о выплате трудоустроенным инвалидам заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск при их увольнении, об осуществлении выплат наставникам за наставничество, табель учета рабочего времени (инвалидов и наставников), платежных поручений, подтверждающих оплату соответствующих налоговых платежей, страховых взносов и банковских услуг);

не позднее пяти рабочих дней со дня окончания срока действия настоящего договора – акт выполненных обязательств по договору по форме согласно приложению № 2 к настоящему договору.».

2.2.20.8. Пункты 2.1.16, 2.1.18 исключить, пункт 2.1.17 считать пунктом 2.1.16 и изложить в следующей редакции:

«2.1.16. Обеспечить возможность осуществления государственного финансового контроля путем проведения проверки соблюдения условий Возмещения затрат уполномоченными органами.».

2.2.20.9. В пункте 2.2.1:

абзацы третий – пятый, седьмой после слов «с учетом» дополнить словами «районного коэффициента и»;

в абзаце седьмом слова «мес., день» заменить словами «количество рабочих дней».

2.2.20.10. Пункт 2.2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2.2. В целях осуществления текущего контроля за исполнением Получателем договорных обязательств, включая использование средств на Возмещение затрат обеспечить:

- рассмотрение отчетов Получателя об использовании средств на Возмещение затрат (текущих и итогового), предоставленных на проведение мероприятий, указанных в пункте 2.1.1 настоящего договора, и приложенных к ним документов;

- осуществление выезда к Получателю в целях проведения встреч с трудоустроенными гражданами, установления наличия приобретенного оборудования (в случае создания в организации рабочих мест, созданных с компенсацией затрат на его оснащение оборудованием) не более одного раза в квартал с составлением справки по результатам выезда;

- направление Получателю запросов, связанных с трудовой деятельностью инвалида и использованием приобретенного оборудования в период действия настоящего договора.».

2.2.20.11. Абзац третий пункта 2.2.4 после слов «суммы Возмещения затрат, подлежащей возврату» дополнить словами «, а в случае неиспользования организацией по назначению приобретенного оборудования в период трудоустройства инвалида либо его фактическое отсутствие в период действия настоящего договора всей суммы средств, выделенных на приобретение указанного оборудования».

2.2.20.12. Пункт 2.2.5 изложить в следующей редакции:

«2.2.5. В случае выявления при осуществлении текущего контроля за использованием средств на Возмещение затрат нарушений, влекущих административную или уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в течение пяти рабочих дней со дня их выявления передать материалы, содержащие признаки правонарушений и (или) преступлений по компетенции, в соответствующие уполномоченные органы.».

2.2.20.13. В пункте 3.1 слова «в пункте 2.1.16» заменить словами «в пункте 5.2».

2.2.20.14. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Перечисление средств на Возмещение затрат осуществляется по безналичному расчету на расчетный счет Получателя в следующем порядке:

- в части затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов путем авансирования 50% от суммы средств на Возмещение затрат не позднее трех рабочих дней со дня получения Центром подписанного Получателем договора, в дальнейшем 50% от суммы средств на Возмещение затрат, не позднее трех рабочих дней со дня трудоустройства инвалида, на основании документов, указанных в абзацах втором, третьем пункта 2.1.13 настоящего договора;

- в части затрат на оплату труда инвалидов и на выплаты за наставничество путем авансирования 50% от суммы средств на Возмещение затрат не позднее трех рабочих дней со дня представления Получателем документов, указанных в абзаце третьем пункта 2.1.13 настоящего договора, в дальнейшем – ежемесячно по результатам фактического использования средств не позднее трех рабочих дней со дня представления Получателем в Центр отчета об использовании средств на Возмещение затрат (текущего и итогового).».

2.2.20.15. Дополнить новым разделом 5 следующего содержания:

«5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего договора Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

5.2. В случаях выявления Центром нарушений условий Возмещения затрат, установленных Порядком и настоящим договором, а также неиспользования Получателем суммы средств на Возмещение затрат, Получатель возвращает сумму средств на возмещение нормативных затрат, указанную в требовании, на лицевой счет Центра, в течение пяти рабочих дней со дня получения требования Центра.

В случае невозврата Получателем суммы средств на Возмещение затрат в установленный в абзаце первом настоящего пункта срок взыскание средств производится в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. За просрочку исполнения Получателем обязательств, предусмотренных пунктами 2.1.11, 2.1.13 настоящего договора, устанавливается пеня за каждый день просрочки в размере одной трехсотой действующей на дату уплаты пени ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от суммы Возмещения затрат, указанной в абзаце первом пункта 2.2.1 настоящего договора.»

2.2.20.16. Пункт 5.1 раздела 5 действующей редакции исключить.

2.2.20.17. Раздел 5 действующей редакции считать разделом 6, пункты 5.2-5.6 считать пунктами 6.1-6.5 соответственно.

2.2.20.18. Раздел 6 считать разделом 7.

