



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 октября 2016 г.

№ 471-п

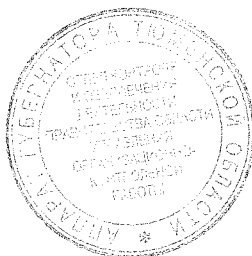
г. Тюмень

*О внесении изменений  
в постановление от 06.03.2006  
№ 46-п*

В постановление Правительства Тюменской области от 06.03.2006 № 46-п «Об организации мониторинга рынка труда Тюменской области» внести следующие изменения:

1. В пункте 1 слова «№ 1» заменить словами «к настоящему постановлению».
2. Пункт 2 исключить, изменив последующую нумерацию пунктов.
3. В пунктах 3, 4 слова «Положениями, указанными в пунктах 1 и 2» заменить словами «Положением, указанным в пункте 1 настоящего постановления».
4. В пункте 5 слово «департамента» заменить словом «Департамента».
5. Приложение № 1 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
6. Приложение № 2 к постановлению исключить.

Губернатор области



**В.В. Якушев**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тюменской области  
от 27 октября 2016 г. № 471-п

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ МОНИТОРИНГА СОСТОЯНИЯ И РАЗРАБОТКИ  
ПРОГНОЗНЫХ ОЦЕНОК РЫНКА ТРУДА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящее Положение определяет порядок проведения мониторинга состояния и разработки прогнозных оценок рынка труда Тюменской области (далее – мониторинг).

2. Данные мониторинга используются:

а) для формирования базы данных автоматизированной системы «Мониторинг рынка труда» с последующей оценкой эффективности распределения и использования трудовых ресурсов в Тюменской области;

б) при разработке мероприятий, направленных на достижение в Тюменской области баланса спроса и предложения на региональном рынке труда, в том числе между использованием региональных трудовых ресурсов и привлекаемых иностранных работников;

в) для осуществления в установленном порядке мер активной политики занятости, включая мероприятия по содействию трудоустройству и профессиональной ориентации населения;

г) при разработке и осуществлении мероприятий, направленных на сохранение и развитие трудового потенциала граждан, проживающих в Тюменской области, включая создание условий для внутрирегионального перемещения трудовых ресурсов;

д) при подготовке предложений по совершенствованию социально-трудовых аспектов государственной миграционной политики, включая вопросы привлечения и использования иностранных работников;

е) при подготовке предложений по определению квот на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию с целью осуществлять трудовую деятельность и разрешений на временное проживание в Российской Федерации;

ж) для формирования государственного заказа на предоставление начального профессионального и среднего профессионального образования;

з) для информирования населения и работодателей о ситуации на региональном рынке труда;

и) для реализации Комплексного плана мероприятий по обеспечению роста производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест, утвержденного распоряжением Правительства Тюменской области от 27.12.2013 № 2512-рп.

3. Департамент труда и занятости населения Тюменской области в целях организации мониторинга:

а) утверждает формы мониторинга и отправляет их на электронные адреса организаций, указанных в подпунктах «а»-«е», «и», «л» пункта 4 настоящего Положения.

Формы мониторинга для органов местного самоуправления утверждаются в порядке, предусмотренном распоряжением Правительства Тюменской области от 16.07.2012 № 1370-рп «О перечне информации, запрашиваемой исполнительными органами государственной власти Тюменской области»;

б) привлекает к работе, в том числе на договорной основе, научно-исследовательские и другие организации, а также отдельных специалистов для проведения мониторинга, подготовки соответствующих документов;

в) осуществляет информационно-методическое обеспечение мониторинга и контроль за его проведением;

г) организует проведение социологических исследований.

4. Мониторинг проводится с использованием информационных ресурсов:

а) Департамента социального развития Тюменской области;

б) Департамента культуры Тюменской области;

в) Департамента образования и науки Тюменской области;

г) Департамента здравоохранения Тюменской области;

д) Департамента инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области;

е) Департамента по спорту и молодежной политике Тюменской области;

ж) Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области;

з) Департамента труда и занятости населения Тюменской области;

и) УМВД России по Тюменской области;

к) органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Тюменской области;

л) объединений работодателей.

5. Организации, указанные в подпунктах «а»-«е» пункта 4 настоящего Положения, ежегодно до 1 августа предоставляют в Департамент труда и занятости населения Тюменской области запрашиваемую информацию для проведения мониторинга.

Организациям, указанным в подпунктах «ж», «и»-«л» пункта 4 настоящего Положения, рекомендуется предоставлять на безвозмездной основе информацию для мониторинга в Департамент труда и занятости населения Тюменской области в вышеуказанный срок.

6. Департамент труда и занятости населения Тюменской области на основе поступившей информации в срок до 1 апреля года, следующего за годом предоставления информации, указанной в пункте 5 настоящего Положения, формирует и направляет на рассмотрение и утверждение

Экспертного совета по мониторингу и прогнозированию кадровых потребностей региона, созданного заместителем Губернатора Тюменской области, координирующим и контролирующим деятельность Департамента труда и занятости населения Тюменской области, отчет по мониторингу и прогнозированию кадровых потребностей региона (далее – отчет) содержащий:

- описание используемого метода (методов) прогнозирования;
- оценку и анализ заявленной потребности в работниках в разрезе муниципальных образований, в разрезе основных видов экономической деятельности, профессий (специальностей);
- оценку и анализ планируемого высвобождения работников в разрезе муниципальных образований, в разрезе основных видов экономической деятельности, профессий (специальностей);
- оценку и анализ выпуска специалистов в разрезе муниципальных образований, в разрезе профессий (специальностей);
- оценку, прогноз и анализ миграционных потоков;
- характеристику инвестиционной активности региона (инвестиционная политика Тюменской области, реализация инвестиционных проектов и их влияние на рынок труда), прогноз заявленной потребности в работниках организаций, реализующих и планирующих к реализации инвестиционные проекты, а также перечень специальностей и профессий, необходимых для реализации инвестиционных проектов;
- баланс спроса и предложения рабочей силы;
- выводы и рекомендации по достижению баланса на региональном рынке труда.

7. Утвержденный Экспертным советом по мониторингу и прогнозированию кадровых потребностей региона отчет в течение 7 рабочих дней со дня утверждения размещается Департаментом труда и занятости населения Тюменской области в сети Интернет на Официальном портале органов государственной власти Тюменской области.