



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 декабря 2017 г.

№ 675-п

г. Тюмень

*Об утверждении государственной программы Тюменской области «Повышение конкурентоспособности экономики» на 2018-2025 годы*

1. Утвердить государственную программу Тюменской области «Повышение конкурентоспособности экономики» на 2018-2025 годы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2018 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Тюменской области, координирующего и контролирующего деятельность Департамента экономики Тюменской области.

Губернатор области



**В.В. Якушев**

Приложение

к постановлению Правительства  
Тюменской области

от 25 декабря 2017 г. № 675-п

Государственная программа Тюменской области  
«Повышение конкурентоспособности экономики» на 2018 – 2025 гг.

Паспорт программы

Краткое наименование программы	Конкурентоспособность экономики	Срок начала и окончания реализации мероприятий программы	11.2017 – 12.2025
Куратор программы – председатель управляющего комитета	Губернатор Тюменской области, Якушев Владимир Владимирович		
Руководитель программы – руководитель проектной группы	Директор Департамента экономики Тюменской области, Простнева Ольга Владимировна		
Ответственный исполнитель программы, уполномоченный для взаимодействия с Минэкономразвития России	Департамент экономики Тюменской области (ДЭ)		
Соисполнители программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Департамент труда и занятости населения Тюменской области (ДТиЗН);</li> <li>2. Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области (ДИПиГПП);</li> <li>3. Департамент потребительского рынка и туризма Тюменской области (ДПР);</li> <li>4. Департамент агропромышленного комплекса Тюменской области (ДАПК);</li> <li>5. Региональный центр компетенций в сфере производительности труда (РЦК).</li> </ol>		
Цель программы	Создание условий для повышения конкурентоспособности предприятий региона и повышения эффективности системы занятости		

Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Стимулирование повышения производительности труда на предприятиях;</li> <li>2. Содействие техническому перевооружению предприятий;</li> <li>3. Совершенствование систем управления персоналом предприятий;</li> <li>4. Расширение рынков сбыта продукции Тюменских товаропроизводителей и стимулирование продаж.</li> </ol>
Разработчик паспорта программы	<p>Заместитель начальника отдела государственных программ и оценки эффективности деятельности государственных и муниципальных органов власти управления мониторинга и экспертизы Департамента экономики Тюменской области, Черепанов Сергей Владимирович, +7 (3452) 556-989.</p>

### 1. Актуальность программы

Основания для инициации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Указ Президента РФ от 07.05.2012 №596 «О долгосрочной государственной экономической политике»;</li> <li>• Указ Президента РФ от 13.05.2017 №208 «О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года»;</li> <li>• Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 316 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Экономическое развитие и инновационная экономика»;</li> <li>• Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 328 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие промышленности и повышение её конкурентоспособности»;</li> <li>• Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;</li> <li>• Распоряжение Правительства РФ от 02.06.2016 №1083-р «О Стратегии развития малого и среднего предпринимательства в РФ на период до 2030 г. и плане мероприятий ("дорожной карте") по ее реализации (с изменениями и дополнениями)».</li> <li>• Паспорт приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости», утвержденный протоколом от 30.08.2017 № 9 заседания президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам;</li> <li>• Паспорт приоритетного проекта «Федеральный центр компетенций в сфере</li> </ul>
-----------------------------------	---

	<p>производительности труда», утвержденный протоколом от 30.08.2017 № 9 заседания президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Рекомендации по разработке и реализации региональных программ повышения производительности труда и поддержки занятости, утвержденные Министерством экономического развития РФ от 16.06.2017;</li> <li>• Протокол от 25.08.2017 № 55(3) заседания проектного комитета по основному направлению стратегического развития РФ «Производительность труда».</li> </ul> <p>Цель программы соответствует стратегическому приоритету «Обеспечение динамичного и устойчивого экономического развития области» и следующим задачам концепции долгосрочного социально-экономического развития Тюменской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение конкурентоспособности экономики, в том числе за счет усиления инновационной активности предприятий;</li> <li>• Повышение инвестиционной привлекательности экономики, увеличение доли инвестиций в валовом региональном продукте;</li> <li>• Создание и модернизация высокопроизводительных рабочих мест;</li> <li>• Увеличение доли продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей экономики в валовом региональном продукте;</li> <li>• Увеличение производительности труда;</li> <li>• Развитие приоритетных секторов экономики, в том числе через стимулирование создания эффективных экономических кластеров;</li> <li>• Развитие эффективного и конкурентоспособного агропромышленного комплекса;</li> <li>• Развитие малого предпринимательства.</li> </ul>
<p>Оценка текущего уровня</p>	<p>Сопоставление ВВП по паритету покупательной способности на душу населения Тюменской области, Российской Федерации и стран ОЭСР показывает, что уровень Тюменской области незначительно (в 1,1 раза) превышает значение по Российской Федерации и сопоставим с Польшей, Венгрией, Грецией, Латвией (по данным за 2015 год) и существенно уступает Люксембургу (в 3,9 раза), Ирландии (в 2,6 раза), Швейцарии и Норвегии (в 2,4 раза), США (в 2,2 раза).</p> <p>Ранжирование субъектов Российской Федерации по объему ВРП на одного занятого в экономике за 2015 год свидетельствует о том, что Тюменская область по данному показателю входит в «десятку» регионов-лидеров, к которым также относятся г. Москва и</p>

