



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 мая 2017 г.

г. Тюмень

№ 169-п

*О внесении изменений
в постановление от 22.06.2015
№ 272-п*

В постановление Правительства Тюменской области от 22.06.2015 № 272-п «Об утверждении Положения о проведении конкурса среди муниципальных образований Тюменской области на лучшую подготовку граждан Российской Федерации, проживающих в Тюменской области, к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу» внести следующие изменения:

1. В пункте 3 слова «заместителя Губернатора Тюменской области, координирующего и контролирующего деятельность Департамента по спорту и молодежной политике Тюменской области» заменить словами «Вице-Губернатора Тюменской области».

В приложении № 1 к постановлению:

2. В пунктах 1.2, 5.5 слово «спорту» заменить словами «общественным связям, коммуникациям».

3. В пункте 1.3:

в абзаце первом слова «Основные направления развития физической культуры и спорта, молодежной политики» заменить словами «Развитие гражданского общества, общественные связи и молодежная политика»;

в абзаце втором слова «заместителя Губернатора Тюменской области, директора Департамента социального развития» заменить словами «директора Департамента по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике».

4. Пункт 4.1 после слова «эффективности» дополнить словами «работы муниципального образования».

5. Пункт 4.2 после слов «рабочих дней» дополнить словами «со дня регистрации».

6. Приложения № 1 и № 2 к Положению о проведении конкурса среди муниципальных образований Тюменской области на лучшую подготовку граждан Российской Федерации, проживающих в Тюменской области,

к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

7. Приложение № 2 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

Губернатор области



В.В. Якушев

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 22 мая 2017 г. № 169-п

Приложение № 1
к Положению о проведении конкурса
среди муниципальных образований Тюменской области
на лучшую подготовку граждан Российской Федерации,
проживающих в Тюменской области, к военной службе,
организацию и проведение призыва на военную службу

УТВЕРЖДАЮ
Глава муниципального образования

(подпись, инициалы, фамилия)

« ____ » _____ 20__ г.
м. п.

СВЕДЕНИЯ
о результатах подготовки граждан к военной службе, организации
и проведения призыва на военную службу в _____ году

(наименование муниципального образования, городского округа)

№ п/п	Элементы проверки	Достигнутые результаты
1. Организация учетно-призывной работы		
1.1.	Н приз. – количество граждан, призванных на военную службу за отчетный год и направленных для ее прохождения (чел.)	
1.2.	Н уч. – количество граждан, состоящих на воинском учете и не пребывающих в запасе, по состоянию на 1 января отчетного года (чел.)	
1.3.	П приз. – показатель призыва граждан на военную службу (в баллах)	
2. Организация военно-профессиональной ориентации на выбор профессии военнослужащего		
2.1.	Н вуз. – количество граждан, отобранных и поступивших в вузы Минобороны России (включая обучение по программам среднего профессионального обучения) (чел.)	
2.2.	Н задан. – задание на отбор граждан для поступления в вузы Минобороны России (чел.)	
2.3.	П вуз. – показатель работы по отбору граждан для поступления в вузы Минобороны России (в баллах)	
3. Годность граждан к военной службе по состоянию здоровья		

№ п/п	Элементы проверки	Достигнутые результаты
3.1.	N годн. – количество граждан, признанных по результатам медицинского освидетельствования в ходе призыва на военную службу годными к военной службе и годными к военной службе с незначительными ограничениями в отчетном году (чел.)	
3.2.	N освид. – количество граждан, прошедших медицинское освидетельствование в ходе призыва на военную службу в отчетном году (чел.)	
3.3.	П годн. – показатель годности граждан к военной службе по состоянию здоровья (в баллах)	
4. Организация работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям		
4.1.	N вус. – количество граждан, подготовленных по военно-учетным специальностям в ДОСААФ России и образовательных организациях среднего профессионального образования за год	
4.2.	N уч. – количество граждан, состоящих на воинском учете, и не пребывающих в запасе (чел.)	
4.3.	П вус. – показатель работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям (в баллах)	
5. Организация работы по совершенствованию подготовки граждан по основам военной службы		
5.1.	N овс – количество граждан, подготовленных по основам военной службы в образовательных организациях и учебных пунктах организаций за год (чел.)	
5.2.	N ппгву – количество граждан, поставленных на воинский учет в отчетном году, в ходе первоначальной постановки на воинский учет (чел.)	
5.3.	П овс – показатель работы по подготовке граждан по основам военной службы (в баллах)	
5.4.	N ₁ – количество образовательных организаций, имеющих три основных элемента учебно-материальной базы (предметный кабинет с учебными и наглядными пособиями, спортивный городок с элементами полосы препятствий, стрелковый тир или место для стрельбы (электронный стрелковый тренажер)	
5.5.	N ₂ – количество образовательных организаций, имеющих два из трех основных элементов учебно-материальной базы	
5.6.	N ₃ – количество образовательных организаций, имеющих один из трех основных элементов учебно-материальной базы	

