



ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ

15.11.2017

№ 445-рк

Об утверждении Порядка
и условий предоставления
ежегодного дополнительного
оплачиваемого отпуска работникам
Тюменской областной Думы
с ненормированным рабочим днем

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 11 Закона Тюменской области от 12.03.2001 № 276 «Об основах организации и деятельности Тюменской областной Думы»:

1. Утвердить Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам Тюменской областной Думы с ненормированным рабочим днем (прилагается).

2. Информационно-аналитическому управлению Тюменской областной Думы (Чеблаков А.Л.):

опубликовать настоящее распоряжение в «Вестнике Тюменской областной Думы»;

направить настоящее распоряжение для опубликования на официальном интернет-портале правовой информации www.pravo.gov.ru.

3. Признать утратившим силу распоряжение председателя Тюменской областной Думы от 10.11.2014 № 432-рк «О Порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска сотрудникам Тюменской областной Думы, имеющим ненормированный служебный день или ненормированный рабочий день».

4. Ответственность за исполнение настоящего распоряжения возложить на управление государственной службы и кадров Тюменской областной Думы (Подёргин Е.С.).



С.Е. Корепанов

**Порядок и условия
предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого
отпуска работникам Тюменской областной Думы
с ненормированным рабочим днем**

1. Настоящие Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам Тюменской областной Думы с ненормированным рабочим днем (далее – Порядок) распространяются на работников, замещающих должности в аппарате Тюменской областной Думы, и помощников депутатов Тюменской областной Думы (далее – работники), для которых трудовыми договорами в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Тюменской областной Думы установлен ненормированный рабочий день.

2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется за особый режим работы, при котором они могут в установленном законом порядке при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

3. Право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день возникает у работника независимо от продолжительности трудовой деятельности в условиях ненормированного рабочего дня.

4. Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день и, соответственно, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск могут устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора ему установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем.

5. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Тюменской областной Думы.

6. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работникам, для которых установлен ненормированный рабочий день, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также с другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

7. При назначении работника на другую должность в Тюменской областной Думе, замещение которой не предполагает выполнения трудовых функций в условиях ненормированного рабочего дня, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется пропорционально отработанному времени в календарном году по предыдущей должности.

8. В случае переноса либо неиспользования ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.