ресурсодобывающие регионы: Ненецкий автономный округ, ЯНАО, ХМАО-Югра, Сахалинская область, Чукотский автономный округ, Республика Саха (Якутия), Магаданская область. Значение показателя по Тюменской области в 1,4 раза выше значения показателя по РФ в целом (ТО – 1319 тыс. рублей на одного занятого в экономике в год, РФ – 950 тыс. рублей на одного занятого в экономике в год), при этом, добывающий сектор в структуре ВРП области не играет определяющей роли, составляя 14% (по объемам добычи нефти область в 2016 году занимала 13 место среди субъектов РФ).

Задача повышения производительности труда в регионе решается не первый год. В первую очередь, за счет стимулирования модернизации оборудования на предприятиях. Во-вторых, за счет реализации комплекса управленческих мероприятий. Так, за последние семь лет промышленные предприятия и субъекты малого и среднего предпринимательства, получившие государственную поддержку, приобрели более пяти тысяч единиц нового оборудования. Это позволило существенно нарастить производительность труда.

В обрабатывающем секторе промышленности по итогам 2016 года выручка на 1 работника по Тюменской области в 2,1 раза выше среднероссийского значения, в том числе в 1,4 раза – в производстве кокса и нефтепродуктов, на 9% – в производстве машин и оборудования, на 7,5% – в производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования. Вместе с тем, существенное отставание отмечается в химическом производстве (8,1% от уровня РФ), целлюлозно-бумажном производстве, издательской и полиграфической деятельности (32%), металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий (39,8%), производстве пищевых продуктов (45%), производстве транспортных средств и оборудования (62%), производстве резиновых и пластмассовых изделий (64,7%), обработке древесины и производстве изделий из дерева (82,4%), прочих неметаллических минеральных продуктов (85,9%).

Производительность труда в сельском хозяйстве в номинальном выражении (валовая добавленная стоимость на 1 работника) в 2015 году превышала среднероссийский показатель на 7%. При этом, производство сельхозпродукции на 1 работника в Тюменской области в 2016 году меньше среднего значения по РФ на 21%.

Таким образом, в регионе остается ряд предприятий, которые нуждаются в проведении комплекса мероприятий, направленных на рост производительности труда.

Отраслевая структура занятых в экономике региона схожа со структурой занятого населения в странах с промышленно-ориентированной экономикой (36% - реальный сектор экономики,

	<p>64% - сфера услуг). В промышленности (14,8%) и в строительстве (14,2%) занята наибольшая часть из числа занятых в реальном секторе. В сфере услуг наибольшая доля занятых - в торговле (18%).</p> <p>На рынке труда Тюменской области к 2020 году ожидается уменьшение уровня спроса на рабочую силу почти на 30%, связанного с повышением производительности труда и перенасыщением рынка, при сохранении общей динамики высвобождения персонала. Наибольший удельный вес в прогнозной потребности работников в Тюменской области занимают такие отрасли, как строительство (50,6%), промышленность (8,6%), торговля (7,8%). Потребность региона в рабочих профессиях превышает долю потребности в служащих. Список наиболее востребованных профессий состоит из 61 профессии и специальности, входящих в себя 7 перспективных профессий требующих среднего профессионального образования, входящие в федеральный Список топ - 50 , а также 5 перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, входящих в список ТОП-Регион .</p> <p>Изменение состава трудовых ресурсов региона в основном происходит за счет повышения соответствия профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов потребностям регионального рынка труда</p> <p>Заявленную потребность работодателей Тюменской области в работниках невозможно полностью удовлетворить за счет профессионально-квалификационного состава незанятых граждан, поэтому подготовка специалистов, обладающих профессиональной компетентностью, технологической культурой, интенсивной работоспособностью является одним из наиболее актуальных направлений системы образования в регионе.</p> <p>На сегодняшний день выпуск специалистов со средним профессиональным образованием в целом соответствует кадровой потребности работодателей Тюменской области.</p>
<p>Основные барьеры для роста производительности, обеспечения высокого уровня занятости населения<sup>1</sup></p>	<p>В части повышения производительности труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Недостаточный уровень компетенций в сфере повышения производительности и организации труда.</li> <li>• Низкая эффективность организации труда (по сравнению с развитыми странами), обусловленная низкой организационной культурой.</li> <li>• Устаревшие мощности и технологии производства (по сравнению с развитыми странами).</li> <li>• Неразвитость финансовой системы, недостаток и высокая стоимость инструментов кредитования, особенно долгосрочного.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Отсутствие значимых стимулов к повышению производительности труда, как внешних, так и внутренних.</li> </ul> <p>В части обеспечения высокого уровня занятости населения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Неудовлетворенность работодателей качеством профессиональной подготовки кадров;</li> <li>• Структурные дисбалансы на рынке труда: дефицит квалифицированных рабочих, в т.ч. промышленных и строительных, технических специалистов, а также специалистов в сфере высоких технологий, инженеров, необходимых для реализации приоритетных инновационных направлений развития региона;</li> <li>• Недостаточная территориальная мобильность трудовых ресурсов, необходимая для сокращения дисбалансов спроса и предложения на локальных рынках труда и повышения эффективности занятости;</li> <li>• Высокая доля нелегальных доходов, отсутствие правовой базы, исключающей иждивенчество;</li> <li>• Недостаточная заинтересованность работодателей в инвестициях в подготовку и повышение квалификации работников для своего предприятия.</li> </ul>
<p>Ожидаемые результаты программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. К 2025 году в рамках региональной программы разработан и реализован комплекс мер по повышению производительности труда на не менее чем 240 предприятиях, включающий, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>• проведение комплексного аудита финансово-хозяйственной деятельности предприятий на предмет определения резервов роста производительности труда и формирования набора мероприятий, направленных на обеспечение такого роста;</li> <li>• повышение эффективности производственных систем;</li> <li>• увеличение производительной и инновационной активности;</li> <li>• развитие механизмов трансфера технологий;</li> <li>• развитие цифровизации;</li> <li>• участие в мероприятиях и инструментах поддержки, реализуемых по линии государственных программ Российской Федерации и Тюменской области, государственных институтов развития (федеральных и региональных).</li> </ul> </li> <li>2. Одновременно с реализацией комплекса мер по повышению производительности труда - в связи с тем, что рост производительности труда часто требует совершенствования системы управления персоналом - в регионе проведен аудит текущей системы занятости, в том числе с акцентом на специфические особенности отраслей регионов.</li> </ol>