№ п/п	Элементы проверки	Достиженные результаты
5.7.	N _{оу} – количество образовательных организаций, осуществляющих подготовку по основам военной службы	
5.8.	П умб – показатель состояния учебно-материальной базы по подготовке граждан по основам военной службы (в баллах)	
6. Эффективность работы по военно-патриотическому воспитанию граждан		
6.1.	N уч. – количество граждан, состоящих на воинском учете и не прибывающих в запасе (чел.)	
6.2.	N укл. – количество призывников, уклонившихся от призыва на военную службу (не явившихся по повестке военного комиссариата без уважительных причин) в отчетном году (чел.)	
6.3.	N убс. – количество граждан, убывших к новому месту жительства без снятия с воинского учета в отчетном году (чел.)	
6.4.	N неоп. – количество граждан, которых военный комиссариат не смог оповестить о необходимости явки на мероприятия, связанные с призывом на военную службу (уклонившихся от явки на мероприятия, связанные с призывом на военную службу) в отчетном году (чел.)	
6.5.	П впов. – показатель эффективности работы по военно-патриотическому воспитанию (в баллах)	
7. Выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»		
7.1.	N зол. – количество граждан, выполнивших нормативы по уровню сложности, соответствующему золотому знаку отличия комплекса ГТО	
7.2.	N сер. – количество граждан, выполнивших нормативы по уровню сложности, соответствующему серебряному знаку отличия комплекса ГТО	
7.3.	N бр. – количество граждан, выполнивших нормативы по уровню сложности, соответствующему бронзовому знаку отличия комплекса ГТО	
7.4.	N уч. – количество граждан, состоящих на воинском учете и не прибывающих в запасе (чел.)	
7.5.	П гто. – показатель выполнения нормативов физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (в баллах)	
8. Организация работы по созданию Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического движения «ЮНАРМИЯ»		
8.1	П юа – показатель организации работы по созданию Всероссийского детско-юношеского военно-	

№ п/п	Элементы проверки	Достигнутые результаты
	патриотического движения «ЮНАРМИЯ» (в баллах)	
9. Общий показатель эффективности работы органа местного самоуправления		
9.1.	П приз. – показатель призыва граждан на военную службу (в баллах)	
9.2.	П вуз. – показатель работы по отбору граждан для поступления в вузы Минобороны России (в баллах)	
9.3.	П годн. – показатель годности граждан к военной службе по состоянию здоровья (в баллах)	
9.4.	П вус. – показатель работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям (в баллах)	
9.5.	П овс – показатель работы по подготовке граждан по основам военной службы (в баллах)	
9.6.	П умб – показатель состояния учебно-материальной базы по подготовке граждан по основам военной службы (в баллах)	
9.7.	П впв. – показатель эффективности работы по военно- патриотическому воспитанию (в баллах)	
9.8.	П гто. – показатель выполнения нормативов физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (в баллах)	
9.9.	П юа – показатель организации работы по созданию Всероссийского детско-юношеского военно- патриотического движения «ЮНАРМИЯ» (в баллах)	
9.10.	П эф. – общий показатель эффективности работы органа местного самоуправления (в баллах)	

Военный комиссар _____ Тюменской области
(наименование муниципального образования)

(подпись, инициалы имени, фамилия)

Приложение № 2
к Положению о проведении конкурса
среди муниципальных образований Тюменской области
на лучшую подготовку граждан Российской Федерации,
проживающих в Тюменской области, к военной службе,
организацию и проведение призыва на военную службу

ПОРЯДОК РАСЧЕТА общего показателя эффективности работы муниципального образования

Общий показатель эффективности работы органа местного самоуправления измеряется в баллах и определяется по формуле:

$P_{эф.} = P_{приз.} + P_{вуз.} + P_{годн.} + P_{вус} + P_{овс} + P_{умб} + P_{впв} + P_{гто} + P_{юа}$;

где: $P_{приз.}$, $P_{вуз.}$, $P_{годн.}$, $P_{вус}$, $P_{овс}$, $P_{умб}$, $P_{впв}$, $P_{гто}$, $P_{юа}$. - частные

оценочные показатели.