2.2.21. Приложение № 1 к договору о возмещении нормативных затрат на мероприятия по трудоустройству незанятых инвалидов юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных автономных и бюджетных учреждений), индивидуальным предпринимателям после слов «при увольнении,» дополнить словами «районного коэффициента и».

2.2.22. Пункт 1.2 приложения № 2 к договору о возмещении нормативных затрат на мероприятия по трудоустройству незанятых инвалидов юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных автономных и бюджетных учреждений), индивидуальным предпринимателям изложить в следующей редакции:

«1.2. Центром осуществлены выезды _____ к Получателю,
(даты)

проведены встречи с трудоустроенными гражданами, установлено наличие приобретенного оборудования (в случае создания в организации рабочих мест, созданных с компенсацией затрат на его оснащение оборудованием), с составлением по результатам выездов справок _____ (даты и номера справок), являющихся приложениями к настоящему акту, а также выполнены обязательства:».

2.2.23. В приложении № 3 к Порядку стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в 2017-2018 годах:

2.2.23.1. Абзац шестой пункта 2.1.2 изложить в следующей редакции:

«За инвалидами, которым в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендованы доступные условия и виды труда под контролем других лиц, инвалидами с нервно-психиатрическими заболеваниями, а также ранее не работавшими инвалидами в возрасте до 30 лет и длительно (более одного года) не работающими инвалидами наставник закрепляется на срок не более 46 рабочих дней.».

2.2.23.2. В пункте 2.1.8:

абзац пятый после слов «налоговых платежей» дополнить словами «, районного коэффициента»;

дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«Выплаты, предусмотренные абзацами вторым – четвертым настоящего пункта, осуществляются на счет, открытый в кредитной организации.».

2.2.23.3. В пункте 2.1.9:

в абзаце третьем пунктуационный знак «точка с запятой» заменить пунктуационным знаком «точка»;

абзац четвертый исключить.

2.2.23.4. Пункт 2.1.10 изложить в следующей редакции:

«2.1.10. В случаях увольнения инвалида, трудоустроенного на созданное рабочее место, в течение срока действия настоящего договора до истечения периода возмещения нормативных затрат, указанных в пункте 2.2.1 настоящего договора, не позднее следующего дня после дня увольнения инвалида сообщить об этом в Центр и принять на соответствующее рабочее место инвалида, зарегистрированного в Центре в целях поиска подходящей работы или в качестве безработного гражданина, по направлению Центра.».

2.2.23.5. Абзац пятый пункта 2.1.12 изложить в следующей редакции:

«не позднее пяти рабочих дней со дня окончания срока действия настоящего договора – акт выполненных обязательств по договору по форме согласно приложению № 2 к настоящему договору.».

2.2.23.6. Пункты 2.1.15, 2.1.17 исключить, пункт 2.1.16 считать пунктом 2.1.15 и изложить в следующей редакции:

«2.1.15. Обеспечить возможность осуществления государственного финансового контроля путем проведения проверки соблюдения условий Возмещения затрат уполномоченными органами.».

2.2.23.7. В пункте 2.2.1:

абзацы второй – четвертый, шестой после слов «с учетом» дополнить словами «районного коэффициента и»;

в абзаце шестом слова «мес., день» заменить словами «количество рабочих дней».

2.2.23.8. Пункт 2.2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2.2. В целях осуществления текущего контроля за исполнением Получателем договорных обязательств, включая использование средств на Возмещение затрат обеспечить:

- рассмотрение отчетов Получателя об использовании средств на Возмещение затрат (текущих и итогового), предоставленных на проведение мероприятий, указанных в пункте 2.1.1 настоящего договора, и приложенных к ним документов;

- осуществление выезда к Получателю в целях проведения встреч с трудоустроенными гражданами не более одного раза в квартал с составлением справки по результатам выезда;

- направление Получателю запросов, связанных с трудовой деятельностью инвалида в период действия настоящего договора.».

2.2.23.9. Пункт 2.2.5 изложить в следующей редакции:

«2.2.5. В случае выявления при осуществлении текущего контроля за использованием средств на Возмещение затрат нарушений, влекущих административную или уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в течение пяти рабочих дней со дня их выявления передать материалы, содержащие признаки правонарушений и (или) преступлений по компетенции, в соответствующие уполномоченные органы.».

2.2.23.10. В пункте 3.1 слова «в пункте 2.1.15» заменить словами «в пункте 5.2.».

2.2.23.11. Дополнить новым разделом 5 следующего содержания:

«5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего договора Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

5.2. В случаях выявления Центром нарушений условий Возмещения затрат, установленных Порядком и настоящим договором, а также неиспользования Получателем суммы средств на Возмещение затрат, Получатель возвращает сумму средств на возмещение нормативных затрат, указанную в требовании, на лицевой счет Центра, в течение пяти рабочих дней со дня получения требования Центра.

