



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 декабря 2016 г.

№ 588-п

г. Тюмень

*О внесении изменений
в постановление от 22.12.2014
№ 651-п*

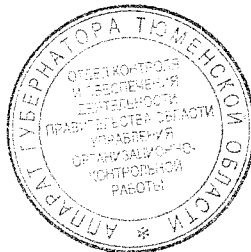
1. В постановление Правительства Тюменской области от 22.12.2014 № 651-п «Об утверждении государственной программы Тюменской области «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года» внести следующие изменения:

1.1. В наименовании и пункте 1 слова «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» заменить словами «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений».

1.2. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2017 года.

Губернатор области



В.В. Якушев

Приложение
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 28 декабря 2016 г. № 588-п

ПАСПОРТ
государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года

Ответственный исполнитель программы	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Соисполнители Программы	Органы исполнительной власти Тюменской области; Государственная инспекция труда в Тюменской области; Органы местного самоуправления; Государственное учреждение - Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации; Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»; Тюменское региональное отделение межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда; Организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда; Союз «Объединение работодателей Тюменской области»; Работодатели
Цель Программы	Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения, улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций

Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, в том числе предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения 2. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области 3. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения 4. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения 5. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда 6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда
Сроки реализации Программы	2015–2020 годы
Объемы и источники финансирования Программы (с разбивкой по годам)	<p>Всего:</p> <p>2015 г. - 1 180 780,4 тыс. рублей</p> <p>2016 г. - 1 183 707,3 тыс. рублей</p> <p>2017 г. - 1 175 160,7 тыс. рублей</p> <p>2018 г. - 1 136 821,3 тыс. рублей</p> <p>2019 г. - 1 158 006,0 тыс. рублей</p> <p>2020 г. - 887 304,2 тыс. рублей</p> <p>в том числе:</p> <p>за счет средств областного, федерального бюджетов:</p> <p>2015 г. - 720 039,6 тыс. рублей</p> <p>2016 г. - 820 127,7 тыс. рублей</p> <p>2017 г. - 771 391,5 тыс. рублей</p> <p>2018 г. - 721 316,1 тыс. рублей</p> <p>2019 г. - 724 309,8 тыс. рублей</p> <p>2020 г. - 453 608,0 тыс. рублей</p> <p>за счет средств бюджетов муниципальных образований:</p> <p>2015 г. - 32 824,0 тыс. рублей</p> <p>2016 г. - 13 650,3 тыс. рублей</p> <p>2017 г. - 63 394,2 тыс. рублей</p> <p>2018 г. - 53 020,1 тыс. рублей;</p> <p>2019 г. - 53 972,7 тыс. рублей;</p>

	<p>2020 г. - 53 972,7 тыс. рублей.</p> <p>за счет внебюджетных средств:</p> <p>2015 г. - 427 916,8 тыс. рублей</p> <p>2016 г. - 349 929,3 тыс. рублей</p> <p>2017 г. - 340 375,0 тыс. рублей</p> <p>2018 г. - 362 485,1 тыс. рублей</p> <p>2019 г. - 379 723,5 тыс. рублей</p> <p>2020 г. - 379 723,5 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<p>Уровень безработицы по методологии Международной Организации Труда (в среднем за год) достигнет к 2020 году значения 5,0-5,5%.</p> <p>Уровень регистрируемой безработицы (на конец года) снизится к 2020 году до 0,5-0,6%.</p> <p>Коэффициент напряженности на рынке труда в период 2017-2020 годов не превысит 0,2 человек на одну вакансию.</p>

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 1

«Содействие занятости населения и регулирование социально-трудовых отношений» государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года

Ответственный исполнитель подпрограммы 1	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Соисполнители подпрограммы 1	-
Цель подпрограммы 1	Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения
Задача подпрограммы 1	Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, в том числе предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения
Сроки реализации подпрограммы 1	2015–2020 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы 1 (с разбивкой по годам)	<p>Всего средств областного, федерального бюджетов:</p> <p>2015 г. – 639 599,6 тыс. рублей</p> <p>2016 г. – 751 271,2 тыс. рублей</p> <p>2017 г. – 704 666,7 тыс. рублей</p> <p>2018 г. - 654 591,3 тыс. рублей</p> <p>2019 г. - 655 656,0 тыс. рублей</p> <p>2020 г. - 383 106,2 тыс. рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы 1	<p>Уровень безработицы по методологии Международной Организации Труда (в среднем за год) достигнет к 2020 году значения 5,0-5,5%.</p> <p>Уровень регистрируемой безработицы (на конец года) снизится к 2020 году до 0,5-0,6%.</p> <p>Коэффициент напряженности на рынке труда в период 2017-2020 годов не превысит 0,2 человек на одну вакансию.</p>

Раздел 1. Приоритеты и цели государственной политики Тюменской области в сфере занятости населения

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон о занятости населения), согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351 "Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года", а также перечнем поручений Президента Российской Федерации от 22 декабря 2012 г. № Пр-3410, целью государственной политики в области развития рынка труда в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, позволяющего преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения на рабочую силу, сократить долю нелегальной занятости, повысить мотивацию к труду и трудовую мобильность.

В соответствии с приоритетами государственной политики в области содействия занятости населения сформулирована цель настоящей подпрограммы – содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения.

Достижение цели подпрограммы 1 способствует решению определенных Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Тюменской области до 2020 года и на перспективу до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Тюменской области от 25.05.2009 №652-рп (далее – Концепция), приоритетов и задач, в частности:

- обеспечению динамичного и устойчивого экономического развития области посредством повышение инвестиционной привлекательности экономики и содействия развитию малого предпринимательства;
- повышению уровня и качества жизни населения посредством содействия развитию и сохранению трудового потенциала, обеспечению эффективного функционирования системы социальных гарантий (социальной защиты) населения области, обеспечению эффективной занятости экономически активного населения;
- обеспечению потребностей населения в услугах образования и культуры посредством содействия обеспечению экономики и социальной сферы региона востребованными квалифицированными профессиональными кадрами, государственной поддержки молодежи;

- повышению эффективности государственного управления посредством содействия формированию кадровой политики в органах исполнительной власти, обеспечивающей достижение эффективности и результативности.

В конечном итоге достижение цели подпрограммы 1 способствует достижению стратегической цели Концепции, которой является рост уровня жизни населения вследствие инновационного социально-ориентированного развития Тюменской области на основе оптимального использования природно-экономического, производственного, научно-технического, кадрового потенциала и конкурентных преимуществ, совершенствования пространственной организации производительных сил области.

Настоящая подпрограмма согласуется также с основными мероприятиями Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298, и Государственной программой по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 14.09.2012 № 1289.

Подпрограмма 1 разработана в соответствии с полномочиями, установленными п.3 ч.1 ст.7.1-1. Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и п. 75 ч.2 ст. 26.3 Федерального закона от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации».

Реализация подпрограммы 1 будет способствовать предотвращению роста напряженности на рынке труда региона, сохранению и развитию кадрового потенциала, сближению спроса и предложения на рынке труда, повышению качества и доступности государственных услуг в сфере занятости населения, обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения и социальной защиты от безработицы.

Раздел 2. Система основных мероприятий подпрограммы 1 государственной программы Тюменской области

Решение задачи подпрограммы 1 - обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, в том числе предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения - обеспечивается реализацией основных мероприятий, направленных на создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения области (приложение № 1 к госпрограмме).

Мероприятие 1. Разработка и реализация мер активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, включая обеспечение деятельности подведомственных учреждений.

В рамках данного мероприятия будет продолжено оказание государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;
- информирование о положении на рынке труда в Тюменской области;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
- психологическая поддержка безработных граждан;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;
- организация проведения оплачиваемых общественных работ;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;
- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
- выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;
- содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации.

Кроме того за счет средств областного бюджета в 2017–2020 годах планируется выполнение следующих дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения:

- организация опережающего профессионального обучения работников, находящихся под угрозой увольнения, работников предприятий, реализующих инвестиционные проекты;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых женщин, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

- стажировка выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу;

- содействие трудоустройству незанятых инвалидов;

- содействие трудоустройству родителей, воспитывающих детей – инвалидов;

- содействие трудоустройству многодетных родителей;

- содействие трудоустройству граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

- создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, фермерами из числа бывших безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан;

В рамках обеспечения деятельности подведомственных учреждений за счет средств областного бюджета будут осуществляться затраты, непосредственно связанные с оказанием государственных услуг в сфере содействия занятости населения, и затраты на общехозяйственные нужды на оказание государственных услуг в сфере содействия занятости населения.

Мероприятие 2. Проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок регионального рынка труда.

Данное мероприятие реализуется с целью информационно-аналитического обеспечения принятия управленческих решений в сфере реализации подпрограммы 1 и предусматривает:

- оценку и анализ заявленной потребности в работниках в разрезе муниципальных образований, в разрезе основных видов экономической деятельности, профессий (специальностей);

- оценку и анализ планируемого высвобождения работников в разрезе муниципальных образований, в разрезе основных видов экономической деятельности, профессий (специальностей);

- оценку и анализ выпуска образовательными организациями области специалистов в разрезе муниципальных образований, в разрезе профессий (специальностей);

- характеристику инвестиционной активности региона (инвестиционной политики Тюменской области, реализации крупных инвестиционных проектов и их влияния на рынок труда);

- прогноз баланса спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда области.

Мероприятие 3. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

В рамках данного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

- пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного;
- стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;
- материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;
- материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;
- пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

В 2017–2020 годы финансирование затрат на осуществление социальных выплат безработным гражданам будет осуществляться, как и в предыдущие годы, за счет средств федерального бюджета.

Мероприятие 4. Развитие социального партнерства в Тюменской области.

Реализация данного мероприятия предусматривает:

- осуществление организационно-технического обеспечения деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- координацию деятельности сторон социального партнерства по разработке и реализации Регионального соглашения между Правительством Тюменской области, областным объединением профсоюзов и объединением работодателей;
- осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений;
- проведение мониторинга коллективно-договорного процесса;
- проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по 12 номинациям.

Мероприятие 5. Анализ изменения заработной платы работников бюджетной сферы региона в установленные нормативными правовыми актами сроки.

Реализация данного мероприятия предусматривает организацию и проведение мониторинга заработной платы работников бюджетной сферы Тюменской области.

Мероприятие 6. Содействие в приближении минимальной заработной платы в Тюменской области к величине прожиточного минимума трудоспособного населения.

Данное мероприятие реализуется в целях повышения доходов и качества жизни населения региона и предусматривает:

- проведение мониторинга размера минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации;

- сбор предложений и проведение консультаций сторон по вопросу установления минимальной заработной платы в Тюменской области;
- разработку Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тюменской области;
- проведение работы в части присоединения к Региональному соглашению работодателей, осуществляющих деятельность в Тюменской области и не участвовавших в его заключении.