По результатам аудита разработан и реализован ряд мер по повышению эффективности системы занятости, направленных на комплексное решение проблем занятости в регионе, включая вопросы снижения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, создания новых рабочих мест, активизации взаимодействия работодателей, служб занятости, образовательных учреждений и других участников рынка труда. В частности, реализованы меры по повышению эффективности служб занятости населения, ориентированные на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству, включая:

- внедрение активного подхода к трудоустройству граждан и взаимодействию с работодателями;
- организацию временной занятости в период технологической модернизации;
- организацию самозанятости;
- повышение квалификации и переобучение работников;
- оптимизацию управления системой занятости на региональном и межрегиональном уровнях, в том числе в электронном виде.

Со всеми работодателями, участвующими в мероприятиях по повышению эффективности занятости и обратившимися в службу занятости населения, в рамках реализации региональной программы проведена работа по оценке компетенций, формированию индивидуальных профессиональных траекторий развития, а также, при необходимости, переобучению и поддержке в переезде и (или) переселении, подбору нового места работы.

3. Сформирована инфраструктура, необходимая для реализации мероприятий по повышению управленческих квалификаций руководителей и специалистов исполнительных органов государственной власти Тюменской области, региональной службы занятости, органов местного самоуправления и предприятий. В рамках реализации региональной программы к концу 2018 года 121 руководитель и специалист исполнительных органов государственной власти Тюменской области, региональной службы занятости, органов местного самоуправления и предприятий прошел обучение по повышению управленческих квалификаций.

4. В 2018 году в целях повышения конкурентоспособности предприятий за счет внедрения лучших практик и методик по повышению производительности труда, формирования мер стимулирования производительности и инноваций, повышения качества управления создан региональный центр компетенций в сфере производительности труда, который



содействует разработке эффективных стратегий поддержки производительности труда, внедрению организационных инноваций в производственные и управленческие процессы, формированию условий и предпосылок к выявлению потенциала для достижения устойчивого качественного роста производительности труда во всех ключевых отраслях экономики. К 2025 году региональным центром компетенций тиражируется портфель типовых решений, содержащий доступные и реализуемые для широкого круга предприятий меры для самостоятельного и экономического повышения производительности труда.

5. Проведена инвентаризация и сформирован перечень мер государственной поддержки, направленных на повышение производительности труда и реализуемых по линии государственных программ Тюменской области. Условие о необходимости повышения производительности труда включено в качестве одного из критериев для получения мер государственной поддержки. Разработаны механизмы содействия доступа к мерам государственной поддержки для предприятий, реализующих программы повышения производительности труда, включая упрощенную заявку на получение мер государственной поддержки и др.