В случае невозврата Получателем суммы средств на Возмещение затрат в установленный в абзаце первом настоящего пункта срок взыскание средств производится в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. За просрочку исполнения Получателем обязательств, предусмотренных пунктами 2.1.10, 2.1.12 настоящего договора, устанавливается пеня за каждый день просрочки в размере одной трехсотой действующей на дату уплаты пени ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от суммы Возмещения затрат, указанной в абзаце первом пункта 2.2.1 настоящего договора.».

2.2.23.12. Пункт 5.1 раздела 5 действующей редакции исключить.

2.2.23.13. Раздел 5 действующей редакции считать разделом 6, пункты 5.2-5.6 считать пунктами 6.1-6.5 соответственно.

2.2.23.14. Раздел 6 считать разделом 7.

2.2.24. Приложение № 1 к договору о возмещении нормативных затрат на мероприятия по трудоустройству незанятых инвалидов юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных автономных и бюджетных учреждений), индивидуальным предпринимателям после слов «при увольнении,» дополнить словами «районного коэффициента и».

2.2.25. Пункт 1.2 приложения № 2 к договору о возмещении нормативных затрат на мероприятия по трудоустройству незанятых инвалидов юридическим лицам государственными и муниципальными автономными и бюджетными учреждениями, индивидуальным предпринимателям изложить в следующей редакции:

«1.2. Центром осуществлены выезды _____ к Получателю,
(даты)

проведены встречи с трудоустроенными гражданами, с составлением по результатам выездов справок _____ (даты и номера справок), являющихся приложениями к настоящему акту, а также выполнены обязательства:».

2.3. Пункт 11 приложения № 4 к постановлению исключить.

Губернатор области



В.В. Якушев

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 17 апреля 2018 г. № 147-п

наименование Центра занятости населения

**Сведения о ликвидации организации, сокращении численности
или штата работников организации и о возможном
расторжении трудовых договоров***

Наименование организации	_____
Юридический адрес	_____
Фактический адрес	_____
Форма собственности	_____
ОКВЭД 2	_____
Среднесписочная численность на последнюю отчетность	_____
из них иностранных работников	_____
Численность работников, предполагаемых к увольнению	_____
из них:	_____
Будут трудоустроены, всего:	_____
При содействии работодателя в данной организации или ее филиале	_____
Будет оформлена трудовая пенсия по старости	_____
Обратятся в органы службы занятости	_____
Основание увольнения (ликвидация, сокращение численности работников, сокращение штата)	_____
<u>Причина принятия решения об увольнении работников :</u>	_____
Увольнение является плановым (указать причину)	_____
<small>(оптимизация численности персонала, снижением объема выпускаемой продукции и оказания услуг по причине объективного сокращения спроса, банкротство, по иным причинам)</small>	
Увольнение по причинам, связанным с финансово-	_____

экономическим кризисом (указать причину) _____

_____ трудности с выплатой кредитов, падение спроса на выпускаемую продукцию (потеря рынка сбыта), проблемы с поставкой сырья, оборудования или комплектующих, наличие иных факторов кризисного состояния

Дополнительная информация (при наличии): _____

Численность работников, которые будут находиться в простое по вине работодателя, чел. / время простоя, час. _____

Численность работников, предполагаемых для перевода на работу неполное рабочее время по инициативе администрации, чел. / продолжительность неполного рабочего времени, час. _____

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Адрес регистрации	Образование	Наименование должности	Средняя заработная плата	Дата высвобождения	Примечание (особые категории - одинокие родители, пенсионеры, лица предпенсионного возраста, информация о наличии несовершеннолетних детей)

/

_____ (подпись руководителя, его представителя)

_____ (Ф.И.О. руководителя, его представителя)

_____ (Ф.И.О. и телефон исполнителя)

* В случае отмены высвобождения работников, необходимо заблаговременно в письменной форме уведомить органы Службы занятости.

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 17 апреля 2018 г. № 147-п

Наименование юридического лица/ индивидуального
предпринимателя _____

Юридический адрес/ адрес индивидуального
предпринимателя _____

E-mail _____

Номер контактного телефона _____

Среднесписочная численность работников, чел. _____

на день принятия решения о предстоящем высвобождении работников

Форма собственности _____
государственная/ другая

Вид экономической деятельности (ОКВЭД 2) _____

Причина введения режима неполной занятости _____
наименование Центра занятости населения

СВЕДЕНИЯ

о введении режима неполного дня (смены) и (или) неполной
рабочей недели, а также приостановке производства

Численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя, чел.	Период режима неполного рабочего времени (дд.мм.гггг/ дд.мм.гггг)	Средняя продолжительность неполного рабочего времени, часов в неделю	Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, чел.
1	2	3	4

"__" _____ 20__ г.

(подпись руководителя, его представителя)

/_____/_____
(Ф.И.О. руководителя, его представителя)

(Ф.И.О. и телефон исполнителя)