Раздел 3. Финансовое обеспечение подпрограммы 1 государственной программы Тюменской области

Объем средств, предусмотренный на реализацию мероприятий задачи подпрограммы 1 «Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, в том числе предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения», равен объему средств, направленному на достижение поставленной цели подпрограммы 1 «Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения», соответствует финансовому обеспечению подпрограммы 1 и составляет:

- в 2015 году - 639 599,6 тыс. рублей, в том числе:
 - областной бюджет – 406 230,9 тыс. рублей;
 - субвенции и субсидии федерального бюджета – 233 368,7 тыс. рублей;
- в 2016 году – 751 271,2 тыс. рублей, в том числе:
 - областной бюджет – 485 682,2 тыс. рублей;
 - субвенции и субсидии федерального бюджета – 265 589,0 тыс. рублей;
- в 2017 году – 704 666,7 тыс. рублей, в том числе:
 - областной бюджет – 432 229,9 тыс. рублей;
 - субвенции и субсидии федерального бюджета – 272 436,8 тыс. рублей;
- в 2018 году — 654 591,3 тыс. рублей, в том числе:
 - областной бюджет – 381 504,2 тыс. рублей;
 - субвенции и субсидии федерального бюджета – 273 087,1 тыс. рублей;
- в 2019 году – 655 656,0 тыс. рублей, в том числе:
 - областной бюджет – 381 774,2 тыс. рублей;
 - субвенции и субсидии федерального бюджета – 273 881,8 тыс. рублей;
- в 2020 году — 383 106,2 тыс. рублей, в том числе:
 - областной бюджет – 383 106,2 тыс. рублей.

Раздел 4. Ожидаемые конечные результаты и показатели подпрограммы 1 государственной программы Тюменской области

Система показателей, позволяющих оценить степень достижения цели и задачи подпрограммы 1, представлена в Приложении № 1 к подпрограмме 1 «Показатели реализации подпрограммы 1 «Содействие занятости населения и регулирование социально-трудовых отношений» государственной программы Тюменской области "Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений" до 2020 года».

По показателям, не обладающим методикой расчета, утвержденной органами государственной статистики Российской Федерации либо нормативными правовыми актами Российской Федерации или Тюменской области, ниже приведена методика расчета:

Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, (У) рассчитывается по формуле:

$$У = Чт / Чот \times 100, \text{ где}$$

Чт - численность граждан, нашедших работу (доходное занятие), тыс. человек;

Чот - численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы за отчетный период, тыс. человек.

Удельный вес инвалидов, охваченных различными формами занятости согласно индивидуальной программы реабилитации, от общего числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, (Ui) рассчитывается по формуле:

$$U_i = (Чти + Чоби) / Чоти \times 100, \text{ где}$$

Чти - численность инвалидов, нашедших работу (доходное занятие), человек;

Чоби - численность инвалидов, приступивших к профессиональному обучению по направлению органов службы занятости, человек;

Чоти - численность инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, человек.

Доля работодателей, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в подборе необходимых работников, от общего числа хозяйствующих (Ур) рассчитывается по формуле:

$$Ур = Чр / Чхс \times 100, \text{ где}$$

Чр - численность работодателей, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в подборе необходимых работников, единиц;

Чхс - численность хозяйствующих субъектов в среднем за год, единиц.

Раздел 5. Управление рисками реализации подпрограммы 1 государственной программы Тюменской области

Выполнению поставленной задачи подпрограммы 1 может препятствовать воздействие негативных факторов финансово-экономического, правового и организационного характера.

К финансово-экономическим рискам относятся: снижение темпов роста экономики, объемов производства, уровня инвестиционной активности,

возникновения бюджетного дефицита, рост инфляции, снижение деловой и социальной активности населения и как следствие, массовые высвобождения работников, усиление социальной напряженности, вызванное снижением уровня жизни населения, изменение ситуации в сфере социально-трудовых отношений. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту безработицы, что, в свою очередь, повлечет отрицательную динамику основных показателей в сфере занятости населения.

Финансово-экономические риски связаны также с сокращением предусмотренных объемов бюджетных средств в ходе реализации подпрограммы 1. Это потребует внесения изменений в подпрограмму 1, пересмотра целевых значений показателей, и, возможно, отказ от реализации отдельных мероприятий. К финансово-экономическим рискам также относится неэффективное использование ресурсов государственной программы.

Организационные риски могут быть связаны с недостатками в процедурах управления и контроля, недостаточным взаимодействием исполнительных органов власти области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, ведомств и организаций, в том числе в части информационного обмена данными.

Риски правового характера связаны, прежде всего, с изменениями федерального и регионального законодательства, оказывающими влияние на состояние занятости и рынок труда, объемы финансирования мероприятий, а также ограничивающими возможность реализации предусмотренных подпрограммой 1 мероприятий.

В целях минимизации вышеуказанных рисков в процессе реализации подпрограммы 1 предусматриваются:

- анализ и прогнозирование рынка труда и сферы занятости населения;
- проведение мониторинга выполнения мероприятий подпрограмм и, при необходимости, корректировка мероприятий и плановых значений показателей подпрограммы 1 в зависимости от объемов финансирования;
- перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере содействия занятости населения;
- адресность и доступность государственных услуг, оказываемых органами службы занятости гражданам;
- оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля;
- своевременная подготовка и тщательная проработка проектов нормативных правовых актов и внесение изменений в принятые нормативные правовые акты на областном уровне и подготовка предложений на федеральный уровень по совершенствованию нормативной правовой базы;
- использование механизмов системы социального партнерства для снижения и преодоления возможных рисков в сфере труда и занятости населения.

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 2
«Улучшение условий и охраны труда»
 государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года

Ответственный исполнитель программы 2	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Участники (соисполнители подпрограммы 2)	<p>Органы исполнительной власти Тюменской области;</p> <p>Государственная инспекция труда в Тюменской области;</p> <p>Органы местного самоуправления;</p> <p>Государственное учреждение - Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;</p> <p>Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»;</p> <p>Тюменское региональное отделение межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда;</p> <p>Организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда;</p> <p>Союз «Объединение работодателей Тюменской области»;</p> <p>Работодатели.</p>
Цель подпрограммы 2	Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных в Тюменской области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций
Задачи подпрограммы 2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения

	<p>4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда</p> <p>5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</p>
Целевые индикаторы подпрограммы 2	<p>1. Уровень производственного травматизма:</p> <p>1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек);</p> <p>1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек);</p> <p>2. Динамика оценки условий труда:</p> <p>2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (единиц);</p> <p>2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%);</p> <p>2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (единиц).</p>
Сроки реализации подпрограммы 2	2015–2020 годы
Объемы бюджетных ассигнований (с разбивкой по годам)	<p>Общий объем бюджетных ассигнований: 661208,6 тыс. рублей,</p> <p>в том числе:</p> <p>за счет средств областного бюджета 7741,2 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств областного бюджета в рамках других государственных программ 382633,4 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств бюджетов муниципальных образований 270834,0 тыс. рублей;</p> <p>в том числе финансирование проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы:</p> <p>за счет средств областного бюджета 3376,2 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств бюджетов муниципальных образований 59483,2 тыс. рублей.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований по годам: 2015 г. – 72312,4 тыс. рублей,</p>

	<p>2016 г. – 53580,1 тыс. рублей, 2017 г. – 141133,3 тыс. рублей, 2018 г. - 130759,2 тыс. рублей, 2019 г. - 131711,8 тыс. рублей, 2020 г. - 131711,8 тыс. рублей,</p> <p>в том числе: за счет средств областного бюджета: 2015 г. – 922,2 тыс. рублей 2016 г. – 1579,8 тыс. рублей 2017 г. – 1309,8 тыс. рублей, 2018 г. – 1309,8 тыс. рублей, 2019 г. – 1309,8 тыс. рублей, 2020 г. – 1309,8 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств областного бюджета в рамках других государственных программ 2015 г. – 38566,2 тыс. рублей 2016 г. – 38350,0 тыс. рублей 2017 г. – 76429,3 тыс. рублей, 2018 г. – 76429,3 тыс. рублей, 2019 г. – 76429,3 тыс. рублей, 2020 г. – 76429,3 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств бюджетов муниципальных образований: 2015 г. – 32824,0 тыс. рублей 2016 г. – 13650,3 тыс. рублей 2017 г. – 63394,2 тыс. рублей. 2018 г. – 53020,1 тыс. рублей, 2019 г. – 53972,7 тыс. рублей, 2020 г. – 53972,7 тыс. рублей.</p>
<p>Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц</p>	<p>Общий объем финансирования из внебюджетных источников: 2 240 153,2 тыс. рублей, в том числе: Фонда социального страхования Российской Федерации: 1 250 441,1 тыс. рублей; общественных, научных и иных организаций: 45049,4 тыс. рублей; работодателей: 944662,7 тыс. рублей на весь срок реализации подпрограммы 2;</p> <p>в том числе по годам: 2015 – 427916,8 тыс. рублей; 2016 – 349929,3 тыс. рублей; 2017 – 340375,0 тыс. рублей; 2018 г. – 362485,1 тыс. рублей, 2019 г. – 379723,5 тыс. рублей, 2020 г. – 379723,5 тыс. рублей;</p>

	<p>Фонда социального страхования Российской Федерации:</p> <p>2015 – 183555,8 тыс. рублей; 2016 – 227905,3 тыс. рублей; 2017 - 202620,5 тыс. рублей; 2018 г. – 209840,5 тыс. рублей, 2019 г. – 213259,5 тыс. рублей, 2020 г. – 213259,5 тыс. рублей,</p> <p>общественных, научных и иных организаций:</p> <p>2015 – 10347,3 тыс. рублей; 2016 – 5860,0 тыс. рублей; 2017 – 7274,5 тыс. рублей. 2018 г. – 7889,6 тыс. рублей, 2019 г. – 6839,0 тыс. рублей, 2020 г. – 6839,0 тыс. рублей,</p> <p>работодателей:</p> <p>2015 – 234013,7 тыс. рублей; 2016 – 116164,0 тыс. рублей; 2017 – 130480,0 тыс. рублей. 2018 г. – 144755,0 тыс. рублей, 2019 г. – 159625,0 тыс. рублей, 2020 г. – 159625,0 тыс. рублей.</p>
--	--

Раздел 1. Характеристика объекта, воздействие на который предполагается в рамках подпрограммы 2

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Тюменской области «Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года (далее – подпрограмма 2) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.06.2015 № 1028-р «Об утверждении Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы)», во исполнение пункта 12 Решения по итогам заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан (Протокол заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 09.06.2014 №3), пункта 29 Плана мероприятий по реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы), утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю.Голодец 26.10.2015 №7011п-П12, на основе типовой государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы Государственной программы) по улучшению условий и охраны труда на 2015-2017 годы (Письмо Минтруда России от 14.08.2014 №15-3/10/П-4574 «О разработке проекта государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда на 2015 - 2017 годы»).

1.1. Условия труда в Тюменской области

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области (далее – Тюменьстат) в 2015 году в организациях обследуемых видов экономической деятельности списочная численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда составила 51,7 человек, или 39,2% от общей численности работников организаций обследованных видов экономической деятельности, что на 3,6% больше по сравнению с 2014 годом.

Увеличение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, обусловлено ростом числа видов экономической деятельности, обследуемых Росстатом (с 2015 года дополнительно обследуется сельское хозяйство).