## 2. Целевые показатели программы

Целевые показатели программы и их значения	Показатель	Тип показателя (основной, справочный)	Базовое значение	Период				
				2017	2018	2019	2020	2025
Прирост производительности труда на пилотных <sup>1</sup> предприятиях - участниках программы, % к базовому году (2017 г.)		основной	-	0	5	10	15	30

<sup>1</sup>Пилотное предприятие – участник программы, реализация мероприятий повышения производительности труда которого финансируется из бюджета федеральной приоритетной программы

	Доля трудоустроенных работников с уровнем заработной платы не ниже предыдущего <sup>2</sup> среди участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости и обратившихся в службу занятости, %	основной	0	0	78	80	85	90
	Количество пилотных предприятий -участников программы, шт. нарастающим итогом	основной	0	0	10	10	10	10
	Количество предприятий регионального сегмента <sup>3</sup> -участников программы, шт. нарастающим итогом	основной	0	0	20	50	80	230
	Доля предприятий - участников программы, достигших в отчетном году показателей роста производительности труда, установивших программой повышения производительности труда предприятия, %	основной	0	0	100	100	100	100
	Прирост количества экспортёров Тюменской области, нарастающим итогом к 2017 году	справочный	-	0	6	13	20	64
	Прирост количества Тюменских товаропроизводителей продуктов питания, расширивших свои рынки сбыта в регионе и (или) за пределами региона, нарастающим итогом к 2017 году	справочный	-	0	5	10	15	40

<sup>2</sup>Согласно статье 4 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» данное положение не распространяется на граждан, среднемесячный заработок которых превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения, исчисленного в субъекте Российской Федерации в установленном порядке.

<sup>3</sup>Предприятие регионального сегмента - участник программы, реализация мероприятий повышения производительности труда которого не финансируется из бюджета федеральной приоритетной программы

### 3. Календарный план реализации программы (этапы и контрольные точки)

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Срок <sup>4</sup>	ФИО, должность ответственного лица
1. Разработка и реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках программы				
1.1	Отбор пилотных предприятий для участия в программе	Заключено не менее 10 соглашений с предприятиями	01.02.2018	Руководитель регионального центра компетенций в сфере производительности труда
1.1.a	Отбор предприятий регионального сегмента для участия в программе	Заключено не менее 20 соглашений с предприятиями, проведено обучение управленческих команд предприятий, с которыми заключены соглашения;	01.06.2018 (далее – ежегодно)	Руководитель регионального центра компетенций в сфере производительности труда
1.2	Организация проведения анализа деятельности пилотных предприятий	Разработаны программы повышения производительности труда на каждом пилотном предприятии	01.06.2018	Руководитель регионального центра компетенций в сфере производительности труда
1.2.a	Проведение анализа деятельности предприятий регионального сегмента	Разработаны программы повышения производительности труда на каждом предприятии	01.09.2018 (далее – ежегодно)	Руководитель регионального центра компетенций в сфере производительности труда

<sup>4</sup>Срок будет определен после доведения информации от Минэкономразвития России

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Срок	ФИО, должность ответственного лица
1.3	Содействие технологическому развитию пилотных предприятий	Пилотным предприятиям оказана государственная поддержка на техническое перевооружение (при необходимости)	01.06.2018	Машуков Антон Андреевич, начальник управления промышленности и предпринимательства Департамента инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области;
1.3.a	Содействие технологическому развитию предприятий регионального сегмента	Предприятиям оказана государственная поддержка на техническое перевооружение (при необходимости)	01.06.2018 (далее – ежегодно)	Огородникова Наталья Юрьевна, заместитель директора Департамента агропромышленного комплекса Тюменской области.
1.4	Организация опережающего профессионального обучения работников пилотных предприятий, проведение мониторинга эффективности результатов обучения.	Сохранена занятость работников, прошедших опережающее профессиональное обучение	31.12.2018	Мазуркевич Надежна Владиславовна, директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области
1.4.a	Организация опережающего профессионального обучения работников предприятий регионального сегмента, проведение мониторинга эффективности результатов обучения.	Сохранена занятость работников, прошедших опережающее профессиональное обучение	31.12.2018 (далее – ежегодно)	Мазуркевич Надежна Владиславовна, директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Срок	ФИО, должность ответственного лица
1.5.	Проведение оценки компетенций высвобождаемых работников пилотных предприятий при обращении в органы занятости населения (при необходимости)	Сформированы индивидуальные профессиональные траектории развития на основе профилирования	01.07.2018	Мазуркевич Надежна Владиславовна, директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области
1.5.a	Проведение оценки компетенций высвобождаемых работников предприятий регионального сегмента при обращении в органы занятости населения (при необходимости)	Сформированы индивидуальные профессиональные траектории развития на основе профилирования	01.07.2018 (далее – ежегодно)	Мазуркевич Надежна Владиславовна, директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области
1.6.	Оценка хода реализации программ повышения производительности труда на каждом пилотном предприятии	Внесены корректировки в программы повышения производительности труда пилотных предприятий	01.05.2019 (далее – ежегодно)	Руководитель регионального центра компетенций в сфере производительности труда
1.6.a	Оценка хода реализации программ повышения производительности труда на каждом предприятии регионального сегмента	Внесены корректировки в программы повышения производительности труда предприятий регионального сегмента	01.05.2019 (далее – ежегодно)	Руководитель регионального центра компетенций в сфере производительности труда
1.7.	Исполнение мероприятий программ повышения производительности труда пилотных предприятий	Завершение реализации программ повышения производительности труда пилотных предприятий	До 31.12.2025	Руководитель регионального центра компетенций в сфере производительности труда