С учетом важности видов подготовки граждан к военной службе, их призыва на военную службу определяется следующий порядок расчета частных оценочных показателей:

1) Показатель призыва граждан на военную службу:

$P_{приз.} = (N_{приз.} / N_{уч.}) \times K1 \times K2$,

где:

$N_{приз.}$ – количество граждан, призванных на военную службу и направленных для ее прохождения в отчетном году;

$N_{уч.}$ – количество граждан, состоящих на воинском учете и не пребывающих в запасе;

$K1$ – переводной коэффициент, учитывающий объемы граждан, состоящих на воинском учете и призванных на военную службу ($K1$ составляет 200 для г. Тюмени и 100 для остальных муниципальных образований).

$K2$ – коэффициент качества, учитывающий возврат граждан, призванных на военную службу и досрочно уволенных с нее по состоянию здоровья в первые три месяца службы ($K2$ составляет 1,0 в случае отсутствия возврата; 0,9 – при наличии возврата не более 0,1% от количества направленных в войска; 0,8 – при наличии возврата, превышающем 0,1% от количества направленных в войска).

При этом показатель призыва не может превышать 40 баллов

Пример:

$N_{приз.}$ – 500 чел.;

$N_{уч.}$ – 3500 чел.;

возврат досрочно уволенных отсутствовал;

$P_{приз.} = (500 / 3500) \times 200 = 28,5$ балла

2) Показатель работы по отбору граждан для поступления в вузы Минобороны России:

$P_{\text{вуз.}} = 10 (N_{\text{вуз.}} / N_{\text{задан.}})$

где: $N_{\text{вуз.}}$ – количество граждан, отобранных и поступивших в вузы Минобороны России (включая обучение по программам среднего профессионального обучения);

$N_{\text{задан.}}$ – задание на отбор граждан для поступления в вузы Минобороны России (включая обучение по программам среднего профессионального обучения).

При этом показатель работы по отбору граждан для поступления в вузы Минобороны России не может превышать 10 баллов.

3) Показатель годности граждан к военной службе по состоянию здоровья:

$P_{\text{годн.}} = 10 (N_{\text{годн.}} / N_{\text{освид.}}) \times K3,$

где:

$N_{\text{годн.}}$ – количество граждан, признанных по результатам медицинского освидетельствования годными и годными с незначительными ограничениями к военной службе за год;

$N_{\text{освид.}}$ – количество граждан, прошедших медицинское освидетельствование в отчетном году.

$K3$ – коэффициент качества, учитывающий количество граждан, своевременно завершивших медицинское обследование ($K3$ составляет 1,0 если все призывники своевременно (до конца очередного призыва) завершили обследование; 0,9 – при наличии не завершивших обследование не более 5% от количества направленных;

0,8 – при наличии не завершивших обследование в количестве, превышающем 5 % от количества направленных).

При этом показатель годности по состоянию здоровья не может превышать 10 баллов.

4) Показатель работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям:

$P_{\text{вус.}} = (N_{\text{вус.}} / N_{\text{уч.}}) \times K4 \times K5,$

где:

$N_{\text{вус.}}$ – количество граждан, подготовленных по военно-учетным специальностям в ДОСААФ России и образовательных организациях среднего профессионального образования за год;

$N_{\text{уч.}}$ – количество граждан, состоящих на воинском учете и не пребывающих в запасе;

$K4$ – переводной коэффициент, учитывающий объемы граждан, состоящих на воинском учете и подготовленных по военно-учетным специальностям ($K4$ составляет 200 для г. Тюмени и 100 для остальных муниципальных образований).

$K5$ – коэффициент качества, учитывающий направление подготовленных специалистов для прохождения военной службы ($K5$ составляет 1,0 в случае если все подготовленные в ДОСААФ специалисты направлены для прохождения военной службы; 0,9 – если количество не

направленных в войска специалистов не превышает 5% от количества подготовленных в отчетном году; 0,8 – если количество не направленных в войска специалистов превышает 5% от количества подготовленных в отчетном году).

При этом показатель работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям не может превышать 10 баллов.

5.1) Показатель работы по подготовке граждан по основам военной службы:

$$П\text{ овс.} = 5 \times N\text{ овс.} / N\text{ ппгву}$$

где:

$N\text{ овс}$ – количество граждан, подготовленных по основам военной службы в образовательных организациях и учебных пунктах организаций за год;

$N\text{ ппгву}$ – количество граждан, поставленных на воинский учет в отчетном году в ходе первоначальной постановки на воинский учет;

При этом показатель работы по подготовке граждан по основам военной службы не может превышать 5 баллов.