Динамика численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда

Показатели	2012	2013	2014	2015
Численность работников, тыс. чел.	590,6	588,2	580,7	561,9
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, тыс. чел.	41,4	41,4	40,6	51,7
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, %	39,3	39,1	35,6	39,2

Производственный травматизм и профессиональные заболевания ведут к материальным потерям как для работников организаций, так и для экономики области и страны.

Расходы на страховое обеспечение лиц, пострадавших в следствии несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, за 2015 год возросли по сравнению с 2014 годом и составили 623,6 млн. рублей, из них направлено на:

- пособия по временной нетрудоспособности — 30,0 млн. рублей;
- единовременные страховые выплаты — 26,7 млн. рублей;
- ежемесячные страховые выплаты — 383,3 млн. рублей;
- медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию — 95,2 млн. рублей;
- обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости – 88,4 млн. рублей.

С 2012 года осуществляется мониторинг состояния условий и охраны труда в Тюменской области по 20 показателям. В базе данных содержится информация более, чем о 14 тысячах организаций. Необходимо продолжить наполнение существующей базы данных, расширяя перечень обследуемых показателей и увеличивая количество объектов обследования. Система мониторинга позволит оперативно принимать управленческие решения по улучшению условий труда работающих.

1.2. Производственный травматизм

Неблагоприятные условия труда являются причиной высокого уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

По данным Тюменьстата численность пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более в 2015 году сократилась на 75 человек и составила 318 человек.

Уровень производственного травматизма снизился – с 1,7 в 2014 году до 1,5 в 2015 году (число пострадавших на 1000 работающих).

**Динамика численности пострадавших
от несчастных случаев на производстве**

Показатели	2011	2012	2013	2014	2015
Численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, чел.	503	518	433	393	318
Численность пострадавших со смертельным исходом, чел.	15	36	23	20	20
Численность пострадавших на 1000 работающих (уровень производственного травматизма)	2,4	2,3	1,9	1,7	1,5

Наиболее высокий уровень производственного травматизма наблюдается в организациях: сельского хозяйства – 1,8, обрабатывающих производств – 2,3, строительства – 2,8.

Недостаточное внимание со стороны работодателей к реконструкции и модернизации производства, соблюдению сроков проведения ремонта и замены устаревшего оборудования, соблюдению требований норм и правил охраны труда при проектировании оборудования и технологических процессов приводит к несчастным случаям на производстве.

Наряду с техническими причинами несчастных случаев на производстве, устранение которых требует значительных материально-технических затрат, более половины несчастных случаев (групповые, с тяжелым и смертельным исходом) связаны с организацией труда. Это неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ и рабочих мест, допуск к руководству работами и к работе должностных лиц и работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, не изучивших требования инструкций по охране труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Таким образом, уровень производственного травматизма в целом по области по-прежнему остается высоким, в том числе его наибольшее значение отмечается в организациях сферы строительства и обрабатывающего производства.

**Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших
на производстве в расчете на одного работающего**

2011	2012	2013	2014	2015
44,9	44,7	47,2	48,0	48,8

При устойчивом снижении численности пострадавших на производстве число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего за период 2011 – 2015 годы увеличилось и составило 48,8 дней. Увеличение продолжительности временной нетрудоспособности указывает на возросшую тяжесть несчастных случаев.

1.3. Профессиональная заболеваемость

По данным Роспотребнадзора по Тюменской области в 2015 году численность зарегистрированных впервые выявленных хронических профессиональных заболеваний по сравнению с предыдущим годом увеличилась и составила 48 случаев, в том числе 5 женщин или 12,5% от общего числа заболевших.

Динамика впервые выявленных случаев профессиональной заболеваемости, количество случаев

Показатели	2011	2012	2013	2014	2015
Всего выявлено случаев, в том числе:	60	41	50	40	48
транспорт	41	29	27	24	38
сельское хозяйство	9	4	10	6	4
здравоохранение	4	3	5	4	5
строительство	3	2	3	1	1
прочие	4	3	5	3	0

Удельный вес выявления хронической профессиональной патологии у работников при проведении периодических медицинских осмотров в 2015 году составил 81,3 %. Остальные случаи выявлены при обращении больных за медицинской помощью.

В структуре профессиональных заболеваний по видам экономической деятельности наибольший удельный вес составляют заболевания работников транспорта - 79,2%, сельского хозяйства – 8,3%, здравоохранения – 10,4%.

Основными причинами несвоевременного или позднего выявления больных с профессиональными заболеваниями являются: незаинтересованность работодателей и самого работника в выявлении профессиональных заболеваний; сокрытие ранних признаков профессиональных заболеваний до формирования стойкой утраты трудоспособности.

1.4. Аттестация рабочих мест и специальная оценка условий труда

Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от доктрины абсолютной безопасности к оценке приемлемого риска. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов оценки условий труда.

До 1 января 2014 года оценка условий труда на рабочих местах осуществлялась путем проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. В Тюменской области оценка условий труда (с учетом аттестации рабочих мест) за период 2 полугодие 2011 - 1 полугодие 2016 года составила 258 тысяч рабочих мест.

Динамика оценки условий труда на рабочих местах включая аттестацию рабочих мест

Показатели	2 полугодие 2011	2012	2013	2014	2015	1 полугодие 2016
Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, тыс. ед.	15,8	64,6	79,6	25,5	72,5	15,0
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, %	19,4	26,1	40,1	53,9	55,1	60,8

С 1 января 2014 года оценка условий труда на рабочих местах осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

За 1 полугодие 2016 года специальная оценка условий труда проведена на 15 тысячах рабочих мест, в том числе на 1852 рабочих местах в организациях, финансируемых из областного бюджета.

1.5. Обучение по охране труда

Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, находится в прямой зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

Чтобы обеспечить безопасность работников в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

Динамика численности работников, прошедших обучение по охране труда

Показатели	2 полугодие 2013	2014	2015	1 полугодие 2016
Обучено в обучающих организациях всего (человек), в том числе:	7438	15689	16202	8067
руководителей	2197	4479	3977	2090

По итогам мониторинга в 1 полугодии 2016 года обучение по охране труда прошли 8097 человек, в том числе более 2 тысяч руководителей предприятий.

Недостатки в обучении по охране труда являются одной из причин, обуславливающих несчастные случаи на производстве. В общей структуре причин несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями значительное место занимают типичные причины организационного характера, в числе которых, наряду с нарушениями требований безопасности, неудовлетворительной организацией производства работ, отмечаются недостатки в обучении работников безопасности труда.

1.6. Результаты контрольно-надзорной деятельности за соблюдением трудового законодательства в сфере охраны труда

В целях обеспечения прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, в 1 полугодии 2016 года Государственной инспекцией труда в Тюменской области было проведено 462 проверки по соблюдению трудового законодательства, в ходе которых было выявлено более 1941 нарушение трудовых прав работников.

По результатам проведенных проверок Государственной инспекцией труда в Тюменской области выдано 370 предписаний.

1.7. Информационное и методическое обеспечение охраны труда

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства. С этой целью проводятся научно-практические конференции, «круглые столы», семинары и совещания по вопросам охраны труда.

В информировании по вопросам охраны труда применяются передовые информационные технологии и Интернет-ресурсы.

В поддержку инициативы Международной организации труда ежегодно проводится месячник охраны труда, приуроченный к Всемирному дню охраны труда.

Создана система из 26 консультационных пунктов по вопросам охраны труда. По запросам работодателей организуются «круглые столы» и выездные коллективные консультации.

1.8. Заключительные положения

Оценка сложившейся ситуации показывает, что решение проблем производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшения условий труда, здоровья работающих требует программно-целевого комплексного подхода.

Настоящая подпрограмма отражает современные подходы к данным проблемам и предполагает комплексное взаимодействие всех социальных институтов в решении вопросов охраны труда и сохранения здоровья работающих. Целенаправленная государственная политика в области

улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих позволит совершенствовать механизмы управления профессиональными рисками, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранить и увеличить трудовой потенциал Тюменской области.

Реализация программных мероприятий в 2015–2020 годах позволит сократить численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 17 человек. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более снизится на 26%, что составит в 2020 году не более 290 человек, практически завершится специальная оценка условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, ее доля в 2017 и последующие годы составит 98% или 75 тысяч рабочих мест.

Раздел 2. Цели, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 2

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы 2 в Тюменской области с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2020 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Тюменской области.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Целью подпрограммы 2 годами является улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных в Тюменской области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области.

2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда.

5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труд.

Реализация поставленных задач предполагает:

- улучшение условий труда на рабочих местах, снижение профессиональных рисков путем осуществления комплекса мероприятий, разработанных по результатам специальной оценки условий труда;

- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, социальную, медицинскую и профессиональную реабилитацию лиц, пострадавших на производстве;
- совершенствование системы непрерывного обучения по охране труда, увеличение численности обученных руководителей и специалистов;
- совершенствование работы на всех уровнях управления охраной труда, включающих нормативно-правовое обеспечение охраны труда;
- развитие информационного обеспечения охраны труда, используя новейшие информационные и рекламные технологии.

Сроки реализации подпрограммы 2: 2015–2020 годы.

В связи с тем, что запланированные мероприятия осуществляются ежегодно, этапы реализации подпрограммы 2 не предусмотрены.

Раздел 3. Система основных подпрограммных мероприятий

Задача 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области

Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях Тюменской области

Важнейшим направлением в работе по увеличению количества рабочих мест, соответствующих нормативным требованиям является специальная оценка условий труда в организациях, в том числе в бюджетной сфере.

Специальная оценка условий труда включает в себя мероприятия по идентификации вредных и опасных производственных факторов, оценку уровня их воздействия на работника и применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

Сложное финансовое положение организаций сдерживает проведение специальной оценки, особенно это актуально для малого бизнеса.

Учитывая положения статьи 27 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» о необходимости завершения специальной оценки условий труда до 31 декабря 2018 года, наращивание темпов проведения специальной оценки условий труда крайне необходимо.

Все это требует вложения финансовых ресурсов, как из собственных средств организаций, так и целевого финансирования из бюджетов всех уровней. Решение вопроса в рамках подпрограммы 2 может изменить ситуацию в данном направлении.

Мероприятиями подпрограммы 2 предусмотрена специальная оценка условий труда за счет средств работодателей почти 300 000 рабочих мест, в бюджетной сфере – более 2000 рабочих мест. Таким образом, к концу 2020 года в области будет проведена оценка условий труда практически на всех рабочих местах.

Доработка и техническое сопровождение программного обеспечения «Мониторинг условий и охраны труда» и проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в Тюменской области

В целях оперативного сбора информации о состоянии условий и охраны труда в масштабах области необходимо дополнить автоматизированную систему мониторинга формированием базы по специальной оценке условий труда и продолжить формирование централизованных баз данных:

- о количестве рабочих мест в организациях;
- об условиях труда в организациях области;
- о производственном травматизме и профессиональной заболеваемости;
- о численности обученных по охране труда;
- о проведении медицинских осмотров;
- о специальной оценке условий труда.

Создание централизованных баз данных позволит осуществлять мониторинг условий труда организаций в Тюменской области. В базах данных последовательно будут отражаться данные организаций более чем по 20 показателям.