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Срок	ФИО, должность ответственного лица
1.8.	Повышение управленческих компетенций участников реализации программы, в том числе на базе Президентской программы подготовки управленческих кадров	Представители органов исполнительной власти, руководства предприятий и служб занятости населения прошли обучение по повышению управленческих компетенций	01.12.2018	Южакова Татьяна Васильевна, заместитель директора Департамента экономики Тюменской области
1.8.а	Повышение управленческих компетенций представителей руководства предприятий регионального сегмента, в том числе на базе Президентской программы подготовки управленческих кадров	Представители руководства предприятий регионального сегмента прошли обучение по повышению управленческих компетенций	01.12.2019 (далее – ежегодно)	Южакова Татьяна Васильевна, заместитель директора Департамента экономики Тюменской области
1.9.	Мониторинг реализации программы	Обеспечено предоставление отчетности в Минэкономразвития	Ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным  Ежегодно, до 10 апреля года, следующего за отчетным	Веселин Роман Андреевич, начальник управления мониторинга и экспертизы Департамента экономики Тюменской области

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Срок	ФИО, должность ответственного лица
		Подготовлены предложения по совершенствованию реализации мероприятий программы	01.06.2019 (далее – ежегодно)	
		Подведены итоги реализации программы	01.05.2026	
2.	Разработка и реализация мероприятий по поддержке занятости			
2.1	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	Все высвобожденные работники, в результате реализации мероприятий по повышению производительности труда и обратившиеся в органы занятости, охвачены различными формами занятости	31.12.2019 (далее – ежегодно)	Мазуркевич Надежна Владиславовна, директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области
2.2	Подбор подходящих вариантов трудоустройства для работников, сокращенных в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда на пилотных предприятиях и предприятиях регионального сегмента	Все высвобожденные работники, в результате реализации мероприятий по повышению производительности труда и обратившиеся в органы занятости, охвачены различными формами занятости	31.12.2019 (далее – ежегодно)	Мазуркевич Надежна Владиславовна, директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Срок	ФИО, должность ответственного лица
3.	Создание регионального центра компетенций по повышению производительности труда			
3.1	Определение регионального института развития, которому присваивается статус регионального центра компетенций по повышению производительности труда, руководителя центра компетенций по повышению производительности труда	Решение управляющего комитета по реализации программы об определении регионального института развития, приказ о назначении руководителя	29.12.2017	Простнева Ольга Владимировна, директор Департамента экономики Тюменской области
3.2.	Наделение действующего регионального института развития полномочиями регионального центра компетенций по повышению производительности труда	Внесены изменения в учредительные документы регионального института развития	29.12.2017	Руководитель регионального центра компетенций в сфере производительности труда
3.3	Создана организационная структура регионального центра компетенций	Замещены вакантные должности Оборудованы рабочие места сотрудников	01.02.2018	Руководитель регионального центра компетенций в сфере производительности труда



№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Срок	ФИО, должность ответственного лица
3.4.	Разработка сайта регионального центра компетенций	Обеспечена работоспособность сайта регионального центра компетенций и его интеграция с ИТ-платформой управленческих и технологических компетенций	01.06.2018	Руководитель регионального центра компетенций в сфере производительности труда
4.	Обеспечение содействия доступу к мерам поддержки институтов развития для предприятий-участников программы			
4.1	Инвентаризация региональных нормативных правовых актов, регламентирующих предоставление мер государственной поддержки предприятиям	Определен перечень нормативных правовых актов, предусматривающих предоставление различных мер государственной поддержки, для включения в них условия о повышении уровня производительности труда получателем такой поддержки	29.12.2017	Простнева Ольга Владимировна, директор Департамента экономики Тюменской области; Машуков Антон Андреевич, начальник управления промышленности и предпринимательства Департамента инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области;
4.2	Определение условий обеспечения приоритетного доступа к мерам государственной поддержки для предприятий – участников программы	Нормативные правовые акты, предусматривающие изменений условий оказания региональных мер государственной поддержки внесены в Правительство Тюменской области	01.03.2018	Огородникова Наталья Юрьевна, заместитель директора Департамента агропромышленного комплекса Тюменской области.
5.	Общие организационные мероприятия			

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Срок	ФИО, должность ответственного лица
5.1.	Разработка проекта программы	Проект программы представлен на рассмотрение проектного комитета федеральной приоритетной программы	выполнено	Простнева Ольга Владимировна, директор Департамента экономики Тюменской области
5.2.	Заключение соглашения с Минэкономразвития России о сотрудничестве в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости	Соглашение заключено	выполнено	Простнева Ольга Владимировна, директор Департамента экономики Тюменской области
5.3.	Разработка критериев отбора аудиторских компаний для предоставления услуг по разработке планов повышения производительности труда на предприятиях регионального сегмента	Разработаны критерии отбора аудиторских компаний	01.02.2018	Руководитель регионального центра компетенций в сфере производительности труда
5.4.	Разработка порядка отбора предприятий регионального сегмента для участия в программе	Порядок разработан и утвержден учредителем регионального центра компетенций в сфере производительности труда	01.02.2018	Руководитель регионального центра компетенций в сфере производительности труда

