



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 мая 2017 г.

№ 208-п

г. Тюмень

*О внесении изменений  
в постановление от 28.09.2015  
№ 456-п*

В постановление Правительства Тюменской области от 28.09.2015 № 456-п «Об определении порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тюменской области» внести следующие изменения:

1. В приложении № 1 к постановлению:

1.1. Абзац первый пункта 16 изложить в следующей редакции:

«16. Работодатель в течение пяти календарных дней со дня приема на работу инвалида, направленного Центром занятости населения, возвращает в Центр занятости населения направление с указанием дня приема гражданина на работу.».

1.2. Приложение № 1 к Порядку установления в организациях Тюменской области квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. В приложении № 3 к постановлению:

2.1. В приложении № 2 к Порядку стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест:

2.1.1. Пункт 2.1.11 после слов «в течение трех рабочих дней» дополнить словами «со дня увольнения инвалида».

2.1.2. В абзаце первом пункта 4.2 слово «после» заменить словами «со дня».

2.2. В приложении № 3 к Порядку стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест:

2.2.1. Пункт 2.1.10 после слов «в течение трех рабочих дней» дополнить словами «со дня увольнения инвалида».

2.2.2. В абзаце первом пункта 4.2 слово «после» заменить словами «со дня».

3. Абзац третий пункта 9 приложения № 6 к постановлению изложить в следующей редакции:

«При направлении Центрами занятости населения безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность им оказывается финансовая поддержка в соответствии с постановлением Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 497-п «О порядке и размерах предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятым женщинам, осуществляющим уход за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, при направлении органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность».

Губернатор области



**В.В. Якушев**

**Приложение**  
**к постановлению Правительства**  
**Тюменской области**  
**от 22 мая 2017 г. № 208-п**

Информация  
о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Наименование работодателя: \_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_

Ф. И. О. руководителя: \_\_\_\_\_

1. Среднесписочная численность работников: \_\_\_\_\_

2. Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда: \_\_\_\_\_

3. Среднесписочная численность для расчета квоты: \_\_\_\_\_

4. Количество квотируемых рабочих мест: \_\_\_\_\_,  
из них специальных рабочих мест \_\_\_\_\_

5. Количество инвалидов, трудоустроенных на рабочие места в счет установленной квоты: \_\_\_\_\_

6. Количество инвалидов, трудоустроенных на рабочие места, арендованные в другой организации, в счет установленной квоты: \_\_\_\_\_

(наименование организации – количество рабочих мест)

7. Количество инвалидов, трудоустроенных на специальные рабочие места в счет установленной квоты: \_\_\_\_\_

8. Список инвалидов, принятых на работу в отчетном периоде, прилагается (с указанием Ф. И. О., должности, профессии (специальности), номера и даты приказа о приеме на работу).

9. Вакансии в счет квоты:

Должность, профессия (специальность)	Кол-во мест	Зароботная плата	Смен. режим	Дополнительные требования

10. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов: \_\_\_\_\_

Руководитель \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

м. п. (при наличии)