Автоматизированная система «Мониторинг условий и охраны труда» позволяет в автоматизированном режиме осуществлять сбор информации для оценки, анализа и прогноза состояния условий труда и здоровья трудящихся. Мониторинг осуществляется во взаимодействии с органами местного самоуправления, государственными органами контроля и надзора в сфере охраны труда, аккредитованными организациями, оказывающими услуги по охране труда, с государственной экспертизой условий труда и службами охраны труда или специалистами по охране труда организаций.

Созданная система баз данных используется в разработанной системе информационных потоков по охране труда по вертикали управления, органами государственного надзора и контроля, предприятиями и общественными организациями. Это позволяет делать краткосрочные прогнозы ситуации и соответственно своевременно реагировать на всех уровнях государственного управления охраной труда и подготовки соответствующих управленческих решений на конкретном предприятии, конкретном рабочем месте или в конкретной отрасли, муниципальном образовании.

Совершенствование и расширение технической базы испытательных аккредитованных лабораторий

Совершенствование и расширение технической базы испытательных (измерительных) аккредитованных лабораторий позволит увеличить объем выполняемых работ, повысить качество оказываемых услуг по проведению специальной оценке условий труда и подготовке рекомендаций по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах.

Задача 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения

Производственная деятельность работников проходит в условиях обязательного медицинского и социального страхования.

В этих условиях работники получают бесплатно определенный перечень медицинских услуг и санаторно-профилактическое лечение. Незначительное количество организаций имеет в своем составе здравпункты, профилактории и другие структурные подразделения, которые следят за здоровьем работников и профилактикой заболеваний.

В целях совершенствования лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения будут реализованы следующие мероприятия.

Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация пострадавших на производстве

С принятием Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и перечислением предприятиями взносов в Фонд социального страхования увеличилась возможность получения надлежащей медицинской и социальной реабилитации работниками, получившими производственные травмы.

Реабилитация пострадавших на производстве включает в себя лечение пострадавшего непосредственно после произошедшего несчастного случая до восстановления трудоспособности или установления утраты профессиональной трудоспособности, приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода, посторонний специальный медицинский и бытовой уход, санаторно-курортное лечение, изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий, обеспечение техническими средствами реабилитации, обеспечение транспортными средствами, профессиональное обучение (переобучение).

Всего на период действия подпрограммы в бюджете Фонда социального страхования РФ предусмотрено на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших на производстве 670 112,0 тыс. рублей.

Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников

В 2014 году региональным отделением Фонда социального страхования РФ на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников направлено 85295,8 тыс. рублей, за счет которых организации профинансировали специальную оценку условий труда, обучение по охране

труда отдельных категорий работающих и другие предупредительные мероприятия.

На реализацию предупредительных мер в период действия подпрограммы запланировано направить 580329,1 тыс. рублей.

Осуществление диспансерного наблюдения профессиональных больных в Центре профпатологии

Для лечения профессиональных заболеваний существует необходимость дальнейшего развития и материально-технического укрепления медицинских учреждений, а также целесообразно наблюдение профессиональных больных в Центре профпатологии.

Необходимо расширение номенклатуры предоставляемых медицинских услуг на базе реабилитационных центров.

Вышеуказанные мероприятия будут реализованы в рамках государственной программы Тюменской области «Основные направления развития здравоохранения до 2020 года».

Проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами

По данным Тюменьстата в 2015 году в организациях обследуемых видов экономической деятельности списочная численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, увеличилась на 1,3 % и составила 51677 человек.

Для работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, законодательством предусмотрено проведение периодических медицинских осмотров работников за счет средств работодателя.

Проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в 2015-2020 годах составит 100% от численности работников, направленных работодателями на обязательные медицинские осмотры.

Кроме того, в рамках государственной программы Тюменской области «Основные направления развития здравоохранения до 2020 года» будут реализованы мероприятия:

- оснащение лечебно-диагностическим оборудованием учреждений, проводящих периодические и предварительные медицинские осмотры;
- мониторинг причин заболеваемости работающих с временной утратой трудоспособности, профессиональной заболеваемости в разрезе видов экономической деятельности, муниципальных районов и городских округов;
- организация и проведение профилактических прививок работникам против инфекционных заболеваний.

Осуществление контроля и надзора за состоянием условий и охраны труда в организациях

Подпрограммой 2 предусмотрены мероприятия, направленные на защиту трудовых прав и законных интересов работающих органами

государственного надзора и контроля, государственной экспертизы условий труда, профессиональными союзами.

**Организация деятельности областной
межведомственной комиссии по охране труда и территориальных
межведомственных комиссий по охране труда**

Областная межведомственная комиссия по охране труда (далее – Комиссия) создана в целях реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, обеспечения согласованных действий исполнительных органов государственной власти Тюменской области с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющими контрольно-надзорные функции, органами местного самоуправления, профсоюзами, работодателями и их объединениями и другими заинтересованными организациями, направленных на обеспечение безопасных условий труда работников, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Тюменской области.

Рассмотрение на заседаниях Комиссии вопросов по охране труда в территориях, отраслях, организациях области, анализ причин несчастных случаев на производстве, выработка рекомендаций для практической реализации мер, направленных на улучшение условий и охраны труда работающих, позволит сократить количество работающих во вредных и опасных условиях труда.

Аналогичные вопросы решают территориальные межведомственные комиссии по охране труда, созданные в 25 муниципальных образованиях области.

Оказание услуг бюджетным организациям по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек

В соответствии со ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации в организациях с численностью работающих менее 50 обеспечение соблюдения требований охраны труда, осуществление контроля за их выполнением может осуществлять сторонняя организация, аккредитованная в установленном порядке в Министерстве труда и социальной защиты РФ.

Планируется продолжить работу по оказанию услуг бюджетным учреждениям с численностью работающих менее 50 по осуществлению функций службы охраны труда организациями, аккредитованными в установленном порядке в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации.

**Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на
основе современных технологий обучения**

В целях обеспечения безопасности работников, в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам

работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

Положительная тенденция роста численности обученных руководителей и специалистов по охране труда в Тюменской области наблюдается в течение ряда лет.

Вместе с тем, темпы и объемы обучения по охране труда недостаточны. В настоящее время существует потребность в создании единой системы образования в сфере охраны труда, основанной на теории непрерывного обучения с актуальными образовательными ресурсами, пригодными для применения, в том числе в дистанционной форме.

Учитывая, что обучение один из важнейших факторов снижения травматизма, подпрограммой предусмотрены мероприятия, направленные на совершенствование системы обучения, указанные в Приложении № 1 к подпрограмме 2.

Задача 4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда

В Тюменской области создана система управления охраной труда, функционирование которой обеспечивается нормативными правовыми и правовыми актами, принятыми в области:

- Закон Тюменской области от 08.07.2003 № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области»;
- постановление Правительства Тюменской области от 15.08.2012 №304-п «О мониторинге условий и охраны труда в Тюменской области»;
- постановление Правительства Тюменской области от 20.07.2015 №318-п «Об утверждении Порядка расчета размера платы за проведение государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда»;
- распоряжение Департамента труда и занятости населения Тюменской области от 29.09.2011г. №03-рд «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда в Тюменской области».

В рамках подпрограммы 2 планируется дальнейшее совершенствование нормативной правовой базы по охране труда, которое будет проходить по следующим направлениям:

1. Разработка проектов нормативных правовых актов Тюменской области в сфере охраны труда, в том числе в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации.
2. Предложения о внесении изменений и дополнений в действующие нормативные правовые акты Российской Федерации и Тюменской области.

Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

Одним из основных ресурсов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование и консультирование по вопросам охраны труда, как работников, так и работодателей.

Всегда остается актуальной пропаганда охраны труда в средствах массовой информации, а также разъяснительная работа в коллективах о трудовых правах и обязанностях работников. Необходимо применять передовые информационные и рекламные технологии, Интернет-ресурсы.

Мероприятия по реализации подпрограммы 2 приведены в Приложении № 1 к подпрограмме 2.

Ответственный исполнитель подпрограммы 2 проводит отбор исполнителей подпрограммных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Участники (соисполнители) подпрограммных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение в порядке, установленном Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию подпрограммы 2 бюджетных средств.

Раздел 4. Информация об участии общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов в реализации подпрограммы 2

В реализации подпрограммы 2 принимают участие:

- Государственное учреждение - Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;
- Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»;
- Тюменское региональное отделение межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда;
- организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда;
- Автономная некоммерческая организация Тюменской области «Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности»;
- Союз «Объединение работодателей Тюменской области».

С их участием будет осуществляться информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, повышение правовой грамотности руководителей и специалистов организаций по вопросам охраны труда, проводиться семинары, совещания, выставки, конкурсы и другие мероприятия.

Конкретный перечень мероприятий с их участием указан в Приложении № 1 к подпрограмме 2.

Раздел 5. Финансовое обеспечение подпрограммы 2

Финансирование подпрограммы 2 осуществляется за счет средств бюджета Тюменской области и бюджетов муниципальных образований в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом Тюменской области «О бюджете Тюменской области» и законом о бюджете муниципальных образований на 2017 год и плановый период 2018-2019 годов, а также за счёт государственных внебюджетных фондов и юридических лиц

(средств Фонда социального страхования Российской Федерации; общественных и иных организаций, работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 на период 2015-2020 годов составляет 2901361,8 тысяч рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 7741,2 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 382633,4 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 270834,0 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 2240153,2 тыс. рублей.

Фактический объем финансирования в 2015 году составил – 500229,2 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 922,2 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 38566,2 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 32824,0 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 427916,8 тыс. рублей.

На задачу 1 «Специальная оценка условий труда граждан, работающих в организациях Тюменской области» в 2015 году направлено 206454,0 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 717,2 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 8945,5 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 196791,3 тыс. рублей.

На задачу 2 «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения» в 2015 году направлено 241610,1 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 38566,2 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 19488,1 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 183555,8 тыс. рублей.

На задачу 3 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения» в 2015 году направлено 49973,6 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 70,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 4049,6 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 45854,0 тыс. рублей.

Реализацию задачи 4 «Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда» планируется осуществлять в рамках основной деятельности участников реализации подпрограммы 2 и дополнительного финансирования не требуется.

На задачу 5 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» в 2015 году направлено 2191,5 тыс. рублей, в том числе:

- областной бюджет – 135,0 тыс. рублей,
- средства муниципальных бюджетов – 340,8 тыс. рублей,
- внебюджетные средства – 1715,7 тыс. рублей.

Общий объем финансирования в 2016 году составит 403509,4 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 1579,8 тыс. рублей;

- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 38350,0 тыс. рублей;

- средства муниципальных бюджетов – 13650,3 тыс. рублей;

- внебюджетные средства – 349929,3 тыс. рублей.

На задачу 1 «Специальная оценка условий труда граждан, работающих в организациях Тюменской области» в 2016 году предусмотрено 84071,8 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 889,8 тыс. рублей;

- средства муниципальных бюджетов – 2266,0 тыс. рублей;

- внебюджетные средства – 80916,0 тыс. рублей.

На задачу 2 «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения» в 2016 году предусмотрено 276920,0 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 20,0 тыс. рублей;

- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 38350,0 тыс. рублей;

- средства муниципальных бюджетов – 10644,7 тыс. рублей;

- внебюджетные средства – 227905,3 тыс. рублей.