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Срок	ФИО, должность ответственного лица
5.5.	Утверждение программы	Проект постановления Правительства Тюменской области утвержден Губернатором Тюменской области	01.02.2018	Простнева Ольга Владимировна, директор Департамента экономики Тюменской области

### 5. Управление рисками и возможностями

Наименование риска/возможности	Вероятность наступления	Влияние на ход реализации программы	Мероприятия по предупреждению риска/реализации возможности
Недостаточная мотивация предприятий к участию в программе	Высокая	Высокая	Обеспечение приоритетного доступа к мерам государственной поддержки для предприятий — участников программы. Разработка информационных материалов о программе, в том числе о действующих мерах государственной поддержки. Проведение встреч, семинаров, круглых столов с участием представителей предприятий. Освещение хода разработки и реализации программы в СМИ.
Низкое качество предоставленных услуг аудита и невыполнение сроков предоставления услуг консалтинговыми компаниями	Средняя	Высокая	Контроль со стороны регионального центра компетенций за исполнением консалтинговыми компаниями своих обязательств по договору предоставления услуг. Оплата услуг консалтинговых компаний по результатам выполненных работ.
Рост безработицы вследствие несоответствия опыта и квалификации работников,	Средняя	Средняя	Выделение дополнительных бюджетных средств на обучение высвобождаемых сотрудников, активный поиск дополнительных вакансий, построение взаимоотношений с

<p>участвующих в по мере поддержки занятости на рынке труда имеющихся вакансий</p>			<p>потенциальными работодателями (инвесторами), расширением программ мобильности рабочей силы. Стимулирование предприятий к созданию дополнительных рабочих мест, в том числе за счет развития собственного производства. Поддержка и поиск новых форм самозанятости населения.</p>
<p>Неготовность образовательных организаций своевременно обеспечить повышение квалификации и переобучение работников по требуемым направлениям подготовки.</p>	<p>Средняя</p>	<p>Средняя</p>	<p>Стимулирование взаимодействия службы занятости населения с предприятиями и образовательными организациями в целях планирования потребности в образовательных услугах.</p>
<p>Изменение потребности в финансировании мероприятий программы</p>	<p>Средняя</p>	<p>Высокая</p>	<p>Ежегодное уточнение объемов финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий программы, в зависимости от достигнутых результатов.</p>
<p>Изменение федерального и областного законодательства, регламентирующего сферу реализации мероприятий программы</p>	<p>Высокая</p>	<p>Высокая</p>	<p>Взаимодействие с федеральными министерствами и ведомствами на этапе разработки проектов нормативных правовых актов. Постоянный мониторинг законодательства Российской Федерации, хода выполнения и результативности программы. Оперативная корректировка программы.</p>
<p>Снижение темпов экономического роста, ухудшение внутренней и внешней конъюнктуры.</p>	<p>Низкая</p>	<p>Средняя</p>	<p>Мониторинг микро- и макроэкономических показателей региона, динамики прибыли предприятий — участников программы в целях своевременного принятия управленческих решений и мер для минимизации последствий изменения экономической конъюнктуры региона на ход реализации программы.</p>

## 6. Механизм реализации программы

<p>Функции ответственного исполнителя</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Координация взаимодействия соисполнителей при разработке и реализации программы;</li> <li>• В случае необходимости, привлечение для разработки проекта программы сторонних организаций в соответствии с законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;</li> <li>• Разработка в пределах своих полномочий проектов нормативных правовых и ненормативных правовых актов, необходимых для выполнения программы;</li> <li>• В соответствии с приоритетами и целями государственной политики Тюменской области в соответствующей сфере разработка системы показателей и мероприятий программы, планирование объема бюджетных средств, проведение оценки неблагоприятных факторов реализации программы, в том числе планирование мер, которые могут быть направлены на предотвращение и (или) уменьшение воздействия неблагоприятных факторов;</li> <li>• Подготовка проекта нормативного правового акта Правительства Тюменской области об утверждении программы и согласовывает его с заинтересованными органами, в том числе с Департаментом финансов Тюменской области, Главным правовым управлением Правительства Тюменской области в порядке, установленном Регламентом Правительства Тюменской области;</li> <li>• Представление проекта нормативного правового акта об утверждении программы для рассмотрения на заседании Правительства Тюменской области (Президиума Правительства Тюменской области);</li> <li>• При необходимости, внесение изменений в программу в порядке, предусмотренном Регламентом Правительства Тюменской области;</li> <li>• Размещение информации об утвержденной программе на Официальном портале органов государственной власти Тюменской области;</li> </ul>
<p>Функции соисполнителей</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Определение исполнителей работ (услуг) для реализации предусмотренных программой мероприятий в соответствии с законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд и (или) бюджетным законодательством;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Приемка по акту законченных этапов работы и отдельных мероприятий, оплата этапов и выполненных работ в соответствии с договорами (контрактами);</li> <li>• Подготовка отчетности о ходе реализации мероприятий, в сроки и по формам, доведенным ответственным исполнителем программы.</li> </ul>
Критерии оценки	<p><b>7. Оценка эффективности реализации программы</b></p> <p>Оценка эффективности реализации программы рассчитывается по формуле 1:</p> $R = 0,6 \times K_1 + 0,4 \times K_2 \quad (1), \text{ где:}$ <p>R – значение оценки программы;  <math>K_1</math> – Степень достижения плановых показателей;  <math>K_2</math> – Степень исполнения календарного плана реализации программы.  0,6, 0,4 — весовые коэффициенты критериев в системе оценки.  Степень достижения плановых показателей (<math>K_1</math>) рассчитывается по формуле 2:</p> $K_1 = \frac{\sum ИДП}{П} \quad (2), \text{ где:}$ <p>ИДП – индекс достижения показателя;  П – общее количество показателей.  Индекс достижения показателя для показателей прямого счета, динамика которых направлена на рост значений, определяется по формуле 3:</p> $ИДП = \frac{ЗП_{факт}}{ЗП_{план}} \quad (3),$ <p>Индекс достижения показателя для показателей обратного счета, динамика которых направлена на снижение значений, определяется по формуле 4:</p> $ИДП = \frac{ЗП_{план}}{ЗП_{факт}} \quad (4), \text{ где:}$ <p>ЗП<sub>план</sub> – плановое значение показателя;  ЗП<sub>факт</sub> – фактическое значение показателя.</p> <p>Если значение ИДП, рассчитанное по формулам 3 и 4, больше 1,15, то значение ИДП принимается равным 1,15.  Если в формулах 3 и 4 знаменатель равен 0, то индекс достижения показателя принимается равным 1.</p>