5.2) Показатель состояния учебно-материальной базы по подготовке граждан по основам военной службы:

$$П\text{ умб.} = (5 \times N_1 + 2 \times N_2 + N_3) / N_{\text{оу}} \times K_6$$

где:

N_1 – количество образовательных организаций, имеющих три основных элемента (предметный кабинет с учебными и наглядными пособиями, спортивный городок с элементами полосы препятствий, стрелковый тир или место для стрельбы (электронный стрелковый тренажер);

N_2 – количество образовательных организаций, имеющих два основных элемента;

N_3 – количество образовательных организаций, имеющих один из основных элементов;

$N_{\text{оу}}$ – общее количество образовательных организаций, осуществляющих подготовку граждан по основам военной службы.

K_6 – коэффициент качества, учитывающий содержание учебно-материальной базы (K_6 составляет 1,0 в случае соответствия проверенных помещений всем установленным требованиям; 0,9 – при наличии помещений, требующих текущего ремонта; 0,8 – при наличии помещений, требующих капитального ремонта).

При этом показатель работы по подготовке граждан по основам военной службы не может превышать 5 баллов.

6) Показатель эффективности работы по военно-патриотическому воспитанию:

$$П\text{ впов} = K_7 \times (N\text{ уч.} \times K_8 / (N\text{ уч.} + N\text{ укл.} + N\text{ уб. без снят.} + N\text{ неоп.}))$$

где:

$N\text{ уч.}$ – количество граждан, состоящих на воинском учете и не прибывающих в запасе;

N укл. – количество призывников, уклонившихся от призыва на военную службу;

N уб. без снят. – количество призывников, убывших к новому месту жительства без снятия с воинского учета;

N неоп. – количество призывников, которых военные комиссариаты не смогли оповестить о явке на мероприятия, связанные с призывом;

K7 – переводной коэффициент, учитывающий объемы граждан, состоящих на воинском учете и уклоняющихся от мероприятий, связанных с призывом (K7 составляет 15);

K8 – коэффициент качества, учитывающий охват призывников мероприятиями военно-патриотического воспитания (K8 составляет 1,0 в случае охвата не менее 95% призывников мероприятиями военно-патриотического воспитания; 0,9 – при охвате мероприятиями военно-патриотического воспитания 75-95% призывников; 0,8 – при охвате мероприятиями военно-патриотического воспитания менее 75% призывников). При этом учитываются только конкретные мероприятия военно-патриотической направленности (дни призывника, торжественные проводы для прохождения военной службы и т. д.), а соответствующий учет организуется муниципальными центрами военно-патриотического воспитания и подготовки граждан к военной службе.

При этом показатель работы по военно-патриотическому воспитанию не может превышать 15 баллов.

7) Выполнение нормативов физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

$P_{\text{ГТО}} = 2 \times (5 N_{\text{зол.}} + 3 N_{\text{сер.}} + N_{\text{бр.}}) / N_{\text{уч.}}$

где:

$N_{\text{зол.}}$ – количество граждан, выполнивших нормативы по уровню сложности, соответствующему золотому знаку отличия комплекса ГТО;

$N_{\text{сер.}}$ – количество граждан, выполнивших нормативы по уровню сложности, соответствующему серебряному знаку отличия комплекса ГТО;

$N_{\text{бр.}}$ – количество граждан, выполнивших нормативы по уровню сложности, соответствующему бронзовому знаку отличия комплекса ГТО;

$N_{\text{уч.}}$ – количество граждан, состоящих на воинском учете и не пребывающих в запасе.

При оценке учитываются только граждане **мужского пола**, выполнявшие комплекс ГТО по V и VI ступеням (возраст для V степени – от 16 до 17 лет и VI степени – от 18 до 27 лет)

При этом показатель не может превышать 6 баллов.

8) Организация работы по созданию Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического движения «ЮНАРМИЯ»

Для муниципальных образований П юа. составляет 6 баллов если в нем создано муниципальное отделение Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического воспитания «ЮНАРМИЯ», при отсутствии муниципального отделения – П юа. составляет 0 баллов.

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 22 мая 2017 г. № 169-п

СОСТАВ

**комиссии по проведению конкурса среди муниципальных образований
Тюменской области на лучшую подготовку граждан Российской
Федерации, проживающих в Тюменской области, к военной службе,
организацию и проведение призыва на военную службу**

1	Директор Департамента по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области, председатель комиссии
2	Военный комиссариат Тюменской области, член комиссии (по согласованию)
3	Департамент по спорту Тюменской области, член комиссии
4	Департамент образования и науки Тюменской области, член комиссии
5	Департамент здравоохранения Тюменской области, член комиссии