На задачу 3 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения» в 2016 году предусмотрено 40615,7 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 100,0 тыс. рублей;

- средства муниципальных бюджетов – 700,7 тыс. рублей;

- внебюджетные средства – 39 815,0 тыс. рублей.

Реализацию задачи 4 «Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда» планируется осуществлять в рамках основной деятельности участников реализации подпрограммы 2 и дополнительного финансирования не требуется.

На задачу 5 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» в 2016 году предусмотрено 1901,9 тыс. рублей, в том числе:

- областной бюджет – 570,0 тыс. рублей,

- средства муниципальных бюджетов – 38,9 тыс. рублей,

- внебюджетные средства – 1293,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования в 2017 году составит – 481508,3 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 1309,8 тыс. рублей;

- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 76429,3 тыс. рублей;

- средства муниципальных бюджетов - 63394,2 тыс. рублей;

- внебюджетные средства – 340375,0 тыс. рублей.

На задачу 1 «Специальная оценка условий труда граждан, работающих в организациях Тюменской области» в 2017 году предусмотрено 113114,0 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 889,8 тыс. рублей;

- средства муниципальных бюджетов – 18992,2 тыс. рублей;

- внебюджетные средства – 93232,0 тыс. рублей.

На задачу 2 «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения» в 2017 году предусмотрено 316016,7 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 20,0 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 76429,3 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 36946,9 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 202620,5 тыс. рублей.

На задачу 3 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения» в 2017 году предусмотрено 48048,8 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 100,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 5563,3 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 42385,5 тыс. рублей.

Реализацию задачи 4 «Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда» планируется осуществлять в рамках основной деятельности участников реализации подпрограммы 2 и дополнительного финансирования не требуется.

На задачу 5 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» в 2017 году предусмотрено 4328,8 тыс. рублей, в том числе:

- областной бюджет – 300,0 тыс. рублей,
- средства муниципальных бюджетов – 1891,8 тыс. рублей,
- внебюджетные средства – 2137 тыс. рублей.

Общий объем финансирования в 2018 году составит – 493244,3 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 1309,8 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 76429,3 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 53020,1 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 362485,1 тыс. рублей.

Общий объем финансирования в 2019 году составит – 511435,3 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 1309,8 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 76429,3 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 53972,7 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 379723,5 тыс. рублей.

Общий объем финансирования в 2020 году составит – 511435,3 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 1309,8 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 76429,3 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 53972,7 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 379723,5 тыс. рублей.

Распределение финансирования в 2018, 2019, 2020 годах будет осуществляться по аналогии с предыдущими годами.

Раздел 6. Ожидаемые конечные результаты и целевые индикаторы (показатели) подпрограммы 2

В результате реализации мероприятий подпрограммы в 2015–2017 годах численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом сократится и составит в 2017 году 20 человек, численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более снизится до 290 человек, численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом составит 1,3 человека на 1000 работающих.

Достижение цели и решение поставленных в подпрограмме 2 задач оценивается целевыми индикаторами (показателями) согласно приложению 2 к подпрограмме 2.

Раздел 7. Анализ рисков реализации подпрограммы 2 и описание мер управления рисками

В ходе реализации подпрограммы 2, надлежащему выполнению мероприятий и достижению подпрограммной цели и плановых показателей подпрограммы 2 может угрожать возникновение неблагоприятных факторов, например, ухудшение экономической ситуации и финансового состояния организаций, в результате чего будет наблюдаться сокращение организациями финансирования мероприятий по улучшению условий труда, сокращение высококвалифицированного персонала и замена его, в целях экономии заработной платы, неквалифицированным.

В условиях недостаточного финансирования мероприятий подпрограммы 2, направленных на улучшение условий и охраны труда, возможно снижение результативности показателей подпрограммы:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом по итогам 2017 года может увеличиться и составить 40 человек;

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более может увеличиться и составить 500 человек;

- снизятся темпы проведения специальной оценки условий труда и количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составит 15 тысяч рабочих мест;

- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест при снижении темпов проведения специальной оценки условий труда составит 47%;

- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда, по результатам специальной оценки условий труда при снижении темпов проведения специальной оценки условий труда составит 10 тысяч.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы 2 планируется проведение ежегодного мониторинга хода ее реализации и корректировку в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно (Приложение № 2 к подпрограмме 2).

Ответственность за реализацию подпрограммы 2, достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель подпрограммы 2.

Ответственный исполнитель подпрограммы 2 ежегодно в срок до 10 июня подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы 2 за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Раздел 8. Методика оценки эффективности реализации подпрограммы 2

Оценка эффективности реализации подпрограммы проводится по двум критериям:

K_1 - Степень достижения плановых показателей;

K_2 – Динамика фактических значений показателей.

Оценка подпрограммы рассчитывается по формуле 1:

$$R = 0,8 \times K_1 + 0,2 \times K_2 \quad (1), \text{ где:}$$

R – оценка программы;

K_1, K_2 – критерии системы оценки;

0,8, 0,2 – весовые коэффициенты критериев в общей системе оценки.

Степень достижения плановых показателей рассчитывается по формуле

2:

$$K_1 = \frac{\sum \text{ИДП}}{П} \quad (2), \text{ где:}$$

K_1 – степень достижения плановых показателей;

ИДП – индекс достижения показателя;

P – общее количество показателей.

Индекс достижения показателя для показателей прямого счета, динамика которых направлена на рост значений, определяется по формуле 3:

$$\text{ИДП} = \frac{\text{ЗП факт}}{\text{ЗП план}} \quad (3)$$

Индекс достижения показателя для показателей обратного счета, динамика которых направлена на снижение значений, определяется по формуле 4:

$$\text{ИДП} = \frac{\text{ЗП план}}{\text{ЗП факт}} \quad (4), \text{ где:}$$

$\text{ЗП}_{\text{план}}$ – плановое значение показателя;

$\text{ЗП}_{\text{факт}}$ – фактическое значение показателя.

Если значение ИДП, рассчитанное по формулам 3 и 4, больше 1,15, то значение ИДП принимается равным 1,15.

Если в формулах 3 и 4 знаменатель равен 0, то индекс достижения показателя принимается равным 1.

Динамика фактических значений показателей рассчитывается по формуле 5:

$$K_2 = \frac{\sum \text{ДИП}}{П} \quad (5), \text{ где:}$$

K_2 – Динамика фактических значений показателей;
 ДИП – динамика изменения показателя;
 П – общее количество показателей.

Для показателей прямого счета, динамика которых направлена на рост значений, динамика изменения определяется по формуле 6:

$$\text{ДИП} = \frac{\text{ЗП факт } 1}{\text{ЗП факт } 0} \quad (6)$$

Для показателей обратного счета, динамика которых направлена на снижение значений, динамика изменения определяется по формуле 7:

$$\text{ДИП} = \frac{\text{ЗП факт } 0}{\text{ЗП факт } 1} \quad (7), \text{ где:}$$

ЗП факт₁ – фактическое значение показателя за отчетный год;
 ЗП факт₀ – фактическое значение показателя за год, предшествующий отчетному.

Если значение ДИП, рассчитанное по формулам 6 и 7, больше 1,15, то значение ДИП принимается равным 1,15.

Если в формулах 6 и 7 знаменатель равен 0, то динамика изменения показателя принимается равной 1,15.

Уровень реализации подпрограммы признается высоким, в случае если значение оценки R составляет более 1.

Реализация подпрограммы признается эффективной, в случае если значение оценки R составляет не менее 0,9.

Уровень реализации подпрограммы признается удовлетворительным, в случае если значение оценки R составляет не менее 0,7.

Реализация подпрограммы признается неэффективной, в случае если значение оценки R составляет менее 0,7.

План мероприятий по реализации государственной программы Тюменской области

«Содействие занятости населения и регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года

Наименование задачи	№ п/п	Наименование мероприятия/контрольного события	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб./Значения контрольного события								Получатели бюджетных средств
			2015 (факт)	2016 (план)	2017 (план)	2018 (план)	2019 (план)	2020 (план)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Всего по программе			1 180 780,4	1 183 707,3	1 175 160,7	1 136 821,3	1 158 006,0	887 304,2			
расходы на управление			79 517,8	67 276,6	65 415,0	65 415,0	67 344,0	69 192,0			
Областной бюджет			486 670,9	554 538,7	498 954,7	448 229,0	450 428,0	453 608,0			
Федеральный бюджет			233 368,7	265 589,0	272 436,8	273 087,1	273 881,8	0,0			
Бюджеты муниципальных образований			32 824,0	13 650,3	63 394,2	53 020,1	53 972,7	53 972,7			
Внебюджетные средства			427 916,8	349 929,3	340 375,0	362 485,1	379 723,5	379 723,5			
Подпрограмма 1. «Содействие занятости населения и регулирование социально-трудовых отношений»											
Цель подпрограммы 1. Содействие повышению эффективности занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения											
Всего расходы по цели/подпрограмме			639 599,6	751 271,2	704 666,7	654 591,3	655 656,0	383 106,2			
Областной бюджет			406 230,9	485 682,2	432 229,9	381 504,2	381 774,2	383 106,2			
Федеральный бюджет			233 368,7	265 589,0	272 436,8	273 087,1	273 881,8	0,0			
Всего расходы по задаче, в том числе			639 599,6	751 271,2	704 666,7	654 591,3	655 656,0	383 106,2			
Областной бюджет			406 230,9	485 682,2	432 229,9	381 504,2	381 774,2	383 106,2			
Федеральный бюджет			233 368,7	265 589,0	272 436,8	273 087,1	273 881,8	0,0			
1.1.		Мероприятие. Разработка и реализация мер активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, включая обеспечение деятельности подведомственных учреждений.	410 647,2	482 967,2	429 514,9	378 789,2	379 059,2	380 391,2	Департамент труда и занятости населения Тюменской области		
			61 839	64 139	65 827	65 827	65 827	65 827			
			3 109	3 058	1 717	1 722	1 722	1 722			
			2 618,0	2 695,0	2 695,0	2 695,0	2 695,0	2 695,0			
1.2.		Контрольное событие. Количество граждан, принявших участие в текущем году в реализации дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, чел., П	100	100	100	100	100	100	Департамент труда и занятости населения Тюменской области		
			224 780,4	265 589,0	272 436,8	273 087,1	273 881,8	0,0			
Задача. Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, в том числе предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения											