	<p>Степень исполнения календарного плана реализации программы рассчитывается по формуле 5.</p> $K_2 = \frac{KT_6}{KT} \quad (5), \text{ где:}$ <p><math>K_2</math> - степень исполнения календарного плана реализации программы;  <math>KT_6</math> - количество контрольных точек (этапов) в отчетном периоде, выполненных в установленные сроки;  <math>KT</math> — общее количество контрольных точек (этапов) в отчетном периоде, подлежащих оценке.</p>
Шкала оценки	<p>Эффективность реализации программы признается высокой, в случае если значение оценки R составляет более 1.          Реализация программы признается эффективной, в случае если значение оценки R составляет не менее 0,9.          Эффективность реализации программы признается удовлетворительной, в случае если значение оценки R составляет не менее 0,7.          Реализация программы признается неэффективной, в случае если значение оценки R составляет менее 0,7.</p>
Срок проведения оценки	<p>Оценка проводится ответственным исполнителем программы в срок до 25 апреля года, следующего за отчетным.</p>

## 8. Бюджет программы и источники финансирования

тыс. рублей

Источники финансирования	Год реализации			Всего	Бюджетополучатель
	2018	2019	2020		
<b>Задача 1 «Стимулирование повышения производительности труда на предприятиях»</b>					
1. Обучение специалистов предприятий в рамках Программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации	3 108,40	3 006,50	3 007,50	9 122,40	ДЭ ТО
Областной бюджет	2 495,00	2 495,00	2 495,00	7 485,00	
Федеральный бюджет	102,90			102,90	
Справочно: внебюджетные источники	510,50	511,50	512,50	1 534,50	
2. Обучение управленческих команд предприятий — участников программы современным методам и практикам повышения производительности труда	2 200,00	3 200,00	3 200,00	24 600,00	
Областной бюджет	2 200,00	3 200,00	3 200,00	24 600,00	
Федеральный бюджет					
Справочно: внебюджетные источники					
3. Содействие в разработке и сопровождении реализации программ по повышению производительности труда и стимулированию сбыта продукции на предприятиях — участниках программы	56 000,00	84 000,00	84 000,00	644 000,00	ДИПИГП ТО
Областной бюджет	39 200,00	58 800,00	58 800,00	450 800,00	
Федеральный бюджет					
Справочно: внебюджетные источники	16 800,00	25 200,00	25 200,00	193 200,00	
4. Создание и функционирование регионального центра компетенций в сфере производительности труда	3 198,00	2 948,00	2 948,00	23 834,00	
Областной бюджет	3 198,00	2 948,00	2 948,00	23 834,00	
Федеральный бюджет					
Справочно: внебюджетные источники					