1.3.	Контрольное событие. Доля граждан, получивших в текущем году социальные выплаты в соответствии с законодательством о занятости, из числа граждан, имеющих право на получение соответствующих выплат, %, П	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	занятости населения Тюменской области	
	Мероприятие. Развитие социального партнерства в Тюменской области.	1 554,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, органы местного самоуправления	
1.4.	Контрольное событие. Формирование результатов мониторинга реализации регионального соглашения между Правительством Тюменской области, Тюменским межрегиональным объединением организаций профсоюзов Тюменской областной совет профессиональных союзов и Региональным объединением работодателей "Союз работодателей Тюменской области" 1 раз в полугодие, да-100%/нет-0%, П	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, органы местного самоуправления	
1.5.	Мероприятие (справочно) Анализ изменения заработной платы работников бюджетной сферы региона в установленные нормативными правовыми актами сроки	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области											Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
1.6.	Мероприятие (справочно). Содействие в приближении минимальной заработной платы в Тюменской области к величине прожиточного минимума трудоспособного населения	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области											Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
Подпрограмма 2. «Улучшение условий и охраны труда»														
Цель подпрограммы 2. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных в Тюменской области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной														
Всего расходы по цели/ подпрограмме, в том числе:														
Областной бюджет		500229,2	403509,4	481508,3	493244,3	511435,3	511435,3	481508,3	493244,3	511435,3	511435,3	511435,3	511435,3	511435,3
Областной бюджет в рамках других государственных программ		922,2	4579,8	1309,8	1309,8	1309,8	1309,8	1309,8	1309,8	1309,8	1309,8	1309,8	1309,8	1309,8
Бюджеты муниципальных образований		38586,2	38360,0	76429,3	76429,3	76429,3	76429,3	76429,3	76429,3	76429,3	76429,3	76429,3	76429,3	76429,3
Внебюджетные средства		32824,0	13650,3	63394,2	53020,1	53972,7	53972,7	63394,2	53020,1	53972,7	53972,7	53972,7	53972,7	53972,7
		427916,8	348929,3	340375,0	362485,1	379723,5	379723,5	340375,0	362485,1	379723,5	379723,5	379723,5	379723,5	379723,5
Всего расходы по задаче, в том числе		206454,0	84071,8	113114,0	120073,9	132532,5	132532,5	113114,0	120073,9	132532,5	132532,5	132532,5	132532,5	132532,5
Областной бюджет		717,2	889,8	889,8	889,8	889,8	889,8	889,8	889,8	889,8	889,8	889,8	889,8	889,8
Областной бюджет в рамках других государственных программ		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Бюджеты муниципальных образований		8 945,5	2 266,0	18 992,2	10654,1	9 312,7	9 312,7	18 992,2	10654,1	9 312,7	9 312,7	9 312,7	9 312,7	9 312,7
Внебюджетные средства		196791,3	80916,0	93232,0	108530,0	122330,0	122330,0	80916,0	93232,0	108530,0	122330,0	122330,0	122330,0	122330,0
1.1.	Мероприятие. Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из областного бюджета, в том числе экспертиза качества специальной оценки условий труда	427,2	589,8	589,8	589,8	589,8	589,8	589,8	589,8	589,8	589,8	589,8	589,8	589,8
	Контрольное событие. Количество рабочих мест, на которых проведены декларирование и специальная оценка условий труда в организациях, финансируемых из областного бюджета, единиц, П	216	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
	Мероприятие. Доработка и техническое сопровождение программного обеспечения «Мониторинг условий и охраны труда»	290,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0
1.2	Контрольное событие. Поддержание в актуальном состоянии программного обеспечения "Мониторинг условий и охраны труда" согласно изменениям федеральных НПА, да-100%/нет-0%, П	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Задача 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области														

1.3	Мероприятие (справочно). Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в Тюменской области	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области						Департамент труда и занятости населения Тюменской области
1.4	Мероприятие (справочно). Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях реального сектора экономики Тюменской области	191336,3	78000,0	91000,0	105 000,0	120 000,0	120 000,0	Мероприятие реализуется за счет внебюджетных средств
1.5	Мероприятие (справочно). Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	8945,5	2266,0	18992,2	10654,1	9 312,7	9 312,7	Мероприятие реализуется за счет средств органов местного самоуправления
1.6	Мероприятие (справочно). Совершенствование и расширение технической базы испытательных аккредитованных лабораторий	5455,0	2916,0	2232,0	3 530,0	2 330,0	2 330,0	Мероприятие реализуется за счет внебюджетных средств
Всего расходы по задаче, в том числе		241 610,1	276 920,0	316 016,7	322 651,2	328 175,1	328 175,1	
Областной бюджет		0,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	
Областной бюджет в рамках других государственных программ		38 566,2	38 350,0	76 429,3	76 429,3	76 429,3	76 429,3	
Бюджеты муниципальных образований		19 488,1	10 644,7	36 946,9	36 361,4	38 466,3	38 466,3	
Внебюджетные средства		183 555,8	227 905,3	202 620,5	209 840,5	213 259,5	213 259,5	
2.1	Мероприятие. Осуществление государственной экспертизы условий труда в Тюменской области, в том числе проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров) для органов исполнительной власти Тюменской области и по определению судебных органов	0,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Контрольное событие. Доля проведенных в текущем году экспертиз условий труда от количества поступивших заявлений о проведении данных экспертиз, %, П		100	100	100	100	100	100	
2.2	Мероприятие (справочно). Организация деятельности областной межведомственной комиссии по охране труда и территориальных межведомственных комиссий по охране труда	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области						Департамент труда и занятости населения Тюменской области
2.3	Мероприятие (справочно). Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация пострадавших на производстве	95193,8	110068,6	109820,5	116 455,9	119 286,6	119 286,6	Мероприятие реализуется за счет внебюджетных средств
2.4	Мероприятие (справочно). Проведение дистансеризации определенных групп взрослого населения, в том числе дистансерное наблюдение профессиональных больных в Центре профпатологии	в рамках мероприятий ГП ТО «Развитие здравоохранения»						Департамент здравоохранения Тюменской области
2.5	Мероприятие (справочно). Мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	88362,0	117836,7	92800,0	93 384,6	93 972,9	93 972,9	Мероприятие реализуется за счет внебюджетных средств
2.6	Мероприятие (справочно). Проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в том числе в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	15544,0	9389,6	24214,8	23 352,9	24 211,2	24 211,2	Мероприятие реализуется за счет средств органов местного самоуправления

Задача 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения

2.7	Мероприятие (справочно). Мониторинг причин заболеваемости работающих с временной утратой трудоспособности, профессиональной заболеваемости в разрезе видов экономической деятельности, муниципальных районов и городских округов. Организация и проведение профилактических прививок против инфлекционных заболеваний работающих	38 566,2	38 350,0	75 849,3	75 849,3	75 849,3	75 849,3	75 849,3	Мероприятие финансируется в рамках ГП ТО «Развитие здравоохранения»
2.8	Мероприятие (справочно). Осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и общественного контроля за состоянием условий и охраны труда	в рамках мероприятий, реализуемых Тюменским областным советом профессиональных союзов, Тюменским региональным отделением Межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда, Управлением Роспотребнадзора по Тюменской области, Государственной инспекцией труда в Тюменской области							
2.9	Мероприятие (справочно). Приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	3944,1	1255,1	12732,1	13 008,5	14 255,1	14 255,1	14 255,1	Мероприятие реализуется за счет средств органов местного самоуправления
2.10	Мероприятие (справочно). Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р, приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013 №167н	в рамках мероприятий, реализуемых исполнительными органами государственной власти Тюменской области и органами местного самоуправления							
2.11	Мероприятие (справочно). Организация и проведение стартакиды трудовых коллективов Тюменской области в рамках внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	0,0	0,0	580,0	580,0	580,0	580,0	580,0	Мероприятие финансируется в рамках ГП ТО «Развитие физической культуры и спорта, молодежной политики»
Всего расходы по задаче, в том числе :		49 973,6	40 615,7	48 048,8	48 695,2	46 801,5	46 801,5	46 801,5	
Областной бюджет		70,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
Областной бюджет в рамках других государственных программ		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Бюджеты муниципальных образований		4 049,6	700,7	5 563,3	4 293,6	4 347,5	4 347,5	4 347,5	
Внебюджетные средства		45 854,0	39 815,0	42 385,5	42 301,6	42 354,0	42 354,0	42 354,0	
3.1	Мероприятие. Направление на обучение специалистов органов исполнительной власти по охране труда и экспертов на право проведения государственной экспертизы условий труда в федеральные учебные центры	70,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Контрольное событие. Количество специалистов органов исполнительной власти по охране труда и экспертов на право проведения государственной экспертизы условий труда, прошедших в текущем году обучение в федеральных учебных центрах, чел., ГП		2	2	2	2	2	2	2	
3.2	Мероприятие (справочно). Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций реального сектора экономики, уполномоченных лиц по охране труда, преподавательского состава, членов комиссий, экспертов для получения права выполнения работ по специальной оценке условий труда	42 677,4	38 164,0	39 480,0	40305,0	40305,0	40305,0	40305,0	Мероприятие реализуется за счет внебюджетных средств
3.3	Мероприятие (справочно). Обучение по охране труда руководителей и специалистов учреждений финансируемых из бюджетов муниципальных образований	4049,6	700,7	5563,3	4 293,6	4 347,5	4 347,5	4 347,5	Мероприятие реализуется за счет средств органов местного самоуправления

Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения

3.4	Мероприятие (справочно). Совершенствование деятельности учебных центров и согласование программ обучения по охране труда руководителей и специалистов по охране труда. Учебно-методическое оснащение учебных центров по охране труда	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области						Департамент труда и занятости населения Тюменской области
		2 018,3	988,0	2 080,5	1 996,6	2 049,0	2 049,0	
3.5	Мероприятие (справочно). Учебно-методическое оснащение учебных центров по охране труда	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Всего расходы по задаче								
4.1	Мероприятие (справочно). Разработка проектов нормативных правовых актов Тюменской области в сфере охраны труда, в том числе в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации и подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в действующие нормативные правовые акты Российской Федерации	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области						Департамент труда и занятости населения Тюменской области
		2 191,5	1 901,9	4 328,8	3 824,0	3 926,2	3 926,2	
Всего расходы по задаче, в том числе :								
Областной бюджет		135,0	570,0	300,0	300,0	300,0	300,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Областной бюджет в рамках других государственных программ		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Бюджеты муниципальных образований		340,8	38,9	1 891,8	1 711,0	1 846,0	1 846,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Внебюджетные средства		1 715,7	1 293,0	2 137,0	1 813,0	1 780,0	1 780,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
5.1	Мероприятие. Пропаганда охраны труда и здоровья работников в средствах массовой информации	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
		48	Не менее 45	Не менее 45	Не менее 45	Не менее 45	Не менее 45	
Контрольное событие. Количество размещенных в средствах массовой информации информационных материалов в текущем году, ед., П								Департамент труда и занятости населения Тюменской области
5.2	Мероприятие. Проведение областных мероприятий по охране труда (семинаров, совещаний, конференций, "круглых столов" и т.д.), участие в межрегиональных, федеральных и международных выставках, конференциях, совещаниях, семинарах, коллегиях	35,0	470,0	200,0	200,0	200,0	200,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
		12	Не менее 10	Не менее 10	Не менее 10	Не менее 10	Не менее 10	
Контрольное событие. Количество проведенных в текущем году в Тюменской области мероприятий по охране труда, ед., П								Департамент труда и занятости населения Тюменской области
5.3	Мероприятие (справочно). Обеспечение деятельности сети пунктов консультирования в области охраны труда. Организация работы «горячей линии» по вопросам трудового законодательства	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области						Департамент труда и занятости населения Тюменской области
5.4	Мероприятие (справочно). Организация и обеспечение участия во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области						Департамент труда и занятости населения Тюменской области
5.5	Мероприятие (справочно). Пропаганда охраны труда и здоровья работающих в средствах массовой информации, организация выставок, экспозиций, изготовление стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганды передового опыта	1 358,4	868,0	1 058,0	1 083,0	1 104,0	1 104,0	Мероприятие реализуется за счет внебюджетных средств
5.6	Мероприятие (справочно). Пропаганда охраны труда и здоровья работников на территориях муниципальных образований	340,8	38,9	1 891,8	1 711,0	1 846,2	1 846,2	Мероприятие реализуется за счет средств органов местного самоуправления
5.7	Мероприятие (справочно). Актуализация методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в организациях области	60,0	100,0	60,0	65,0	70,0	70,0	Мероприятие реализуется за счет внебюджетных средств

5.8	Мероприятие (справочно). Проведение областного конкурса "Лучший уполномоченный по охране труда"	60,0	70,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	Мероприятие реализуется за счет внебюджетных средств
5.9	Мероприятие (справочно). Проведение на территории области месячника охраны труда посвященного Всемирному дню охраны труда	140,0	120,0	180,0	185,0	190,0	190,0	190,0	Мероприятие реализуется за счет внебюджетных средств
5.10	Мероприятие (справочно). Проведение семинаров, совещаний, "круглых столов" с работодателями Тюменской области по вопросам охраны труда	97,3	135,0	759,0	400,0	336,0	336,0	336,0	Мероприятие реализуется за счет средств обучающих организаций
Распределение средств по бюджетополучателям									
1. Департамент труда и занятости населения Тюменской области		717 878,5	805 682,7	771 391,5	721 316,1	724 309,8	724 309,8	453 608,0	
2. Департамент здравоохранения Тюменской области		248,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
3. Управление делами Правительства Тюменской области		134,4	45,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
4. Департамент информационной политики Тюменской области		1778,3	14400,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Показатели реализации Подпрограммы 1 «Содействие занятости населения и регулирование социально-трудовых отношений»												
№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Направленность показателя	Базовое значение 2014 (факт)	Значения показателей							Целевое значение показателя	Обоснование плановых и целевых значений показателей
				2015 (факт)	2016 (оценка)	2017 (план)	2018 (план)	2019 (план)	2020 (план)			
1	2	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Цель. Содействие повышению эффективности занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения												
1	Уровень безработицы по методологии МОТ в среднем за год, %	О	5,5	6,2	5,4-6,3	5,4-5,9	5,4-5,8	5,2-5,7	5,0-5,5	5,0	Показатель Указа Президента РФ от 21.09.2012 № 1199 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов РФ». Показатель Указа Президента РФ от 12.09.2012 №1276 «Об оценке эффективности деятельности руководителей ФОВИВ и высших должностных лиц субъектов РФ по созданию благоприятных условий ведения предпринимательской деятельности» Минимальные плановые значения показателя для Тюменской области установлены Государственной программой РФ «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 № 298, а также с учетом прогноза социально-экономического развития Тюменской области (без автономных округов)	
2	Уровень регистрируемой безработицы на конец года, %	О	0,6	0,7	0,5-0,7	0,5-0,7	0,5-0,7	0,5-0,7	0,5-0,6	0,5	Минимальные плановые значения показателя для Тюменской области установлены Государственной программой РФ «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 № 298	
3	Коэффициент напряженности на рынке труда, чел./1 вак.	О	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	Показатель Указа Президента РФ от 21.09.2012 № 1199 «Об оценке эффективности деятельности ОИВ субъектов РФ». Показатель, утвержденный постановлением Правительства РФ от 03.11.2012 N 1142 "О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 августа 2012 г. N 1199 "Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации". Плановые значения показателя для Тюменской области установлены в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Тюменской области (без автономных округов).	
Задача Подпрограммы 1. Обеспечение государственных гарантий в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, в том числе предоставление государственных услуг в области занятости населения												
4	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, %	П	80,4	77,8	80,5	80,6	80,7	81,0	81,1	81,1	Показатель Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 № 298	

5	Удельный вес инвалидов, охваченных различными формами занятости согласно индивидуальной программы реабилитации, от общего числа инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, %	П	72,3	74,8	74,8	74,8	74,8	74,8	74,8	74,8	74,8	Содействие росту числа инвалидов нашедших работу и приступивших к профессиональному обучению по направлению органов службы занятости
6	Доля работодателей, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в подборе необходимых работников, от общего числа хозяйствующих субъектов, %	П	11,6	15,5	18,0	20,0	21,0	22,0	22,0	22,0	22,0	Содействие росту числа работодателей, обращающихся в органы службы занятости за содействием в подборе необходимых работников

План мероприятий по реализации Подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда»

Наименование задачи	№ п/п	Наименование мероприятия/контрольного события	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб.									Получатели бюджетных средств	Исполнители программных мероприятий
			2015 (факт)	2016 (план)	2017 (план)	2018 (план)	2019 (план)	2020 (план)					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
Всего расходы по по подпрограмме, в том числе:			500229,2	403509,4	481508,3	493244,3	511435,3	511435,3					
Областной бюджет			922,2	1579,8	1309,8	1309,8	1309,8	1309,8					
Областной бюджет в рамках других государственных программ			38 566,2	38 350,0	76 429,3	76 429,3	76 429,3	76 429,3					
Бюджеты муниципальных образований			32824,0	13650,3	63394,2	53020,1	53972,7	53972,7					
Внебюджетные средства			427916,8	349929,3	340375	362485,1	379723,5	379723,5					
Всего расходы по задаче, в том числе			206454,0	84071,8	113114,0	120073,9	132532,5	132532,5					
Областной бюджет			717,2	889,8	889,8	889,8	889,8	889,8					
Областной бюджет в рамках других государственных программ			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					
Бюджеты муниципальных образований			8 945,5	2 266,0	18 992,2	10654,1	9 312,7	9 312,7					
Внебюджетные средства			196791,3	80916,0	93232,0	108530,0	122330,0	122330,0					
Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях реального сектора экономики Томенской области			191 336,3	78 000,0	91 000,0	105 000,0	120 000,0	120 000,0				Работодатели Томенской области	
1.1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Томенской области			427,2	589,8	589,8	589,8	589,8	589,8				Департамент труда и занятости населения Томенской области	
			44,4	544,8	589,8	589,8	589,8	589,8				Департамент труда и занятости населения Томенской области	
			248,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0					Департамент здравоохранения Томенской области Управление делами Правительства Томенской области
			134,4	45,0	0,0	0,0	0,0	0,0					Управление делами Правительства Томенской области
Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из областного бюджета			8 945,5	2 266,0	18 992,2	10654,1	9 312,7	9 312,7				Администрация муниципальных образований	
1.2. Доработка и техническое сопровождение программного обеспечения «Мониторинг условий и охраны труда»			290,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0				Департамент труда и занятости населения Томенской области	
1.3. Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в Томенской области												Департамент труда и занятости населения Томенской области	
1.4. Совершенствование и расширение технической базы испытательных аккредитованных лабораторий			5 455,0	2 916,0	2 232,0	3 530,0	2 330,0	2 330,0				Организации, аккредитованные в установленном порядке на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (далее Аккредитованные организации)	
Всего расходы по задаче, в том числе			241 610,1	276 920,0	316 016,7	322 651,2	328 175,1	328 175,1					

Областной бюджет										0,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0				
Областной бюджет в рамках других государственных программ										38 566,2	38 350,0	76 429,3	76 429,3	76 429,3	76 429,3	76 429,3				
Бюджеты муниципальных образований										19 488,1	10 644,7	36 946,9	36 361,4	38 466,3	38 466,3	38 466,3				
Внебюджетные средства										183 555,8	227 905,3	202 620,5	209 840,5	213 259,5	213 259,5	213 259,5				
2.1	<p>Осуществление государственной экспертизы условий труда в Томской области, в том числе Проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров) для органов исполнительной власти Томской области и по определению судебных органов</p>									0,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0			<p>Департамент труда и занятости населения Томской области</p>	
2.2	<p>Организация деятельности областной межведомственной комиссии по охране труда и территориальных межведомственных комиссий по охране труда</p>									<p>в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Томской области</p>									<p>Департамент труда и занятости населения Томской области</p>	
2.3	<p>Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация пострадавших на производстве</p>									95 193,8	110 068,6	109 820,5	116 455,9	119 286,6	119 286,6	119 286,6			<p>ГУ - Томское региональное отделение ФСС РФ</p>	
2.4	<p>Проведение дистансеризации определенных групп взрослого населения</p>									<p>в рамках расходов на управление Департамента здравоохранения Томской области</p>									<p>Департамент здравоохранения Томской области, в рамках мероприятий государственной программы Томской области "Основные направления развития здравоохранения"</p>	
2.5	<p>Осуществление дистансерного наблюдения профессиональных больных в Центре профпатологии</p>									<p>в рамках расходов на управление Департамента здравоохранения Томской области</p>									<p>Департамент здравоохранения Томской области</p>	
2.6	<p>Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников</p>									88 362,0	117 836,7	92 800,0	93 384,6	93 972,9	93 972,9	93 972,9			<p>ГУ - Томское региональное отделение ФСС РФ</p>	
2.7	<p>Проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в том числе в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований</p>									15 544,0	9 369,6	24 214,8	23 352,9	24 211,2	24 211,2	24 211,2			<p>Администрация муниципальных образований</p>	
2.8	<p>Оснащение лечебно-диагностическим оборудованием учреждений, проводящих периодические и предварительные медицинские осмотры</p>									<p>в рамках расходов на управление Департамента здравоохранения Томской области</p>									<p>Департамент здравоохранения Томской области</p>	
2.9	<p>Мониторинг причин заболеваемости работающих с временной утратой трудоспособности, профессиональной заболеваемости в разрезе видов экономической деятельности, муниципальных районов и городских округов</p>									<p>в рамках расходов на управление Департамента здравоохранения Томской области, Управления Роспотребнадзора по Томской области</p>									<p>Департамент здравоохранения Томской области, Управление Роспотребнадзора по Томской области</p>	
2.10	<p>Организация и проведение профилактических прививок против инфекционных заболеваний работающих</p>									38 566,2	38 350,0	75 849,3	75 849,3	75 849,3	75 849,3	75 849,3			<p>Департамент здравоохранения Томской области в рамках мероприятий государственной программы Томской области «Основные направления развития здравоохранения»</p>	

Задача 2. Профилактические меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения

2.11	Контроль за соблюдением работодателями порядка проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Томенской области	Государственная инспекция труда в Томенской области
2.12	Контроль за качеством проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	в рамках мероприятий, реализуемых Управлением Рострудинспекции по Томенской области,	Управление Рострудинспекции по Томенской области
2.13	Проведение проверок организаций, использующих труд несовершеннолетних граждан	в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Томенской области,	Государственная инспекция труда в Томенской области
2.14	Осуществление общественного контроля за состоянием условий и охраны труда	в рамках мероприятий, реализуемых Томским областным советом профессиональных союзов	Союз Томенское межрегиональное объединение организаций профессиональных союзов "Томенский областной совет профессиональных союзов" (далее Томенский Облсовпроф)
2.15	Осуществление общественного контроля за деятельностью организаций, аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда	в рамках мероприятий, реализуемых Томским региональным отделением Межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда	Томенское региональное отделение Межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда
2.16	Осуществление контроля за выполнением программ производственного контроля	в рамках мероприятий, реализуемых Управлением Рострудинспекции по Томенской области,	Управление Рострудинспекции по Томенской области
2.17	Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях	в рамках мероприятий, реализуемых исполнительными органами государственной власти Томенской области и органами местного самоуправления	ОГВ Томенской области, Администрация муниципальных образований
2.18	Проведение проверок соответствия условий труда инвалидов, имеющих рабочую группу, согласно показаниям программ реабилитации	в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Томенской области	Государственная инспекция труда в Томенской области
2.19	Оказание услуг бюджетным организациям по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек	в рамках мероприятий, реализуемых организациями, оказывающими услуги по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек (далее аккредитованные организации)	Организации, оказывающие услуги по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек (далее аккредитованные организации)
2.20	Приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты работником, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	3 944,1 1 255,1 12 732,1 13 008,5 14 255,1 14 255,1	Администрации муниципальных образований
2.21	Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р, приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013 №167н	в рамках мероприятий, реализуемых исполнительными органами государственной власти Томенской области и органами местного самоуправления	ОГВ Томенской области, Администрация муниципальных образований

2.22	Разработка и внедрение в организациях Тюменской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда	в рамках мероприятий, реализуемых работодателями Тюменской области	0,0	0,0	580,0	580,0	580,0	580,0	580,0	Департамент по спорту и молодежной политике Тюменской области в рамках ГПТО «Развитие физической культуры и спорта, молодежной политики»	Работодатели Тюменской области
2.23	Организация и проведение спартакиады трудовых коллективов Тюменской области в рамках внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)		в рамках мероприятий, реализуемых работодателями Тюменской области	49 973,6	40 615,7	48 048,8	46 695,2	46 801,5	46 801,5	46 801,5	Департамент по спорту и молодежной политике Тюменской области в рамках ГПТО «Развитие физической культуры и спорта, молодежной политики»
Всего расходы по задаче, в том числе	Областной бюджет	в рамках мероприятий, реализуемых работодателями Тюменской области		70,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Департамент по спорту и молодежной политике Тюменской области в рамках ГПТО «Развитие физической культуры и спорта, молодежной политики»
Областной бюджет	Бюджеты муниципальных образований		в рамках мероприятий, реализуемых работодателями Тюменской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент по спорту и молодежной политике Тюменской области в рамках ГПТО «Развитие физической культуры и спорта, молодежной политики»
Бюджеты муниципальных образований	Внебюджетные средства	в рамках мероприятий, реализуемых работодателями Тюменской области		4 049,6	700,7	5 563,3	4 293,6	4 347,5	4 347,5	4 347,5	Департамент по спорту и молодежной политике Тюменской области в рамках ГПТО «Развитие физической культуры и спорта, молодежной политики»
Внебюджетные средства	3.1		в рамках мероприятий, реализуемых работодателями Тюменской области	45 854,0	39 815,0	42 385,5	42 301,6	42 354,0	42 354,0	42 354,0	Департамент по спорту и молодежной политике Тюменской области в рамках ГПТО «Развитие физической культуры и спорта, молодежной политики»
3.1	3.2	в рамках мероприятий, реализуемых работодателями Тюменской области		70,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
3.2	3.3		в рамках мероприятий, реализуемых работодателями Тюменской области	42 677,4	38 164,0	39 480,0	39 755,0	39 625,0	39 625,0	39 625,0	Организации, аккредитованные в установленном порядке на проведение обучения работодателей и работников вопросам охраны труда (далее - Обучающие организации), работодатели Тюменской области
3.3	3.4	в рамках мероприятий, реализуемых работодателями Тюменской области		4 049,6	700,7	5 563,3	4 293,6	4 347,5	4 347,5	4 347,5	Администрация муниципальных образований
3.4	3.5		в рамках мероприятий, реализуемых работодателями Тюменской области	2 018,3	988,0	2 080,5	1 996,6	2 049,0	2 049,0	2 049,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
3.5	3.6	в рамках мероприятий, реализуемых работодателями Тюменской области		250,0	300,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Обучающие организации
3.6	3.7		в рамках мероприятий, реализуемых работодателями Тюменской области	908,3	363,0	825,0	550,0	680,0	680,0	680,0	Тюменский Облсоцпроф
3.7	3.8	в рамках мероприятий, реализуемых работодателями Тюменской области		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Организации, аккредитованные на оказание услуг в области охраны труда
3.8	Всего расходы по задаче		в рамках мероприятий, реализуемых работодателями Тюменской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Всего расходы по задаче											

Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения

Задача 4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда		в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области						Департамент труда и занятости населения Тюменской области,	
4.1		в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области						Департамент труда и занятости населения Тюменской области,	
4.2		в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области						Департамент труда и занятости населения Тюменской области,	
Разработка проектов нормативных правовых актов Тюменской области в сфере охраны труда, в том числе в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации		2 191,5	1 901,9	4 328,8	3 824,0	3 926,2	3 926,2	Департамент труда и занятости населения Тюменской области,	
Подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в действующие нормативные правовые акты Российской Федерации		135,0	570,0	300,0	300,0	300,0	300,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области,	
Областной бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области,	
Областной бюджет в рамках других государственных программ		340,8	38,9	1 891,8	1 711,0	1 846,2	1 846,2	Департамент труда и занятости населения Тюменской области,	
Бюджеты муниципальных образований		1 715,7	1 293,0	2 137,0	1 813,0	1 780,0	1 780,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области,	
Внебюджетные средства		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области,	
5.1		Пропаганда охраны труда и здоровья работников в средствах массовой информации						Департамент труда и занятости населения Тюменской области,	
5.2		Пропаганда охраны труда и здоровья работающих в средствах массовой информации, организация выставок, экспозиций, изготовление стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганда передового опыта						Организации, аккредитованные в установленном порядке на проведение обучения работодателей и работников вопросам охраны труда (далее - Обучающие организации), работодатели Тюменской области	
5.3		Пропаганда охраны труда и здоровья работников на территориях муниципальных образований						Администрации муниципальных образований	
5.4		Проведение областных мероприятий по охране труда (семинары, совещаний, конференций, "круглых столов" и т.д.), участие в межрегиональных, федеральных и международных выставках, конференциях, совещаниях, семинарах, коллегиях.						Департамент труда и занятости населения Тюменской области,	
5.5		Подготовка ежегодных докладов о состоянии условий и охраны труда в Тюменской области						Департамент труда и занятости населения Тюменской области,	
5.6		Обеспечение деятельности сети пунктов консультирования в области охраны труда						Департамент труда и занятости населения Тюменской области, аккредитованные организации	
5.7		Организация работы «горячей линии» по вопросам трудового законодательства						Государственная инспекция труда в Тюменской области, Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
5.8		Обеспечение координации и организационно-методического руководства работой специалистов органов местного самоуправления, организаций области						Государственная инспекция труда в Тюменской области, Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
5.9		Разработка методических рекомендаций по вопросам охраны труда						Департамент труда и занятости населения Тюменской области	

Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

5.10	Актуализация методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в организациях области	60,0	100,0	60,0	65,0	70,0	70,0	Союз "Союз работодателей Тюменской области"	
5.11	Ведение разделов «Охрана труда» на Портале органов государственной власти Тюменской области, на сайте Департамента труда и занятости населения Тюменской области, "Государственные услуги Тюменской области"; Государственной инспекции труда в Тюменской области, Тюменского регионального отделения Фонда социального страхования РФ	в рамках мероприятий, реализуемых Государственной инспекцией труда в Тюменской области, Департаментом труда и занятости населения Тюменской области, ГУ, Тюменское региональное отделение ФСС РФ							Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Государственная инспекция труда в Тюменской области, Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
5.12	Формирование электронной библиотеки действующих нормативных правовых актов в области охраны труда Тюменской области и муниципальных образований	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области							Департамент труда и занятости населения Тюменской области,
5.13	Организация и обеспечение участия во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»	в рамках расходов на управление Департамента труда и занятости населения Тюменской области							Департамент труда и занятости населения Тюменской области,
5.14	Проведение областного конкурса "Лучший уполномоченный по охране труда"	60,0	70,0	80,0	80,0	80,0	80,0	Тюменский Облсовпроф	
5.15	Проведение на территории области месячника охраны труда посвященного Всемирному дню охраны труда	140,0	120,0	180,0	185,0	190,0	190,0	Государственная инспекция труда в Тюменской области, Союз "Союз работодателей Тюменской области", Тюменский Облсовпроф, администрация муниципальных образований	
5.16	Проведение семинаров, совещаний, "круглых столов" с работодателями Тюменской области по вопросам охраны труда	97,3	135,0	759,0	400,0	336,0	336,0	Организации, аккредитованные на оказание услуг в области охраны труда	
5.17	Проведение в районах и городах области семинаров-совещаний по охране труда для профсоюзного актива	в рамках мероприятий, реализуемых Тюменским областным советом профессиональных союзов							Тюменский Облсовпроф
5.18	Внедрение Проекта "Добровольное декларирование деятельности работодателя по соблюдению трудовых прав работников"	в рамках мероприятий реализуемых, Государственной инспекцией труда в Тюменской области, Союз "Союз работодателей Тюменской области"							Государственная инспекция труда в Тюменской области, Союз "Союз работодателей Тюменской области"

Показатели реализации Подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда»

N п/п	Наименование показателя, единица измерения	Направленность показателя	Базовое значение 2014 (факт)	Значения показателей							Целевое значение показателя	Обоснование плановых и целевых значений показателей
				2015 (факт)	2016 (оценка)	2017 (план)	2018 (план)	2019 (план)	2020 (план)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
<p>Цель: Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных в Тюменской области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций.</p>												
<p>1 Уровень производственного травматизма:</p>												
1.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	О	20	20	20	19	18	17	17	17	17	С учетом роста численности работающих в организациях обследуемых органами Государственной статистики, реализация программных мероприятий в 2015–2020 гг. позволит сократить численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 15%, что составит в 2020 году не более 17 человек.
1.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	О	393	318	318	308	299	290	290	290	290	В результате реализации программных мероприятий в 2015–2020 гг. численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более снизится и составит в 2020 году не более 290 человек.
<p>2 Динамика оценки условий труда:</p>												
2.1	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.	П	6462	14821	22300	32000	-*	-*	-*	75583	Исходя из рекомендаций Типовой государственной программы (подпрограммы) по улучшению условий и охраны труда на 2015–2017 годы, разработанной Минтрудом России, рассчитано количество рабочих мест на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда, на которых должна быть проведена специальная оценка условий труда (целевое значение показателя рассчитывается суммарно). Начиная с 2018 года проводится специальная оценка условий труда вновь созданных рабочих мест и рабочих мест с вредными условиями, на которых закончилось действие результатов оценки условий труда	
2.2	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %	П	8,9	28,1	54,9	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	В соответствии с Типовой государственной программой (подпрограммой) по улучшению условий и охраны труда на 2015–2017 годы, разработанной и рекомендованной Минтрудом России для использования субъектами Российской Федерации, значение показателя к 2018 году установлено на уровне 98%. В последующие годы значение данного показателя должно сохраняться.
2.3	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.	П	2684	3631	4900	6000	6500	7000	7500	38215	Целевое значение показателя рассчитывается суммарно	