Источники финансирования	Год реализации			Всего	Бюджетополучатель
	2018	2019	2020		
<b>Задача 2 «Содействии техническому перевооружению предприятий»</b>					
5. Техническое перевооружение промышленных предприятий	389 155,00	389 155,00	389 155,00	1 167 465,00	ДИПИГПП ТО (в рамках ГП ТО «Развитие промышленности, инвестиционной и внешнеэкономической деятельности» до 2020 г.)
Справочно: Областной бюджет	389 155,00	389 155,00	389 155,00	1 167 465,00	
Справочно: Федеральный бюджет					
Справочно: внебюджетные источники					
6. Техническое перевооружение субъектов малого и среднего предпринимательства	179 140,86	133 086,11	117 659,36	429 886,33	ДИПИГПП ТО (в рамках ГП ТО «Развитие малого и среднего предпринимательства и научно-инновационной сферы» до 2020 г.)
Справочно: Областной бюджет	179 140,86	133 086,11	117 659,36	429 886,33	
Справочно: Федеральный бюджет					
Справочно: внебюджетные источники					
7. Техническое сельхозтоваропроизводителей	347 052,00	347 052,00	347 052,00	1 041 156,00	ДАПК ТО (в рамках ГП ТО «Развитие агропромышленного комплекса» до 2020 г.)
Справочно: Областной бюджет	347 052,00	347 052,00	347 052,00	1 041 156,00	
Справочно: Федеральный бюджет					
Справочно: внебюджетные источники					
<b>Задача 3 «Совершенствование систем управления персоналом предприятий»</b>					
8. Организация опережающего профессионального обучения работников предприятий	906,40	906,40	906,40	2 719,20	ДТиЗН ТО (в рамках ГП ТО «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 г.)
Справочно: Областной бюджет	906,40	906,40	906,40	2 719,20	
Справочно: Федеральный бюджет					
Справочно: внебюджетные источники					
9. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	29 290,50	29 290,50	29 290,50	87 871,50	
Справочно: Областной бюджет	29 290,50	29 290,50	29 290,50	87 871,50	
Справочно: Федеральный бюджет					
Справочно: внебюджетные источники					

Источники финансирования	Год реализации			Всего	Бюджетополучатель
	2018	2019	2020		
<b>Задача 4 «Расширение рынков сбыта продукции Тюменских товаропроизводителей и стимулирование продаж»</b>					
10. Услуги по сопровождению экспортеров с привлечением сторонних профильных организаций и экспертов	10 350,00	8 350,00	8 350,00	41 750,00	68 800,00
Областной бюджет	10 350,00	8 350,00	8 350,00	41 750,00	68 800,00
Федеральный бюджет					
Справочно: внебюджетные источники					
11. Организация бизнес-миссий, экспозиций, участие в выставках	34 820,00	31 320,00	31 320,00	156 600,00	254 060,00
Областной бюджет	34 820,00	31 320,00	31 320,00	156 600,00	254 060,00
Федеральный бюджет					
Справочно: внебюджетные источники					
12. Продвижение центра поддержки экспорта	650,00				650,00
Областной бюджет	650,00				650,00
Федеральный бюджет					
Справочно: внебюджетные источники					
13. Продвижение продукции товаропроизводителей	27 200,00	27 200,00	27 200,00	136 000,00	217 600,00
Областной бюджет	27 200,00	27 200,00	27 200,00	136 000,00	217 600,00
Федеральный бюджет					
Справочно: внебюджетные источники					
<b>Итого</b>	<b>1 083 071,16</b>	<b>1 059 514,51</b>	<b>1 044 088,76</b>	<b>785 090,00</b>	<b>3 971 764,43</b>
<b>Итого бюджетных средств в рамках текущей программы</b>	<b>120 215,90</b>	<b>134 313,00</b>	<b>134 313,00</b>	<b>659 090,00</b>	<b>1 047 931,90</b>
Федеральный бюджет	102,90				102,90
Областной бюджет	120 113,00	134 313,00	134 313,00	659 090,00	1 047 829,00
Справочно: областной бюджет в рамках прочих государственных программ	945 544,76	899 490,01	884 063,26		2 729 098,03
Справочно: внебюджетные источники	17 310,50	25 711,50	25 712,50	126 000,00	194 734,50

По мероприятиям 8 и 9 объем финансирования будет скорректирован с учетом дополнительной потребности и привлечения федеральных средств после проведения комплексного аудита финансово-хозяйственной деятельности предприятия, реализующих программы повышения производительности труда и заключения соглашения с данными предприятиями

ДИПИГПП ТО

Приложение 1 к программе

Перечень пилотных предприятий-участников региональной программы<sup>1</sup>

№	Наименование предприятия	Класс ОКВЭД	Выручка в 2016 году, млн руб.	Среднесписочная численность работников за 2016 год, чел.
1	АО «Золотые луга»	10.51	2 959,0	933
2	ЗАО «ХК «ФОНД»	10.71	1 018,9	947
3	ООО «Юнигрэйн»	10.61	802,9	185
4	ООО «ЭСАБ-Тюмень»	28.29.7	893,1	153
5	Филиал ООО «УГМК-Сталь» в г. Тюмени – «МЗ «Электросталь Тюмени»	24.10.6	6 224,5	1 013
6	ЗАО «Завод Тюменьремдормаш»	25.11	1 358,2	380
7	АО «Сибнефтемаш»	28.92	2 759,7	654
8	АО «Заводоуковский машиностроительный завод»	29.20	1 009,4	693
9	АО «Ютэйр-Инжиниринг»	33.16	5 231,7	1 662
10	АО «ГМС Нефтемаш»	28.13	9 105,7	1 261
11	ООО НПП «СибБурМаш»	28.92	1 772,0	432
12	ООО «Стеклотех»	23.13	1 207,1	485

<sup>1</sup> перечень включает предприятия, которые подтвердили заинтересованность по участию в программе; перечень будет уточнен после заключения соглашений с предприятиями